

·黎家好(父:黎志敏、母:郭琳)遗失 Q430298112号出生证
·黎家汝(父:黎志敏、母:郭琳)遗失 Q430298113号出生证
·黄忠钦、蒋叶娟 遗失 30005423 号湖南省株洲市地方税务局预收款专用凭据
·株洲市南港铅锌矿业有限公司遗失公章一枚
·石峰区委宣传部 遗失湘财通字(2019)02036651-02036675 号湖南省行政事业单位往来结算收据

3家民族团结进步示范单位获授牌

株洲日报社(全媒体记者/邓伟勇 通讯员/谭迪 尹智能) 7月27日,省民宗委党组书记、主任,省委统战部副部长向恩明来株,为我市2021年度获评全国、全省民族团结进步创建示范单位集中授牌。市委常委、株洲军分区政委周杰参加活动。近年来,我市深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想和有关会议精神,围绕铸牢中华民族共同体意识,加强各民族交往交流交融,广泛深入开展民族团结进步创建工作,在工作机制、宣传教育、依法保障各族群众合法权益等方面成效显著。2021年,芦淞区文武湖获评全国民族团结进步示范单位,湖南工大、芦淞区枫溪街道七斗冲社区获评全省民族团结进步示范单位。截至目前,全市有全国民族团结进步模范集体、示范单位共26个,全省民族团结进步模范集体、示范单位共7个。

五家单位联合培训 夯实党建工作根基

株洲日报社(全媒体记者/任远) 7月28日,市发改委、株洲日报社、市妇联、市科协、市公共资源交易中心等五家单位,联合开展党务干部培训。80余名党务干部参加学习。本次培训旨在提升党务干部能力、激发党务干部干劲,提升党建工作质量水平,高质量迎接党的二十大胜利召开。培训班上,市直机关纪检监察工委副书记刘晶晶、市直机关工委二级调研员胡铁男、市直机关工委总支专职副书记贺岭文等主讲人分别围绕“清廉机关建设的思考与探索”“围绕中心抓党建的方法路径”“机关党务工作怎么做”等主题展开教学。培训结束后,参加培训的党务工作者纷纷表示,此次培训开阔了视野、增长了见识、找出了差距、借鉴了经验。在今后工作中,将结合自身实际,努力开创机关党建和党风廉政建设工作新局面,以党建工作促进业务工作,为推动事业的高质量发展提供坚强政治保证和组织保证。

“绿”同巡 织牢公共安全网

株洲日报社(全媒体记者/刘琼 实习生/易冉莹 通讯员/陈奔栋) 7月25日晚,绿口区区委副书记、区长刘琼率队,深入城区开展夜间治安巡逻。“要主动同辖区居民进行温馨提示。”“要及时通报近期社会治安状况,坚决消除潜在风险隐患。”……当晚,刘琼率队沿着南江北路、向阳北路、双月路、绿园路、文化路、漉浦大道开展巡逻。他们穿巡在大街小巷,不时向街边商户询问治安情况。近年来,绿口区以打造“平安绿口”为中心,实行警地同巡、干群同巡、部门同巡、片区同巡、城乡同巡、日夜同巡,在全省率先探索出“一‘绿’同巡”模式,织牢公共安全网。去年,绿口区盗抢类案件发案率较2020年下降21.7%,较2016年下降50.9%。今年7月,该区在平安湖南建设表彰大会上被授牌命名“平安建设重点推进县(市区)”,捧回首届湖南“平安杯”,成为我市唯一获此殊荣的区县。

