

·赖杰许、苏小红
遗失湖景名称1-2305
房的2901082号收据,
首付款金额313531元
·赖杰许、苏小红
遗失湖景名称1-2305
房的0944743号收据,
金额20000元

寻亲公告

2017年2月12日
7:00,在湖南省攸县丫
江桥镇樟树村自家门
口捡到一名女婴。女
婴穿着一件白色被子
包裹着,没有穿衣服,
随身也无其他物品。
到处打听,无人回应,
收养在家至今,如有
知情者请与苏三友
联系,电话:13049417991。

长株潭
海归创新创业峰会在株举行

株洲日报讯(全媒体记者/邓伟勇 通讯员/陈飞) 12月19日,长株潭海归创新创业峰会在株举行。中科院院士、上海交大医学院教授陈国强,湖南远泰生物技术有限公司董事长向双林、湖南碧臣环境能源有限公司董事长李超应邀作经验分享。

市委常委、市委统战部副部长罗琼致辞,市人大常委会副主任余群明主持。

在株洲市欧美同学会(株洲市留学人员联谊会)即将成立之际,我市举办长株潭海归创新创业峰会,旨在推动海归人才互动交流,广纳四方贤能良才,助推株洲高质量发展。会上,陈国强、向双林、李超分别结合自身经历,分享了坚守科研一线的故事、科技人员的创业历程、创新创业的“成功密码”等。

罗琼在致辞中诚挚欢迎回国留学人员走进株洲、感受株洲、关注株洲,积极发挥融通中外、联系广泛的优势,内引外联、牵线搭桥,会聚更多海内外优秀人才扎根株洲发展。株洲将竭尽全力为广大海归人才提供创新创业的平台,逐梦圆梦的舞台。

安全生产标准化
株洲一工地为全国“打了个样”

株洲日报讯(全媒体记者/吴楚 通讯员/谭智谋) 株洲一建设项目为全国“打了个样”。日前,中国建筑业协会公布2022年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目名单,株洲市中心医院急救中心综合大楼项目入围。

该项目位于长江南路116号中心医院西北角,总建筑面积约56000平方米,已进入装饰装修阶段。

“从项目一开工,我们就成立安全生产标准化小组。随后制定了《安全生产责任制》《安全文明管理制度》《安全生产例会制度》等管理制度,实行‘一岗双责,全员参与’,推动全员安全管理走深走实。”项目建设方湖南省第五工程有限公司相关负责人介绍。

安全管理,越精细越好。标准化安全通道,临边、洞口防护均采用定型化设施,布设各类安全标识。开展班前安全教育,安全早巡查、安全周检查和施工环境验收等工作全面排查安全隐患。

“针对隐患整改,坚持定责任人、定整改措施、定整改时间、定应急预案、复查销项等管理手段,确保对上有汇报,对下有部署,各司其职,不推诿。”上述负责人介绍。

此外,该项目还邀请医疗机构进项目讲解安全救援知识,定期开展应急救援演练,实行安全风险分级管控,开设建筑工人学校,建立安全体验馆、VR安全教育体验馆等,高频次、多样化开展安全生产培训,全面提升建筑工人安全意识和能力。

在施工现场,运用语音广播系统和视频监控等智能设备,实现安全管理动态可视化,对危险源进行全方位监控。推行智慧工地系统,运用BIM仿真、二维码等信息化管理,提升安全管理品质,有效降低了“三违”发生,为工程的顺利推进保驾护航。

值得一提的是,项目践行绿色施工理念,采用部分装配式建造、新型悬挑脚手架,现场应用扬尘监测系统、配备洒水车、塔吊喷淋、围挡喷雾、进门处安装工程车辆洗车设备等一系列措施有效控制了扬尘。创新使用水帘结合消防栓,雨水收集系统、施工用水循环水池等,照明节能灯达到全覆盖,杜绝长流水、长明灯现象,全面打造绿色、文明、低耗项目。

建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目是全国建筑行业安全文明施工最高奖项,是行业为贯彻落实党中央、国务院关于安全生产的要求,树牢安全发展理念,搭建的相互学习、相互交流平台。

危险!三幼童开玩具车上路



(视频截图)

