

株洲一季度
人资市场职业供
求报告出炉

株洲日报·掌上株洲讯(记者/何春林 通讯员/周敏) 近日,市人力资源服务中心(下称“市人资中心”)发布了我市2022年第一季度人力资源市场职业供求状况分析报告。今年一季度,企业需求有什么特点?求职者有哪些新动向?

制造业回暖用工需求旺

一季度,株洲用人单位共需要各类人员66351人次,进入人力资源市场和人才市场的求职者41494人次,与去年同期基本持平。

从分布行业来看,第一、二、三产业需求人数所占比重依次为151%、56.54%和41.95%。与上季度需求变化相比,第一产业和第二产业分别下降了1.57%和6.37%,第三产业上升了7.94%。与去年同期需求变化相比,第二产业上升了17.62%,第一产业和第三产业分别下降了1.92%和15.69%。

值得一提的是,需求人数最多的集中在制造业,批发和零售业以及居民服务和其他服务业这三大行业,所占比重分别为52.49%、6.71%、5.42%,三者需求总人数为42878人次,占总需求(66351人次)的64.62%。尤其是制造业需求人数,所占比重超过了总需求人数的一半。从行业分组的用工需求人数可以看出,制造业的用工需求人数比去年同期增加了6.86%。

市人资中心副主任刘志说,今年以来,我市采取各种措施帮助企业复工复产、纾困增效,制造业人才需求也在快速回暖,这体现了我市培育制造名城的力量与速度。

长株潭一体化吸引大

从一季度求职者人员分类来看,与上季度相比,新成长失业青年的求职比重上升了3.91%;与去年同期相比,新成长失业青年的求职比重上升了6.91%。

新成长失业青年指的是去年高校毕业生未就业以及今年的高校毕业生。

刘志介绍,一是受高校毕业生庞大基数影响,毕竟今年高校应届毕业生超过了1000万人,比去年多了约

制造业用人需求越来越旺
来株求职大学生越来越多

200万人。其次,受“春风行动·百企万岗”系列招聘会、“智汇潇湘·才聚株洲”等活动吸引,越来越多的大学生选择在家门口或者回到家乡就业。

此外,长株潭地区发展势头正好,尤其是我省在落实“三高四新”战略地位和使命任务过程中,求职者看到了长株潭的发展势头和前景。尤其是在“培育制造名城、建设幸福株洲”指引下,株洲有竞争力的企业和岗位越来越多,提供的薪酬待遇与沿海城市差别越来越小。

同时,大学生职业规划越来越清晰,相较于高消费、竞争激烈的大城市,相对较低的生活成本和快速发展的中部城市,已成为拥有吸引力的就业区域。

走访中,很多求职者都表达了在株洲本地工作的想法,不少求职者乐意回到长株潭发展。“春风行动·百企万岗”招聘会现场,多家人力资源管理公司招聘人员说,从收到的求职简历来看,将近1/3的求职者是从外地回流。

“好工作就在家门口,何必去远方呢?我们班留在长株潭的同学占了一大半。”湖南工业大学轨道交通学院刘同学说,长株潭制造业很发达,株洲轨道交通、汽车制造、航天航空产业潜力巨大,前景广阔。

企业不拘一格招兵买马

从用人单位对求职者文化程度需求来看,84.03%的用人单位对求职者的文化程度有明确要求。其中,对大专文化程度需求占比达20.33%,对初中及以下文化程度和高中文化程度需求占比分别占20.84%和23.97%。

与上季度需求变化相比,对大学文化程度需求下降了6.62%,对初中及以下文化程度需求上升了9.55%;与去年同期需求变化相比,对大专文化程度需求下降了12.26%,对高中文化程度需求上升了12.33%。

学历不重要了?刘志解释,一季度



我市组织的“春风行动·百企万岗”招聘会现场。 株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

企业复工复产,很多企业被用工紧张形势困扰,急需招兵买马,往往主动放宽年龄、学历、工作经验等限定,不拘一格求人才。

株洲高精齿轮股份有限公司副总经理肖志伟表示,机械行业技术上要求比较高,虽然他们主要招年轻人,但面对年龄偏大的师傅会放宽条件,“只要有技术,年龄不是问题”。

技术等级或职称不吃香了?

从用人单位对技术等级或职称的需求来看,本季度对技术等级或职称有明确要求的占20.33%,可以看出用人单位对技术等级或职称的要求不高。

统计发现,与上季度需求变化相比,对无技术等级要求的需求上升了27.27%,对职业资格五级的需求比重下降了12.86%;与去年同期需求变化相比,对职业资格五级的需求比重下降了11.07%,对无技术等级要求的需求则上升了26.64%。

从求职者的技术等级或职称来看,求职比重主要集中在无技术等级

或职称、职业资格五级、职业资格四级和初级专业技术职务,所占求职比重分别为88.98%、3.70%、2.24%和2.21%。与上季度求职变化相比,职业资格五级的求职比重下降了4.52%,无技术等级或职称的求职比重上升了13.69%;与去年同期求职变化相比,职业资格五级的求职比重下降了23.87%,无技术等级或职称的求职比重上升了40.30%。

这是否意味着技术等级或职称在求职过程中的作用不大?

