

茶陵·以时代担当 铺出坚实『育人路』

株洲日报全媒体记者/戴凌 通讯员/付婷

择菜、洗菜、切菜、下锅……往常只能在厨房看到的烹饪情景，却出现在茶陵思源实验学校小学部校园里。不只在思源学校，还有金星学校、城北学校等茶陵县各小学，都开始巧搭台，让学生展示新学会的“看家本领”。近年来，茶陵县坚持深化义务教育改革，致力于加快构建“五育融合”的培养体系，在教书育人、培养个性、协调发展等方面，创造了新时代多元化的育人模式。

铺实“育人砖” 催生学习新变化

“拥有科学的世界观、人生观和价值观，就能提高政治敏锐性和政治鉴别力。”株洲市中小学道德与法治骨干教师培训暨茶陵县中小学“三观教育”骨干教师培训的第一天，名师工作室主持人谭自云以《中小学“三观教育”读本编写策略》为主题，从“三观教育”的意义、作用、内容、读本编写策略等四个方面为教师进行了解读。

该培训由茶陵县教育局主办，帮助思政教师准确解读中小学道德与法治新课程标准，把“三观”教育引入德育课堂，将思想建设融入学生心里。

科学开发学生智力潜能，推动学科教育质量整体提升。去年，该县主办“茶乡风采杯”竞赛，共有18门学科、95个团队、285人参加决赛，现场观摩活动人数及网上观看直播人数达到该县总教师70%以上，各学科点击量达10万人次以上，“茶乡风采杯”从此成为该县展示优秀教师教学水平的“竞技场”。同时，开展“名师带名徒”活动34次，覆盖20所学校、1760名教师。

去年，该县还蝉联我市普通高中教育质量建设突出贡献县市奖。今年，在市教育局“双减”工作典型案例评选中，该县共有7个案例获奖，其中《“茶乡夜话”助力“双减”落地》荣获一等奖。

铺厚“特色砖” 闪耀个性新光芒

去年12月，茶陵县中小学第三届“新华杯”校园足球联赛开赛，16支中小学生对阵队伍参加。

近年来，城西小学、解放小学等6所学校先后荣获“全国青少年校园足球特色学校”称号。株洲市第十四届运动



同学们变身小厨师。 通讯员 供图

铺平“均衡砖” 释放成长新活力

会暨株洲市中小学生“三好杯”运动会上，茶陵三中荣获男子篮球高中组第四名、城西小学荣获“市长杯”小学组男子足球赛第七名，云阳中学陈佳豪同学刷新400米赛会纪录。

今年劳动节，龄躬中心小学600名男生将100斤黄豆、数十斤玉米全部种完，还间作了黄瓜、茄子、辣椒等蔬菜秧苗。这是该校“小农夫、大作为”特色课堂，项目还荣获市教育改革创新奖。

虎踞中学为留守儿童组建“爱乐合唱团”，为孤寡老人进行文艺演出，既满足了农村孩子的音乐梦、艺术梦，又走出校门进行了德育实践。今年3月，该合唱团在《春笋》在“群星杯”第三届全国合唱网络大赛荣获“优秀奖”。

今年5月，科普进校园活动暨芙蓉学校第二届“科技活动月”举行，在趣味体验中，无人机绕标、水火箭、自制鸡尾酒等活动巧妙运用科学原理，激发了学生科学精神与创新意识。

茶陵一中“五育”融合的氛围也颇为浓厚。在2022年第42届株洲市青少年科技创新大赛中，茶陵一中有9个作品获奖，其中一等奖2个、二等奖3个、三等奖4个。谭宇舜同学的创新成果“一种便携式测角器”受到评委的好评，被《株洲晚报》专题报道。

一系列“协奏曲”下来，学生更乐学，个性更鲜明，家长很欣慰。

湖南工大人选“湖湘工匠燎原计划”

株洲日报全媒体记者/孙晓静 通讯员/罗成辉 近日，记者从省教育厅获悉，我省已启动实施“湖湘工匠燎原计划”，遴选认定湖南工业大学等5所本科高校作为“湖湘工匠燎原计划”培养基地。据了解，此次入选的5所高校分别为湖南工业大

学、湖南农业大学、中南林业科技大学、南华大学、湖南科技大学。上述高校在服务“三高四新”战略的相关专业，在竞赛获奖学生免试招生计划方面安排适量招生计划，单独设置“湖湘工匠燎原计划”培养班，招收职业技能竞赛指定赛项的获奖学生。

