

民宿管家、研学旅行指导员……

# 越来越多的新职业有了权威“身份证”

## 1 新产业、新业态催生新职业

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示，随着制造业不断向先进制造业、智能制造升级，一批技术含量高的新职业随之产生。与此同时，随着人民生活水平的提高和新消费市场的产生，大量新

职业应运而生。据悉，此前2019年至2021年间，人社部会同有关部门发布了4批共56个新职业。“新华视点”记者梳理发现，包括今年公示的18个新职业在内，人社部发布的这些新职业主要集中在以下几类：

——数字和高新技术领域，如大数据工程技术人员、无人机驾驶员、物联网安装调试员、农业数字化技术员等。

作为农业数字技术研发和推广人员，辽宁省农业科学院信息研究所副所长彭秀媛期待更多人成为农业数字化技术员。“农业数字化技术员是连接农业科研和实际农业生产的重要纽带。”彭秀媛说，农业产业化、规模化发展是未来的趋势，农业数字化技术员将在农业生产中发挥越来越重要的作用。

——现代服务业领域，如民宿管家、调饮师、研学旅行指导员等。

职业目录是社会发展的镜子。近年来随着我国民宿行业蓬勃发展，民宿管家群体也迅速壮大。40岁的陈利萍是浙江省德清县莫干山镇莫梵4号楼的民宿管家，每月工资5000元，年终还有奖金。据了解，德清县登记在册的民宿有近900家，民宿管家有4000人左右。浙江大学公共政策研究院研究员夏学民认为，民宿管家成为受认可的新职业，能够帮助更多中青年返乡创业，为乡村注入更多“新鲜血液”。

——能源与环保领域，如碳排放管理员、碳汇计量评估师、综合能源服务员、建筑节能减排咨询师等。

在碳达峰碳中和的发展目标要求下，一批“绿色职业”诞生了。在山东省循环经济协会碳中和专委会主任郑静看来，碳排放管理员这个职业前景很好，未来几十年碳达峰碳中和都会是一项重点工作。“很多人看到这个职业的前景，想要跻身其中。”

除此之外，互联网行业的飞速发展，使很多传统职业有了新的呈现方式，拓宽了毕业生的就业路径。英语专业出身的张宁大学毕业后做起了英语在线辅导，通过在线学习平台，为学生提供学习规划和指导。2020年他的职业也有了“官方认证”——在线学习培训师。

齐鲁人才研究院发布的《2022届山东就业市场校园招聘报告》显示，新业态下涌现出的新职业成为不少毕业生的新选择。齐鲁人才研究院副院长李召华表示，新职业和新兴岗位是社会不断向前发展的产物，多元化的就业通道给大学生带来了更广泛的选择和更多的机会。

从事研学旅行指导工作的何意最近很高兴，因为人力资源和社会保障部近期向社会公示的18个新职业中，研学旅行指导员在列。她感觉自己新潮的职业身份得到权威认可。近期，人社部向社会公示民宿管家、家庭教育指导师、研学旅行指导员等18个新职业。经公示征求意见、修改完善后，这些新职业将被纳入新版职业分类大典。

“新鲜出炉”的新职业反映了哪些趋势？对大学生就业将带来哪些机会？



2021年3月4日，浙江省寿昌县农业精品生态园的技术员在机器协助下为农作物绑蔓。新华社记者 郑梦雨 摄

## 2 新职业有了“身份证”，从业者“更有信心了”

一些新职业从业者说，看到自己的工作被列入国家正式的职业目录，感觉自己获得了社会的认可，对工作更有信心了。

每天到店后准备好量杯、奶泡壶等工具，冲泡、打泡、拉花，根据顾客需求调节糖分配比、果汁与茶的配料占比……济南的调饮师苏悦说，调饮师成为2021年国家公布的新职业后，她感觉自己更有认同感，生活更有奔头了。

李召华表示，新职业被认可，有助于提高该领域的职业化水平，有利

于职业体系的规范化发展，意味着未来相关领域的人才队伍培养、职业体系建设等方面或将驶入“快车道”。

在德清县经营民宿的陶兴顺说，过去招民宿管家，常常忽略了岗位匹配性和专业性，民宿管家的工作界限也比较模糊，往往需要对各种杂活“全包办”。民宿管家成为新职业后，一些职业院校可以专门培养这方面的人才，民宿招人就会有明确的对象。

德清县人社局职业能力科科长费佳敏表示，民宿管家成为受国

家认可的新职业，会推动更多的高校、职业院校大力建设相关学科专业。浙江旅游职业学院相关负责人介绍，围绕民宿管理，学校开设了多门核心课程和拓展课程，希望能够通过培训全方位提升民宿管家的业务水平。

针对当前庞大的新职业市场，各地也在筹备新职业相关的技能培训。“十四五”时期辽宁省将面向各类城乡劳动者开展补贴性职业技能培训150万人次左右，广泛开展新职业、新业态从业人员技能培训。

