

攸县多管齐下助推乡村振兴

株洲日报全媒体记者/陈驰
通讯员/彭子倪 刘晓聪

“一个月后,咱们又有新收成啦。”9月4日,在攸县莲塘坳镇先锋村产业园种养合作社,40余名村民将黑木耳菌棒全部接种后,放置在大棚内培育,打孔下地。这些菌棒成熟后,由公司上门收购,为村里再添收入。

112支工作队建成149个产业基地

曾几何时,先锋村还是省级贫困村、软弱涣散村,村里没有支柱产业,许多年轻劳动力外出务工。乡村振兴,产业很关键,如何摘掉“帽子”,从源头上打破掣肘,吸引你年轻劳动力回流,是摆在先锋村面前的首要问题。

来自攸县人民医院的田丽娟,在先锋村担任驻村第一书记,至今已有3个年头。在村里完善好基础设施后,她多次与村委、

村民代表商议,成立产业小组,利用现有的资源,努力发展产业。

“我们要了解市场需求,就要走出去,多看多听。”田丽娟说,2021年上半年,产业小组前往浙江多个乡镇学习,了解到黑木耳市场需求大,且先锋村适宜种植,聘请了浙江的技术人员,返乡尝试。

去年5月,经过驻村工作队和村支“两委”的努力,邀请到在外做返乡投资300余万元,采取“公司+合作社+农户”模式,建设黑木耳产业园,并于同年7月正式投产。如今,100余亩菌棒基地成了村里的新风景,带动了100多名村民就业。从去年7月至12月,来此务工的村民人均增收1万余元,也给村集体带来10多万元收入。

“不仅是黑木耳产业园,村里还成立了振兴车间,开始种灵芝、香菇等。”田丽娟说,看着年轻人逐渐回村就业,学习种菌菇,产业不断壮大,她开心地笑了。

不止是先锋村,攸县乡村振兴局局长向宋祥介绍,攸县共派出112支乡村振兴驻村工作队,队员们扎根基层,将发展集体经济作为驻村工作的重要任务。目前,全县建成乡村振兴产业发展基地149个,其中企业振兴车间102个,村集体经济组织47个,带动三类人员1783户5945人就业

与发展,产业覆盖率达98.67%,有效促进基层产业发展。

今年计划完成农村改厕1.54万户

“粪水和生活废水要进行分离,两根管道分开排污,不然后期的维护难度过大,万一损坏,影响村民生活得不偿失。施工单位要确保质量,我们会挨个检查。”8月29日,在攸县桃水镇,农村改厕工作正在如火如荼推进中,攸县乡村振兴局相关负责人说,污水分离和无害化处理,是厕改的难点,容不得丝毫马虎。

早在7月14日,攸县2022年农村改厕“首厕过关制”现场培训会上,来自各乡镇(街道)的农村改厕工作负责人,通过集中学习和现场观摩的形式,详细了解农村改厕政策要求和施工要点,并现场演示了“三格式粪池+小型人工湿地”的安装全过程。

该负责人表示,根据各个乡镇街道的实际情况,他们制定了不同的方案,因地制宜选用单户或多户联建模式,分步分级实行验收,对于建成后的使用与管理,也在积极探索适合本地的管护机制。

今年,攸县计划完成农村改厕1.54万户,今年8月,10多支队伍全面施工,力争

在9月底全面建成。

588户脱贫户和监测户实现就近就业

“家里的田都种上了,有我婆娘看着,在驻村队员介绍下,我在深圳也找到工作,你们放心,我家会越来越好的。”8月26日,鸾山镇老漕村村民老余给村里打去电话,主动要求登记。

这两年,攸县牢牢坚守不发生规模性返贫底线,出台相关政策,全面落实“四化”措施,扎实推进防返贫监测帮扶工作,通过编制监测户自主申报宣传手册、村务公开栏和“村村响”等,发放乡村振兴政策口袋书,让困难对象更加了解监测户自主申报条件和申报流程,让有困难的农户自主申请,纳入监测系统,及时采取帮扶措施。

此外,攸县通过就业帮扶车间吸纳脱贫户、监测户和设置公益性岗位等举措,来推动脱贫户、监测户,实现家门口就业。还推行技能培训进村入户,发布招聘信息,送人到岗。鼓励有能力、有想法的脱贫户、监测户外出务工,落实好一次性交通补助。