12月18日中午,芦淞区庆云山路车水马龙,3名幼童开着玩具车来到路中央玩耍。热心市民拍下惊险一幕,并通过记者迅速报警,幸运的是交警到达现场前,孩子们已安全撤离。

民警提醒:玩具车、平衡车等都不属于交通工具,不能上道路行驶。这种玩具车由于车身低,处于其他机动车辆驾驶员的视觉盲区,很难被注意到,极易引发交通事故。家长应看护好小孩,避免孩童在马路玩耍,避免发生危险。

株洲日报全媒体记者/肖蓉 摄

国资国企改革系列报道之二

国企改革三年行动以来,随着改革向纵深推进,围绕“三项制度”改革的一系列政策措施出台,作为株洲市的“产业发展商”,今年以来,株洲市国有资产投资控股集团有限公司以推动株洲先进制造业高质量发展为己任,以打造“中部地区一流产业投资集团”为目标,以市委市政府有关国企改革精神为指引,紧盯市场化改革方向,率先举起改革发展大旗,开展以“劳动、人事、分配”为主要内容的“三项制度”改革,逐步建立了与现代企业制度相适应的市场化选人用人和薪酬分配机制,激活了企业发展的“一池春水”。

思想破冰 凝聚改革共识

“领导干部上去容易下来难”“千多千少都一样”……在国投集团,这些陈旧观念正在被打破。

从本质上看,推进“三项制度”改革的核心是坚持建立干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的“三能”目标,打破企业僵硬的人力资源配置与晋升发展路上固化的“坚冰”,从而真正实现“激励与贡献匹配、岗位与责任匹配、能力与职位匹配、人数与效益匹配”的效果。

今年以来,国投集团党委多次听取并研究改革工作,审定方案、确定原则,坚持集体决策,得到了广大员工的理解、支持和拥护,以实际行动参与改革,确保改革平稳顺利。随着改革的纵深推进,全体员工的终身学习意识、岗位危机意识、市场竞争意识显著增强,“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的市场化思想观念进一步深入人心。

株洲红色档案专馆将收集档案3000余件



(理)

弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,用好红色资源,深入开展社会主义核心价值观宣传教育,深化爱国主义、集体主义、社会主义教育,着力培养担当民族复兴大任的时代新人……

——摘自党的二十大报告

(事)

株洲日报讯(全媒体记者/廖智勇) 2021年12月,经市委第13次常委会研究决定,在市档案馆建设株洲红色档案专馆,对株洲人民进行新民主主义革命及社会主义建设相关的档案资料进行抢救和保护。株洲建设红色档案专馆有何意义?红色档案专馆筹建情况如何?

株洲是重要的现代工业城市和交通枢纽,也是著名的革命老区。作为湖南省最早建立党组织的地区之一,株洲是井冈山革命根据地、湘赣革命根据地、湘鄂赣革命根据地的重要组成部分,涌现出何孟雄、左权、蔡声熙、罗学瓊、蔡会文等一批大革命先烈,走出了李立三、谭震林、杨得志、耿飨、宋时轮等7位党和国家领导人、41位开国将军。这一抹鲜红的底

色,奠定了株洲在我国党、政、军史上的重要地位和作用。

红色档案是中国共产党诞生、成长、奋斗光辉历程的真实见证,是弘扬爱国主义精神的宝贵财富,然而,由于解放前后株洲及下辖县区隶属关系多次变动,全市红色档案资源呈现出规模小、分布散、县多市少、保护不力等特点,发掘和保护红色档案资源迫在眉睫。

筹建市一级红色档案专馆是株洲市贯彻落实习近平总书记对档案工作重要批示的一次有力行动,是功在当代、利在千秋的大事。

为办好这件大事,今年5月份,由市委办牵头,由市档案馆具体负责,在全市范围内启动“红色档案征集”活动,公告一经发出,全市各区县、机关企事业单位、民间团体和热心市民踊跃捐赠红色档案实物、资料,或提供线索。仅公告发出当月,工作专班就收集到线索300余条,实物20余件。

