

《一条特殊的“寻人启事”》后续:

恩人郭先生一家已经找到

夫妻俩还资助广西四川西藏的三名贫困学子跨进大学校园

株洲日报(全媒体记者/王建设 廖智勇) 昨日,本报刊发了湘西土家族少年梁世团寻找株洲恩人的故事,引发了市民关注,并很快传来好消息。昨日中午,当年的资助人郭先生主动联系了记者,回忆起当年的一些往事。

郭先生是中车株机公司的一名退休干部,梁世团是他们夫妇资助的第一个学生。

“我们是在九方小学就读的儿子的动员下,参与对口帮扶活动,并与小梁结缘。”郭先生回忆说,得知梁世团要到自己家住一天后,他和妻子李燕都很高兴,特意去市场买来零食水果,还做了一桌小孩喜欢的饭菜。

在郭先生的印象中,梁世团当家长相和衣着都很质朴,性格也腼腆。夫妻俩主动将水果、零食塞到他手中,小梁犹豫了半晌才拆开包装,吃的时候也小心翼翼,生怕弄

脏了地板。梁世团在郭先生家只住了一个晚上,第二天学校老师便来家中将其接走。

“那张与我们一家的合影,是临走时由九方小学老师拍摄的,没想到小梁还一直珍藏着这张照片。”经过进一步交谈,记者获悉郭先生夫妻俩此后还资助了广西百色、四川甘孜、西藏墨脱的3个贫困儿童跨进大学校园,并一直与这几个孩子保持着联络。

“捐资助学让我和我爱人觉得很有成就感。就这点而言,我还要感谢小梁,1997年资助他是我们家公益之路的起点。”郭先生笑着说。

梁世团得知已找到恩人后,非常高兴,他说:“感谢《株洲日报》《株洲晚报》记者编辑们的热心帮助,感谢主流媒体让爱心传递四方。”

目前,梁世团已与郭先生取得联系,并约定了见面时间。



郭先生夫妇热情招待前来株洲走“亲戚”的受助学子并一起合影。受访者 供图



小手拉大手 创文显身手

8月16日,石峰区铜塘湾街道铜塘湾社区新时代文明实践站,组织广大中小学生开展创文暑期社会实践活动。孩子们头顶小红帽,手戴白手套,在社区志愿者、网格员带领下,走进辖区内捡拾草坪和人行道上的各种垃圾;随后又深入江湾名府小区、福临阁等地,为辖区居民发放文明城市创建以及夏日防溺水等相关宣传资料。

株洲日报全媒体记者/周圆 通讯员/舒佳 摄

深读

28823925 责任编辑:王建设 美术编辑:黄洞庭 校对:马晓青

在这个火热的秋天,第5个中国医师节到了。全市现有执业医师1.17万人,高学历人才逐年增多,但医师资源分布不均,基层医疗机构仍陷于缺人困境;中医医师队伍迎来发展“黄金期”,基层医生晋升渠道在变宽……“把脉”株洲的医师群体,你能发现这些喜与忧。

1 全市有执业医师1.17万人 “含金量”增加

“刚送来一个心梗患者,马上开通绿色通道。”8月16日上午10时,在省直中医院,急危重症医学中心主任黄磊一边往抢救室跑,一边下达指令。

做心电图,吸氧,建立静脉通路,上心电监护……由于抢救及时,这名患者最终脱险。

“还好,救过来了。”黄磊刚舒了口气,一名重度中暑的患者被送到急诊科,他又开始奔忙。

他只是我市医师群体的一个缩影。

据市卫健委统计,目前,株洲约有执业医师1.17万人,这意味着,我市每千名人口拥有执业医师301人,略高于全国平均水平。

相较于4年前,我市执业医师总数已增长约1000人。

株洲医师群体不断扩大的同时,其“含金量”也在增加。目前,株洲的执业医师中研究生及以上学历的有860余人,其中手握博士学位的有32人。

“这些年,我市各大医院都在大打‘人才战’,有的不惜开出百万年薪吸引医学博士,打造集聚人才的强磁场。”市卫健委相关负责人说,如今,株洲的医师队伍朝“高、精、尖”方向发展。例如,2019年,市中心医院引入的医学博士郭媛就获得国家自然科学基金立项,实现全市卫生行业“零”的突破。

2 虹吸效应明显 基层医院怕被“挖墙脚”

“缺人!”这是让天元区泰山街道社区卫生服务中心主任蒋小琴头疼的事。

一个不能忽视的问题是:当我市医师数量逐年递增的同时,城乡资源分布不均的矛盾依然突出,基层医疗机构仍陷于医生紧缺的困境。

以泰山街道社区卫生服务中心为例,该中心的辖区人口有13万余人,其全科医生仅有24人。按此计算,该辖区每万名居民仅拥有1.84名全科医生。

早在2018年,我省就下发《关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的实施意见》,提出到2020年,城乡每万名居民要拥有22名合格的全科医生。

