

走近党校名师系列报道之一

钟荣丙：耐得住寂寞才能长久有果

株洲日报全媒体记者/孙晓静 实习生/吴洁 通讯员/曾桃红

编者按

在中共株洲市委党校，活跃着这样一群人，他们在三尺讲台上，从事党的教育培训工作多年，是党的理论的坚定信仰者、带头践行者、忠诚传播者。他们强化理论认同，他们站稳政治立场，他们勇于担当使命，多年来在平凡的工作岗位上，践行着共产党员的初心印记。做“有灵魂”的党校教师，做“有方向”的党校教师，做“有作为”的党校教师……这些党校教师有何过人之处？他们又有哪故事？本报近期将陆续推出走近党校名师系列报道，敬请关注。



钟荣丙的课堂总是富有激情风趣幽默。通讯员/供图

7月中旬，盛夏蝉鸣依旧，在株洲市委党校的一间办公室内，一只刚劲有力的手在纸质教案上来回摩擦，钟荣丙教授反复在纸上标注要点和需要修改之处，神情格外认真。22年党龄，21年党校教龄，在株洲市委党校，钟荣丙是当之无愧的“金牌老师”，他将青春献给了党的教育事业，并誓言将每一份光和热都播撒在这个不断推进党的思想理论建设的重要阵地上。

党校讲台 一站就是21年

时光倒回到2001年。29岁的永州伢子钟荣丙从省委党校完成了研究生学业。此时，他不仅参与了株洲市委党校教师招聘，还投送了多封求职简历。

不久，他收到了党校入职通知，与此同时，还有多家知名企业、高校抛来的“橄榄枝”。

“小钟啊，听你内心的声音，繁华世界，初心很重要。”看出他的内心犹豫，钟荣丙的老师语重心长地说。老师的话让他茅塞顿开，他毅然选择了党校教师这一身份。

回忆第一次站上讲台，钟荣丙坦言“超级紧张”。他还清晰地记得，第一堂课的内容是关于科技类的，一共有50余名学生。3个小时的课程下来，衣裳背后湿了一大片。

“心里有点没底，在党校参加培训的学员大多是各单位的重点培养人才，肚子里没几两货可会闹笑话。”钟荣丙表示，党校学习有几个特点，一是课程老师自己备，二是学员年龄跨度大、学历差别大，三是学员涉及专业种类多。

“跟高校教师不同，党校教师是无‘案’之师，绝大部分的课程都是原创。”钟荣丙说，从主题选定到框架构建再到内容整理、讲述细节，都要自己准备。

每个主题，钟荣丙查阅的各类文献资料不少于50篇。不仅是资料收集，他还要将它们“吃透、读懂”，再去糟粕留精华。“每次备课都要花费2至3个月时间。”他笑着说。

不做思想灌输者

“党校教师要帮助年轻干部扩大思路，开拓眼界。”21个春秋过去，小钟老师成了年轻教师眼中颇有威望的老钟。他说自己不愿做简单的思想灌输者，希望能做思想、观点的启发者。

在他的“三个第一”重要论述与科技创新引领高质量发展的教案中，“发展时已到、创新势已成、人才路已明”是他近期对习近平总书记“三个第一”科技创新重要思想消化理解后产出的新观点。“我是一个有着自己鲜明观点的人，我也希望我的学员们能自己思考，甚至期待他们有不同的观点来与我辩论、碰撞。”钟荣丙有着自己的坚持。

在学员的眼里，钟教授的课堂出了名的“有

要做思想启发者

激情，有感染力”，幽默是他们给他的“标签”。堆砌成一摞又一摞的课程资料整齐摆放在桌面上，最上层露出了个翻卷的书角，仔细一看，竟是《幽默大师》。“从高中到现在，这本杂志与《幽默与笑话》一直都在订阅。”看到自己的“秘密”被发现了，钟教授一下变身老顽童。

“班级成员年龄不像高校那样集中，大的将近60岁了，小的刚40出头。”钟荣丙说，学员的学历上至博士下至大专，大家学的专业也各不相同，就更需要饱满激情的课堂来调动大家的学习动力。带有永州口音的他经常在课堂上说上几句方言，逗得学生们开怀大笑。