目前,攸县脱贫人口(含监测人口)劳动力中有12862人外出务工,588户脱贫户和监测户实现就近就业。

炎陵税务:新系统办税真便捷

株洲日报讯(全媒体记者/黎世伟 通讯员/李成 夏丹 蓝晋)“没想到税务局还有电子填单导航系统,一键就能找到想要的模板,对于我这个第一次办业务的新会计来说,实在太方便了。”9月1日,湖南顺华铝业有限公司办税员罗昆雁在炎陵县税务局办税大厅,刚办完涉税手续,一边走出大门,一边感叹。

今年6月,炎陵县税务局将智慧办税与精细服务相融合,在全市税务系统率先引进智能电子填单模板系统,增设4台触屏电子填单导航设备。该系统把申报征收、发票管理、备案登

记、发票开开的4大类模板均收录在内,涵盖纳税人所需的所有表单共315张,全面覆盖日常填报类型。该系统让纳税人能够自主填单、快速填单、准确填单,保障了填单的准确性,缩短了办税办理时间,提高了办事效率。该系统还实时更新模板,不用担心模板过时,也无需再手动翻找纸质模板,让纳税人办税“一键加速”。

据悉,炎陵县税务局自引进智能电子填单模板系统以来,已高效办理自主填单业务1121例,很大程度上方便了纳税人办税。

茶陵:数字赋能乡村治理

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/刘勇)“你已经进入危险区域,为了你的人身安全,请尽快撤离!”9月1日上午,一男子走在茶陵县严塘镇严溪村小河边,其身影被不远处的摄像头捕捉到,随即广播响起,劝导他离开。这是中国电信茶陵分公司结合数字乡村平台建设,新上线的防溺水应用功能。

严溪村水域开阔且水岸线长,野泳事件时有发生。为了对溺水事件做到早发现,早预防,早制止,中国电信茶陵分公司在所有易发生危险水域安装了智能监控摄像头,并在村部“数字乡村”云信息中心安装了监控平台。一旦有人靠近布控区域,智

能摄像头抓拍后,就会自动进行持续告警,劝导人群离开。

“严溪村党总支副书记谭晓阳表示,以前他们村委没有安装数字乡村平台时,要通过人工定点巡逻,现在只要有有人靠近水域周边,就会立马有智能语音播报警告劝导,大大减少村委的人力、物力,也提高了工作效率。”

“数字乡村平台已开发水域监控,我们将进一步上线道路安全、森林防火、人居环境等数字化网络应用,全面助力乡村综合治理。”中国电信茶陵分公司网络工程师谭建介绍,截至目前,茶陵县149个村已安装数字乡村平台,视频监控24461个。

沔渡镇:写生旅游项目一期竣工

株洲日报讯(全媒体记者/肖蓉 通讯员/邹旋)近日,株洲神农文化艺术创作写生旅游项目一期竣工仪式在炎陵县沔渡镇举行。该项目的打造将极大促进民宿产业兴起,扩大农民就业和农特产品销售,增加农民收入,为乡村振兴、美丽乡村、文化旅游、经济发展贡献力量。

据悉,该项目位于沔渡镇狮头村,总投资4680万元。依托

优越的地理位置、优美的生态环境,规划建设接待区、功能区、休闲娱乐区、民俗体验区、农耕文化展示区、农副产品展示销售区。经测算,该项目建成后,预计年利润500万元左右。

目前,项目一期已建成6000平方米写生基地、3000平方米食堂厨房仓库、80亩桂花园及相关配套设施等;二期规划建设接待中心、美术馆、民俗馆、园林景观。

茶陵:求职逛企业 现场选岗位

打造“三个高地”
彰显茶陵担当

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/郭琴 周闯雨)9月2日,“相约金秋·职向未来”茶陵县2022年高校毕业生暨就业帮扶观摩招聘会在茶陵经开区举行,县人社局、县退役军人事务局组织求职者到企业现场参观,感受企业工作环境,现场挑选就业岗位。