“社区医院的工作繁琐,收入

低,晋升难,对医生的吸引力确实不大。”蒋小琴一语中的。

事实上,地处偏僻山区的乡镇卫生院处境更艰难。

“招不到人不是最头疼的事,最怕的就是现有的医生还被城区医院‘挖墙脚’。”炎陵县中村瑶族乡龙渣卫生院负责人感慨道,一个医生兼多个岗位的现象在乡镇卫生院相当普遍。

为何乡镇卫生院如此缺医生?多位乡镇卫生院院长给出的答案大同小异:近几年,株洲乃至省内外一批大的医疗机构的兴建,三级医院不断扩编,民营医疗机构不断涌现,对人才有虹吸效应。这让每年愿意到农村工作的临床医生少之又少,也导致原先在乡镇医院工作的医务人员不断跳槽。

株洲医师群体的喜与忧

株洲日报全媒体记者刘琼 通讯员朱卫健 谭盼盼 张曦予



省直中医院举办“神农日”义诊活动,多个科室的专家为市民义诊。通讯员 供图

3 医师分布不均,有些科室饱受“缺人”困扰

医师资源分布不均的现象体现在城乡间,也在医院的一些科室间表现得格外突出。

在麻醉科干了大半辈子,许毓光觉得,随着舒适化医疗的大力推行,麻醉科医生紧缺的问题将会越来越严重。

许毓光是省直中医院麻醉科主任,该科室现有24名麻醉医生,每年要负责全院约2.3万台的手术。

“如今,不少医院在压缩平均住院日,手术量在迅速增长,而麻醉医生数量的增加远远赶不上工作量的增长幅度。”许毓光坦言。

儿科医生紧缺是个老现象。以市中心医院儿科为例,该科室现有儿科医生50余名,但每天的门、急诊量可达

到600余人次。若与就诊量匹配,他们缺了10来名医生。

为何麻醉科、儿科医生紧缺?记者采访了多名医生,得到的答案无外乎这几个:职业成就感低,压力大,工资少。

一个值得关注的现象是,随着新冠肺炎疫情的来袭,感染科也渐渐面临医生紧缺的困扰。

作为疫情的最前线,除了承担原有的临床工作,感染科的医生还承担着发热病人的收治、诊断和治疗等系列工作。

“平常还能应付,若是疫情严峻时,我们的医生都是连轴转,甚至还要从别的科室抽调大量医生支援发热门诊。”市中心医院感染科主任谭英征介绍,这两年,他们在想方设法招兵买马,充实队伍。

4 中医医师队伍壮大,基层医生晋升渠道变宽

一场疫情让世界看到了中医药的力量,也让我市的中医队伍迎来发展的“黄金期”。

“您把脉很准,我这次特地带母亲来请您调理身体。”8月16日,在省直中医院举办的“神农日”义诊活动现场,不少市民慕名找到了治未病与健康管理中心首席专家张群。

“熬”了十几年,张群欣喜地发现,“这两年,重西医轻中医的问题正在扭转。”

张群介绍,在不少人眼里,中医就是“慢郎中”。或许是对职业前景感到悲观,前些年,他90%的大学同学都没干中医。如今,这些同学又陆续回到老本行。

扎实推进中医药“五名”工程,开展老中医专家学术经验传承,向基层医疗机构实行“订单式”培养……株洲正在多措并举培养中医人才。据统计,目前,我市约有3000余名中医医师,其中市级名中医70人。

值得欣慰的是,基层医生的晋升渠道也在逐渐变宽。

“擦亮”大街小巷 提升城市颜值

——董家墩街道办用心答好创文“答卷”

株洲日报(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/陈军云) 8月18日,记者来到董家墩街道办事处,在所辖每个村和社区,都能看到机关干部、党员志愿者、村居工作人员开展文明创建的忙碌身影。

作为芦淞区乃至全市最大的厂矿生活片区,因房屋年代久远、开放式小区多等客观原因,创文工作面临更为艰难的“答卷”,这个“厂矿型”街道办如何答题呢?

