

“督导+”促“双减”扎实推进

株洲日报全媒体记者/戴凛 通讯员/郑奕

如何破解督学人员少、问题整改难的堵点?

“双减”政策发布后,我市教育督导工作在原有基础上进一步探索,充分利用数字技术,创新方式方法,提高了“双减”督导效能。

“督导+”数字赋能

“打开手机,就能实时记录和反馈信息。而在大数据平台下,则能看到全市督导工作情况。”市教育局党委委员、总督查赵湘兵介绍,去年,我市运用数字技术,统一启用互联互通的教育督导小程序。市、县两级责任督学入校督导,通过随身携带的手机,运用教育督导小程序,可实时记录督导过程中的图文视频资料,并自动生成督导报告和问题清单。督学们还可将所记录的情况,线上向受评单位反馈,要求并指导他们的整改。学校的整改情况也可通过小程序上传。

同时,市政府教育督导办集成了各县市区有关数据,建成了可视化全市教育督导大数据平台。在办公室就可以通过大屏幕实时监控、掌握各县市区“双减”督导工作进展和实施情况,发现问题可及时调度。

天元区最先尝到数字赋能教育督导的“甜头”。

天元区现有义务教育学校40余所,学校规模、教师人数、学生人数均为株洲市城区第一,而该区只有专职督学4人,兼职督学36人。

在现场督导评估时,督学们全用纸质记录事实、撰写评语、计分等,然后将这些材料一一输入电脑,督导评估结论形成后,还需花大量时间打印。繁杂的过程大大降低了督导的工作效率。

对此,该区运用数字技术,创建了“天元教育云督导”小程序。包括专项督导、随访督导、学校督导、督导反馈、大数据分析、优质均衡、问卷调查等7大核心板块,所有数据一目了然。



芦淞区督导组对栗树山小学开展开学工作专项督导。株洲日报全媒体记者/戴凛 摄

“督导+”主题设计

为解决督导过程中因思路不清造成多次督、重复督的问题,芦淞区也进行了一些探索。

该区要求督学责任区整体化构建主题,根据学校实际情况,分步骤进行督导:第一阶段摸底数、督认识,重点看学校是否认识到自己存在的问题,办学举措是否与教育大政方针一致。第二阶段依责任、督落实,重点看学校是否主动开展宣传教育,将责任落实到人,扎实结合学校常规管理工作逐项落实。第三个阶段对问题、督整改,重点看学校是否对问题有效整改解决。

为此,芦淞区教督办为每个督学责任区明确一位联系督学,负责具体联系、指导、督促责任区的督导工作。督学责任区每月向联系督学报送主题督导备案表和督导简

报,每周上报周工作计划,联系督学要参加责任区的月工作例会,及时进行指导和交流。

在“双减”督导中,联系督学和联系学校一起根据片区学校的实际情况,把握要点、突出难点,确定每个月主题随访要实现的小目标和主题。

在实践中,多位督学认为,这样督学既不承担学校负担,又让责任督学随访督导有重点、有指向、成系统。

截至目前,该区以督学责任区为单位,先后5次深入37所中小学校和39所学科类培训机构开展“五项管理”和“双减”主题督导,覆盖了全区100%的中小学校和校外培训机构。

“督导+”行政执法

督导队伍建设是“双减”督导成败的关键,但督学们在实际工作中,仍会遇到各种阻力。比如有些

校外培训机构负责人面对问题常常整改不到位甚至态度强硬,拒不配合。

针对这些问题,醴陵市创建了教育督导与行政执法的共融机制,教育行政执法部门的法规办与教育督导中心互相借力助力,抱团发展。

目前,该市督导中心组织全部专职督学参加今年的执法资格证考试,拟打造一支具备督导和执法双重资格的督学队伍。执法证在手,督导问责和行政执法时自然就更具权威、更有利,更利于进一步深化对校外培训机构的督导和整治。

此外,该市督导中心还联合公安、民政、住建等多个职能部门督查治理顽疾。2021年9月27日至29日,醴陵市对全市所有校外培训机构的督查,依法依规严肃查处了20所存在不符合资质、管理混乱、虚假宣传、收费过高等严重问题的校外培训机构。

荷塘区吹响教育干部能力提升“冲锋号”

