



动力党建·合力攻坚

——中共株洲市直属机关工作委员会主办



编者按

今年以来,市直机关的工作紧贴“发愤图强、重振雄风”要求,围绕“培育制造名城、建设幸福株洲”目标,实施“动力党建·合力攻坚”工程,以政治建设为统领,促进机关党建与业务深度融合。近期,市直机关工委组织有关党员领导干部、专家学者、党组织书记就发挥机关党建引领作用研究探讨,推进市直机关在创建模范机关中走在前、作表率。以下六篇文章,是市直机关在实施“动力党建·合力攻坚”工程中的积极探索。

以高质量机关党建推动株洲经济社会高质量发展

罗显明

“动力党建”是株洲市创立的党建品牌,先后开展了“活力家园”“实力乡村”“聚力两新”工程。今年,市直机关工委提出在市直机关开展“动力党建·合力攻坚”工程,推进市直机关在“培育制造名城 建设幸福株洲”中走在前、作表率。

加强政治建设,夯实“合力攻坚”组织基础

强化政治机关建设。把机关的政治建设摆在首位,严明党的政治纪律和政治规矩,进一步提高政治站位,增强政治能力,强化政治担当,涵养政治生态,不断推动机关党的建设高质量发展。深化模范机关建设。市直机关工委出台《关于创建“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”的指导意见》,市直机关紧扣“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求,科学制定指标体系、推进方式和考评机制,形成创建最大合力。推进清廉机关建设。印发《关于以高质量党建引领清廉机关建设的实施意见》,着力整治“四风”“管卡压”“推拖绕”等形式主义、官僚主义问题,落实廉政风险防控机制,营造风清气正的政治环境。

坚持制度先行,强化“合力攻坚”机制保障

拧紧党建责任制度。建立健全机关党建督查考评机制,聚焦党组(党委)履行机关党建主体责任、党建工作创新、党建服务中心和群众成效开展述职评议,实施双向激励。完善机关党建问题整改制度。按照《关于整治市直机关党建“灯下黑”问题的实施方案》的要求,市直机关持续整治机关党建主体责任履行不到位、党内组织生活不健全、“三个作用”发挥不显著等突出问题。细化机关党建与业务融合制度。提出《市直机关在“培育制造名城、建设幸福株洲”中走在前、作表率指导意见》,结合机关职能任务,瞄准业务需求,推动机关党建工作与业务工作深度融合。

聚焦履职为民,确保“合力攻坚”靶向精准

在围绕大局中谱新章。聚焦“三高四新”战略定位和使命任务,在培育制造名城、建设幸福株洲、长株潭一体化、乡村振兴等重点工作中,建立健全党建共建机制,组建营商环境节点单位党建联合体,确保“合力攻坚”工程在实处、取得实效。在履职尽责中勇担当。始终立足机关职责职能,以实招硬招,解决群众在就业、教育、医疗、住房等领域“急难愁盼”的问题,不断增强人民群众获得感、幸福感和安全感,合力解决株洲经济社会发展中的难点堵点问题。在服务群众中办实事。深入开展在职党员进社区、进小区、实现“小区吹哨、支部报到、攻坚克难、党员先行”,以党建联建推进力量、资源、服务联动,高质量完成民生实事项目。

发挥党建优势,汇集“合力攻坚”磅礴力量

凝聚思想共识,激发团结奋进力量。“志同则心同,心同则力同”,将“一盘棋”发展思想和高质量发展理念,贯彻到机关各级党组织,引领和增进共识,形成全市上下思想统一、行动一致的巨大合力。坚持党建引领,集聚基层党组织力量。以建设“四强”党支部为抓手,以“两个年”活动为载体,积极探索打造跨行业党建资源,组织共建、党深共讲、能力共升、发展共进的机关党建联合体。促进能力提升,弘扬党员榜样力量。围绕“干部能力提升年”活动,培养懂政治、懂业务、懂产业、懂园区、懂管理,会招商引资、会项目建设、会政务服务、会应急处突、会群众工作的“五懂五会”干部队伍,汇聚机关党员先锋模范的精神力量,聚焦“三会一课”、主题党日活动等,引导市直机关党员干部在服务市委市政府中心大局中走在前、作表率,团结全市人民共建、共享幸福株洲。