湖南有色职院“以赛促学以赛强技”

株洲日报全媒体记者/孙晓静 通讯员/严一凤 7月3日，湖南省第一届职业技能大赛建筑信息建模、工程测量(双人赛)2个赛项在湖南有色金属职业技术学院开赛。湖南有色职院学子张子扬作为株洲队代表之一“出战”建筑信息建模大赛。

“既自信又紧张。”在熟悉的校园里参加省赛，张子扬表示，省赛实战与课堂练习还是不一样。张子扬曾获湖南省职业院校技能竞赛高职组建筑信息模型技术应用(BIM)赛项一等奖，获得了全省普通高等教育“专升本”考试招生免试推荐资格，目前已被吉首大学录取。

作为建筑信息建模赛项，该院拥有先进的BIM实训室，并配有最新专业软件。选手们将在为期2天的比赛中完成初始建模、建筑建模、结构建模、大样绘图、模型协调、资产信息6个竞赛模块的比拼。

近年来，该院对接国赛、省赛标准建设实习实训场地，将竞赛要求纳入课程体系构建以及教学内容安排，通过备赛细化教学内容，以竞赛激发学生求知欲和自信心。

因为一次摔伤，他右手神经断裂成为三级肢残 有着教师梦的他说：追梦路上，每个人都是英雄

株洲日报全媒体记者/孙晓静 通讯员/余志英

6月下旬的株洲，阳光炙热且猛烈。在攸县酒埠江，18岁的晓功用手压住书本一角，再用左手翻阅英语复习资料。细看之下，晓功的右手手臂极细，且手腕呈现不自然的弯曲。

原来，因为幼时的一次摔伤，他的右手神经断裂，并被评定为三级肢体残疾。今年高考，就读于攸县二中的晓功取得了573分(物理类)的好成绩。心中怀着教师梦的他将湖南师范大学列为第一志愿。

右手神经受损，他变成“左撇子”

9年前，刚进五年级的晓功被同学推倒在地，摔断了右手。

“损伤的神经已不可逆，当时的医学技术已经无法治疗，未来恢复成什么样，只能看他的造化了。”一年内，晓功的父母带着他走访了全国多家知名医院，最终只得接受这个残酷的现实。

休学一年后，晓功重新就读于五年级，但伤病带来的不止是身体上的痛苦。因为右手无法用力，他只得改用左手写字。惯用右手的他起初难以适应，看着作业本上耗时许久仍歪歪扭扭的“蚯蚓字”，他经常崩溃大哭。

相关链接

【高中阶段】就读于本省执行公办教育收费标准的全日制高中学(含特教学校、普通高中和中等职业学校)的残疾学生，按照每人每学年1400元的标准给予资助。父母一方(或双方)为残疾人，家庭为享受最低

看着痛苦的儿子，晓功的父亲一边为他擦干眼泪，一边讲张海迪的故事。在一遍遍的讲述和视频监控中，晓功渐渐地平静下来，学着接受现实并思考未来。

期望成为教师，播种新的希望

心态调整完毕的他开始加强左手力量锻炼，穿衣、吃饭、写字……全部自己独立用左手完成，甚至还给自己定了成为“左臂侠”的目标。

“很多残疾孩子比我更严重，但也没有放弃生活的希望。”小伙子决定用学习武装自己，让知识成为自己的另一强壮的臂膀。

晓功的爸爸说，家中一度欠下债务，在攸县残联的帮助下，晓功申请了残疾学生资助政策，每年资助资金都落实到位，就读的学校也为晓功减免了学费。

“高考，心态更重要。”回想起高考，晓功说“放手一搏”的心态帮了大忙。

高考成绩公布的那天，看着573分的成绩单，晓功全家激动不已。攸县残联工作人员告诉他们，拿到录取通知书后可申请专项补助。

晓功说自己从小就有一个教师梦，希望能站上三尺讲台，为孩子们播下知识的种子，告诉他们只要全力追梦，每个人都是自己的英雄。

残疾学生教育资助政策

生活保障待遇或者当地政府认定的低收入家庭，就读于本省执行公办教育收费标准的全日制高中学的贫困残疾人家庭子女，按照每人每学年1000元的标准给予资助。

智库·理论

『三招联动』助力干部能力提升

唐峰

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视年轻干部的培养教育，习近平总书记先后六次在中青班开班式上发表重要讲话，深刻回答了新时代为什么要教育培养年轻干部、教育培养什么样的年轻干部、怎样教育培养年轻干部的重大问题，为广大年轻干部健康成长指明了努力方向。现正值全市上下开展“干部能力提升年”活动，炎陵县围绕提升全县各级干部领导、推动、服务发展的能力和水平，通过创建平台、创新方式、创造机会“三招联动”，助力干部能力不断提升。