株洲日报讯(全媒体记者/谭筱 通讯员/汤璐)9月22日,荷塘区乡村“走教”工作启动仪式举行,21名“走教”教师有了新的岗位。这是荷塘区教育系统通过“系统化”“长效化”干部培养等一系列举措,推动干部队伍能力提升的缩影。

“系统化”培训干部

“感谢区教育局搭建的各种学习平台,让农村学校的老师有机会成为市级学科带头人,并能有机会在区级培训中引领辐射更多人共同成长。”市小学语文科带头人汤璐老师分享参加2022年荷塘区教师暑期培训的收获。

积极搭建年轻干部学习交流的平台。9月21日,荷塘区教育科学研究中心的组织科学教师开展集中研培活动,湖南省特级教师孙江波从科学队伍建设、科学课程建设、科学活动建设、科学科研建设四个方面,对《荷塘区2022年下半年小学科学教研工作方案》进行解读,全方位指导科学教育品质提升。

在党建引领下,荷塘区教育系统出台了《干部能力提升方案》,要求干部认真对照方案查摆不足和短板,建立成长台账,对干部成长过程中的成绩和不足进行详细记录,真正将干部的能力提升由虚转实,量化固化,实现精准化管理。

今年以来,“春风化雨”最美班主任评选、“大

走访”工作、书记漫谈会、信息技术应用能力提升工程2.0、学科培训、校本培训、新进教师入职转正、教坛新秀、乡村走教等活动,让荷塘区2349名教师干部人人参与,确保干部“弱者变强”“强者更强”。

“长效化”培养干部

9月20日,荷塘区教育局组织区内全体音乐教师参加“走近双排键”体验式学习活动。北京电子键盘协会副会长、中央音乐学院继续教育学院电子管风琴专业教师梁冰洋给老师们带来了《如何进行双排键演奏》的讲座。他采用现场演示和实际操作相结合的方式,让老师们亲身体验到双排键演奏的美妙和震撼。

“我很庆幸是荷塘第二届青干班的一员,让我管理和专业能力都得到了飞速的提升。”八达小学副校长宾妹说,是“青干班”的经历,让她如今可以从容应对学校管理和教学工作。

“青干班”是荷塘区教育系统系统选优塑强年轻干部基础性工作,每三年组织一次,面向区内所有学校选拔35岁以内的优秀年轻干部进行为期三年的全方位培养。培养期间,通过自学、集中培训、外出调研、专题活动等一系列方式进行,每学期进行一次全员实绩考核,检验储备干部的能力。

“茶乡夜话”见证乡村教师的坚守

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛 通讯员/蒋军生)是什么力量,让他们长期坚守乡村教育?日前,茶陵“茶乡夜话”教育论坛,以“让乡村教师留得住教得好”为主题,邀请该县部分乡村学校校长和教师来了一次直播交流与研讨。

用爱坚守大山中

29岁的陈艳辉是茶陵县界首中心小学的语文老师,每逢周末,父女俩便会骑着一辆摩托车,带着一块小黑板,夏顶酷暑、冬冒严寒,为当地6名不能正常入学的特殊儿童送教上门。据统计,6年时间,他们骑行送教行程2万多公里,诠释了乡村教师的责任与担当。

“虽然过程有些艰辛,但累有所值。”活动现场,陈艳辉通过客户端视频连线,讲述了自己的成长历程。她表示,看到这些残疾孩子正发生改变,心中有满满的获得感、幸福感,这也让她更加坚定地坚持把送教工作坚持下去。如今,她也入选“全国乡村优秀青年教师培养奖励计划”。

“在我危难时,大山里的人们关心我,社会没有抛弃我。我要用实际行动爱着这大山深处的孩子们。”茶陵县师德师风标兵、湖南省优秀教师蒋绍东,一直扎根在茶陵县偏远山区八团学校任教

30余年。他拄着拐杖来到直播间,分享了自己多年来的感悟。如今,他的女儿也成为一名教师,为山区的孩子奉献青春。

回乡当好管理者

桃坑学校地处偏远山区,距县城55公里,每天只有一趟班车与外界联系,山路崎岖,弯多路险。

“20年后,我愿意回到这座大山学校,是因为过去的老师也是这么关心与爱护我,我要感恩培养、回馈社会。”从大山中走出来的赖启星,2019年重返桃坑学校。此时,他的身份变成了校长。他说,校长的教育理念和情怀,会直接影响和熏陶每一位教师。因此,校长要带头上好示范课,为老师做好榜样。同时,管理者要想老师之所想,急老师之所急,让老师们全身心地投入到教育教学工作中去。

