

株洲日报

2022年7月27日 星期三 壬寅年六月廿九 第23026期 今日8版 中共株洲市委主管、主办 国内统一连续出版物号CN 43-0005

新华社长沙7月26日电 湖南省株洲市行政审批服务局四级调研员黄晓红是多个“联企微信群”的群主，她的手机不时弹出问题反馈、工作进展等消息。最近，她和同事们帮助一家轨道交通配套企业解决了6个棘手的问题。

6月初以来，湖南开展万名干部联企“送政策、解难题、优服务”行动。记者从湖南省工信厅获悉，截至7月25日，湖南省市县三级选派4万多名联企干部，走访和座谈的企业超过17万家，收集各类问题7万多个，其中不少问题得到及时解决。

在省一级，来自不同部门的271名干部组成14个工作组，第一时间“下沉”市县。国家税务总局湖南省税务局政策法规处副处长姚格平所在的工作组累计走访110多家企业，

他们走进工厂车间，和企业负责人面对面交流。“联企干部带着政策下去，收集问题上，分门别类解决，还要跟踪效果‘回头看’。”姚格平说。湖南星图空间信息技术有限公司常务副总经理罗青说，在联企干部的牵线搭桥下，企业授信额度由原来的200多万元增加到500万元，新增贷款将用于补充经营性现金流。此外，针对企业用电成本偏高问题，湘西土家族苗族自治州组织国网湘西供电公司成立多个低碳能效服务站，预计每年可为企业节省用电成本近千万元；针对人才短缺问题，邵阳、娄底等地采取技能认定“送考上门”、发放“人才服务卡”等举措。

湖南一格制药有限公司是一家省级专精特新“小巨人”后备企业。今年，这家企业计划新建厂房，

举人才之智 托科创之城

——从“科技人才托举工程”看株洲市人才战略

株洲日报全媒体记者/廖智勇 通讯员/吴梦婷

国家要崛起或复兴，地区要繁荣或振兴，人才总是绕不开的议题。如何将人才请过来？令其心甘情愿留下来？是历史之问，也是现实问题的题眼。

株洲是全国闻名的工业重镇，轨道交通、航空航天等优势产业对科技人才的需求尤为旺盛。如何在全省乃至全国人才竞争中立于不败之地？实施株洲市科技人才托举工程便是一次成功的尝试。

“托举套餐”诚意满满

2019年，我市在全省率先启动实施市州级“科技人才托举工程”，由市科协、市财政局具体组织实施，遴选出10名托举对象进行集中扶持，重点支持轨道交通、高端装备制造、新材料、新一代信息技术、新能源、现代农业等十大产业和全市产业链关键环节人才，每人每年给予10万元扶持资

金，连续资助3年。除了资金支持，还为每一名托举工程入选者量身定制培养计划，选聘培养导师。托举对象在承担课题研究、开展技术攻关、出国培训进修、参加国际国内学术交流和学术组织推荐任职、各类重要奖项评比推荐等工作中享有优先权。

这份诚意满满、体贴入微的“托举套餐”让入选的科技工作者“饱腹”的同时，也心怀感激。

为青年人才成长“解渴”

李坚是608研究所某二级部门副部长，今年37岁，2013年博士毕业后扎根株洲。他坦言，“科技人才托举工程”是青年科技工作者的福音，尤其是每年10万元资金扶持，给他的科研工作有很大助力。

“如果用于重大科研项目，这笔钱确实杯水车薪，可用于支持科技工作者个人成长，这笔钱却很‘解渴’。”李坚说。

《株洲市科技人才托举工程实施方案》规定：托举工程项目经费主要用于托举对象开展科学研究、论文发表、学术交流、聘请培养导师、科研团队建设、参加国内外培训进修等相关工作。也就是说，该项目经费没有设置过多条条框框，只要对托举对象个人发展有利，都可以申请使用该经费。