攸县高新区 化工安全技能培训班开班

株洲日报社(全媒体记者/陈旭 通讯员/田岳科 尹亚岚) 7月27日至29日,攸县高新区化工安全技能培训班(第一期)在湖南化工职业技术学院行政楼举行。攸县高新区化工园区相关企业安全负责人共30余人参加本次安全技能培训班,湖南化工职业技术学院和攸县高新区、攸县应急管理局相关负责人参加开班仪式。本次培训为期三天,课程内容设置丰富,紧跟新法规、新体系标准要求。湖南化工职业技术学院作为攸县高新区化工安全技能实训基地,承接了攸县高新区化工园区包括危险化学品生产工艺及注意事项、劳保防护用品规范使用及安全行为实践、特殊作业票证制度、化工企业突发事件应急处置、中控室岗位人员技能提升等内容的化工安全技能提升培训工作。培训过程中,授课专家围绕化工生产现场安全、企业班组建设、工艺安全操作、特殊作业票证制度等方面进行认真讲解,详细示范心肺复苏、人工呼吸及空气呼吸器正确穿戴的动作要领;组织全体参训人员进行现场模拟操作及应急演练。攸县高新区相关负责人表示,通过化工安全技能提升培训,全面提升园区化工企业整体安全意识和管理水平,确保安全生产责任落实落地,为园区安全生产奠定坚实基础。

株洲市人民代表大会 常务委员会关于批准 2021年市本级决算的决议

(2022年7月28日株洲市第十六届人民代表大会常务委员会第四次会议通过)

株洲市第十六届人民代表大会常务委员会第四次会议,听取和审议了市财政局局长文专文受市人民政府委托所作的《关于株洲市2021年财政决算草案和2022年上半年预算执行情况的报告》以及市审计局局长刘克胤受市人民政府委托所作的《关于2021年度市本级预算执行和其他财政收支的审计工作报告》。会议结合审计工作报告,对2021年市本级决算草案进行了审查。会议同意市人民代表大会财政经济委员会提出的《关于株洲市2021年市本级决算草案的审查报告》,决定批准2021年市本级决算。

株洲市人民代表大会常务委员会 决定任免、任免名单

(2022年7月28日株洲市第十六届人民代表大会常务委员会第四次会议通过)

决定任命:
黄 蓉为株洲市人民政府金融工作办公室主任。

决定免去:
石慧彬的株洲市人民政府金融工作办公室主任职务。

任命:
毕婷婷为株洲市人大常委会法制工作委员会副主任。

免去:
刘晓晨的株洲市人大常委会法制工作委员会副主任委员、常委会法制工作委员会副主任职务。

株洲市人大常委会常务委员会
2022年7月28日

“期中考” 我市“四上”企业有“看点”

新增数量居全省第二,在库数量居全省第三

株洲日报社(全媒体记者/易蓉) “四上”企业在经济发展中居于重要地位,是拉动经济增长的主要力量,也是衡量区域经济发展水平和潜力的重要标尺。近日,市统计局发布最新“成绩单”,截至今年上半年,全市累计新增“四上”企业238家,居全省第2位,超过上半年预期目标38家。新增数量同比增长2.2倍,稳居“亚军”

“四上”企业培育作为市场主体培育的主战场,认真落实《2022年全市“四上”企业培育工作方案》要求,积极组织达规企业申报入库。开局即冲刺,我市在1月份就成功组织136家企业申报入库,比上年增加131家,居全省第3位。从区域集聚程度来看,新增“四上”企业排名前3位的依次是天元区(122家)、醴陵市(35家)、石峰区(17家);新增任务完成率排名前3位的依次是天元区(87.8%)、醴陵市(32.7%)和石峰区(29.8%)。“今年1月份,天元区高位推动,全体干部主动出击,抢抓1月份‘小升规’企业入统的机遇,当月新增‘四上’企业106家,占全市比重高达77.9%,为我市新增‘四上’企业连续4个月位居全省第二位打下了坚实基础,也为其他县区提供可借鉴经验和做法。”该局相关负责人介绍。

截至6月末,全市在库“四上”企业4891家,居全省第三位。1月至6月,我市“四上”企业退库39家,同比减少33家,退库企业数居全省第10位;新增和退出相抵,本年净增企业199家,仅次于长沙(317家),退库企业数呈下降态势,全市在库“四上”企业数实现稳步增长。

论成绩 新增数量同比增长2.2倍,稳居“亚军”