之后几个月,好消息接踵而至。7月份,醴陵市档案馆发现包括毛泽东同志学籍档案在内的第一批珍贵档案,有孤本,有的在全省尚属首次发现。8月份,94岁老党员陈静霞捐献珍藏多年的家书,揭开了一段进步女青年冲破桎梏,投身共产主义事业的尘封往事。之后,又有3位退休农业干部捐赠关于我市农业方面取得成绩的劳模和工作汇报材料,10月份,中车株机、中车株所、山河科技、株冶等

17家中大型企业捐赠、出借产品实物及模型20余件,总价值近百万元。

目前,株洲红色档案专馆已筹备启动项目立项,加快推进招投标工作,布展方案和展厅设计基本完成,专馆设计图及效果图初步呈现。档案线索及实物(图片、模型)基本齐全,已查找到相关红色档案800多件,约占展览所需文献档案的80%。

建成后的株洲红色档案专馆预计将展出文书、图片、实物档案3000余件,成为株洲的城市会客厅,红色教育基地以及宣传株洲、开展红色研学、展现档案魅力的“网红”打卡地。

(释)

红色档案是历史的延续,是先辈奋斗的足迹。挖掘历史,淘出瑰宝,以史为镜、古为今用方能彰显红色档案的意义。

一座现代城市的发展离不开强大的精神支撑,更离不开丰润的文明滋养。面对日益复杂国际国内局势,面对历史虚无主义、拜金主义甚嚣尘上,军民团结艰苦奋斗的井冈山精神、勇于开拓锐意进取的北大荒精神、谦虚谨慎戒骄戒躁的西柏坡精神等革命传统是党员干部的精神支柱,也人民群众的价值观准则。株洲作为湘赣边革命老区的重要组成部分,建设红色档案专馆恰逢其时,也非常必要。传承红色基因,让这股内生动力成为凝聚人心、提升城市气质品质的磅礴伟力。

“这些树就像是我们的孩子”

——庐山路“网红”银杏树背后的养护故事

株洲日报全媒体记者/旷昆红

锁水。一旦发现有树干上出现“伤口”,还得及时诊断、上药。

“树妈”罗近珍是庐山路养护班班长,从事园林养护10多年。她说,过度干旱,会给树木带来毁灭性打击。

面对今夏极端干旱的天气,“树爸”“树妈”可是操碎了心。罗近珍带领大伙早上5点就出门,拉着长长的水管,一棵树一棵树浇灌,确保每一棵都能“喝上水”“喝透水”。一趟下来,就要3至5个小时。旱情严重的那几个月,“树爸”“树妈”们周末、过节都没休息。“这些树就像是我们的孩子,干死一棵,我们都格外心疼,宁愿自己累点也要养护到位。”罗近珍说。

高温下,树木“口渴”速度快,得益于几年前,庐山路绿化带中间安装了自动绿化浇灌系统。下午时分,自动绿化浇灌系统打开,160多个喷头同时开工,银杏树再次喝足水。

功夫不负有心人。如今,“满地翻黄

银杏叶”的庐山路又一次成为网红打卡之地。

蔡用海说,天元园林从事园林养护18年,许多像罗近珍一样的“树爸”“树妈”,精心养护着每条街道、每个广场上的每棵树、每株草。对他们来说,养护绿地不仅是一份工作,更是一份难以割舍的情结。

这份情结正是天元园林独有的企业文化。这家由天元区园林绿化管理处改制而成的企业,作为天元区公共绿地养护的主体,一直以高度的责任心和专业技术优势,让天元区公共绿地养护的质量和效果,始终保持在全市乃至全省的前列,株洲大道、长江路、庐山路多次获评省优、市优养护项目;而且公司在社会公益事业和省市重点工作上从不讲价钱,无论是扶贫济困、防疫抗疫、抗洪抢险、抗击冰灾,还是在文明城市复检、“三美三微”等各项工作上,坚持战斗在一线,成为天元区一支召之即来、来之能战的城管生力军。

相关链接

餐饮、服饰、物流等重点行业企业如何享受贴息政策?

