



责任编辑郭亮 美术编辑王玺 校对吕晴春 2022年5月28日 星期三 22993776

亲情

暮色苍茫

百夫长

二十年前的那个秋天,我入伍后第一次回乡探亲。

那天早上,为了给二哥哥买治结石的中药,我与父亲搭乘长途客车来到湖北荆州。到荆州后,我们先到沙市中医院买药,然后乘车到城西,准备接着参观荆州古城。时至中午,我们找了家小餐馆,一边吃饭,一边聊起《三国演义》。对于这次出行,父亲期待已久。前两天,他便翻出家中那本泛黄的《三国演义》,通宵达旦地重读,对于与荆州有关的篇章,更是反复翻看。记得儿时,父亲就喜读古书,白天下地劳作一天,晚上还读书至深夜。父亲一生忠厚仁义,村人有口皆碑,这与他熟读《三国演义》,视关公为英雄,并奉为人生榜样不无关系。

吃完午饭,我们先去看古城墙。在古城墙上,父亲手托长满青苔的墙砖,眺望西北古麦城方向,目光悠远而忧伤。离开前,父亲止不住喟然长叹。我猜想,在那一刻,他一定是想到了一千多年前,关公孤军转战荆州,最后败走麦城的情景。中午吃饭时,餐馆老板介绍三国公园里有座关公庙。父亲听后十分兴奋,说等会一定要进去看看。等到了公园门口,一看门票要五十块钱,父亲失望地说:“算了,不进去了。”我虽然也犹豫过,但还是顺从了父亲。直到今天,我还在为这个错误的决定后悔不迭。后来,我们又参观了荆州博物馆等几个景点。

下午五点多,我们赶到荆州汽车总站,发现已经没有去湖南的班车。我对父亲说:“爸,要不我们明早再回吧?”父亲刚开始答应了,过了一会又说:“还是回去吧,你妈一个人在家呢!”于是,我们又赶往另一个渡口小车站,被告知这个小车站早就搬走了。天快黑了,我急着要赶到国道边拦过路车,父亲却还在坚持寻找那个小车站。我拦下一辆出租车,父亲嫌贵不想上。我突然有点不耐烦,几乎是硬推着让他坐了进去,大概还说了句怪怨他的话。在国道边,我们终于等到一辆途经老家的长途车。

上车后,我马上对自己刚才的举动后悔起来。父亲在2000年的时候曾遭遇过车祸,头脑便一直反应有点慢。对于这一点,他自己大概也是知道的。那天上车后,父亲没再说一句话。不久,他垂下脑袋开始打盹。看着窗外茫茫的夜色,想着父亲平时的辛苦,自责与悔恨慢慢升腾起来,我真想甩自己几个耳光。午夜时分,我们终于回到家中。尔后,我与父亲一边吃着可口的饭菜,一边给母亲讲着一天的所见所闻。父亲似已忘记先前的不快,而我也终于未张口向他道歉。

曾经,我是父亲最大的荣耀。小时候,村邻们教育孩子时总说:“你看人家老谭家的孩子,多听大人的话!”我考上大学后,家里摆升学酒,亲戚朋友、村委干部、左邻右舍都来贺喜,父亲那天多高兴啊,喝得酩酊大醉。大学毕业,我又按他的意愿进部队当了军官,这让他村里有了更大的面子。父亲性格执拗,刚健,在家人面前,向来说一不二。那次荆州之行,我却第一次忤逆了他,让他突然遭遇了人生的“麦城”。从此,他再未像以前那样对我“指指点”。那年父亲只有五十三岁,正值男人的盛年。

父爱有限,生命如尘。一年后,父亲因意外猝然离世。此后很长一段时间,我一直不敢相信,我生命中至亲至敬的那个人就这样离开了我。于欲养而亲不待。至此,我方才明白,那个在苍茫夜色中败走“麦城”的人——不是父亲,而是我!



千金集团新春团拜会意境舞蹈《青鸾》

千金故事

千金集团2021“甜蜜指数”出炉 九成九以上员工认同企业文化

卢诗婕

你对薪酬满意吗?每周加班时间长不长?请假是否还要看领导脸色?

在千金药业集团,这些都是衡量员工与部门领导“甜蜜指数”的指标。据此制定的“千金药业员工‘甜蜜指数’调查问卷”及具体量化的考核标准,也成为千金集团企业文化的一个重要组成部分。

近日,一年一度的“千金药业2021年员工‘甜蜜指数’调查问卷”结果出炉,4377名员工给出了他们2021年度对于公司、工作和自己的评价。

逆势上扬,员工认同感高

由于疫情等外部市场因素的叠加效应,在医药行业、中成药企业连续多年负增长的大环境中,千金集团的利润总额和销售规模年年增长、员工收入不断增加的同时,品牌效应也不断加强,在2021年中国中成药企业百强排行榜中排名第24位,成为中成药妇科类第一品牌。

这些都体现在调查结果里,99.38%的员工认为千金“有社会影响力”,99.27%的员工对于千金的发展前景“乐观”,91.08%的员工“感到自豪”,90.37%的员工表示“不会轻易离开千金”。