笔耕不辍 每年保持写作25万字

“性格决定命运，写作对我来说是一件很放松的事情。”2009年，钟荣丙晋升为经济学副教授，2016年晋升为经济学教授，即便已享有正高级职称的他，每年仍坚持写作25万字以上，累计发表论文2万多篇。

他的著作《技术创新管理与策略》和《自主创新与建设创新型国家导论》被引用260多次，全国大型书店都在销售，20多所省委党校和高等院校作为教材采用，特别是《自主创新与建设创新型国家导论》在中国图书网、北大图书网、亚马逊图书、蔚蓝图书网等大型图书网非常畅销。

提及写作习惯，钟教授表示，进入状态后不喜欢被打断，要一直写，直到写完，因此经常晚上通宵写稿。“写多了，觉得熬夜很正常。有一次，写稿到凌晨3点多才睡，结果5

点多又起来，走70分钟路程上班。走路的时候就喜欢四处看看，脑子里在思考，有时候走着走着备课框架就出来了。”他满脸轻松地笑道。

除此之外，他还是个体育迷，特别擅长长跑。“5万米不在话下，还能拿名次。”提起生活中的兴趣爱好，钟教授滔滔不绝，仿佛还是当初那个能一口气跑上几公里的年轻小伙。多年的伏案操劳使细纹爬满他的眼角，鬓边斑白的头发也带来了年华的气息。曾以风华正茂站上三尺讲台，现以渊博厚道坚守教育岗位的钟教授回顾往昔，感慨万千。

而面对年轻的党校教师们，他也给出了自己的建议，“要时刻保持多看、多想、多写方得始终，同时要定好位，不能急于求成，静下心来，耐得住寂寞才能长久有果。”

全省第一届职业技能大赛圆满落幕

湖南化工职院选手获5金1银4铜

株洲日报讯(全媒体记者/孙晓静 通讯员/耿星) 日前，湖南省第一届职业技能大赛圆满落幕，来自湖南化工职业技术学院的参赛选手代表株洲在比赛中荣获5金1银4铜。

在物联网技术赛中，自信学院的刘志芳与来自全省的15个代表队18名选手同场竞技，经过激烈角逐，获得本赛项的金牌。在云计算赛中，选手肖英表现优异，摘得金牌。安卓1912班浦俊平同学则是此次比赛中的一颗新星，最

终收获移动应用开发赛项桂冠。

在竞争激烈的化学实验室技术赛项中，该校2020级分析检验技术专业陈艳同学荣获大赛金牌。化学工程学院的学生朱俊豪、龙颖与其他选手在水处理技术赛项中比拼，最终斩获一金一银。

该校负责人表示，将进一步发挥技能竞赛示范引领作用，促进政府、企业、院校间的交流与合作，进一步弘扬劳模精神、劳动竞赛和工匠精神。

亲子乐享湖汽职院科普盛宴

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛 通讯员/周扬莉) 7月16日，由省教育厅主办、湖南汽车工程职业学院承办的“穿越汽车百年，传承城市文明”亲子教育实践活动在该院国家级科普教育基地火热开展。形式多样的互动、生动有趣的讲解，让现场百余名小朋友与家长大呼过瘾。

在汽车文化馆，小朋友们溯源了汽车文化历史、了解了汽车组织结构、体验了汽车虚拟驾驶、操作了VR教学一体机，并通过互动游戏、有奖竞猜等活动，深刻感受到了中国汽车工业从

“零”起步到成为“世界汽车大国”的百年奋斗史。活动还设置了参观汽车品牌基地、试乘无人驾驶与巴哈赛车、拼装小型车模等多个体验项目，让他们感知科技与文化、科技与艺术、科技与生活的无穷魅力。

湖南汽车工程职业学院党委书记邓志华表示，学院作为全国科普教育基地，希望通过举办这样的科普活动，让小朋友们亲身体验汽车世界，激发热爱生活、热爱科技的兴趣，营造人人学科学、爱科学、用科学的社会氛围。

市特殊教育“爱车巧手”特校洗车实训基地挂牌



市特殊教育学校学生们学习洗车。株洲日报全媒体记者 孙晓静 摄

株洲日报讯(全媒体记者/孙晓静) 喷洒泡沫，冲洗车身，清洗轮胎钢圈……7月14日上午，市特殊教育学校高中职业班学生小能开启了新技术学习。不久前，该校“爱车巧手”特校洗车实训基地挂牌，同时该校首届聋人洗车培训班正式开班。小能和其他9名同学成了首批学员。