“省级、国家级科技人才政策惠及对象大多是高层次人才，他们在业内已享有知名度，积累了相当的人脉和资历。而青年科技工作者要么刚走出校园，要么工作经验、阅历尚浅，正需要鼓励，需要借助平台开阔眼界、提高格局。”李坚说，市级层面人才扶持政策是青年人走向成功的第一份助力。

提振外地人才留株发展的信心

“我是这项工程的受益者，入选为托举对象，是我科研生涯浓墨重彩的一笔。”中车株洲电力机车研究所有限公司总经理助理徐绍龙说。

徐绍龙是山东人，毕业于浙江大

学。之所以选择在株洲，徐绍龙说是因为“尊重”二字。“科技人才托举工程”托举对象主要是株洲青年科技人才，第一批托举对象的遴选，由中国工程院院士丁荣军亲自担任评审组组长。刚满38岁的徐绍龙是青年科研工作群体中一颗冉冉升起的新星，这三年，他先后担任株洲中车时代电气股份有限公司技术中心主任、副总经理，如今已经是中车株洲所研发岗位一名优秀的管理者。他表示，“托举工程”最大的意义在于提振青年科技工作者的信心，也让外地来株的青年人找到了归属感。

从“人才30条”等系列人才政策的出台到各类人才库平台的搭建；从“茶叙会”“早餐会”“新春慰问院士专家”等活动，到为优秀青年科技工作者量身定制“托举工程”，让科技人才在株洲工作更有成就感和获得感，在株洲生活更舒心、更暖心。“株洲市科技人才托举工程”托举的不仅是人才，更是城市发展的希望。

2022年市国土空间规划委员会第2次专题会议召开 审议下半年土地出让实施方案等

陈恢清主持并讲话

株洲日报讯(全媒体记者/邓伟勇) 7月26日，市委副书记、市长陈恢清主持召开2022年市国土空间规划委员会第2次专题会议，审议下半年土地出让实施方案、市本级商住用地出让最高限价制度等。

会议原则通过了《2022年下半年土地出让实施方案》。会议强调，要按照方案总体时序安排，分期分批做好土地挂牌出让工作。要确保“净地”出让，坚持先拆后建，加大征拆工作力度，按照政策准确核定征拆包干总费用，有效保障项目建设用地需求。要做好出让地块的宣传、对接、招商工作，加大土地经营力度，有效盘活土地市场。要规范土地用途和资金使用，确保土地交易环节、土地出让资金使用等合法合规，提倡鼓励市场化开发方式，探索及时解除土地抵押的长效机制。

要合理确定土地出让底价，做到顺价出让、最高限价、预期稳定。要依法执行土地出让合同和追缴欠款，及时收回闲置土地，确保土地高效利用。会议原则通过了市本级14宗地块土地出让方案。会议强调，要严格遵守土地使用权出让方案，科学设置出让条件，落实配建学校等规定要求，提升片区开发品质。要加大相关地块历史遗留问题的解决力度，确保不留隐患，拓展发展空间。清水塘片区“一住两公”用地开发要严格遵循污染治理的有关规定，切实守住生态环保底线。

会议还审议通过了《株洲市网上挂牌出让国有建设用地使用权规则》起草情况的汇报。

中华全国总工会调研组来株调研 持续推进产业工人队伍建设改革

株洲日报讯(全媒体记者/旷昆红) 7月25日、26日，中华全国总工会副主席高凤林率全总调研组在株调研。市委副书记、市委政法委书记胡长春参加部分调研。

市人大常委会副主任、市总工会主席李余粮陪同。

在九郎山职教科创城，高凤林一行参观考察了株洲数字工业创新中心和湖南巧匠技术服务公司，了解产业工人培育情况。来到中国航空南方工业有限公司和中车株洲电力机车有限公司，调研组考察了劳模创新工作室，并与劳模、工匠等进行深入交流。