(作者系中共株洲市直属机关工作委员会常务副书记)

株洲市打造“三个高地”指挥部,以党建为引领,聚焦重点项目、重点指标、重点任务、重大平台,弘扬“闯创干”精神,构建“项目化、团队化、扁平化”作战指挥体系,合力攻坚,推动人往一线走、事在一线干、难题在一线破解,将党旗牢牢插在“三个高地”建设最前沿。

强化思想引领,凝心聚力添动能。习近平总书记赋予湖南“三高四新”战略定位和使命任务,省委寄望株洲“发愤图强、重振雄风”,市十三次党代会确立“培育制造名城、建设幸福株洲”奋斗目标,明确“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”工作思路,提出“一突破两进位三覆盖六倍增”主要任务。指导思想一脉相承,就是凝聚全部动能,遵循习近平总书记考察湖南系列指示的指引,落实省委对株洲殷切期待的必然要求;就是锚定株洲产业基础、创新基因和城市特质,打造中部地区科技创新策源地,成为全球先进制造版图中的璀璨明珠;就是株洲以优质的产业生态活跃一方经济、富裕一方人民,更好地满足人民日益增长的美好生活需要,真正实现发展成果由人民共享的必然要求。

2022年为株洲的“市场主体培育年”,目的在于培育壮大市场主体规模,激发市场主体活力,巩固壮大实体经济根基。党建是经济社会发展的龙头,抓好党建工作就抓住了一切工作的“牛鼻子”。以“动力党建·合力攻坚”工程为抓手,能够凝聚党的政治、组织、思想、制度优势,助推市场主体培育提质增效。

凝聚政治优势,坚持红色领航,明确市场主体培育责任

强化党的政治引领,能够助力市场主体在培育中明确方向、强化担当。一是明确“谁来培育”。在市委市政府领导下,统筹形成市场监管、工信、税务、科技、住建、发改等“红色合力”,创新进取,务实重干,把市场主体培育作为优化经济结构、推动高质量发展的重要举措。二是明确“培育什么”。紧扣机关党建“围绕中心”核心任务,助推市场主体规模不断壮大,形成量质双升发展格局。三是明确“怎么培育”。发挥“党建+市场”“党建+产业”“党建+行业协会”等作用,助力市场主体倍增工程和优质企业梯度培育行动。

党建引领深融合 合力攻坚争一流

——以高质量机关党建引领城市管理高质量发展

刘伟

近年来,株洲城市管理工作紧扣“全省一流,全国有重要影响”的目标,充分发挥党建“龙头”引领作用,围绕中心、建设队伍、服务群众,全力推动党务、业务、服务深度融合,在“培育制造名城,建设幸福株洲”中积极贡献城管力量。

一、党建引领,凝聚队伍向心力。市城管局党组坚持党建引领,引导城管系统党员干部凝聚共识,让干部愿担当、敢担当、善担当,在创文创卫等中心工作中当先锋,在疫情防控、抗洪防汛、抗击冰雪等急难险重任务中当主力,进行出征战疫情。全市疫情防控阻击战,城管系统5000余名党员干部奋战一线,39支党员先锋队532名党员深入社区小区,“党旗红”指引“城管蓝”,筑起疫情防控一线堡垒。创文攻坚当先锋。创文整改攻坚,城管系统全面动员、全员在岗、全力以赴,“5+2”“白+黑”,按期、按质完成任务,系统500多名党员进社区认领参与政策宣讲、环境卫生整治等“小微项目”。应急抢险抗雨。今年暴雨冰灾、暴雨防汛期间,全市城管人员坚持“白天天天干、晚上通宵守”,确保了城区主要桥梁、干道安全畅通。有位市民在微信留言写道:“两次大雪,一觉起来,道路畅通无阻,岁月静好,这个城市的温暖让人骄傲和自豪”。

二、“三务”融合,激发队伍创新力。市城管局党组将党务业务同部署、同落实、同检查、同考核,构建机关党务、城管业务、民生服务深度融合、同频共振。延伸服务触角,打造驿站品牌。结合“厕所革命”,开展“党员进驿站”系列活动,打造“党旗飘在街巷 支部联点驿站”党建品牌,设立党员示范岗、劳模示范岗、志愿服务岗,打造便民党员示范服务点,“株洲多急共治深化厕所革命”入选国家治理创新典型案例,建宁驿站公共服务标准化列入全国试点项目。抓实垃圾分类,打造绿色品牌。发挥党组织战斗堡垒作用和先