创建平台，让干部大胆说。为青年干部搭建学习交流、展现本领的平台，引导青年干部聚焦“三个高地”“三基地”建设找题目、谋思路、抓落实、强本领。一是创办“邮峰论坛”。为青年干部量身打造“邮峰论坛”青年干部素养提升计划，通过分期分层分批组织全县青年干部，聚焦理论学学、高质量发展等内容，采取汇报会、访谈式、微宣讲、大讨论等形式开展。选调生专场首次线上网络全程直播，在线观看人次达11.8万；园区发展专场创新运用“腾讯会议”连线苏州工业园区知名专家线上授课。二是打造“实训基地”。开展党校大提领行动，在优势企业、先进村等地，建立科技创新、乡村振兴、产业园区、基层治理、廉政教育等五大干部教育实训基地，并与韶山干部学院、长沙理工、湖南工大等机构院校合作建立异地教学培训基地，现场教学资源不断提质扩面。三是开展“案例讨论”。围绕产业发展、园区建设、乡村振兴、基层治理等主题，制订工作方案，分期分段开展典型案例大讨论。每月举办2场讨论活动，安排相关单位具体承办，根据领域存在的难点问题拟定具体题目，通过解剖麻雀，总结经验，查找差距，明晰发展路径和方向。围绕我县发展目标，开展“我为炎陵转型发展出主意”建言献策活动，征集可行意见建议34条，举办“三高四新”网络专题征文大赛，20篇优秀论文入选。

创新方式，让干部认真学。针对干部能力需求、岗位专业需求、县域发展需求，制定干部队伍十大紧缺能力清单，建立县级十大专业素养库，全面掌握各级干部“所需所缺”。一是举办系列培训班。结合省市相关要求，制定2022年干部教育培训计划，全年为干部“量身定制”主题培训21期。对接省市优质资源，围绕党的理论、科技创

新、乡村振兴等主题，高质量完成党的十九届六中全会精神读书班、意识形态和品牌推广工作等专题班、省骨干科技特派员服务乡村振兴暨湘赣边区域示范建设科技创新能力提升班。二是培育优秀年轻人才链。实施“湘邮乡亲”人才品牌计划，建立“在外优秀人才库”和“本土人才库”，搭建炎陵在外优秀人才沟通交流共享平台；科学制定高层次人才引进和柔性人才引进“两张清单”，争取省市科技特派员25名、省“三区人才”12名；整合县人社、农业农村、职教等部门资源，分阶段有侧重开展技能培训和展示比拼，以点带面培育一批本土专家。三是建立导师传帮带。针对基层工作经验缺乏、群众工作能力不足、带富创富本领不强等基层干部群体，择优遴选一批政治坚定、善抓党建、担当作为、能力强过硬、作风优良的干部担任导师，目前有280多名年轻干部与老干部结成师徒对子，实现导师帮带全覆盖；采取“一对一”定向帮带、“一对多”多点培养、“多对一”重点培养或“多对多、小团队”差异化培养等方式开展结对、理论论、传经验、授技能、解疑惑、带作风。

创造机会，让干部扎实干。注重干部实践锻炼、一线历练，为干部举办各类联系群众、联系企业系列活动。一是开展“党员走访”行动。实施“一线提能”行动，创新开展“党员干部大走访，深化治理解难题”活动，组织7000余名党员干部结对联系，深入千家万户收集问题、了解情况，针对重点问题建立“民情台账”，并通过召开“邮峰夜话”屋场会30多场，当场解决和现场交办各类民生问题230余个，深入推动党群连心“五个到户”。二是开展“上派下挂”行动。下发《关于选派干部到省外挂职锻炼的通知》，启动年轻干部外派挂职工作。选派20名干部到省外挂职挂职锻炼挂职锻炼，择优选派4名年轻科级干部到市直单位开展为期一年的挂职锻炼，派出3名优秀干部组建赴北上广招商小分队，派出265名优秀干部任乡村振兴工作队队长或队员。三是开展“助力千企”行动。开展县级领导联系企业活动，制定下发《炎陵县2022年县领导联系企业安排表》，组织37名县领导分别联系92家企业，采取“联点县领导+责任单位+驻企联络员”三管齐下的方式，采取“问需式”服务方式，为企业健康平稳发展纾困解难，帮助解决企业实际困难30多项。