近年来，我市大力推进产业工人队伍建设改革，有力推动了产业发展和人才成长，特色是：强化政治引领，理想信念更加坚定；突出技能报国，建功热情竞相涌现；

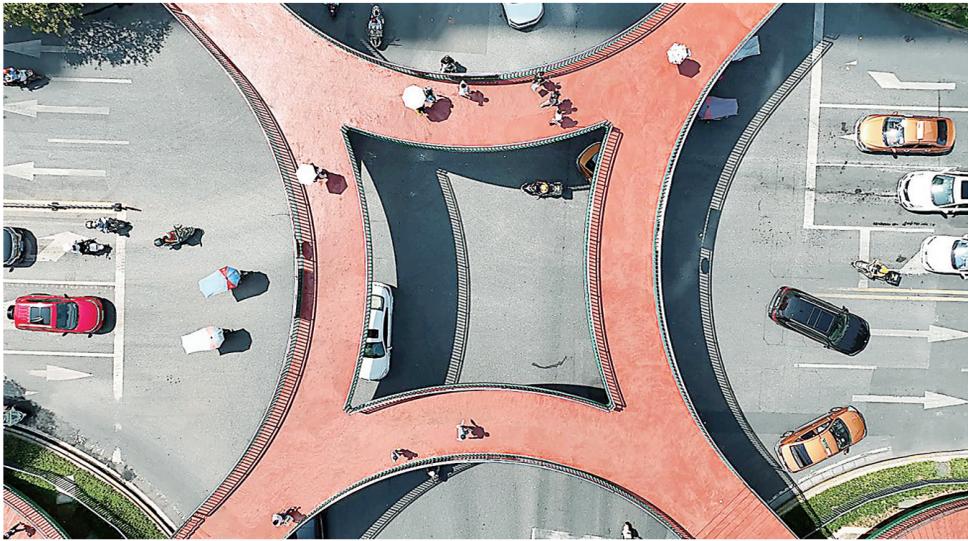
让、最高限价、预期稳定。要依法执行土地出让合同和追缴欠款，及时收回闲置土地，确保土地高效利用。

会议原则通过了市本级14宗地块土地出让方案。会议强调，要严格遵守土地使用权出让方案，科学设置出让条件，落实配建学校等规定要求，提升片区开发品质。要加大相关地块历史遗留问题的解决力度，确保不留隐患，拓展发展空间。清水塘片区“一住两公”用地开发要严格遵循污染治理的有关规定，切实守住生态环保底线。

会议还审议通过了《株洲市网上挂牌出让国有建设用地使用权规则》起草情况的汇报。

会议还审议通过了《株洲市网上挂牌出让国有建设用地使用权规则》起草情况的汇报。

26岁的金沙人行天桥“焕新”



服役26年，位于株洲火车站附近的金沙人行天桥近日全面“换新装”。市城管局市政工程施工中心顺利完成该天桥的提质更新，除了桥体、栏杆扶手整体除锈刷漆，还给天桥重新铺装防滑颗粒，原有的防滑颗粒已使用近10年之久，基本脱落殆尽，桥面一些地方只剩钢板裸露在外。此次重新铺装，天桥得以重现“本色”。

株洲日报全媒体记者/伍靖雯 通讯员/黄亚峰 摄

时隔9年再发高温红色预警信号

未来24小时，株洲最高气温将升至40℃

株洲日报全媒体记者/王娜

昨天，市气象台发布今夏首个高温红色预警信号，未来24小时，株洲最高气温将升至40℃。

鲜少有40℃的株洲，时隔9年，再次出现了高温预警的最高级别，这是不是预示着，接下来的一段时间，这座城市，很有可能热得破纪录？

●7月已经出现19个高温天

今年夏天，株洲最热的日子似乎来得又急又猛。

昨天，市区最高气温37.7℃，虽然没有出现红色预警信号的40℃的极端高温，但这一天，已经是市区这一轮连续第7个高温天了，而且7月以来，有19天最高气温处于35℃以上。

