

株洲日报全媒体记者/何春林

日前,我市召开推进新时代产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)协调小组会议,通报了全市“产改”工作情况。为什么要召开此次会议?我市“产改”取得哪些成绩?记者进行采访了解。

1 在改革中谋发展

“到2025年,中国要迈入制造强国行列,从制造大国到制造强国,这一步怎么跨越?”“产品创造的主角——职工,需要提升素质,向知识型、创新型转变角色。”2016年全国“两会”期间,全国劳模李斌的发言引人深思。

2017年4月,一份经过深入调研、备受关注、凝结了全国产业工人心愿的重磅文件:《新时期产业工人队伍建设改革方案》,由中共中央、国务院颁发。这意味着“产改”正式走入公众视野。

推进“产改”,就是要落实好产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。5年来,党中央、国务院及相关部门出台了《关于提高技术工人待遇的意见》《关于推进终身职业技能培训制度的意见》等90多个相关文件,中华全国总工会出台相关文件20多个,为细化落实“产改”提供了制度保障。

视线落到株洲,去年召开的第十三次党代会提出了“培育制造名城、建设幸福株洲”奋斗目标。

培育制造名城就是要发愤图强,提

升硬实力,勇当落实“三高四新”战略定位与使命任务先锋队,说具体点就是制造业要硬起来。作为制造业基石的产业工人队伍,自然是支撑城市高质量发展的主力军。建设幸福株洲,也离不开产业工人的耕耘创造。当然,通过优服务、改作风,让产业工人拥有满满的幸福感也是应有之义。

乘众人之智,则无不胜也;用众人之力,则无不胜也。

2021年,我市成立推进“产改”协调小组,着力整合工会、人社、教育、工信、科技等部门资源和力量,推动产业工人思想引领、建功立业、技能提升、地位提高、成长晋升等改革措施落地。

株洲持续推进“产改”,最大的优势来自全市50万名产业工人,他们骨子里镌刻着敢为天下先的基因,胸怀炽热家国情怀,锐意精进,努力将自己锻造成合格的新时代产业工人。

株洲持续推进“产改”,最大的底气来自深厚的产业底蕴。轨道交通装备、航空动力……作为全国首批重点建设的8个工业城市之一,这里诞生了新中国工业史上的300多项“第一”,已是我省乃至全国制造业走出去的闪亮名片。

我市全力“锻造”新时代产业工人队伍

升职加薪长技能 竞赛培训助转型



车间里,一名焊工在作业。株洲日报全媒体记者/何春林 摄

2 在比较中找差距

跟随国家和省里的步伐,株洲“产改”早已步入深水区。50万名产业工人夜以继日地演奏着铿锵作响的华美乐章,谱写着“中国梦·劳动美”的动人赞歌。

忆往昔,人们耳熟能详的吴廷铎是原株洲兵工厂的首任厂长。他为中国军事工业作出卓越贡献,被誉为中国的保尔·柯察金,自传作品《把一切献给党》激励了一代又一代工人。他的事迹被镌刻在湘江风光带浮雕上,时刻讲述着劳模精神、劳动精神和工匠精神。

看今朝,今年5月,央视《大国工匠·匠心报国》栏目为株洲焊工易冉点赞。她干一行,爱一行,钻一行,凭着吃得苦霸得蛮的劲头,31岁时已获得了“全国五一劳动奖章”,入职21年,手中交出的铁路新型货车超过8万辆,是名副其实的“大国工匠”。

去年11月22日,我市印发了《株洲市进一步推进新时代产业工人队伍建设改革行动方案》。株洲“产改”成绩也是一路生花。前不久闭幕的全省职业技能大赛,株洲斩获34块金牌、16块银牌、11块铜牌,金牌数、奖牌数均居全省

第一;人社“特色劳务品牌”培育与建设;工会“一县一区一品牌”劳动竞赛;中车株洲、湖南工贸等40家单位开展人才自主培训和评价;中车株洲、株洲职教城在省产改推进会上分享经验;仅工会系统去年开展各类劳动和技能竞赛就超过了4000场,参赛职工316万余人。成绩固然可喜,但相较于其他一些更优秀的城市,株洲还有很多工作要做。

《工人日报》今年策划了“推进‘产改’进行时·五年回眸”主题报道,上海、成都、无锡、大庆等城市闪亮登场,分享“产改”经验。

《工人日报》湖南站站长方大丰感慨,作为因工业而生、而兴的株洲,不可否认在产业工人队伍思想引领、素质提升、待遇提升等方面有突破,有积累,有收获,但要站上全国“产改”舞台,还缺乏足够的“闪光点”。

在众多业内人士看来,株洲当前要做的就是将株洲的好做法、好探索归纳总结,凝聚成“闪光点”,形成可复制、可推广的经验,升级为“产改”品牌,向市域外推广“株洲模式”,展示“株洲品牌”。