人社部相关负责人介绍，下一步，人社部将会同有关部门组织制定新职业标准，并指导培训机构依据国家职业标准开展培训。同时，积极稳妥推行社会化评价，对评价认定合格的人员，由评价机构按照有关规定颁发证书。在人才培养方面，费智勇认为，人才需求和人才培养都是根据市场实际情况不断变化的，因此，相关行业、相关单位要在日常工作中加强对从业者的培训，让新职业从业者能够更好地服务于社会发展的需要。

新华社北京7月12日电

最近，多地逐步提高职工医保最低缴费年限，男要缴费满30年，女要缴费满25年，引发热议。为什么要提高最低缴费年限？退休时缴费年限不够怎么办？又有哪些影响？

# 多地提高医保最低缴费年限 男30年女25年，啥信号？

## 多地提高医保最低缴费年限

近期，广东省医疗保障局联合广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局印发《广东省基本医疗保险关系省内转移接续暂行办法》，自2022年7月1日起实施。

该《暂行办法》提出，逐步统一全省职工医保缴费年限政策。累计缴费年限到2030年1月1日统一为男职工30年，女职工25年。未达前款规定的市，从2022年开始，在本市2021年缴费年限政策的基础上，逐年调整本市职工医保累计缴费年限。

此外，2021年底，山东省医疗保障局、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局发布了《关于进一步规范基本医疗保险参保缴费与待遇支付有关问题的通知》，全省统一职工基本医疗保险最低缴费年限。参保职工享受退休人员基本医疗保险待遇累计最低缴费年限按《关于建立医疗保障待遇清单制度的实施意见》（鲁医保发〔2021〕43号）规定执行，男职工为30年、女职工为25年，未达规定年限的统筹地区，2025年底前过渡到位。

## 为什么要提高最低缴费年限？

根据社保法规定，参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇；未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。

但是，对于医保最低缴费年限，各地执行的政策不一样。有的地区满10年或15年即可，比如广州，目前按10年（2014年前参保）或15年（2014年后参保）执行；有的地区男要满25年，女满20年，比如北京；有的地区男要满30年，女满25年，比如重庆。

那么，多地为什么要提高医保最低缴费年限到男30年、女25年呢？

记者注意到，2021年，国家医保局、财政部发布《关于建立医疗保障待遇清单制度的意见》，明确提出逐步规范缴费年限政策。

## 是因为医保基金缺钱了吗？

不少网友关心，之所以提高医保最低缴费年限，是因为医保基金缺钱了？在专家看来，这样的理解是片面的。

王震表示，把提高医保最低缴费年限归结于医保基金不够花了，其实并非如此，就算全国医保基金一分钱不收也够花两年的，虽然结构性上存在一些问题，但是总量是不缺的。

国家医保局数据显示，截至2021年底，全国基本医疗保险（含生育保险）基金当期结余4684.48亿元，累计结余36156.30亿元。3.6万多亿的累计结余，总体上比较充裕。

中国社会科学院经济研究所研究员王震表示，提高最低缴费年限，是完善我国医疗保障制度的必然要求，也是在落实《关于建立医疗保障待遇清单制度的意见》，以提升医保公平性。原来各地缴费年限不统一，未来要全国一盘棋，全国要形成统一的政策框架。

中国社科院世界社保研究中心执行研究员张盈华分析，我国基本医疗保险统筹层次不高，一个省内不同地区对于最低缴费年限规定不同，随着医保统筹层次向省级迈进，地区之间缴费政策的差别应逐渐消弭。

广东省医保局在解读中称，缴费年限政策是职工医保筹资政策的重要组成部分。目前，我省各市的职工医保累计最低缴费年限存在较大差异。因此，拟采取逐年上调的方式，逐步统一全省职工医保最低缴费年限。

## 提高最低缴费年限有何影响？

对于医保最低缴费年限提高带来的影响，张盈华认为，在省内外，随着最低缴费年限的统一，将加快基本医保省级统筹的步伐，同时解决地区之间参保人缴费负担差异性，有利于制度公平。

在她看来，这也会带动“实际最低缴费年限”随之提高，增加基本医保基金收入。部分人群可能会延长缴费年限，例如，如果提高实际缴费年限，距离退休年龄越近的人，越有可能延长缴费；更多灵活就业人员可能会转而选择参加城乡居民医保。



资料图：市民在医院门诊大厅间隔排队挂号。据中新网

## 不够最低缴纳年限该怎么办？

医保最低缴费年限男30年、女25年，一些人觉得要达到这个年限比较难，如果到退休年龄不满最低缴费年限该怎么办？要一直缴费吗？

从各地政策来看，到退休年龄缴费不满最低年限，是允许一次性补缴的。

其中，广东明确，可按规选择按月或一次性缴费至规定年限。选择一次性缴费的人员，以办理一次性缴费时退休时待遇享受地上上年度全口径城镇单位就业人员月平均工资为缴费基数，按退休时待遇享受地职工医保用人单位费率缴纳至规定的缴费年限。一次性缴费的人员，缴费达规定年限后，享受退休人员医疗保障待遇。