在这种氛围下,来自山西的成芳燕老师,在桃坑学校一呆就是5年。目前,学校还有不少外地教师坚守在这里。

茶陵县教育局局长李峭说,要不断增强教师的职业归属感与认同感,大力营造尊师重教的浓厚社会氛围,让广大教师更有尊严地生活,更加体面地工作。

就业·创业

培育和劳动关系企业,株洲这样做

株洲日报全媒体记者/何春林 通讯员/凌应良 何杏

近日,人社部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会发布了《关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区的决定》,我市推荐的株洲时代新材料科技股份有限公司获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”。至此,我市已有4家企业获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”,6家企业获评“湖南省和谐劳动关系创建示范企业”,9家企业作为省级“和谐同行”企业培育对象验收达标。和谐劳动关系示范企业什么样?株洲怎样推进和谐劳动关系?记者进行采访了解。

●劳动关系协调员年内全覆盖

张颖新是联诚集团办公室党委组织委员,她的另一个身份是劳动关系协调员。因工作突出,已被我市推荐为全省金牌劳动关系协调员候选人。

什么是劳动关系协调员?专业上的解释是指从事宣传和监督劳动保障法律实施、管理劳动合同、参与集体协商、促进劳资沟通、预防与处理劳动争议等协调劳动关系的专业工作人员。

“我们就好像架在职工和公司以及职能部门间一座桥。”张颖新说,公司目前有20余名劳动关系协调员,职工可第一时间向他们表达诉求。比如,接到职工对权益与福利受损的反映后,他们会邀请企业具体部门负责人和职工面对面地沟通解决;职工对退休工龄、工伤等方面认定有疑问时,他们会及时与人社部门具体科室沟通,有针对性地指导职工准备资料。

市人社局劳动关系科科长旷志高介绍,近年来,我市在健全劳动关系三方协调机制的基础上,建立了市构建和谐劳动关系联席会议制度、劳动关系监测预警制度等制度机制。2021年,我市对标省《劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案》,重点指导、帮助10余家用工规模较大的企业稳定工作岗位,预防、化解劳动关系风险;培育达标9家“和谐同行”企业;指导300余家新开工企业的劳动用工;培训合格劳动关系协调员800余人;建立了100余家企业监测点,重点监测企业劳动用工变化、经济性裁员等情况。

根据计划,我市今年将培训1600名劳动关系协调员,力争让大中型企业配备至少1名劳动关系协调员,基层劳动关系协调员覆盖辖区内中小微企业。



我市劳动关系协调员职业培训现场。通讯员 供图

●今年已为农民工追薪7200万元

“太感谢你们了,及时为农民工撑腰,帮我们要回了血汗钱!”中秋前一过,进城务工人员王先生将一封感谢信送到市劳动监察保障支队。

今年上半年,王先生等人到市人社局表达诉求,他们在某房地产项目工地干活,老板拖欠工资迟迟不给,涉及农民工近百人。为此,市劳动监察保障支队立案案件处置专班,联系责任单位负责人,选取农民工代表,通过多次座谈了解原委。经过积极协调,欠薪企业在中秋节前支付了大部分农民工工资。

全国范围实施“和谐劳动关系百千万计划”以来,保护农民工权益是构建和谐劳动关系的重要内容之一。近年来,市劳动监察部门通过加强监督检查,对全市所有在建项目实现全覆盖。

今年前9个月,我市及时化解欠薪线索和隐患39起。其中,立案查处16起,约谈总承包单位6家,公布劳动保障重大违法案件9件,将4家企业列入拖欠农民工工资“黑名单”,实施联合惩戒。办结部、省交办案件10件,市长热线96件,国务院欠薪平台交办线索1801件,办结率均为100%,为2700余名农民工追发工资7200余万元。

●近万家餐企工资集体协商

工资集体协商,是指用人单位与本单位职工以集体协商的方式,就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事

项,签订集体的书面协议。

“中小企业受市场环境大影响,工资变动一定程度上影响了员工的稳定性和积极性。”市企业联合会相关负责人解释,通过工资集体协商,可以让中小企业更加懂得如何维护好企业与员工关系。