(作者系炎陵县县委副书记)

探索建立全链条干部教育培训的株洲模式

吴美琪 易理

市委党校以产业链思维积极探索推进教学改革，全力打造干部教育培训全链条管理的株洲模式，以实际行动在“干部能力提升年”活动中走在前、作表率。

夯实“供应链”，以优质“师资库”提升竞争力。坚持专职为主、专兼结合、引育并重的原则，打造全方位、多层次、多元化师资库，为干部教育培训提供优质服务力量。一是实施“育才工程”培养生力军。积极选派青年教师赴外进修培训、参赛竞赛、送课送教、跟班助教、挂职锻炼等，每年举办1-2次中青年教师教学比赛及精品课评选，定期举办全市党校系统师资培训班，常态化开展“每日读书打卡”“每周一学”“科研沙龙”等活动，近年来共引进各类人才29名，教师队伍进一步年轻化。二是实施“名师工程”做优主力军。坚持以名课建设驱动名师建设，组建教学督导委员会、学术委员会，推行每周集体备课、新专题试讲、听课评课、公开课示范课、课后学员意见反馈等机制，有效发挥“导师帮带”“比学赶超”效用，专题质量和教学效果不断提升。三是实施“引才工程”充实储备军。充分整合党校系统及社会优质师资资源，利用好“网上党校”等线上课程资源，精心选聘50名专家学者组建“三高四新”专家资源库，全面落实领导干部上讲台制度，定期邀请专家、名师、学者等来校授课。

畅通“需求链”，以精准“专题库”提升吸引力。在做优主业主课的同时，创新富有株洲特征和实践特色的教学内容，打造体现时代要求、符合干部诉求、匹配岗位需求的课程体系。一是着眼“时”需，抓好理论武装。积极推进马克思主义中国化最新成果进教材、进课堂、进头脑，构建了以《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》为主体，覆盖经济、党建、生态、文化、法治等领域的新思想“1+N”课程体系，精心打造《坚持和弘扬伟大建党精神》《发愤图强重振雄风的株洲答案》等新专题，主业主课占总课时比重达75%以上。二是围绕“人”需，优化课程体系。对照干部十大紧缺能力清单，针对不同类别、层级、岗位干部的不同培训需求，在教学安排和课程体系上表现出不同的侧重点，重点突出专业化能力、知识培训，创新开办“选调生经济能力提升”“贯彻新发展理念 推动经济高质量发展”“党建引领基层治理”等专题研讨班。三是紧贴“岗”需，精心设计专题。对照重点岗位及关键领域干部十大能力结构标准、十大专业素养库，形成“个性化”清单，开展“订单式”培养，创新开设“服务三高四新 提升法治素养”案例大讨论，“大力培育市场主体 闯出高质量发展新路”研究式教学、“生态文明与乡村振兴有机融合的株洲实践”

等来校授课。

我市组织各市直机关单位干部职工开展文明劝导活动，既是打贏文明城市保卫战的重要举措，也是提升市民文明素养的有效途径。坚持文明示范。市文明办在《关于开展文明劝导活动的通知》(以下简称《通知》)中明确要求：“劝导员要按时到岗，在岗期间要保持举止端庄，用语文明，带头讲文明讲礼貌”“劝导员不得抽烟嚼槟榔玩手机，不得脱岗离岗坐岗，不得并岗闲聊”；市委组织部进而向参与劝导的全体党员干部发出了六点“倡议”，要求大家做文明的践行者、引领者、示范者。按照市里要求，劝导员上岗要统一佩戴志愿者马甲、红袖章、口罩，党员干部还要佩戴党徽，这无异于给我们自己戴上了“紧箍咒”，时刻把自己置于市民的监督之下。干部都要先干一步，群众时刻都在盯着我们党员干部，如果我们的言行举止能够做到文明礼貌，就会产生较好的示范引领效果；如果我们自己衣着不整、仪态不端，甚至出现抽烟、嚼槟榔、玩手机等不文明现象，就会产生很坏的负面作用。劝导员要谨记自己的身份，做株洲文明的“形象代言人”，站在了交通路口马路边，就要成为城市文明的一道靓丽风景。