以气温连续破37℃的前天和昨天来说，除了发布了久违的高温红色预警之外，从早上10点前后开始，市区气温就已经爬上了35℃的高温线，一直持续到晚上10点前后，一天当中，差不多有12个小时都是高温，而且即便是到了凌晨四五点，一天中最凉爽的时刻，株洲的气温依然有30℃上下。

如果把眼光放到整个株洲，市区热得并不孤独。市气象台说，7月以来，醴陵、茶陵、攸县、炎陵均出现了14至19天的高温天气，其中，醴陵24日最高38.6℃的气温拔得头筹。

●“副高”强盛导致高温势力变强

市气象台说，每一年最热的时间段——“七下八上(7月下旬和8月上旬)”之所以会这么热，主要还是因为副热带高压。副热带高压到底是什么？市气象台台长李细生说，简单来说，它就是

一个水平范围非常大的高压带，是一个暖性高压。以北半球为例，整个中纬度太平洋和大西洋都是它的“势力范围”，副热带高压附近，盛行下沉气流，具有增温效应，被副热带高压控制下的天气基本格调就是晴热干燥。

每年夏天，副热带高压就会牢牢地“霸占”着我国长江中下游地区，催生出了包括株洲在内的一个又一个“大火炉”。尤其今年，副热带高压势力非常强，不断向西延伸，而伊朗高压又渐渐向东扩展，相比以往，两大高压系统靠得比较近，副高和伊朗高压强盛的结果，直接导致了高温的势力变强。

●高温天将持续至8月上中旬

未来一周，这样的热将继续。市气象台说，未来一周，株洲仍然以晴热高温天气为主，最高气温预计有39-40℃。

市气象台昨日同步发布了8月气象预报：8月的高温天，将比历年同期多。也就是说，很可能将破纪录。

株洲气象历史上最热的日子到底有多热？市气象台观测站做过这样一个统计，在1960年以来，在这62年里，1980年至1990年，这十年间的高温天是最多的，有4个年份夏季的高温天在35天以上，分别是1981年、1983年、1988年和1990年。史上最热的一天，则是1990年的8月3日，40.7℃。而21世纪以来，在2003年和2010年，连续2年最高气温达到了40.3℃。

也不是没有好消息。市气象台明确说，8月2日前后，会有阵性降雨，部分地区高温天气会有所缓解，虽然8月之后的日子，可能还会再热，但稍有凉爽也是不错的。

教育系统干部能力提升主题培训班开班

株洲日报讯(全媒体记者/孙晓静 实习生/吴洁 通讯员/郑姿) 7月26日，全市教育系统基层治理暨干部能力提升主题培训班开班。市委副书记、市委政法委书记胡长春表示，推进教育治理体系和治理能力现代化是新时代深化教育改革的重

大命题和核心任务，培养一流的干部队伍是推动新时代教育高质量发展的基础和关键。他强调，全体学员要通过主题培

训相互学习、相互启发、共同提高，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，通过学通弄懂懂教育改革发展文件和教育教学专业知识，掌握基层治理解决问题的方法，遵循教育规律、凝练教育思想、补齐专业上的短板和知识上的缺陷，努力成为教育的行家里手，推动教育又好又快发展。

胡长春表示，推进教育治理体系和治理能力现代化是新时代深化教育改革的重

大命题和核心任务，培养一流的干部队伍是推动新时代教育高质量发展的基础和关键。他强调，全体学员要通过主题培

训相互学习、相互启发、共同提高，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，通过学通弄懂懂教育改革发展文件和教育教学专业知识，掌握基层治理解决问题的方法，遵循教育规律、凝练教育思想、补齐专业上的短板和知识上的缺陷，努力成为教育的行家里手，推动教育又好又快发展。

聂方红赴经开区开展重点提案督办 助力北斗产业高质量发展

株洲日报讯(全媒体记者/旷昆红) 7月26日，市政协主席聂方红赴经开区开展“加快推进北斗产业高质量发展”重点提案督办活动，通过实地视察、座谈交流，推进重点提案办理工作落实落地。