洗、擦、清理地毯、冲洗轮胎……在手语教师的帮助下，小能等10名聋哑学生在专业技能培训教师的指导下，反复练习洗车的多道工序。

“聋人学生除了听力受损，身体上与正常人无异，且他们会更加勤劳肯干，珍惜工作机会，很受企业欢迎。”市特殊学

校相关负责人介绍，近年来，市教育局、市残联和市财政局加大了对学校职业教育的投入，学校先后建立了陶瓷实训基地、蔬菜种植基地、烘焙工作坊等。

学校还与多家企业携手合作，探索校企合作新路径，帮助身体障碍的孩子们更好地适应社会，走向社会，拥有一技之长。

据悉，“爱车巧手”是株洲本土汽车服务品牌，连续多年被评为全国汽车服务连锁百强，全国门店数量超过200家。该企业负责人表示，未来企业将发挥专业技能力和技术资源优势与学校共同研究教学计划，帮助残疾学生学会汽车美容与养护维修等相关技能，同时提供就业机会。

智库·理论

投稿邮箱:zrbxcl@126.com 28823920 责任编辑:叶新福 邹家虎 美术编辑:王奎 校对:马晴睿

善用三种效应 始终冲锋在前 勇当打造“三个高地”主力军

市打造“三个高地”指挥部办公室

成立打造“三个高地”指挥部，是贯彻习近平总书记考察湖南重要讲话精神的具体行动；是落实省委“发愤图强、重振雄风”要求的有力举措；也是市委、市政府把握趋势乘势而上，以超常规方法推进全市中心工作的创新之举。如何更好发挥指挥部这个重要抓手和关键平台，进一步探索项目化、矩阵式、快捷高效的工作运行模式，指挥部办公室将从“三种效应”着手，主动求新、求变、求突破；争取走在前、干在先、冲锋在前，带动全市上下协调联动，在全省率先攻下“三个高地”。

一、发挥“头雁效应”，强化以上率下的示范作用

发挥“头雁效应”，就是要注重发挥“关键少数”“率”的作用，带动“绝大多数”“跟”的效果。

一是以指挥部“一办七组”为先锋，发挥示范带头作用。全市打造“三个高地”指挥部，由书记任第一指挥长、市长任指挥长，“一办七组”主任、组长全部由市委常委、市人大常委会主任、市政协主席等市领导担任。成立以来书记、市长等市领导对指挥部工作高度重视，亲自部署、亲自调度，在全市上下形成了强烈的示范带动作用。指挥部办公室保持高度责任

感、紧迫感和进取心，以“一天当做两天用，两步并做一步走”的作风，实实在在将市领导对指挥部的关注度转化为重点工作的推动力，进而带动全市各级各部门紧张起来、行动起来。

二是以链长制为纽带，调动各产业链链主力量。按照“3+3+2”现代产业体系，加快培育制造名城、全力打造国家重要先进制造业高地的要求，全市优化调整设立13条新兴优势产业链，由市委书记、市长、市委常委、市人大常委会主任、市政协主席等市领导担任链长。充分发挥运用好产业链链长制，通过各产业链链长统筹协调，发挥政府引导作用、行业协会的市场主体作用，制定针对性产业政策，壮大产业链发展；统筹市直单位、县市区、园区力量，形成服务项目、企业的合力；整合链主企业、金融机构、科研机构、领军人才等市场资源，构建全生命周期要素支撑体系，全面助推“三个高地”建设。

二、激活“鲶鱼效应”，催生干事创业的内在动力

发挥“鲶鱼效应”，就是要注入“新鲜血液”，搅乱“一潭死水”，激发“一池春水”。

一是以市场主体培育年为举措，培育新

增一批标杆企业。持续加强制造、科技、建筑、服务、农业、文旅等六大类重点企业培育。重点实施推进“金芙蓉”跃升、专精特新“小巨人”培育、“四上”企业培育等计划、行动，突出抓好上市企业、国省级“小巨人”企业、制造业单项冠军企业等标杆型企业培育。以点带面，在标杆企业的培育服务中，营造全市上下“不叫不到、随叫随到、说到做到、服务周到”的市场环境，带动全市市场主体“积极起来、成长起来、壮大起来、变好起来”。