对退休时未达到最低缴费年限的，山东明确了两种解决办法：一是可按规一次性补缴后，享受退休人员基本医保待遇。二是可继续按月正常缴费至最低缴费年限，期间按在职人员享受基本医保待遇。

王震表示，农民工、灵活就业人员要缴费达到男30年、女25年是比较困难的。这是我国职工医疗保险制度退休人员不缴费这一“半积累制”特征带来的弊端。从

完善我国医疗保障制度、提高制度公平性以及运行效率的角度，最终还是要取消退休人员不缴费这一“半积累制”的政策。

王震解释，不管从理论上还是从国际发展经验来看，医疗保险养老保险是截然不同的两类保险，医保是互助共济，制度安排应该是现收现付的，退休人员不缴费就导致医保成为“半积累制”，影响运转的效率和公平，特别是对农民工、灵活就业人员等，流动性强、工作转换频率高，在“半积累制”下，其权益更难维护。从这个角度，取消退休人员不缴费也是一个必然的趋势。只要是城镇就业人员，不论其身处何地、从事何种职业，都可以随时参保、随时享受待遇。其次，从制度公平性角度，城乡居民医保并不存在退休不缴费的情况。从实现制度的公平统一的角度，取消退休人员不缴费，改革不合理的“半积累制”，也是一个必然的要求。

王震认为，统一全国各地不同的最低缴费年限，是解决“半积累制”的第一步。最终还是要回归到现收现付制，回到所有参保人都公平缴费的轨道上来。这才能从根本上解决农民工、灵活就业人员难以实现最低缴费年限的问题。

据中新网

# 西安“孕妇流产”事件 涉事官员被双开 长期沉迷手机游戏

据央视网 今年初，陕西西安发生疫情，一位孕妇因被耽误就诊而流产。当时，西安市急救中心主任李强因履职不力被党内警告。

7月12日，西安市纪委监委网站发布消息，开除李强党籍、公职，移送检察机关依法起诉。

日前，经西安市纪委监委指定，西安市新城区纪委监委对西安急救中心原党总支书记、主任李强严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查，李强身为党员领导干部，身负西安急救中心救死扶伤职责使命，其理想信念丧失，宗旨意识淡薄，无视人民群众切身利益。

违反政治纪律，落实党中央关于疫情防控工作的决策部署不坚决、不到位，造成不良政治影响；

违反中央八项规定精神和廉洁纪律，收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、购物卡，接受可能影响公正执行公务的宴请；

违反群众纪律，在涉及人民群众生命安全的紧急时刻，罔顾群众合理诉求，给人民群众生命安全带来重大风险隐患；

违反工作纪律，不正确履行职责，长期沉迷手机游戏，作风松懈懈怠，在西安市卫健系统形成不良风气，对西安市疫情防控工作造成严重负面影响和不良后果；

违反生活纪律，追求低级趣味。李强丧失纪律底线，在西安疫情防控的关键时期，工作严重不负责任，引发多起重大负面网络舆情，造成恶劣社会影响；

利用职务便利，损公肥私，以虚开发票、提高合同金额等方式侵吞公款；

大搞权钱交易，为有关企业在业务承揽方面谋利，并非法收受巨额财物，违反国家法律，涉嫌玩忽职守、贪污及受贿犯罪。

李强严重违反党的政治纪律、中央八项规定精神和廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，构成严重职务违法并涉嫌玩忽职守、贪污及受贿犯罪，且在党的十八大之后不收敛、不收手，甚至在党的十九大后依旧我行我素，胆大妄为，性质恶劣，情节严重，应予严肃处理。依据有关规定，经西安市卫生健康委党委研究，决定给予李强开除党籍处分；由西安市卫生健康委委员会给予李强开除公职处分；收缴其违纪违法所得；将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。

## 山东莱阳警方通报“母女被拖拽”：男子已被刑拘

据中新网 据莱阳公安微信公众号消息，2022年7月7日8时许，山东省莱阳市公安局接被害人姜某某报案称，7月6日18时许，其夫战某某趁其开门回家之际，强行闯入家中骚扰其生活。

接到报警后，莱阳市公安局迅速组织力量侦办。经查，犯罪嫌疑人战某某与被害人姜某某原系夫妻关系，二人已于2022年6月16日办理离婚手续。7月6日18时许，战某某潜入姜某某住处楼梯拐角躲藏，伺机强行将母女二人拖至室内，纠缠姜某某与其复婚。7月6日22时许，将孩子睡熟后，战某某强行与姜某某发生性关系，并于事发后潜逃。7月11日，战某某被抓获归案。目前，战某某已被依法刑事拘留。