聂方红实地调研了北斗产业园赛德雷特卫星工厂项目、椭圆时空项目，详细了解株洲北斗产业园规划布局、发展理念和项目进展情况。

重点提案督办汇报会上，提案承办单位市发改委、市工信局、经开区、市委网信办相关负责人分别对提案办理进展情况进行了汇报。

教育方针、干事创业方略进行专题授课。同时，针对教育形势、工作亮点与不足、未来设想与举措等进行交流研讨。培

训结束后，参训学员须完成结业作业。

胡长春表示，推进教育治理体系和治理能力现代化是新时代深化教育改革的重

大命题和核心任务，培养一流的干部队伍是推动新时代教育高质量发展的基础和关键。他强调，全体学员要通过主题培

训相互学习、相互启发、共同提高，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，通过学通弄懂懂教育改革发展文件和教育教学专业知识，掌握基层治理解决问题的方法，遵循教育规律、凝练教育思想、补齐专业上的短板和知识上的缺陷，努力成为教育的行家里手，推动教育又好又快发展。

胡长春表示，推进教育治理体系和治理能力现代化是新时代深化教育改革的重

大命题和核心任务，培养一流的干部队伍是推动新时代教育高质量发展的基础和关键。他强调，全体学员要通过主题培

训相互学习、相互启发、共同提高，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，通过学通弄懂懂教育改革发展文件和教育教学专业知识，掌握基层治理解决问题的方法，遵循教育规律、凝练教育思想、补齐专业上的短板和知识上的缺陷，努力成为教育的行家里手，推动教育又好又快发展。

胡长春表示，推进教育治理体系和治理能力现代化是新时代深化教育改革的重

大命题和核心任务，培养一流的干部队伍是推动新时代教育高质量发展的基础和关键。他强调，全体学员要通过主题培

训相互学习、相互启发、共同提高，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，通过学通弄懂懂教育改革发展文件和教育教学专业知识，掌握基层治理解决问题的方法，遵循教育规律、凝练教育思想、补齐专业上的短板和知识上的缺陷，努力成为教育的行家里手，推动教育又好又快发展。

联合建设董事长王志为·为制造名城添砖加瓦



株洲日报全媒体记者/易蓉

7月25日，石峰区清霞路与清港路交汇处，恒和工贸总部大厦已经封顶，即将迎来入驻客户。这栋大楼的建设单位，正是株洲本地知名建筑企业——湖南联合城市建设集团有限公司(以下简称联合建设)。

“今年公司产值预计可保持30亿元以上，实现逆势平稳增长。”董事长王志为表示。从业20余年，王志为已成为株洲建筑产业的“添砖加瓦”人。

2010年，受国家宏观经济政策影响，建筑行业遭遇发展瓶颈，王志为一马当先，改制组建了“株洲联合城市建设有限责任公司”。任职之初，王志为提出了“以内部管理为突破口，以高质量为生命，以高效益为中心，力争三年翻三番”的方针与规划，不断夯实完善适应产业发展的软硬件基础：各类施工、检测设备一应俱全；建立并完善了质量、环境、职业健康安全管理体系……如今，联合建设成长为株洲知名建筑企业，30多家分子公司遍布全国20多个省份，产值达到30亿元以上。

一个民营建筑企业如何做到产值30多亿元？王志为靠的正是“人才”策略。

王志为一直非常注重挖掘人才、培养人才。近几年来，公司采取送出去、请进来等方式，选送了100多名专业技术人员到大专院校培训，参加各类培训班30多期。如今公司人才济济，包括一、二级建造师60多人，高级工程师15人，中级工程师76人，助理工程师183人等。

在他看来，建筑业是国民经济的支柱产业，起到了推动经济增长和社会全面发展的重要作用，也是株洲下一个可冲千亿的产业。

有数据统计显示，“十三五”期间，株洲建筑业增加值占GDP的比重逐年提高，从2015年的7.1%提高到2020年的10.5%；2020年，株洲建筑业总产值达971亿元，近5年来年均增长率超12%。