二是以干部能力提升年活动为抓手，培养部署一批“鲶鱼”干部。开展好十大主题讲座、十大典型案例大讨论、十大专题培训等活动，培养一批勇于向先进看齐、敢于同自己较劲、真正以实绩说话的“五懂五会”干部、“鲶鱼”干部。推动这些干部“上派下挂”到项目建设、企业服务、招商引资等重要岗位、关键环节，充分发挥好“鲶鱼效应”的巨大优势，通过“鲶鱼”干部勇闯闯、大胆闯、踏实干，无后顾之忧，使大部分“沙丁鱼”干部时时感受到危机，被倒逼着干事创业。

三、防范“蝴蝶效应”，增强全年任务的过程管控

防范“蝴蝶效应”，就是要重视过程控

制，及时解决出现的问题、纠正出现的偏差，防范全年任务偏离目标越来越远，纠偏的成本越来越大。

一是以“项目化”工作机制为引领，强化过程管控。按照“工作项目化、项目清单化；团队专业化、管理扁平化”的要求，编制工作任务倒排计划，落到具体节点、具体单位、责任人。严格实行“一周一调度、一月一推进、一季一讲评”，调动各方面力量、挂图作战，按节点进行精准管控，节点推进时间偏差超出预期的，即时介入处理，确保节点任务按期推进、全年任务如期完成。

二是以交办督查考核为鞭子，倒逼责任落实。以问题为导向，持续完善企业办事不求人、问题交办“一单四制”等制度，形成企业发展、项目建设常态化问题收集机制、清晰化责任分配机制、快速化交办解决机制，推动问题分层分级全面解决。根据倒排计划，及时开展督查，用目标倒逼责任、用时间倒逼进度、用督查倒逼落实。实行月度通报、季度考评、年度考核。有效传导压力到各级各部门，确保责任落到实处、工作落到实处。

凝心聚力推进株洲新时代信访工作高质量发展

张二进

信访工作是党的群众工作的重要组成部分，是了解社情民意的重要窗口。市委书记曹慧泉主持召开重点重复信访件专题调度会时强调要坚决扛起政治责任，用心用情维护好群众合法权益。贯彻落实习近平总书记关于信访工作的重要指示精神，凝心聚力推进株洲新时代信访工作高质量发展要围绕“望闻问切”，开出信访工作新良方。

一是望民情，了解人民群众“新期盼”。坚持不移践行党的群众路线，走进千家万户，走向田间地头，及时发现群众苗头性、倾向性的问题，加强风险研判，注重源头治理。

采取集中和日常排查、线上和线下排查相结合的方式，关注重点领域、重点群体、重点问题、重点人员，深入了解在新时代背景下人民群众“急难愁盼”的新问题，全面观察、与时俱进，不断制定新政策、寻找新思路、研究新方法，切实了解人民群众在新时代背景下的新期盼。

二是闻民意，找准信访工作“突破口”。坚持以问题为导向，抓重点，解难题。通过入户走访、座谈会议、社村沟通等方式倾听人民群众心声，摸清摸透群众的愿望和诉求，按照相关要求，依法按政策推进解决信访问题、化解突出矛盾，积极引导群众遵守信访秩序、依法理性反映诉求。

加强统筹协调、督查督办，及时就地妥善化解信访问题和矛盾纠纷。

坚持从小想法、小需求、小问题着手，找到工作突破口。

三是问民需，精准解决群众“心头事”。充分发挥好信访工作是信访工作的基础性工作这一传统优势，带着感情和责任“为民解难、为党分忧”，积极主动、精准有效地解决好人民群众的操心事、烦心事、揪心事。

探索创造、总结推广各地依靠基层、发动群众、就地化解信访矛盾的途径和办法，依托互联网、自媒体、网站等新型信访媒介掌握人民群众信访需求，发现问题解决问题，真正实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”，精准解决人民群众心头事。

四是切民意，推动信访工作“开新局”。把人民群众当家人，始终坚守人民情怀，牢固树立为民服务宗旨，坚持把来访群众当亲人，把群众来信当家书。纵深推进治理重复信访、化解信访积案专项工作，持续统筹协调，出台完善的政策措施，推动化解重点领域信访突出问题，切实维护群众合法权益，真正把信访工作做到群众心坎上。