动力党建引领 攻坚提升“四能”

——将党旗牢牢插在“三个高地”建设最前沿

刘剑飞

正实现发展成果由人民共享的必然要求。

突出关键少数,以上率下树势能。打造“三个高地”指挥部,由市委书记任第一指挥长,市长任指挥长,市委常委、人大常委主任、政协主席担任“一办七组”负责人,第一指挥长、指挥长坚持每周讲评,办公室主任、副主任每周调度。建立重大问题交办“一单五制”,重大问题直接提级到指挥部领导专题协调,每周调度直至问题解决。今年春节后上班第一天,书记、市长带着全体市委常委到指挥部现场办公,今年三次专题调度指挥部工作,相关市领导带头到企业、到项目、到产业链等协调100余次。通过高位推动,一大批难点问题得到妥善解决,比如与科技部高技术中心成功签订“科技成果转化战略合作框架协议”;

以“动力党建·合力攻坚”工程 助推市场主体培育提质增效

李白

凝聚组织优势,着眼两个覆盖,强化市场主体培育根基

治国安邦重在基层,治党管党重在基础,基层党建组织是基层发展的“根”。一是抓好组建工作。按照应建尽建原则,通过巡查、通报、上门指导、负责人约谈等办法,分层分类采取“单独建”“联合建”“同步建”“逐步建”等形式,推动党组织建设。二是抓好联系点建设工作。选派一批“五懂五会”机关党员干部担任企业党建工作指导员和服务员,帮助新增市场主体和“小个专”解决党建工作和经营发展中的困难,引导市场主体抓党建促发展,以发展强党建。三是抓好管理工作。对企业党组织建立、民主生活会、党员监督、流动党员管理等进行规范,推动基层党组织全面进步、全面过硬。推动组织资源转化为发展资源,组织优势转化为发展优势、组织活力转化为发展活力。

凝聚思想优势,强化示范引领,激发市场主体培育活力

将党的政治思想法宝送进市场主体,引导市场主体,能够真正实现凝心聚力、提质增效。一要积极培育党建品牌。以“党旗领航、强企发展”品牌为指引,按照“培育党建品牌、发挥特色优势、服务企业”的理念,实施“标杆引领”行动,使小微企业党建有典型、专业市场党建有样板、个体工商户党建有示范,让市场主体焕发新活力。二要引导社会道德风尚。通过党员“亮身份、亮职责、亮承诺”和市场、园区功能性党委“微服务”项目,常态化开展党员“创新创业当先锋,奉献社会走在前”活动,充实奉献、优质服务的经营理念 and 道德风尚。三要运用典型凝聚思想。以“动力党建·合力攻坚”工程为抓手,组织各市场主体党组织和党员典型选树,

地”的做法及成效受到广泛关注和点赞。

发扬斗争精神,攻坚克难提效能。目前,我们面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重重大考验,成立打造“三个高地”指挥部,正是株洲应对重大考验的破题之举,必须发扬斗争精神,紧盯重大项目、重要指标、重点任务,以步步紧逼的节奏,稳稳妥妥的改革,扎扎实实的效果,着力破解经济社会发展各方面难题;号召和激发广大党员领导干部干事创业,紧盯目标、倒排进度、挂图作战、加快推进;践行服务宗旨,全力优化营商环境、强服务,产生更多的株洲经验、株洲品牌。今年,建立起政企“早餐会”、“企业办事不求人”、驻企特派员等工作机制,市场主体蓬勃发展,新增市场主体6.3万户,同比增长222.8%,净增市场主体5.1万户,增长294.1%,新增“四上”企业209家,居全省第二;培育“个转企”1154户,居全省第一;园区项目“开工即配套”和“竣工即办证”改革举措、推动物流降本增效典型经验全国推介。

(作者系株洲市人大常委会副主任、市打造“三个高地”办公室副主任)