3 在学习中求进步

产业工人们的心声,不外乎涉及巩固地位,拥有更多话语权、站上更宽广的舞台;提高待遇,技能提升、职业晋升更通畅;保护权益,健康快乐工作、幸福获得感等方面。

“广大劳动者奋斗在株洲,株洲也将以成色更足的获得感、更可持续的幸福感、更有保障的安全感回馈每一位奋斗者。”今年庆祝“五一”国际劳动节大会上,市委书记曹慧泉一番话送到了工人心坎上。

“工会工作就是要有‘响动’。”市人大常委会副主任、总工会主席李余粮说,“产改”工作中,工会要当好职工思想政治的引领者,凝聚职工听党话、跟党走;当好“培育制造名城、建设幸福株洲”的司号员,最广泛地把产业工人队伍组织起来,最大限度地提升产业工人地位,调动工人的积极性;当好职工最信赖的“娘家人”,为职工群众办实事、解难事、做好事。

面对其他地区“产改”经验,不难发现,我们发力点有很多。

构建产业工人技能形成体系。作为“产改”试点城市,上海出台了《关于推进新时期上海产业工人队伍建设改革的实施意见》《深化新时代产业工人队伍建设改革重点行动方案(2021—2025年)》等文件,在构建和完善产业工人技能形成体系、提高产业工人技能素质等方面成效显著。去年,上海集成电路、生物医药、人工智能三大制造业产值增长18.3%,发展势头喜人。

具体到我市,就是要针对产业工人反映强烈的“想学技能找不到路,想提升学历踏不进校门”困惑,近可向岳麓山大学科技城看齐,努力打造九郎山职教科创城这座“工匠摇篮”;远可参照“上海双元制”继续教育模式,实现技能培训课程与大学学历教育学分转换,助力产业工人提升学历。

健全技术工人评价选拔制度,捅破技术工人成长“天花板”。近日被热议的“新八级”职业技能等级制度,就是一个契机。株洲可顺势而为,引导企业建立考核与使用、待遇挂钩机制,突破年龄、学历、资历等限制,使得更多优秀产业工人脱颖而出。

开展劳动技能竞赛,激发干事激情。株洲可立足优势产业链,聚焦“3+3+2”的现代产业新体系,推动劳动竞赛与产业发展相结合,提升我市先进制造业核心竞争力。刚刚闭幕的全市首届陶瓷产业职工职业技能大赛与即将举行的全市轨道交通职工职业技能大赛等赛事均是培育新时代产业工人的有效途径。

沉浸式督导和过程性“诊断”来助力 入学适应教育 各有各的精彩



株洲日报全媒体记者/戴凇

针对幼小衔接不畅的问题,2021年3月,教育部印发《关于大力推进幼儿园与小学科学衔接的指导意见》,明确从2022年秋季学期开始,各地全面推行入学准备和入学适应教育,一年级上学期将设置为入学适应期,强化与幼儿园教育衔接。

新学期开学已超过半月,记者实地探访我市一些小学发现,各校均以不同形式开设了“入学适应教育”特色课程。

●衔接教育促适应

“请你跟我这样读。”“我就跟你这样读。”在

荷塘小学的课堂上,一年级的孩子们,一个个眼神专注,声音响亮,动作整齐,朗朗书声在教室里久久回荡。

一收,二推,三捡,四看。下课铃声一响,孩子们又迅速行动起来,将文具书本整理好,都成了收纳小能手。同时,他们立即收集地上的垃圾,争当环境小帮手。

据了解,为帮助一年级新生尽快养成良好的行为习惯,迈好入学第一步,该校一年级的班主任组织了多次讨论,分享经验,仅仅用两周的时间,就让孩子们熟知课堂常规和排队常规。

市二中枫溪学校小学部也抓好了入学前期的习惯养成教育。新生入学第一周,在学校“明

礼养德”特色课程指导下,同学们通过努力学习“枫溪十礼”各项内容,做事更有条理,对待师长、同学也更有礼貌。

贺家土小学负责人说,开学前特别布置了一年级新生的入学适应教育,并确定从学习适应、身心适应、生活适应和社会适应这四个方面,进行一年级入学适应性训练。

●督导“诊断”来助力

衔接教育到底做得怎样?为初步检验成效,不少学校也进行了自检。

日前,市二中枫溪学校小学部组成了“入学礼仪考评小组”,为一年级新生的校园表现打分。

各班主要从课前准备、课堂坐姿、口令、课间秩序、排队规范等方面进行展示,“礼仪风尚班级”的评比也随之拉开了序幕。

记者发现,一年级的孩子们从刚进校园找不到教室、食堂、厕所,不知道带水杯、不知道书包放哪……到如今能够按要求做好课前准备,安静课堂。他们还能够老师们的带领下,喊出响亮的口令,坐姿、站姿也越来越标准。

贺家土小学则通过为期两周的沉浸式督导和过程性“诊断”,跟踪观察孩子们入学适应及学习常规情况。

督导认为,在学习适应方面,大部分孩子会做好课前准备,课中能听指令,集中注意力听课。在身心适应方面,老师发现孩子们在学校心情很愉悦,喜欢上学。个别孩子刚进学校会哭

闹,现在正慢慢适应,乐于参加学校的活动。在生活适应方面,一年级学生能安静有序地就餐,不挑食。大部分班级能够积极开展、认真完成课间操和眼保健操活动。在社会适应方面,孩子能与同伴友好相处,课间一同拼数学学具、拔珠识数、欣赏书法作品等。