秉承“人民信访为人民”的工作理念，改进工作作风，切实做到马上就办、真抓实干，用心用情办实事解难题，确保事事有着落、件件有回音，实现信访工作由“解释”变“解决”、“信访”变“信任”，打开信访工作新局面。(作者单位：市委党校)

用“工匠精神”擦亮“制造名城”名片

李青利

作为一座老工业城市，制造业始终是株洲的一张闪亮名片，要实现新的跨越式发展，“工匠精神”必不可少。

一、突出“铸魂”，在弘扬工匠文化中树匠风

讲好工匠故事。株洲拥有中国的“保尔·柯察金”吴运铎、铁人式工人李临庄、“七一勋章”获得者艾爱国、电焊“花木兰”易冉等一批湘工匠、大国工匠，要用好网络新媒体平台，大力宣传产业工人、蓝领工匠的典型事迹，形成尊重劳动、崇尚技能和推崇工匠的良好社会氛围。

搭建展示平台。聚焦“十四五”时期国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，积极举办各类工匠论坛、劳动竞赛、技能比武、岗位练兵，为技能人才广搭互切切磋技艺、展示精湛技能的平台，增强劳动者钻业务、学技术、练技能的积极性和创造力，渲染株洲“制造名城”技术创新的浓厚氛围。

开展评选表彰。旗帜鲜明、大张旗鼓表彰奖励在各行各业、各种岗位上表现突出的技术骨干；利用网络新媒体拍摄以“技术”“技术骨干”为主题短视频宣传片，切实提高技工群体的获得感、成就感和荣誉感，提高技工群体的社会地位，推动形成“劳动光荣、技能宝贵、工人伟大”的时代风尚。

二、聚力“赋能”，在培养技能人才中育匠人

让技能人才素质提升有“学头”。遵循技能人才成长规律，大力开展“名匠名师”培育工程，鼓励名师带高徒，创建高级技能人才培训基地和技能大师工作室，扩大领军人才的辐射作用，培养更多高素质劳动者和技术技能人才；引导探索“校企合作”机制，让企业高级技术人才走进校园传授技艺，让学校技能人才走进企业锻炼实践技能，让技能人才待遇提升有“盼头”。积极落

实国家“万名人才计划”、省“芙蓉人才计划”、“市”“新”人才30条，出台相关配套实施细则，支持各类人才来株创新创业，切实提高技能人才的政治待遇、经济待遇、社会保障，让技能人才在株洲有所为、有所盼，从而真正吸引人才、培育人才、留住人才。

让技能人才职业发展有“奔头”。破除人才发展体制机制障碍，完善技能人才资助、使用、评价、晋升机制，让技能人才能够有效进入社会流动；建立技能人才专业交流平台，开展省内、国内、国际技能人才交流，拓宽人才成长通道，激励更多劳动者特别是青年一代依靠技能成长成才，立足本职岗位建功立业。

三、保驾“护航”，在整合优质资源中筑匠梦

发挥政府引导作用。持续优化营商环境，畅通政企沟通渠道，健全领导联系服务专家人才制度，坚持组织“政企早餐会”，加强人才

管理服务，塑造城市人文品牌，助推株洲成为各类人才的筑梦之都、逐梦之都、圆梦之都。

发挥企业主体作用。株洲有着深厚的工业底蕴，已形成以轨道交通、中小航空发动机、先进硬质材料为主导的“3+3+2”现代产业体系集聚态势，要充分发挥市场对资源配置的决定作用，让企业成为建设“制造名城”的主体，持续打造醴陵陶瓷工匠、新希望铆焊工、株洲轨道交通装备制造工等劳务品牌，力争培育出更多千亿级、百亿级国际知名企业集团，夯实“制造名城”根基。

发挥职教主导作用。株洲职教土壤肥沃，湖南九郎山职教科创城已有9所职业院校入驻，在校学生超过10万人，是名副其实的新时代“工匠摇篮”。要坚持面向产业、企业需求深化产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式、管理体制等改革，加快构建现代职业教育体系，助力“株洲制造”裂变为“株洲智造”，让工匠精神闪耀这座“制造名城”。(作者单位：市委党校)