评选表彰先进党组织、党员示范经营户、最美党员等,引领市场主体形成头雁高飞、群雁齐飞的良好态势,增强市场竞争力。

凝聚制度优势,构建责任体系,破解市场主体培育难题

将党建政治优势和制度优势转化为企业发展机遇优势、人才优势和凝聚力优势,是破解市场发展难题的关键一招。一是建立党建引领企业发展机制。成立“市场主体培育年”党建活动专项工作组,形成多方合力,提高党建服务,推进党建信息共享,优化政策供给,强化组织保障,让更多市场主体长得出、变得大、活得好。二是建立党建业务人才交流机制。突出强化党员人才的“双培双推”模式,即把一线骨干培养成党员,把党员培养成一线骨干;把优秀党员培养成党建骨干,把党建骨干推荐进入管理层,真正使党员将创业创新变为自觉行动,实现党建业务相融合。三是建立科学合理考评机制。做到“经济社会指标”与“党建指标”同布置、同落实,经济社会工作与党建工作同考评,分析研判市场主体发展态势,促进市场主体明晰责任、提振信心、狠抓落实。

(作者系中共株洲市委党校讲师)

坚持以党建“红”引领生态“绿”

周其伟

市生态环境局党组创新举措抓实机关党建工作,积极促进机关党建和生态环境业务深度融合,实现双促进、双提高,以党建“红”引领生态“绿”。

赋动能,强化政治统领。始终坚持党对生态环境工作的全面领导,在政治原则、政治立场、政治观点和执行党的路线方针政策上与党中央保持高度一致,全面贯彻落实好省生态环境厅和市委、市政府各项决策部署。筑牢思想之“魂”。将习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神列入党组会“第一议题”进行学习研讨,系统学习了习近平总书记系列讲话,自觉做到用习近平生态文明思想武装头脑、指导实践、推动工作。补足精神之“钙”。及时制定了意识形态工作责任制、集中学习方案等有关方案,开展了“发愤图强 重振雄风”大讨论,定期邀请专家学者开展辅导讲座,全面强化了干部队伍风险意识,切实增强了干部队伍斗争本领,绷紧纪律之“弦”。在全省率先开展廉洁执法双向承诺制,深入推进清廉环保建设。狠抓廉政风险隐患排查整治,深化违规收受红包礼金等专项治理整治,定期通报廉政典型案例,持续保持党风廉政建设的高压态势。

聚合力,加快业务融合。始终坚持党建与业务工作深度融合、相互促进,切实以高质量党建引领高水平保护,以高水平保护助推高质量发展。在战略融合上获得“新高度”。在全省率先出台了《关于实施生态环境保护六项硬性措施的通知》《关于整合工作机制建立六项工作机制的通知》等文件,并创新污染防治工作考核激励机制,通过设立污染防治攻坚战奖惩资金账户,全面压实了环保“党政同责、一岗双责”“三管三必须”的责任。在战术融合上获得“新成就”。全力推进“三大战役”和“三大行动”,党员干部模范带头,主动打好了蓝天、碧水、净土保卫战,1-5月份市区优良天数达到124天,空气质量达标率达

82.1%;湘江株洲段、洙水稳定保持Ⅱ类水质,洙水基本达到Ⅱ类水质,一季度全市国控地表水水质改善率居全省第一;重点建设用地安全利用率达到95%以上,受污染耕地安全利用率为91%以上。在战局融合上获得“新目标”。出台了《关于服务经济高质量发展的十项措施》(株洲市生态环境涉企轻微违法行为行政处罚轻罚、免罚实施意见(试行))《关于开展建设项目“多评合一”“试点工作的通知”等文件,大力实施诚信环保“公开道歉承诺制”,积极培育市场主体。通过成立园区事务服务中心(三高办),提前介入项目建设,提供保姆式全过程服务,让企业最多跑一次,甚至一次也不用跑。

