



企业纷纷捐赠产品模型 助力红色档案专馆建设



▲ 株洲冶炼集团提供了铰链。受访者供图

▲ 株洲市红色档案专馆筹建专班到企业征集到的部分实物模型。 记者/廖智勇 摄

本报讯(株洲晚报融媒体中心记者/廖智勇)为了对 新民主主义革命及社会主义建设相关的档案资料进行抢救和保护,我市今年积极筹建红色档案专馆。

“红色档案”社会征集活动5月份启动以来,得到社会各界鼎力支持。近日,记者从株洲市红色档案专馆筹建专班了解到,专馆已收到中车株机、中车株所、山河科技、株硬质、株冶等17家中大型企业捐赠和出借的产品实物及模型20余件。

“这是中车株机公司捐赠的动车组模型,这是北汽集团捐赠的两辆轿车模型,这是山河科技公司捐赠的轻型运动飞机模型……”市档案馆科技信息科副科长吕婷从收纳柜中搬出实物档案,为记者一一介绍。

这批实物档案全部是按照真实比例微缩的企业产品模型,每一件模型都设计精巧、做工精致。个头最大的是中车株洲电力机车研究所有限公司提供的智轨电车模型,全车长度超过1.2米,不仅外观与株洲城市主干道运营的智轨无异,而且驾驶室中控台以及车厢内的扶手、椅子甚至广告牌都进行了完美复刻。

北汽汽车股份有限公司株洲分公司赠送了北汽绅宝D50系列、北汽E150系列两个车型的模型,设计极为精巧,四个车门、引擎盖、后备箱均可

以自由开合,前轮不仅能转动还能转向,就连车辆底部盖板、轴承等结构也做到了真实还原。

此外,中车时代电动汽车公司出品的纯电动公交车、山河科技公司拳头产品阿若拉SA60L轻型运动飞机以及中车生产的风电系统等模型全部采用金属材质,质感极佳,细节饱满。

“此次征集活动,株洲的企业真的很给力!”吕婷说,专班安排2个工作组前往企业洽谈捐赠事宜,都得到了积极回应,株洲所捐赠了两件半导体芯片模型;中车株机公司主动提出可以提供一个价值12万元、全长7.2米的市域D型动车模型;株硬质合金公司提供了矿用硬质合金、复合轧辊实物产品;株洲冶炼集团提供了铰链实物产品。

据了解,株洲市红色档案专馆还将开设动车主题展览区,专班考虑将中车株机、中车株所等轨道交通产业企业捐赠的实物和模型集中展示。

目前,专班已收到部分市民热心捐赠的红色档案100余件,已收到市区内企、事业单位,县(区)档案馆报送的档案线索1000余条。

“相信株洲红色档案专馆落成后,将成为全市开展红色研学和市民了解家乡的‘网红’打卡胜地,为株洲市民留下一笔永恒的财富。”市档案馆副馆长段圣伟表示。

炎陵“千年鸟道”迎今秋首批越冬候鸟



▲ 候鸟停歇在树间。(视频截图)

近日,炎陵县“千年鸟道”迎来今秋首批迁徙候鸟,青山绿水间,一行行候鸟展翅高飞。中国野生动物保护协会炎陵护飞队介绍,受气温影响,今年越冬候鸟抵达时间比往年晚半个月。这些“客人”一般会停留3天左右,休息并补充食物后经鸟道继续南飞,到沿海地区或东南亚越冬。

(株洲晚报融媒体中心记者/廖威 董介 通讯员/刘伟文 周新文)

知株侠视频 ZHIZHU XIA VIDEO



▲ 请扫码观看视频。

市二中初中部第六届体育节开幕 劳体融合 喜迎盛会



▲ 学生们用彩旗展示运动会主题。 通讯员/林叶 供图

本报(株洲晚报融媒体中心记者/王晖 通讯员/林叶)金秋时节,凉风送爽。10月12日,市二中初中部师生迎来了学校第六届体育节暨主题田径运动会。

此次田径运动会的主题是“劳体融合赋能成长,奋斗强国喜迎盛会”。追逐青春梦想,勇担时代重任的学子们用精心准备的节目,喜迎党的二十大并向祖国献礼。开幕式上,国旗队、奥林匹克旗队、校旗队英姿飒爽,鲜花队、彩旗队舞出青春朝气。随后,66个方阵的同学们迈着整齐的步伐入场。孩子们用丰富多彩的表演,致敬每位平凡而伟大的劳动者。开幕式上演绎了科技、医疗、教育、农业等领域的劳模故事,展现了勤于创造、勇于奋斗、敢于创新的工匠精神。最后压轴出场的是2020级初三教师组成的方阵队,坚定的步伐,坚毅的眼神,彰显出决胜明年中考的决心。