2018年起,我市几乎每年都会举办中小企业工资集体协商工作暨构建和谐劳动关系培训班,指导中小企业开展工资集体协商,建立更加和谐的劳动关系。

市餐饮行业协会会长朱军对我市推行工资集体协商制度感触颇深。他说,人社、工会等部门全程指导,员工与老板“谈工资”不再是禁忌,老板也能及时了解员工需求,经营者与员工可实现双赢。

千金集团相关负责人介绍,公司连续多年实行了工资集体协商制度。在全体员工共同努力下,近十年人均薪酬复合增长率达71%。

今年7月,市人社局联合市总工会、企联/市企业家协会、市工商联召开全市协调劳动关系三方四家工作会议,审定并下发了《关于开展2022年工资集体协商“集中要约”行动的通知》,继续推进我市工资集体协商制度覆盖面。目前,全市已建企业工资集体协商建制率稳定在90%以上。其中,餐饮行业工资集体协议覆盖9900多家餐饮企业,涉及职工21万余人。

●模范企业“幸福指数”高

劳动关系和谐企业有什么过人之处?在旷

志高看来,是实现了“企业关爱职工,职工热爱企业”的人际和谐与互利共赢。

可以发现,模范企业在培养、关爱员工方面积累了不少经验。

中国航发南方工业有限公司特别注重人才引进与晋升。该公司坚持“人才强企”的发展战略,定制化开展员工职业发展管理,构成了“纵向可晋升、横向可交流”的职业发展通道体系。为吸引、培育和留住优秀人才,该公司制定了“人才政策25条”,为新引进的应届毕业生提供安家费、伙食、住房、交通等方面补贴。为更好培养、关怀在职员工,积极选送优秀青年骨干到国外深造;增设篮球场、乒乓球馆、游泳馆等,丰富职工业余生活;开辟专区建设母婴关爱室,新增女职工用品自助领用机等。

株洲时代新材料科技股份有限公司通过推进“金蓝领”、技能大师、劳模创新工作室申报和创建等工作,培育了一支高素质产业工人队伍。该公司建有21个“小家”,里面设有血压、血糖监测设备,开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学等“六送三关爱”活动,资助困难职工子女读大学,还定期慰问驻外职工。

拥有7000名员工的千金集团致力于打造“幸福企业”。该公司除了通过培训、技能比武等渠道提升员工素质外,每年都会开展丰富多彩的活动,如“迎新晚会”“秋季运动会”“厨艺大赛”“千金好声音”“宝贝去哪儿”“工会秋游”等。“在公司工作,有家的温馨,每天充满激情与干劲。”很多职工面对记者的采访对公司一致称赞。

多场高校毕业生招聘会接连开启

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)记者昨从市人社局获悉,9月至11月,我省将启动2022年大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动。

活动期间,全省各级公共人力资源服务机构将结合疫情防控要求和高校毕业生就业需求,举行专业化、精准化、小型化、行业性、定制式线下招聘会。同时,还将利用新媒体等平台推出区域性、行业性等网络招聘和直播带岗活动。为引导毕业生树立正确的就业观、择业观,我省还将举办系列职业指导直播课。

9月19日开启的大中城市联合招聘活动(湖南站)第一场网络招聘会,吉利汽车、百胜(中国)、天桥起重等众多知名企业,提供财务、文职、计算机、机械设计等岗位2000余个。10月17日至28日还将举行第二场网络招聘会。此外,9月21日至23日上午9时至12时,设置了职业指导直播课,由专业导师为高校毕业生答疑解惑;10月24日至28日上午9时至12时,安排了名企HR直播带岗活动。

市人社局相关负责人提醒,用人单位和高校毕业生可关注“智慧人社”微信公众号了解活动详情。

相关新闻

株洲先进制造业专场招聘会走进桂林

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/周敏)“智汇潇湘·才聚株洲”专场招聘会再度起航。9月27日,株洲先进制造业专场招聘会走进桂林电子科技大学,邀请桂林地区高校毕业生来株干事创业。

该活动由市委、市政府主办,市委人才办、市优化营商环境协调事务中心、市人社局承办。此次专场招聘会邀请了中车株洲车辆有限公司、中国航发湖南动力机械研究所、北汽汽车股份有限公司株洲分公司等21家优质企业参加。这些企业共携带了1000余个岗位,涉及工程师、综合管理、工艺师等。