讲特点 建筑业成增长“沃土”,天元区“强势”出圈

谈质量 在库企业数在全省实现进位

现场特写 网红直播间开进黄桃园



图为网红助力卖黄桃售卖。株洲日报社全媒体记者/邓伟勇 通讯员/左建华 供图

株洲日报全媒体记者/黎世伟 通讯员/罗程

“大家好,欢迎来到直播间。今天我带大家来到卖黄桃的黄桃园,这里种植的黄桃金黄饱满、清脆甘甜……”7月26日上午,烈日当空,一场别开生面的网上直播带货活动,在炎陵县十都镇青石岗村大坝黄桃种植园开播。空气中弥漫着黄桃特有的香甜味道,黄灿灿的黄桃挂满枝头,十分诱人。来自株洲的网红主播袁俊(网名大介)满怀激情,开始向直播间粉丝介绍黄桃的情况。在茂密的黄桃林里,袁俊手举设备,穿梭其中,讲述炎陵黄桃的生长环境与种植要求。纯天然无污染的黄桃,很快点燃广大粉丝们热情,纷纷了解价格、口感等情况,有的当场下单。面对直播间粉丝们的热情,果园主人陈艳萍逐渐放下山里人的羞涩,开始触起网来。她一会对着镜头采摘,一会举起金黄的黄桃,向观众们热情地打招呼,与粉丝们互动。而在另一边的井水湾黄桃种植园,女青年宾哲琳(网名大饼)正利用直播设备,对着镜头卖力地吆喝。2019年开始触网,有着近27万粉丝的她,算是“直播界”的老资格了。现场,她从炎陵黄桃起源聊起,聊到高标准种植、疏果、套袋以及出口东南亚。字幕上,网友们不停提问,她一边介绍,一边热情解答。此外,株洲在线的方梓沁等人也来到窑前黄桃园等地,开展直播带货,或独自,或与果园主人一起叫卖推销,将黄桃推销推向又一个新高峰。为充分利用新业态、新模式帮助果农拓宽黄桃销售渠道,助力乡村振兴,市委统战部组织我市一些网红,专程来到炎陵县十都镇、中村瑶族乡等地,开展“百名网红助产业”活动。截至目前,共销售炎陵黄桃5000多箱,直播间观看人数逾50万人次。

善调解纠纷,曾勇于救人 他是村里的“守护神”

新时代“老兵新传”

株洲日报全媒体记者/易楚雄 通讯员/廖俊杰

“公社的年底分红,他拨的算盘毫厘不差;改革开放后,又是第一个站出来出让耕地,贯穿村组马路,促成全村路路通的人。”村民颜某说,文建平公正与宽厚的性格折服十里八乡,他当村里的调解员,正是众人所盼。20年来,文建平调解的400余起纠纷,当事人未曾有过异议。

相守病妻,不离不弃

1970年,文建平与陈瑞英喜结连理。丈夫6年边陲军旅生涯期间,陈瑞英独自一人在老家操持大家庭,从未给丈夫增添负担。然而世事难料,文建平复员回乡不久,陈瑞英便不幸患病。为了让妻子尽快走出病痛,文建平四处求医,同时一手操持、料理着家务,几十年如一日。在妻子生命的最后两个月,文建平更是足不出户,无微不至地照顾着她的生活。“时间不能治愈一切,我和妻子近50年的感情,怎能短短5年就会忘记。”妻子离世后,文建平只身居住在二人曾经的老屋里,谢绝了众多媒人说客的好意。

河中救人七次,差点丢命

“文老虽年届古稀,身体却倍儿硬朗,手拎百斤重物仍能快步前行。”颜星说,现年73岁的文建平不仅热心村务,而且先后4次从河中救过7条人命,为此还两次遇险,差点丢了命。2019年7月,暴雨致使河水漫溢到村民文国裕的鱼塘。为减少损失,文国裕冒险下水,不料,急流将其卷入洪流。途经此地的文建平见状,箭步上前抓住文国裕,将其救上岸。除了英勇救人,文建平还是村里的河道保洁员。清晨,他划着小船,用网打捞水面的漂浮物。船去了的地方,他跳入河中,一点一点地将垃圾收集起来,保持河道常清。20多年来,村民在收水河侯联村河段经常看到这样的场景。“多年来,我始终没忘自己的党员和军人身份。”从军人变为普通农民,40余年来,文建平始终如一地用自己辛勤的劳动回报社会。

