

奋进新征程 建功新时代

分析形势 解析新政

胸怀大局办教育

株洲日报全媒体记者/戴凛

台上专家讲座声音洪亮,台下学员笔记沙沙。

7月26日至29日,2022年株洲市教育系统基层治理暨干部能力提升主题培训举行。4天时间,课程内容从“习近平的教育观”到“基层治理”,再到“课程标准、核心素养”等,全程六大主题,干货满满。

在与干部们互动交流时,市教育局党委书记、局长吴安浩深情勉励学员:在学习上永不松劲,工作上永不满足,做不自负、有定力的教育人。



吴安浩与学员交流学习感受。



学员纷纷拿出手机拍下培训的精彩内容。记者/戴凛 摄



扫二维码,观看培训现场精彩视频

学什么 精彩讲座,好戏连台

“何为教,何为师?在这些课堂上,我们找到了更深刻的答案。”7月26日上午,培训活动正式拉开帷幕,首场讲座就充满吸引力。国家教育行政学院原党委书记、常务副院长黄百炼博士,结合当今教育领域的重要任务与重大挑战,深度解析了习总书记关于教育的重要论述及核心思想。台下,学员们认真聆听,书写笔记。

下午,全国知名教师培训专家、北京教育科学研究院研究员汪志广教授,以丰富的实践案例,为教育领导者的思维方式和工作方法提出思路。

7月27日,中国人民大学杰出学者特聘教授、教育部长江学者特聘教授何艳玲,针对“党建引领基层治理创新”这一主题,带领大家展开思考与探讨。

博士生导师王宝付教授,则以“两个大局”开篇,结合当下新冠疫情、中美博弈、俄乌战争等时事,运用大量数据、图片和实例,从世界多元化发展与我国面临的重大发展机遇、安全环境,及面临的内外挑战等方面,对我国安全战略与形势进行了全面深入的讲解。

“我们处在前所未有的变革时代,必须要沉着应对,主动作为,开拓创新,在变局中育先机、谋未来,积极探索适合自身发展需要的新道路、新模式。”市教培中心党委书记、主任余祖斌如是说。

回归教育主业,湖南省特级教师、长沙市教科院副院长孔春生,带领大家解析了新高考评价体系,研究教学策略;湖南师范大学教育科学学院副院长容中逸,又与大家一起探究了中国未来乡村教育的发展之道。

还有最后一天的县市区经验交流,有亮点、有探索、有成效,成了大家互相学习的平台。

为何学 胸怀大局,才能办好教育

从国际、国内形势,到基层治理,再到教育主业。多位学员在与记者交流时坦言,今年的课程比往年更丰富,让大家“走出教育看教育”,真正打开了视野。

“胸怀大局,才能办好教育。”对于学员们的反馈,市教育局局长吴安浩的这番感言并不难理解。

今年以来,全市教育系统按照“培育制造名城,建设幸福株洲”工作目标和“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”工作思路,围绕办人民满意教育,攻坚克难、守正创新、抢先进位,取得了丰硕成果。要保持这种良好的势头,就必须学习。

特别是近年来国际、国内形势复杂多变,领导干部,尤其是年轻干部,必须提升综合素质。同时,新课程、新课标、新高考、双减……一系列的课堂教学改革组合拳,对教师的课堂教学、综合素养、育人能力提出了更高的挑战与要求。因此,本次培训对象包括市教育局班子成员、机关科室负责人,县市区教育局班子成员,市教育局直属单位党政主要负责人。

“办教育,必须要关注社会的诉求,大众对教育的看法,这样才能真正及时回应老百姓对办高质量教育的期盼。”吴安浩补充道,“培育制造名城,建设幸福株洲”,教育是基础,是应有之义。此次举办全市教育系统基层治理暨干部能力提升主题培训,既是落实中央关于加强基层基础工作的决策部署,也是市委“干部能力提升年”活动要求;既是对过去半年工作的总结,也是一次相互学习、相互启发、共同提高的机会。

体会学 不断学习,克服“本领恐慌”

“年轻干部要克服能力不足的‘本领恐慌’,唯有不断学习。”作为全市最年轻的高中校长,“80后”罗裔感受颇深。去年12月,他作为青年干部代表,参加了全市年轻干部座谈会。会上,市委书记曹慧泉寄语年轻干部,当好提振老工业城市雄风的生力军、先锋队、奉献者。罗裔表示,这次培训既有管理艺术、管理技巧,还有新课程、新课改的教学指导,对提升教学管理水平,迎接新高考挑战,以及教师队伍建设,都很有指导意义。如果这些专家还能走进校园,直接为学科老师提供培训将更有帮助。

“尽管当前存在困难,但不可抱怨,必须破冰前行。”炎陵县教育局相关负责人说,炎陵教育曾经也有过亮眼的高光,曾经也零星地出过几个清北生,曾经也在全国、乃至全省形成了一些有影响的经验。但随着城镇化水平不断加快,教育发展有些滞后,因此必须思考怎样在窘境中奋起。“会把学习培训的经验带回去,与系统内的人员分享、共勉。”

不只是基层管理干部,市教育局副局长李建国在听课中表示,曾分管教学十余年,对这次学习感受深刻。专家用一个事例,把理论放入实践之中,对局长、校长、教研员都具有很强的指导意义。

“老师们讲什么内容,我们不仅要求参训学员用心听,还要就这些内容进行讨论,写下心得。”余祖斌说,不仅是这次培训,今年以来,市教培中心组织的各类分学科、分学段的培训,学员们都要在深入思考的基础上,在课后谈体会、谈建议、谈特点等,以此促进学员认真听讲、认真思考,以提高培训的实效。同时,培训期间还选择了学科、学段的行业骨干担任小组长,在培训的过程中当好“领队”,做好示范,写好内宣稿件,给他们更大的舞台。

继续学 分层分类,年底全面评估

记者发现,围绕教育系统干部能力培养,我市各层次、层级的培训没有间断,且形式多样。

在提升理论素养方面,市教育局紧扣政治理论、宏观经济、公文写作等主题,每季度举办1次专题讲座。并围绕教育教学改革与发展,依托名校长、名教师、名班主任、名教研员“四名工作室”开展大讨论。同时,通过建立“集中学习日”制度,设立“良师益友读书会”,培养干部教师的学习习惯。统筹干部教育网络在线学习,确保达标率100%。对于青年教师,还有“教坛新秀”竞赛活动,围绕教学基本功进行展示交流。

在工作能力提升方面,市教育局还分层次、分类别开展了主题培训。如举办中小学校长(园长)履职能力培训班、教育管理干部领导力提升研讨班、教育青年干部进修班等专题培训班。7月18日,来自天元区各中小学幼儿园的54名校园长和中学中层管理干部,就参加了天元区2022年中小学(幼儿园)管理干部能力提升高端研修班。

除此以外,教育系统还通过“名校跟班一批、援疆援疆派出一批、县乡街道锻炼一批、中心工作抽调一批、乡村振兴选派一批、学校机关交流一批、疫情防控派驻一批”实践锻炼“七个一”活动,推动100名优秀年轻干部“上派下挂”,让干部深入一线。

吴安浩表示,年终将对“干部能力提升年”活动开展情况进行满意度测评,全面评估“干部能力提升年”活动,将活动开展落实情况纳入领导班子和领导干部年度考核、党建述职评议考核和绩效考核,确保活动走深走实,真正为株洲教育事业的高质量发展提供人才支撑。

公益广告

炎陵黄桃

【新鲜上市】

环境好

技术好

品质好

供销好

株洲日报宣

设计/王玺