职场生态也是“甜蜜指数”的一个重要考核指标,调查结果显示,99.36%的员工“有认同感”;97.92%的员工“有幸福感”;97.85%的员工“有成就感”;98.38%的员工“有归属感”;96.52%的员工表示“在工作中得到了学习和成长的机会”;97.92%的员工表示“通过锻炼,在工作中的能力和技巧得到提升”;86.40%的员工对自己2021年的表现表示“满意”。

98.20%的员工“认同”千金经营法式

“千金经营法式”是对传统经营理念的颠覆式创新,车间、病区作为经营主体都有自己的利益,利益多寡取决于努力程度,员工为自身的利益努力,而不是为公司奋斗,员工自愿、主动、积极地为公司做事,而且上不封顶、下不保底,因此“马不扬鞭自奋蹄”,在市场外部环境并不友好的情形下逆势增长,取得良好的社会效益。

也正因此,在2021年度的“甜蜜指数”调查中,98.20%的员工“认同”千金经营法式,97.89%的员工认为千金经营法式在公司以外“有影响力”,77.46%认为“影响力较大”,60.97%的员工认为“这几年公司取得优秀业绩,最主要的原因”是“法式的践行”。

公司上下打成一片

“竟然在公司食堂遇到了董事长江瑞预。若不是大家都尊敬地叫着‘江总’,我怎么也不会想到这样一位和蔼亲切、排队打饭的长辈,是一家国有上市企业的董事长。看到江总在食堂与其他同事谈笑风生地吃着饭,让我对千金这个温暖的大家庭有了新的认识。”

这是千金集团一名新员工在入职培训后的心得分享文章里的一小段,在千金集团内部,高层领导不搞特殊、敬业担当、和蔼可亲的形象已经深入人心,调查结果显示,92.68%的员工认为集团高层的整体素质“优良”,92.66%的员工评价集团高层的整体业绩“优良”。97.28%的员工表示“遇到困难并提出请求时,能得到领导和同事的帮助”,93.61%的员工认为“公司的领导们都很亲切,不高高在上”。

“时光吧”线索征集

经历,是人生最宝贵的财富。我们相信,每个人都是独特的个体,走过的路,跨过的坎儿,与你携手相伴一生的人,共同构成了现在这个独一无二的你。当你回首往事的时候,我们乐意做个忠实的倾听者和记录者,让你的故事为更多人所知,传之不朽的目标太过宏大,至少你的经历可给后来者一种警醒或者力量,某种意义上而言,也算是财富的传承。这里是24小时不打烊的“时光吧”,虽无盛宴以待,但有淡茶数杯,沙发免费,期待您的光临。聆听热线:17707331036(温)



20多年前,我曾是中国首批职业足球运动员

口述/龙武 采访/温琳



龙武



1995年,湖南莱孚俱乐部合影,后排右三为龙武

当我们谈论足球时,话题会围绕着什么?

是四年一届的世界杯,各国足球健儿为国家荣誉在十亩见方的球场上你争我抢;是梅西和C罗等大牌球星的矫健身姿和精彩进球;是普通人在草坪上快乐地追逐皮球,享受运动的快乐……

今年51岁的龙武,是我市某高校的体育老师,20多年前,他曾是职业足球运动员,中国足球职业化这些年来来的风风雨雨,他既是见证者,也是参与者。

近日,身材高大的龙武一身便装,做客“时光吧”,和记者一起回顾20多年前,那段让他永生难忘的职业足球之旅。

足球启蒙

我出生在怀化辰溪大山里的孝坪镇,虽说出生和成长在大山之中,成长环境却有所不同,因为我是当地861厂的厂子弟。

父母因为忙于工作,对我的成长是放养的,我从小就热爱各种运动,足球、篮球、排球样样精通,最喜欢的还是足球。

我一开始是踢后卫的,看到队伍里的守门员水平一般,自己又人高马大,于是很自信地找到教练,“要不让我守门,我能守好。”于是开始了自己的守门员生涯,球场上的大门一守就是几十年。

当时,我所在的861厂子弟学校的足球队非常厉害,横扫当时的怀化,经常代表厂里或者怀化市,到全省各地参加足球比赛,甚至还在省运会上夺冠,我在省运会上的表现也改变了我的一生。

我记得,当时我们球队在省运会的淘汰赛上,场场都与对方在常规时间踢平,最终依靠点球才走到最后,赢得最后的冠军。作为球员守门员的,成了队伍的关键先生,不仅在常规时间力保球门不失,在点球决胜上也屡屡贡献精彩表现,扑出对方点球。