全力清除“牛皮癣” 消除街巷“视觉污染”

创文工作以来,董家墩街道办统筹部署,逐一落实创文所反馈的整改问题。针对不同的测评点和项目,逐个制定整改方案,明确任务、标准、时限,将责任分解到个人。

“冲锋号”一响,党员干部冲在志愿服务一线。街道办机关干部一马当先,带头走进社区开展义务劳动,形成一种内在的示范力量。最近一段时间,只要走进董家墩街道的大街小巷,就可以看到志愿者身穿“红马甲”,手拿小铲子、垃圾袋,对楼栋墙面、电杆上张贴的各类“牛皮癣”小广告进行清理,全力消除街头巷尾的“视觉污染”。

街道办还紧急加印了600余块文明展板分发至各社区,张贴在显眼位置,营造浓厚的创文氛围。有了党员干部的亲身示范,很多社区居民、社会力量自觉加入到整治社区人居环境的队伍中来,一场200多人参与的“牛皮癣”大规模清理行动,在董家墩街道10个社区同步铺开。

整治各类“顽疾” 提升农贸市场“颜值”

农贸市场是展示城市文明程度的另一重要“窗口”。“您好,这里不能摆摊。”8月18日,记者在南华农贸市场看到,每天都有城管队员在这里开展监督检查。

针对创文检查过程中反映较为突出的交通秩序乱、“飞线”乱拉乱接、无障碍设置不到位以及农贸市场“脏乱差”等城市顽疾,董家墩街道办安排每一位班子成员,分别负责一个板块,按要求将所有问题及时整改到位。

街道城管中队联合交警部门,分片对主次干道的占道经营、违规停车等不文明行为进行全力整改,实现了规范化、常态化、长效化管理。

8月份以来,董家墩街道办又联合相关单位,对南华农贸市场“脏乱差”、出店经营等“顽疾”进行集中整治,工作人员现场要求出店经营、卫生条件差的商铺立即整改,并加强周边保洁工作。“以前菜市场离畜区离很远都闻得到臭味,整治后干净整洁多了,市场‘颜值’有了明显提升。”居民凌女士说。

日,记者在南华农贸市场看到,每天都有城管队员在这里开展监督检查。

针对创文检查过程中反映较为突出的交通秩序乱、“飞线”乱拉乱接、无障碍设置不到位以及农贸市场“脏乱差”等城市顽疾,董家墩街道办安排每一位班子成员,分别负责一个板块,按要求将所有问题及时整改到位。

街道城管中队联合交警部门,分片对主次干道的占道经营、违规停车等不文明行为进行全力整改,实现了规范化、常态化、长效化管理。

8月份以来,董家墩街道办又联合相关单位,对南华农贸市场“脏乱差”、出店经营等“顽疾”进行集中整治,工作人员现场要求出店经营、卫生条件差的商铺立即整改,并加强周边保洁工作。“以前菜市场离畜区离很远都闻得到臭味,整治后干净整洁多了,市场‘颜值’有了明显提升。”居民凌女士说。

动员社会力量 按下创文“快进键”

“陈爷爷您好!我们到您家里来宣传创文知识。”“这里有一份文明城市创建调查问卷,麻烦您填一下。”

8月15日晚,家住董家墩街道办南沿社区南山村的七旬老人陈居华,对上门宣传创文工作的志愿者,翘起大拇指给予点赞。

面对街道办管辖城乡,面积大、人手有限的现实因素,董家墩街道办积极动员广大志愿者等社会力量,具体承担入户宣传调查、铲除“牛皮癣”、清理家属楼顶楼垃圾、楼道间杂物等工作。

正是这样的有效人际传播链条,将文明理念送到群众身边,让创文真正地得到了群众的理解和支持,共同为街道办创文工作按下“快进键”。

记者手记

基层医生是个平凡而伟大的群体。他们有的长期扎根农村,风里来雨里去,为乡亲们防病治病。有的在社区忙碌,只要病人需要,他们随时随到,无怨无悔。他们是居民健康的“守门人”。

刘琼

留住基层医生不能只靠“情怀”

关于各种现实,我市基层医生紧缺的矛盾依然突出。要留住他们,不能只靠“情怀”,更需要给力的管理机制。

我们不妨向深圳学经验。去年,深圳发布国内首部全科医生管理办法,为全科医生划定了自己的职业“跑道”,执业管理、继续教育、能力考核、职称评审等都有独立的体系,不以看病论英雄,成为国内的首创。

事实上,深圳市针对基层医生的举措一直走在全国前列。在2017年,当地就提出通过对公开招聘到社康机构工作,取得国家认可的住院医师或全科医师规范化培训合格证的毕业生,按照本科、硕士、博士学位,由社康机构同级财政分别给予25万元、30万元、35万元的一次性生活补助,分5年发放。

同时,在条件成熟的社康机构推行社区医生年薪制,在社康机构工作的全科医生或者其他类别执业医师,年薪原则上按不低于举办医院同级专科医生的薪酬核定。

我市基层医生队伍建设仍有很长一段路要走,只有找到适合株洲的顶层设计,才能让这些健康“守门人”进得来、留得住。