副校长李勇表示,作为新时代青年,“制造名城”的年轻力量,学子们要在崇尚劳动中传承劳模精神,充分认识到劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。更要在辛勤劳动中淬炼劳动能力,在学校每周开展的劳动课程中习得劳动理论与本领,锤炼辛勤劳动、艰苦奋斗的能力、风骨和品质。副校长黄德以体育与学习为出发点,与同学们分享了她运动训练生涯的感悟。她表示,体育不能仅凭一腔热血,还需静心思考,二中初中部学子们要加倍自律,为振兴中华而学习,为保家卫国而锻炼。

市二中初中部校长刘建辉宣布运动会开幕。两天内,学生们将充分体验运动的乐趣,为自己的求学生涯留下难忘的记忆。

刘建辉表示,市二中初中部自开设劳动课程以来,积极探索劳动与教育有机统一的途径,



▲ 学生们以自己的表演致敬劳动者。 通讯员/林叶 供图

拿什么留住人才? 株企这样出招

株洲晚报融媒体中心记者/廖喜张

21世纪,什么最贵?答案肯定是人才!在一轮又一轮的“抢人”“留人”大战中,企业如何才能“C位出线”?近日,株洲上市公司华锐精密使出了“硬核大招”:拟实施限制性股票激励计划,49位核心员工成为首次授予激励对象,首次授予限制性股票70.5万股。

这是一家启动限制性股票激励计划的株洲上市公司。为了赢得人才“芳心”,株洲企业争相使出。仅今年,就已有唐人神、千金药业、欧科亿和飞鹿股份先后出招——通过限制性股票激励计划,实现企业和核心人才的“深度捆绑”。



▲ 旗滨集团生产车间。 企业供图

什么是限制性股票?

说起限制性股票,很多投资者都一头雾水。实际上,限制性股票是股权激励计划的主要方式之一,具体是指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的公司股票。“简单来说,就是员工用远低于市场价的价格购买公司股票,但为了防止员工拿到股票就离职或者直接卖掉赚差价,就增加了一些限制性条件,股票达到约定条件后才能流通。”一家在株洲证券公司相关负责人说。

在株洲上市公司中,旗滨集团是最早用上限制性股票激励计划的企业。

早在2012年,也即其上市的第二年,就曾启动实施限制性股票激励措施。2012年5月4日,旗滨集团曾按3.82元/股的价格向158位核心员工授予股票2666.3万股,占当时公司总股本的3.99%,可谓诚意满满。

效果怎么样?我们来看一组数据对比:2012年,旗滨集团实现营业收入26.85亿元,当年增幅高达31.87%,接下来两年继续保持30%以上的增速。2015年,营业收入下滑至个位数增幅后,旗滨集团于2016年又实施了新一期限制性股票激励措施,当年营业收入再度实现34.66%的高位增长,净利润增幅更是增长了3.87倍。

企业深度获益的同时,员工也同样拿到了实际好处。旗滨集团2012年计划解锁时间为4年,期间正好赶上2014年、2015年的牛市。2016年计划,授予价更是低至1.63元/股,收益自然也非常可观。

“旗滨集团这些年的快速发展有很多因素在推动,但激励计划也功不可没。”我市一家上市公司相关负责人表示,这也正是企业所希望看到的,通过激励计划实现企业和核心人才的深度捆绑,结果是“双赢”“多赢”。

主要面向哪些人群?

限制性股票好处很多,那哪些人属于激励对象?根据2016年颁布并在2018年度修订执行的《上市公司股权激励管理办法》,可以接受限制性股票激励的企业人员包括四类人:董事、高级管理人员、核心技术人员或者核心业务人员、对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工。简单理解,就是四个字:核心人才。

例如,华锐精密披露的49位首次授予的激励对象,包括:公司董事、高级管理人员、公司核心技术人员,以及董事会认为需要激励的其他人员,全部都是对企业发展至关重要的核心人才。今年,欧科亿、唐人神、千金药业和飞鹿股份先后实施了限制性股票激励计划,同样是对这四类人员实施激励。

千金何足惜,一士固难求,这已成为全社会的共识,但怎么才能“引进来”又“留下来”?涨工资是个好办法,但工资不可能一直涨。于是,股权激励逐渐被越来越多的企业运用,其中又以限制性股票较多。著名经济学家宋清辉也指出,股权激励被视为上市公司留住人才的有效办法,彰显了公司对未来发展的信心。