现场教学等多个教学专题，举办“株洲大讲堂”2期，每期覆盖全市党员干部2000余人。

发力“生产链”，以现场“实训库”提升战斗力。市委赋予“株洲大地就是党校课堂”的使命任务，党校将课堂拓展到工作一线，大力提高实训、现场、案例教学比重，着力提高学员在多元约束条件下攻坚克难的能力。一是“一部一品”激活力。要求每个教研部每年至少打造一堂精品课，形成一个以上的教学活动主题。国防教育与党性教育融合教学、“学哲学 用哲学”多维化教学、媒体沟通情景模拟等教学活动已形成品牌，新型教学方式运用比例达到30%以上。二是“三个联合”拓资源。加强校地联合、校地联合、校企联合，先后与浙江大学公共管理学院、中国(深圳)国际人才培训中心等签订战略合作协议，在省内、市外、市内筛选组建100个“三高四新”实训基地，秋瑾故居、中车株洲电力机车有限公司等13个教研基地在现场教学中发挥重要作用。三是“一线练兵”增实效。组织学员赴上海5G全球创新中心、杭州城市大脑等开展实训教学，在清水塘生态科技产业新城、深网网格中心等地开展案例教学，在炎陵、韶山等红色教育基地开展现场教学，力求让学员看得见、学得会、悟得透、干得实。

(作者单位：市委党校)

戴上文明劝导“紧箍咒”

余祖斌

积极劝导作为。安排市直机关单位干部职工担任文明劝导员，既是对广大党员干部的一份信任，更是赋予大家的一项光荣使命。《通知》明确要求：“文明劝导员要认真履职，对不文明行为和现象要敢于发声、主动劝导、及时制止，要让劝导响起来，不得敷衍了事、无动于衷”“劝导和制止行人不走斑马线、随意穿越马路、翻越隔离栏、闯红灯、随地吐痰、乱丢垃圾等不文明行为；劝导和制止机动车乱停乱放、占用非机动车道或行人过道、不礼让斑马线等不文明行为；劝导和制止非机动车逆向行驶、违章带人、占用机动车道、不礼让斑马线、闯红灯等不文明行为”，明确了劝导员的职责任务。对每位市直机关派出的劝导员来讲，做好文明劝导工作不是可做可不做的软指标，而是有具体要求的硬指标，也是每位干部综合素质的重要体现。在实际工作中，相当部分劝导员对不文明现象视而不见，不劝不导、不止不纠，“只出工不出力”的情况比较普遍，影响了劝导作用的发挥。要树立不认真履职就是失职、不劝导作为就是不负责任的意识，立足株洲高质量发展大局，以高度的政治责任感和主人翁精神，主动担当、积极作为，努力做好劝导工作。

促成良性互动。有人说文明是发自内心的自觉，任何一种行为“自觉”需要一个漫长的涵养过程。株洲当年举全市之力创建全国文明城市，摘得了全国文明城市桂冠，这是株洲最靓丽的名片。全国文明城市是一个城市综合实力和文明程度的集中体现，创建全国文明城市不易，守住这份荣誉更不易，全市人民都要倍加珍视、不断擦拭，不让她蒙尘、不让她生锈。在全国文明城市复检中指出了我们存在的诸多问题和不足，这既给我们敲响了警钟，也给我们抓紧整改指明了方向。市文明办组织市直机关各单位干部职工开展文明劝导活动，既是加强重点问题整改的迫切需要，也是推动建设高水平文明城市的重要措施。我们既要有危机感，更要有紧迫感，要变压力为动力、变被动为主动，既做到文明示范，又做到劝导作为，形成干部带头、群众加油、全体市民踊跃参与、共同争创更高水平全国文明城市的良好社会氛围，不断滋养市民文明品格。

株洲是全市人民的株洲，是大家工作和生活的乐土，承载我们的梦想与追求。创建文明城市，你我共同努力！

(作者单位：市教师培训中心)