近年来,茶陵县全力打造“三个高地”,项目落地投产开启动速度,经开区服装服饰、家具建材等产业规模不断壮大,加上市场回暖,不少新老企业用工紧张。为解决企业用工燃眉

之急,茶陵经开区联合县人社局、县退役军人事务局和乡镇,共同策划了这次招聘活动。

这次招聘采用“直观+直接”的方式,搭建就业双向交流平台,招聘对象重点考虑高校毕业生、退役军人及现役军人家属、城镇劳动力转移就业人员、退捕渔民。

“这次招聘效果很好,共提供了700余个就业岗位,当天有169名求职者与企业达成就业意向,企业对招聘对象很满意。”茶陵经开区相关负责人说。



求职者入企参观选岗。郭琴 摄

智库·理论

乡村聚才要突出一个‘实’字

刘行国

乡村要振兴,人才是关键。长期以来,乡村人才引育留用难题较为突出,制约了乡村发展。进入新发展阶段,推动乡村人才振兴,更需实事求是,实开求远、脚踏实地。

重实情,摒弃三种引才思想。一是摒弃急功近利思想。不能一味追求眼前政绩,要分类建立紧缺急需人才目录,科学制定人才发展规划,实施精准引才,避免出现“捡到篮里就是菜”现象。在引才方式上,树立“不求所有,但求所用”理念,刚柔并济,拓宽人才引进渠道。二是摒弃好高骛远思想。乡村引才不能眼高手低,要适当放宽条件,壮大经营管理人才、技术人才、农村实用人才等人才队伍“基本盘”。同时,建立人才返乡机制,引导和激励在外优秀人才返乡创新创业。三是摒弃盲目攀比思想。乡村在财力、政策上无法与发达地区竞争,出台人才政策时不能盲目跟风攀比,应注重政策的针对性、实效性和操作性,结合当地产业特色和发展需要,实现人才资源的优化配置。政策一旦出台,应及时兑现,防止政策“雷声大雨点小”。

出实招,坚持三种育才理念。一是注重内外呼应。既要对外引进人才,扩大人才增量,也要内部挖潜,提升人才质量;既要引导人才修炼内功,激发自主学习动力,也要营造外部环境,搭建良好育才平台;既要走出去到先进地区考察学习,也要请进专家培训提升人才综合素质。二是注重上下联动。实施市县联动、县乡联动,强化市县统筹调配资源,注重区域的整体性和差异性,放大产业和人才优势。推行高层次人才与乡村人才结对、人才与企业结对、大小企业结对等方式,培育乡村振兴生力军。三是注重远近结合。建立远近结合、层次分明的“立体化”人才培养体系。通过职业技能培训、科技特派员、文化科技卫生三下乡,培育一批紧缺急需的实用型人才;通过定向委培、校企合作、院地合作,培养中长期能带动和促进产业发展的优秀人才,为乡村

人才振兴蓄足源头活水。

查实绩,树立三种育才导向。一是人才不是全才的实用导向。坚持用人唯适,充分尊重人才的个性,包容人才的缺点,不求全责备,要取长补短、扬长避短,科学合理使用人才,最大限度激发人才活力。二是莫杯不扣口碑的效果导向。把实绩实效作为评价人才的标尺,大力破除“四唯”倾向,科学合理设置乡村人才评价指标,构建以创新价值、能力、贡献为导向的多元评价体系,避免出现人才称号一锤定音、一顶帽子终身受用的情况。三是褒先也要鞭后的辩证导向。完善人才正向激励机制,通过人才先进评选、项目申报、职称评聘等举措,对扎根乡村作出较大贡献的人才,给予政策倾斜和表彰奖励。同时,落实人才试用期制度,建立人才荣誉退出机制,对表现不合格、反响较差的人才,取消有关人才政策和称号。

求实效,强化三种留才意识。一是比待遇更比事业。乡村要留才,既要有“给钱给物”的短期刺激,更要有长远眼光,为人才创新创业搭建平台。要减少行政干扰,对人才创新失误给予耐心和宽容,切实解决人才工作中的实际问题和困难,让人才充分展现其作用与价值,安心扎根乡村基层。二是讲政策更讲感情。出台奖励政策同时,还要让人才感受到渴求与尊重。建立常态化沟通交流机制,把心态放低,把心态摆正,在工作上全心全意服务人才,生活上无微不至关心人才,只有真心把人才当亲人,人才才会把地方当家。三是拼小环境。社会要大力宣传报道人才典型,弘扬尊才爱才、见贤思齐的社会风气,努力在全社会形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好格局。

(作者系攸县县委常委、县委组织部部长)

十年磨一剑 改变在身边

——全面从严治党十年有感

汤星宇 温馨

重任务,哪里就有党员干部冲锋一线的身影。去年,全市选派了800余名驻村干部奔赴乡村振兴第一线,进村到户去“零距离”解决群众问题;在连续7年开展“在职党员进社区”的基础上,大力举办“在职党员进小区,服务群众办实事”活动,五千多名在职党员通过“株洲党建”小程序报到,线下开展志愿服务……党员干部俯下身子,放下架子、沉下性子,去把好事办好、实事做实,以实际行动赢得了人民群众的支持,用真心换真情,以实干聚民心。