◀上接01版

“大水漫灌”变为“精准滴灌”,“要我学”变成“我要学”。学员普遍反映,培训对症下药、解渴管用,既让大家掌握了新知识、熟悉了新领域、开拓了新视野,也能够解决工作中的实际问题。

专业赋能,锻造强力“金刚钻”

没有金刚钻,揽不了瓷器活。社会经济日益专业化和精细化,依靠老办法解决不了新问题。新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,也客观要求广大干部必须与时俱进,不断提升专业能力。市委书记曹慧泉更是反复强调,要全面提升领导经济工作的专业能力,高度重视提升学习能力,尤其要加强经济、科技知识学习。

事半功倍,业贵于专。今年以来,市全面加强对干部专业知识、专业思维、专业方法、专业能力、专业精神的训练,引导各级干部一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行,从源头上提高专业化水平。锚定经济建设主战场,围绕科技创新、园区建设、乡村振兴、基层治理等主题,举办4期贯彻落实“三高四新”战略专题研讨班。围绕统计、财务管理、项目策划、专项债政策等专业,举办4期领导干部综合能力和年轻干部专项工作能力提升专题班。例如,6月13日至6月17日,我市举办第一期“贯彻新发展理念 推动经济高质量发展”专题研讨班,5天时间里安排10次专题教学、1次现场教学和1次研讨交流,拉开了全市经济战线干部大轮训的序幕。提升专业化能力,关键是要在“转化”上下功夫,切实提高学以致用的能力,帮助领导干部真正破解问题、推动工作、促进发展。

为此,我市还创新性启动“十大能手”评选活动,围绕招商引资、征地拆迁、投融资、项目策划等十大方面,采取导师帮带培养、师徒结对等方式,培训孵化业务能手;开展十大典型案例大讨论,围绕宏观经济、智能制造、招商引资、园区发展等主题开展讨论,通过典型案例大讨论的形式,在工作复盘推动“大干”干部专业化能力提升。在乡村振兴典型案例大讨论活动现场,茶陵县农业农村局李建宇充分肯定活动成效,他说:“一场典型案例的大讨论,讲述了乡村振兴的有效探索和生动实践,对提升‘三农’干部能力,助力农业农村高质量发展,有着很好的启迪。”

“知之愈明,则行之愈笃。”一批批干部快速成长起来,向着更专业、更内行迈进,逐步成为专业领域的行家里手、高质量发展的“最佳助手”。

沙场练兵 实战岗位锻“真金”

吴碧霄是株洲高新区联企干部队伍中的一员。她随身携带的笔记本上面,密密麻麻记录着每日走访的企业、企业的诉求、已解决及未解决的问题等。前段时间,她收集了北元电器的诉求。北元电器是一家专注于高端低压电器产品研发、生产和销售的高新技术企业,已在天易科技城二期购地并自建厂房。但在厂房建成前,企业计划将北京生产线转移至株洲,需要在原租厂房基础上再扩大近1万平方米的厂房。吴碧霄收集到企业诉求后,立即联合招商专员,筛选园区待租或即将到期厂房后,企业很快搬进了新厂房。这是我市坚持把培训课堂拓展到工作一线,把一线实践融入培训课堂,使培训嵌入工作场景、贴近业务实际、聚焦解决问题的一个生动缩影。温室里养不出万年松,庭院里跑不出千里马。干部能力提升的课堂,在教室、讲台,更在现场、一线。结合全省万名干部联万企“送政策、解难题、优服务”行动,我市派出2822名联企干部下沉至9547家企业,既到一线“送温暖”,也到一线“取真经”。截至目前,共答复企业咨询31万个,收集问题2136个,解决问题1648个,一次性办结率接近80%。其中,高新区有声有色、有点有面开展干部联企服务的典型经验,获得省政府通报推介。越是在吃劲的岗位,越是能够磨砺干部的实践能力,越是在复杂的环境,越是能够促进干部成长,越是能够练出“真金”、学到“真本领”。