强保障,提升工作能力。始终以“作风建设年”“能力提升年”为主线,全力提升环境执法能力,全力打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的生态环境保护铁军。固本,加强党支部标准化规范化建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,制定了《作风建设与干部能力提升年活动实施方案》等一系列文件,组织开展了执法大练兵、监测大比武等竞赛活动,在全系统营造了比学赶超的良好氛围。培元。在全省率先打造了“村巡查、镇处置、县执法、市统筹”环境监管模式,有效增强了环境执法队伍力量。积极启动“智慧环保”建设,深入推广“电力大数据+环境监管”模式,累计移交、排查疑似非法排污企业25家,持续加强污染源自动监控传输有效率,做到以科技手段提升环境执法能力。强基。坚持“开门搞环保”,深入开展绿色创建等各种形式的群防群治活动,成功举办2022年全市“六五”环境日主场活动,先后创作了《株洲绿镜》《生态文明戏曲》等一批批株洲特色的文化产品,形成人人、事事、时时崇尚生态文明的良好氛围,生态环境保护工作的群众基础更加牢固。

(作者系市生态环境局党组书记、局长)

党建引领别样红 真心服务为尊崇

刘新宇

退役军人工作坚决贯彻落实习近平总书记重要论述,始终坚持党建引领,牢牢把握新时代退役军人工作发展方向,紧紧围绕习近平总书记提出的“让军人成为全社会尊崇的职业”目标,紧密结合省委“三高四新”战略目标和使命任务、市委“培育制造名城、建设幸福株洲”工作要求,以“动力党建·合力攻坚”工程指引退役军人工作,凝聚起退役军人力量,在经济建设主要战场和社会发展各条战线上建功立业。

一、坚持党的领导,不断完善退役军人工作体系

市委、市政府坚决扛起退役军人工作主体责任,成立由市委书记担任组长的市委退役军人工作领导小组,全面加强党对退役军人工作的领导。健全服务保障体系。建立各级退役军人服务中心(站)1300余个,专门工作人员近1700名,实现有

退役军人的地方就有“退役军人服务站”,有“退役军人服务站点”的地方就有退役军人的身影,打通了服务退役军人“最后一公里”,建立“兵支书”培养机制。以村支两委换届为契机,定向选育培养退役军人进入村(社区)“两委”班子,全市316名退役军人担任村(社区)“两委”班子,其中70人任村(社区)党组织书记,近3年,11人荣获“全省优秀共产党员”,10余人次荣获市、县“最美退役军人”“就业创业标兵”。完善党员功能支部。分类成立相应功能型支部,经常性开展支部活动,让退役军人离军不离党,退伍不褪色,感受到更多的归属感。

二、坚持党建引领,深入做好退役军人服务保障

坚持党建工作、业务工作相结合,凝心聚力精准服务退役军人的工作模式。“党建+思想政治”,传承红色基因。先后开展“老兵永远跟党走”、“老兵喜迎二十大”系列活动,专题学党、党课教育、主题活动160余场次,1.2万名退役军人参与,坚定始终听党话、跟党走信念。“党建+优抚褒扬”,传递关心关爱。为全市重点优抚对象和困难退役军人建档立卡,党员干部“一对一”结对帮扶,常态化走访,累计投入800余万元,关心慰

问、帮扶困难优抚对象及困难退役军人7000余人次。“党建+就业创业”,传输优秀人才。加强与用人单位的联系沟通,了解企业的用工需求,采取“定向”招录人员、“订单式”技能培训、“定点式”推荐就业的一体化服务模式,近3年来,点对点方式向企业输送退役军人400余人。

三、坚持党员带头,积极壮大退役军人工作队伍

彰显“退役不褪色”的军人本色,发挥退役军人中党员的先锋模范作用,引导退役军人在乡村振兴、脱贫攻坚、抢险救灾等工作中冲锋陷阵、建

功立业。组建退役军人党员宣讲队。发挥老党员、老英雄的示范作用,深入基层讲党课、宣政策,弘扬英烈事迹、传承革命精神,传播党和政府关心关爱退役军人的声音,3年来开展相关活动300余场次,参与人数2万余人。退役军人刘欲求义务开展国防教育宣讲30余次,当选“全省最美退役军人”。组建退役军人医疗义诊队。整合安置退役党员军医和优抚医院的力量,定期到贫困地区为群众开展现场问诊、健康体检和健康知识宣讲,服务退役军人及优抚对象2000余人次。组建退役军人志愿服务队。组建成立1100多个退役军人志愿服务队共13000余人,全市2万余人次退役军人参与疫情防控,4万余人次参与爱心献血、应急救援、国防宣讲等志愿服务,荣获“株洲市最佳志愿服务组织”称号。

(作者系市退役军人事务局党组书记、局长)