织密民生“保障网”,人民群众对日常生活的满意度更高了。习近平总书记强调:“解决问题的宗旨,就是为人民服务。老百姓都能够顺心满意,我们这个国家才能越来越好。”全面从严治党效果好不好,就要看群众生活顺心、满不满意。近年来,株洲借助脱贫攻坚、暴雨洪涝灾害、抗击新冠肺炎疫情、暴雨洪涝灾害、维护社会稳定、巩固脱贫攻坚,哪里有急难险

和企业的诉求逐步实现了“指尖可达”“部门随叫随到”;在政务改革方面,“一件事一次办”“交房即交证”“竣工即办证”“互联网+不动产登记”等,让“最多跑一次”变为“一次不用跑”,让群众的生活更便利;通过持续开展清廉社保、清廉医保、清廉维修资金、清廉校园“四清”行动,守护好了群众的每一分“养老钱”“保命钱”“维修费”……通过从群众最关心、最迫切需解决的各类民生问题抓起,让群众感受到党员干部真正在为民解难题、办实事。

打牢反腐“定盘星”,人民群众对社会公平的认可度更高了。习近平总书记强调:“让人民群众切实感受到公平正义就在身边。”全面从严治党要治群众反映强烈的腐败以及不正之风,让人民群众感受到公平正义。株洲市纪委监委从整治“四风”顽疾、落实中央八项规定着手,去年全市共查处

此类问题124个处理212人,由一个个具体问题的解决,带动干部作风持续向好;群众对“蝇贪”和“微腐败”非常反感、非常痛恨,全市深入整治群众身边腐败,巩固深化扫黑除恶专项斗争和政法队伍教育整顿成果,处理处分政法干警595人,留置16人,强力惩治政法队伍的害群之马,为安居乐业提供了有力保障……同时,随着株洲市纪委的“清廉株洲”公众号发布了一系列反腐动态,纪检监察部门以勇于斗争的奋进姿态,让人民群众深刻感受到我们党铁腕惩治腐败的决心。

“政以得贤为本,治以去秽为务”,十年磨一剑,改变在身边。希望我们的党员干部不能有松松歇歇、疲沓厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。

(作者单位:荷塘区纪委监委)

突出工业文化底蕴 打造老旧小区改造的“株洲样板”

苏海新

石峰区清水塘街道井塘社区,是依托原株洲化工厂企业职工生活区形成的厂居型小区,建立了全国第一个社区工业博物馆——株化博物馆,精心收集了原先株洲化工厂的老机器部件和图片。芦淞区贺家土街道火电小区,居住群体多为企业退休职工,同样也是收集了很多珍贵的具有年代感的职工待遇证、临时出入证、工作证等老物件。此外,荷塘区茨菇塘街道6·0一钻新村小区有株化硬质合金集团等企业,并有硬质合金专家、学者等10余人居住在小区。株化硬质合金集团有限公司在1954年开始建厂,是国家“一五”期间建设的156项重点工程之一,被誉为“我国硬质合金工业的摇

篮”。在这里,承载了居民共同的6·0一工业记忆。

针对这些老旧小区,基层党组织引领乡愁工业文化,突出文化治理,将这些原企业职工居民带回单位制形成时期的深刻记忆,以博物馆等文化空间形式强化由“单位人”个体记忆到“共同体”过渡的集体怀旧,实现文化认同的社会建构,进一步推进小区培育公共精神和小区居民的身份认同,最终实现社区共同体的构建目标。

当前“动力党建·活力家园”建设进程中,基层党组织要注重突出井塘社区、火电小区、钻新村等老旧小区“老底子”文化治理,在此基础上,引领这些文化积淀型小区建构共同体。

生活家园并非简单机械的物理空间,而是具有文化价值与意义的共同体;社区生活也不会是楼宇阻隔下陌生的城市状态,而恰恰是文化和润的理想家园。在此,居民,当以诗意的栖居。这样有助于增强社区共同体的归属感和认同感,增强社区的凝聚力,与此同时居民在这种共同体下也会主动为自己诗意的栖居出谋划策,真正实现社区治理与善治。

【作者单位:市委党校党史党建教研部。本文系2022年度湖南省社会科学成果评审委员会一般资助课题“新发展阶段基层党建引领城市社区治理效能提升研究”(项目编号:XSP22YBZ048)阶段性成果。】

▶28823920

投稿邮箱:zrzbxclt@126.com 责任编辑:叶新福 邹家虎 美术编辑:许 莘 校对:杨 卓