贴息的条件:
从贷款时间来看,贷款是从2022年12月1日起至2023年6月30日期间新发放的。

从借款主体来看,株洲市区范围内的餐饮、服饰、物流行业小微企业、个体工商户及小微企业主都符合条件,小微企业主要包括小微企业的法定代表人及其配偶、主要股东及其实际控制人。

从贷款类型来看,必须是普惠型小微企业贷款,即银行机构向小微企业发放的,用于生产经营活动的,单户授信总额在1000万元(含)以下的贷款(包括个体工商户经营性、小微企业主经营性贷款)。

以上三个条件同时具备,即可享受。

贴息的方式:

本次贴息额度为普惠型小微企业贷款银行机构实收利息的25%,贴息期限最高不超过3个月(90天),单个市场主体多行多笔贷款的只贴息1次。贴息采取借款主体免申即享。

贴息的到账:

2023年7月1日至7月15日,由各银行机构汇总符合本办法申报条件的所有借款主体相关信息后,向市政府金融办申报。市政府金融办征求人民银行株洲市中心支行、株洲银保监分局意见后进行名单和金额的公示,公示7个工作日无异议后,由市政府金融办将贴息资金拨付至各银行机构,由各银行机构拨付到借款主体。各银行机构在收到款项后应于15个工作日内将资金拨付到借款主体结算账户。

激活一池春水
国投集团创新“三项制度”改革

株洲日报全媒体记者/王芳 通讯员/邓筱雨

多措并举 激发内生动力

国投集团推进企业转型改革以来,通过“三项制度”改革的一系列“组合拳”,凝聚了企业高质量发展的“新动力”,有效激发了员工的动力和企业的活力。

打通管理人员“能上能下”通道

用人“能上不能下”,一直是制约国企改革深化的难点问题。

“从管理序列到技术序列,我有更多的精力用在专业技术研究上”“我通过竞聘竞聘到管理序列,综合能力进一步提升”……今年以来,国投集团积极响应市国资委改革部署,迎难而上,推进以“竞聘上岗、双向选择”为主要内容的选人用人改革,取得了明显的成效。

遵从“唯品德、唯业绩”论,中层干部距离法定退休不足5年或工龄满30年不参加竞聘,按照平等自愿原则,经过组织发动、本人申请、党委审定等程序,27名中层干部通过协议“退出”干部岗位。中

层管理岗位实行“赛马”机制,采取“笔试+面试+考察”的方式100%竞聘上岗,原211名中层干部“全部起立”,46名原中层干部落聘;20名中层干部从管理岗位成功“转”到技术序列,“退出”中层干部岗位。

畅通员工“能进能出”渠道

遵循平等自愿原则,31名员工签订了协议并办理了退岗手续。中层管理人员之外,员工100%参与“双向选择”,实行优化组合。12名双向选择未成功的员工,由集团人才成长研修中心集中培训一个月,再参与空缺岗位的双向选择;11人仍未成功,其中10人经过协商解除劳动关系,另有1人给予一年期的待岗自主择业期限,发放基本生活补助费,直至重新上岗或解除劳动关系。同时,实施员工年度绩效考核“末位淘汰”,已有8名员工离职,4名员工因违纪违规予以解除劳动关系。

破解收入“能增不能减”难题

建立差异化收入分配机制,实现“薪酬能增能减”是企业人力资源活力和管理水平的重要体现,也是“三项制度”改革的重点所在。

今年开春,国投集团改革薪酬制度,优化薪酬结构,将原有的绩效工资体系转变为“薪点制”绩效考核工资,以能定薪、以岗定薪、岗变薪变、绩变薪变,用“薪点制”这支“指挥棒”实现薪酬“能增能减”,充分激发每个人干事创业的活力。

落聘的中层干部,退出中层干部管理岗位之后,“基本工资”随之“减少”。对所有岗位价值进行评估,赋予岗位不同的薪点,薪点的多少决定岗位价值的高低。“岗变薪变”,员工在不同的岗位,其“薪点工资”也随之改变。同时将薪点的价值与子公司的经营业绩效益挂钩,效益越好,薪点价值越高,切实做到工资标准与企业经济效益相联系,随之上下浮动。

人大代表、政协委员风采

袁美和代表:
“二次创业”勇攀登

株洲日报全媒体记者/邓伟勇

11月23日晚,株洲欧科亿数控精密刀具股份有限公司(以下简称“欧科亿”)完成定增募资约8亿元,将主要用于数控刀具产业园项目。“数控刀片+整体刀具”双轮驱动将给公司未来发展带来无限想象。