我市进一步开展“六个一批”活动,统筹选派年轻干部参与项目建设、信访维稳等重点任务,提升实践能力。除向园区企业派驻一批外,统筹选派参与项目建设44人、省市机关跟班117人、巡视巡察30人、信访维稳17人、对口援藏12人。同时,探索和建立多岗位锻炼、基层墩苗训练、中心工作锤炼、急难险重任务任务考验相结合的机制,启动年轻干部“薪火工程”,安排年轻干部上挂下派,到园区、企业和乡村振兴重点地区、经济发达地区挂职,到现场、一线“拜师学艺”。目前,全市共安排挂职锻炼干部694名。例如,攸县把培养干部的“课堂”延伸到了金融机构,选派了12名年轻干部到金融机构挂职锻炼;茶陵县采取“组织面试、跟班学习、择优选调”的方式,公开选拔22名年轻干部到园区和财政部门工作;石峰区建立基层、央企年轻干部双向交流挂职机制,培养更多懂经济产业、园区发展的专业型干部。在学中干,在干中学,实战练兵,越练越强。

市“三高”指挥部部长能力提升组组长负责人表示,将干部选派到发展主战场、经济第一线、攻坚最前沿,不仅提升了干部解决实际问题的专业能力,还可以更好地用专业知识去服务经济社会高质量发展,锻炼出一支能力强、经验丰富的高素质干部队伍。风好扬帆,奋楫逐浪。株洲干部队伍“能力之变”,正不断引领高质量发展的“城市之变”,为培育制造名城、建设幸福株洲不断增添“砝码”、贡献力量。

株洲出台《代理机构场内行为评价管理守则》

株洲日报(通讯员/罗丹 郭晓罗) 7月26日,在株洲市专治办的协调推动下,株洲市公管办印发了《代理机构场内行为评价管理守则》,这是落实株洲市2022年工程建设项目招标投标突出问题专项整治工作方案要求的实际行动,是加强株洲市公共资源交易场内管理,进一步规范株洲市代理机构及从业人员公共资源交易市场内秩序的重要举措。随着公共资源交易平台的整合及交易项目的复杂化,代理机构作为专业的招标投标第三方机构,其交易行为直接影响到公共资源交易的公平、公正。如何规范招标投标代理机构,是新形势下公共资源交易亟待解决的问题。在公共资源交易招标投标活动中,招标投标机构是非常重要的交易主体,在维护市场秩序、提高交易效率、确保交易公平、公正等方面发挥着举足轻重的作用。随着“放管服”改革推进,国家多部委先后取消招标投标代理资质认定,招标投标机构资质资格的申请和审批,改为备案制,加强事中事后监管。随着招标投标资质的取消,市场逐渐放开,涌现出大批大小不一的招标投标代理机构,多数招标投标机构重业绩轻管理,从业人员素质不高,从业经验缺乏,在执业过程中,不重视培训,未曾加强从业人员的职业道德建设和廉洁自律等。依法依规强化招标投标代理机构及从业人员管理,有利于进一步规范招标投标活动,维护招标投标各方的合法权益,保障招标投标活动顺利进行。《守则》起草过程中,广泛进行了学习调研,通过线上、线下,先后征求了相关行政主管部门、代理机构、招标投标协会等多方的意见建议,组织召开专门研讨会,学习借鉴外地经验做法,经充分调研,几易其稿后形成。《守则》总体以严管为目标,通过量化管理方式呈现,采用扣分和加分的方式对代理机构及从业人员实行鞭策和激励。这是目前全省范围内一个相对比较全面、适应交易中心场内对一方交易主体(即代理机构)的评价管理守则。下一步,株洲市公共资源交易中心作为执行《守则》的主体单位,将以此为契机,做好宣传贯彻,并依此加强代理机构场内行为评价管理,以维护场内交易公平、公正和场内秩序规范高效为目的,既严把守则执行尺度,也展示我市在营商环境优化中的温度。