我在省运会上的精彩表现,也被省队教练看中。1985年后,我前往长沙,参加省队集训,到了1987年,来到省足球队,正式成为省队的一员。

当时,湖南足球刚好处在新老交替的时期,一队队员年纪上来了,第二年我所在的二队就变成了一队,开始代表湖南征战全国足球联赛,他也成为球队的主力门将。

职业之始

我以为,我会像我的前辈们一样,在省队踢球一直踢到退役,然后会分配到相关部门上班。

刚开始也正如我想。那时球

队刚降级到全国乙级联赛,我们作为年轻队员,每场球都比较拼,1992年,我们球队拿到中乙联赛第四名,升上甲B联赛。哪知全国足球风云突变,1992年红山口会议,确立了中国足球职业化改革的方向。1994年成为中国足球职业化元年。全国甲级联赛成为职业联赛,我也随湖南队搭上了职业联赛的末班车。

湖南省足球队转成职业足球队后,由湖南省汽贸公司注入300万元资金,以原来足球队为班底,组建了湖南金象足球俱乐部,湖南名帅熊述南任主教练,由此,湖南省终于有了历史上的第一支甲B队伍,我也成为这支职业球队的一员。

然而,职业足球并不是这么好踢的。原本湖南足球在全国的水平一般,加上球队刚刚从专业体制转变成职业体制上,无论是俱乐部,还是我们队员,都还没有适应职业足球。所以,中国职业足球的第一年,俱乐部的成绩并不理想,一开始就陷入保级泥潭,好在球队当年在最后一轮惊险获胜,这才艰难保级成功,最终获得联赛第八。

球队降级

1995年,中国职业足球改革的阵痛开始在湖南金象俱乐部显现。

由于俱乐部财政出现问题,球队陷入欠薪等丑闻,联赛才打了两轮,球队便开始动荡起来,投资方撤资,导致球队竟然没钱去北京打比赛,所以联赛第三轮都没踢,队伍就散了,大家纷纷回家,或者开始找别的职业谋生。

不久后,广东莱孚公司接手,俱乐部更名为湖南莱孚,当时的教练把球员们从各地召集回来,又开始征战全国甲B联赛。看似球队重回正轨,但我知道,很多队员因为这次动荡,情绪上受了一些影响,加上球队本身实力摆在那里,那年俱乐部战绩一团糟,只能为保级而战。

然后,主场出现的“球迷骚乱”,就成为压垮球队保级的最后一根稻草。那是一场事关保级的关键比赛吧,对阵的是火车头队,当时我在场下,对方球员冲撞了场上的守门员,后进球,裁判判罚进球有效,这引起球迷的不满,结果就有一些球迷冲进看台找裁判理论,比赛也因此中断。

事件发生后,中国足协暂停了两轮长沙的主场资格,还罚了款,最后几轮,大家都无心比赛,球队最终没能保级成功,降入了乙级。后来队伍一直在乙级联赛混迹,挣扎了3个赛季后解散。

1999年,尽管我还未满30岁,作为守门员职业生涯还长,可由于

在足球上看不到希望,直接退役了。

球迷热情

我很幸运,成为湖南乃至中国第一批职业足球运动员,哪怕满打满算,我也才踢了两年职业,但那两年里,我见证了职业足球的兴起,以及球迷的热情。

我还记得当年的盛况,贺龙体育馆只要有我们的比赛,就是场场爆满,连围墙外都挤满了人。当时长沙沙市的火爆程度不亚于现在任何一个拥有甲A球队的城市。

那时候,职业足球刚刚兴起,人们对这个新鲜东西兴趣很高,长沙人民对于足球更是投入了十分的热情,加上当时俱乐部的球员,绝大多数都是湖南子弟,球迷觉得很亲切,认为是自家孩子场上踢,更要不遗余力地支持。

球迷们的支持也带动起了球员。毕竟在家乡老面前,谁不想好好表现一番,尽管球队实力有限,我们每场球也很拼。在球迷们震耳欲聋的呐喊声中,哪怕场上球员教练根本听不见,也不影响大家被球迷们调动起来的表现欲。每当有队员出现精彩过人,或者成功防守,球迷们会立即山呼海啸般的赞扬。

球迷就是我们最好的后盾。哪怕球队跌入低谷,他们也不离不弃,甚至还发起了募捐活动,有人还在贺龙体育场打出“若要湘军亡,除非湖南人都死光”的横幅,让无数人为之动容。

散落天涯

征战全国甲B联赛的时候,为了提高球队实力,球队还请了两名外援,球技确实没得说,把中场梳理得紧紧有条,可惜球队实力不济,后来球队降级,他们也就走了。

我们这批刚搭上职业化列车的球员,也跟外援一样,打了两年职业后,还来不及展现足球才华,就开始各奔东西。

尽管那时候当职业球员,比在体工队时期,工资涨了不少,毕竟是昙花一现,后来球队不行了,足球养活不了我们,大家进无可退,也只能各谋生路,有的当了城管,有的去了派出所,有的去做生意了……

相比队友,我也差不多,退役后来到株洲,进了机关,后来又去了高校当老师。尽管渐渐淡出了足球圈,我也跟当年的队友一直保持联系,还为株洲的足球队踢过三年的湘甲联赛,尽管是业余联赛,也散发了一番少年狂。

而我们的经历,就像朴树在《那些花儿》唱的那样:我们就这样,各自奔天涯。