对于欧科亿的“掌门人”袁美和来说,千方百计经营好企业,为地方经济和行业发展作出贡献,是一名人大代表应有的责任担当。

立足本职,袁美和带领公司全面聚焦“三高四新”战略定位和使命任务,将“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”作为企业二次创业、再攀新高的核心理念,将原有的数控刀片和棒材产品向整体刀具方向进行提质升级,延伸产业链,立足实业,扎根株洲,走向世界。

目前,公司已成为国内硬质合金切削刀片生产规模最大的企业,产品工艺技术位居国内前列,企业数控刀片产量位于国内前三。公司持续发展壮大的同时,带动了越来越多的人在家门口就业,实现了稳定脱贫。

连续3年的新冠疫情给社会经济发展带来了冲击。袁美和主动承担社会责任,一方面坚决执行各项防疫政策,确保企业“停产不停售”“停工不欠薪”,保证员工的正常生活需求,在最短的时间内实现复工复产;另一方面,带头切实响应政府号召,先后向市红十字会、湖南工业大学等单位捐赠数十万元的医疗和生活物资。

壮大企业、扶贫帮困、捐资助学……细数一年来的足迹,袁美和用行动书写了“人民选我当代表,我当代表为人民”的满意答卷,彰显了忠诚为民、模范带头的时代本色。

杨婧委员:
促进义务教育
优质均衡发展

株洲日报全媒体记者/旷昆红

教育,作为基础民生事项之一,一直备受人们关注,而学校作为教育主要阵地,它的变化更是“牵一发而动全身”。杨婧是一名去年新当选的政协委员,也是一名初中教师,因此她的关注点主要在教育领域,尤其是“民转公”后义务教育优质均衡发展的课题。

杨婧介绍,义务教育学校“民转公”是大势所趋,它对实现教育公平、推进义务教育优质均衡发展、让教育回归教育等方面都有积极的意义。

在对我市义务教育阶段“民转公”学校进行详细了解后,她发现存在以下几方面的问题:首先,“民办”学校实行企业化管理,注重效率,这多造成在基础设施建设上投入少,或设施陈旧、或人均藏书量达不到标准。其次,“民转公”后,学校存在着师资不稳定、师资参差不齐的情况。另外,区和区之间在教育投入上也差异不小。“如果优秀教师只集中在某个区、某几个学校,从长远来看,这也不利于株洲吸引人才。”

杨婧说,“民转公”,还有一段较长时间的磨合期,要提高认识,各方面助力,帮助这些学校顺利过渡。因此,她建议因区制宜,主管部门合理调配资源,将资金用于薄弱学校的建设,形成株洲义务教育“齐步走”的良好局面;加快对“民转公”学校基础设施的更新、翻新,缩短校园建设资金补贴的流程;稳定教师队伍,在培训、竞赛等方面,进行合理化调配,鼓励优秀教师、模范教师支援农村地区和薄弱学校,用“一个带动一片”,提高全市义务教育阶段教师的素质。

瘦身健体 释放发展潜力

人,是改革中的关键因素。今年3月,集团党委抽调精干力量组成工作专班,先后赴华菱、中车株机等企业调研学习。最终,结合集团实际,数十易其稿,形成《集团深化“三项制度”改革操作指引》并报市国资委。

根据集团功能定位,通过股权转让、混改、处置、托管、清算、调整股权关系等方式,实质性缩减子公司数量。集团下属控股企业由88家压缩为57家,共退出31家。同时,根据“因事设岗”的原则,集团岗位人员编制由原来的921个核减至781个,中层干部编制由原来的211个核减至92个,完成架构“瘦身健体”,队伍实现优化精简。

改革是赋能,改革是激活。国投集团党委书记、董事长周述勇表示,株洲国投集团将按照既定的发展战略,聚焦产业投资和产业服务两大主业,强化“产业发展商”担当,持续深入推进“三项制度”改革,向改革要效益、要动力、要活力,为企业高质量发展注满能量,以实干实绩推动党的二十大精神落地生根。



国投集团·通航贸易园