除了亮点外,督导组还对部分班级存在的问题进行了反馈,提出了整改建议,例如可通过培养小榜样、小干部等措施,帮助学生更好地完成教育教学活动。同时,进一步加强培养一年级学生保管和整理自己物品的意识等。

●家校配合更有效

贺家土小学督导室主任刘仙桃认为,入学适应教育要从细微之处教起,行为习惯养成不是一蹴而就的,这种常规培养应贯穿整个学期。此次督导,为一年级后续工作的改进指明了方向,帮助老师们更深入地了解学生入学适应以及学习常规等。

老师们同时建议,新生家长应加强与老师沟通。比如有些学生回家喜欢“报喜不报忧”,有些学生回家只会“抱怨”自己在学校受到的“委屈”。因此,家长需要全面了解孩子在校的学习生活,进而能更好地引导孩子适应学校生活。

在与老师沟通的过程中,除了要了解孩子在校的表现,也可以把孩子在家情况与老师交流,并从老师处学习一些引导、培养孩子的方法,做到家校密切联系,从而助力孩子更快适应小学生活,养成良好习惯。

茶陵县:表彰优秀教师 致敬“最闪亮的星”

株洲日报讯(全媒体记者/戴凇 通讯员/傅林 杨光 译瑶) 表彰先进,营造尊师重教之风。9月16日,茶陵县教育表彰大会举行,一批“教育特殊贡献者”“优秀校长”“教育管理先进个人”“优秀班主任”“十佳乡村教师”“优秀教师”等优秀教育工作者受到表彰。

振兴教育,教师为先。近两年来,该县通过特岗教师、社会招考等方式,补充教师425名;培养公费师范生174人,培养县属骨干教师686人。通过国培、省培等项目,培训教师4881人,教师队伍数量和水平得到提升,同时也促进了教育质量的持续提高。该县去年蝉联了“高中质量建设突出贡献县市”奖,今年高考成绩又创历史新高,《茶乡夜话》栏目还将参评国家“双减”典型案例。

下一步,该县将继续聚焦内涵发展,全力办好人民满意的教育;坚持德才并重,着力打造高素质教师队伍;强化优先地位,努力打造更优良的教育环境。

天元区选拔“教坛新秀”

入选者可享受高层次人才津贴

株洲日报讯(全媒体记者/戴凇 通讯员/谢光华 李吉 李芳) 贯彻落实市委、区委“干部能力提升年”要求,鼓励全区青年教师钻研教学业务,提升教研能力,打造高素质、专业化、创新型的青年教师队伍。9月17日,天元区2022年“教坛新秀”竞赛活动全面启动。

本次活动由区教育局、区总工会联合举办,依照“个人报名—资格审查—学校考试(考核)—区级笔试—区级面试—综合评定”等程序进行。笔试、面试均由市、区学科专家统一命题、面试,并严格按照教师招聘流程规范化组考。

通过对各校推荐上报的教师进行资格审核,从全区35岁以下的教师中,确定了125名青年教师参加评选,其中男教师占40%。评选活动分笔试、微型课、教育问答三个阶段。通过当天的笔试,将遴选出28名教师进入面试环节。最终根据总成绩排名,取文、理科前7名授予“教坛新秀”称号,并推荐参加株洲市“教坛新秀”评选。值得一提的是,本次评选出的“教坛新秀”将享受天元区高层次人才津贴。

近年来,天元区教育局始终高度重视师资队伍建设,不断深化三级研培体系,通过教坛新秀竞赛、管理干部轮训、后备干部培训、课堂教育教学竞赛等多种途径培养骨干教师,锤炼师资队伍,教师队伍建设成效显著。

湖南工大:全体新生同上一堂课 开学典礼暨迎新晚会精彩纷呈

株洲日报讯(全媒体记者/谭筱 通讯员/谭珊琦) 9月16日晚,湖南工业大学2022级新生开学典礼暨迎新晚会在第二田径场举行。数千名来自五湖四海的新生齐聚一堂,共同聆听开学第一课。校党委书记刘望寄语新生,要做有理想、有追求、有修养、有作为的新时代大学生。希望同学们崇学、尚学、爱学,把学习作为第一要务,成为堪当时代重任的有用之才。

校长蒋昌波在致辞中指出,新生们需要适时转变学习方式和思维方式,始终保持对学习和生

活的热爱,努力攀登,成就自我。他希望新生做德才兼备、志存高远之人;做全面发展、素质过硬之人;做锲而不舍、坚毅前行之人。

迎新晚会分“奋进的旋律”“青春的担当”“崭新的篇章”三个环节展开,师生们用精彩的舞蹈和美妙的歌声,表达对新学期的美好祝福。多元的艺术表现形式给现场观众带来了一场精彩的视觉盛宴,展示了青春工大的独特魅力。除线下活动外,校友们也在该校官微上积极参与线上互动。

湖南工大2022级新生开学典礼暨迎新晚会现场。通讯员/供图