“薪酬股权化”,一方面可以降低公司的现金薪酬压力,另一方面可以让员工关注公司长期价值,一起分享企业成长红利,打开员工薪酬想象的空间。飞鹿股份就明确表示,激励计划的目的是为建立、健全公司长效激励约束机制,吸引和留住专业管理、核心技术和业务人才,充分调动其积极性和创造性,有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。

以刀具行业为例,该行业作为高端制造和智能制造的基础,正迎来历史性的发展机遇。但由于国内刀具行业起步较晚,行业内高端研发人才较少,人才竞争日益加剧。为抓住行业发展机遇,保证持续发展和创新能力,华锐精密、欧科亿等株洲上市公司正持续加大人才培养和引进力度。

华锐精密相关负责人表示,“将通过长期的股权激励政策,进一步完善公司现有薪酬体系,吸引和留住优秀的行业人才。”

什么时候能享受激励?

但需要注意的是,限制性股票不是无偿的,而是需要实际出资购买。为了吸引企业内部核心经营管理团队和员工有更高的购买积极性,限制性股票的授予价格比股票的市场价格低,最低可以基本达到市场价格的50%。

因此,限制性股票也被称为“半价股票”。前述在株洲证券公司相关负责人表示,不高于50%的折扣价格,使得限制性股票真正具备了价格的激励空间,也承认了激励对象给公司带来的市场价值,因而受到很多企业欢迎。

例如,华锐精密计划首次授予的价格为57.40元/股,远远低于当前股价(10月13日收盘价102.33元/股)。其他企业情况基本类似,唐人神、千金药业、欧科亿和飞鹿股份首次授予的价格,均远

低于授予时的实际股价。

但长期激励不是福利项目,而是需要通过努力提升业绩目标,达成所有股东的增长期待后才能出售限制性股票并从中获益。因此,限制性股票也有着“金手铐”之称,既能起到留住人才、鞭策对方的妙用,又伴随着行权期限、业绩承诺的限制。

如,华锐精密就表示,激励对象在满足相应归属条件和归属安排后,在归属期内以授予价格获得公司A股普通股股票。飞鹿股份也表示,分年度对公司业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度解除限售条件之一。

很显然,相应条件未达到,激励也就无缘。

还有哪些股权激励形式?

除了限制性股票,员工持股也是株洲上市公司股权激励的重要形式。

员工持股计划,是企业所有者与员工分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。员工通过购买企业部分股票(或股权)而拥有企业的部分产权,并获得相应的管理权,成为公司的股东。一位在株洲证券公司相关负责人介绍,员工持股计划覆盖面更广,可以让更多的员工企业以及股东形成利益共同体。

9月26日晚,旗滨集团发布第四期员工持股计划草案,参加对象包括公司主任级及以上管理人员、核心技术人员及其他重要员工,总人数不超过776人,规模不超过2747.056万股,拟筹集资金总额上限为1.42亿元。

这部分股票都来自于企业回购。今年3月,旗滨集团启动新一轮回购计划,计划用不超过4.50亿元资金回购2800万股至4200万股。截止9月30日,已回购2650万股,最高成交价11.47元/股,最低成交价9.97元/股。根据此前的公告,本期员工持股计划购买回购股份的价格为5.18元/股,远低于回购价格。如按当前股价计算,员工持股计划收益非常丰厚。

另外,唐人神、飞鹿股份等株洲上市公司也实施或计划实施员工持股计划。很显然,大招商人才、“花式”宠员工,株洲企业诚意满满,也期待多多。这样的株洲企业,你愿意与之共同成长吗?

拍卖公告

受委托,我公司定于2022年11月3日上午9时28分在醴陵市渌江产业发展中心三楼会议室对以下标的进行公开拍卖:

1.醴陵市新城商厦资产:房屋建筑面积为2632.23㎡,起拍价3907万元,竞买保证金2000万元。

2.醴陵市原财政局一楼101号门面资产:房屋建筑面积为81.39㎡,起拍价140万元,竞买保证金70万元。

标的物自公告之日起在标的所在地开始展示。凡有意参加竞买者,请在

2022年11月2日下午4时30分前将相应竞买保证金交到开户行:建设银行醴陵支行,户名:醴陵市机关事务服务中心产权交易中心,账号:4305 0162 6636 0000 0794,并持有有效证件及缴款凭证到株洲市彩泉拍卖有限公司驻醴办事处办理报名手续,详细资料见拍卖文件。报名地址:醴陵市财政局107室,联系电话:15211182641蔡(微信同号)。

株洲市彩泉拍卖有限责任公司
2022年10月14日