刘志解释,从供求关系分析,获得技术等级或职称的人才依旧供不应求,企业也是求贤若渴。比如,一季度企业对职业资格四级(中级技能)需求数是2605人,但求职者只有931人;企业对职业资格一级(高级技师)需求数为663人,但求职者只有60人。

一季度出现“技术等级或职称不吃香”现象,主要有两个原因。一是这方面人才供不应求,企业为及时找到人才,会主动降低限定条件;二是很多企业在第一季度尚未满负荷运转,考虑用人成本,企业往往会将专技人才招聘延后。

嗨!我是“能小创”
我省首届职业技能大赛吉祥物出炉

株洲日报·掌上株洲记者/何春林

嗨!大家好,我叫“能小创”,“能”是工匠的“能”,“创”是创造美好生活的“创”。关于我的名字,主人说来源于“技行三湘·能创未来”,这八个字正是全省首届职业技能大赛的主题。

我的身份是全省首届职业技能大赛吉祥物。大家都说,我简洁大气的造型生动讨喜,形象鲜明,辨识度很高。以三湘水结合赛事承办地株洲市的工业产业代表高铁(轨道交通),凸显了湖南地方特色和时代特点,展现新时代技能人才朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。你们说呢?

上个月,我们就可以在株洲正式见面了。我特别期待早日与大家当面聊,前些天听《株洲日报》说,赛事东道主——株洲市还召开了线上动员大会,为这些小伙伴们加油鼓劲,其他市州也在秣马厉兵。

看到这些,我就激动无比,毕竟这是新中国成立以来,湖南规模最大的职业技能大赛,整个大赛将带动50多万名企业一线职工和院校师生,参与到职业技能竞赛和专业、拼搏与精彩纷呈,而“手与工具”交织成心形,美好地说明劳动光荣、技能宝贵,烘托出“新时代、新技能、新梦想”的主旨思想。



湖南省第一届职业技能大赛 The 1st Vocational Skills Competition of Hunan Province 技行三湘·能创未来



全省第一届职业技能大赛吉祥物



全省第一届职业技能大赛标识

传媒智库

投稿邮箱:zrbxclt@126.com

28891459 责任编辑:叶新福 邹家虎 美术编辑:黄洞庭 校对:张武

用历史主动精神培育时代新人

李正军 向汉庆

习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上强调:“新时代中国青年要担当时代责任。时代呼唤担当,民族振兴是青年的责任。”在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记指出:“党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神,在机遇面前主动出击,不犹豫、不观望;在困难面前迎难而上,不推诿、不逃避;在风险面前积极应对,不畏缩、不躲闪。”时代新人是党员干部的后备力量,是中国特色社会主义伟大事业的接班人。如何把握历史主动精神与时代新人的内在逻辑,怎样在新形势下育新人,使时代新人能够肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命,这是新时代高校思想政治教育的重要理论和实践命题。

历史主动精神是思想政治教育的宝贵财富

所谓历史主动精神,是指作为历史主体的人充分发挥主观能动性,在深刻把握历史规律的基础上,立足所处的历史方位,顺应历史发展大势,自觉定位历史责任,主动担当历史使命,掌握历史主动、勇于开辟未来的精神品质。历史主动精神具有深厚的历史底蕴、鲜明的时代特征和广泛的现实基础。它是党开展思想政治教育的宝贵财富。

历史主动精神内在要求党的思想政治

教育始终坚持以人民为中心。只有心怀“国之大者”才能真正做到人民至上。历史主动精神蕴含强烈的历史担当,强调党和国家各项事业的建设对时代负责、对人民负责。

历史主动精神内在要求党的思想政治教育理念具有前瞻性。中国共产党人自建党之日起,始终围绕中国不同历史时期的现实问题主动作为,根据不同主体的文化素养灵活采取思想政治教育方式,将马克思主义的经典理论中国化、时代化、大众化,有效发挥思想政治教育积极功效,团结全党全国各族人民为实现中华民族伟大复兴而不断奋斗。

历史主动精神内在要求党不断创新思想政治教育的方式方法。世界正处于百年未有之大变局,党的思想教育工作不能按照老思路、老办法,需要不断与时俱进。高校理应用我们党治国理政中的鲜活案例阐述党的先进性和优越性,做到以理服人、以情动人。

历史主动精神是培育时代新人的应有之义

历史主动精神彰显时代新人的自觉性。“人是有意志的类存在物”“人的类特性恰恰就是自由的自觉的活动”。时代新人应具有高度的历史自觉,能主动探究世情党情国情的复杂变化,自觉把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会的发展规律,深化对新时代思

想政治教育的内涵、原则、条件、路径的认识。

历史主动精神彰显时代新人的责任感。面对经济全球化不断加深、世界一体化进程加快的形势,以及多元化的社会思潮和意识形态领域的斗争,时代新人应该在“在困难面前迎难而上,不推诿、不逃避;在风险面前积极应对,不畏缩、不躲闪”。从这个意义上说,历史主动精神为培育时代新人提供了价值遵循,内在要求时代新人肩负起应对各种风险挑战的历史使命和责任担当。

历史主动精神彰显时代新人的创造力。人力资源是中国经济发展的最大资本,创新型人才更是国家发展的财富。时代新人往往具有较强的问题意识,善于从纷繁复杂的社会现象中发现问题,分析问题产生的根源,并结合现有条件主动创造,寻找问题的合理解决之道。

用历史主动精神培育时代新人要把握好三个原则

做到民族精神与时代精神相结合。民族精神与时代精神是中国经济的一体两面,是紧密联系的。民族精神只有与时代精神相结合,才会有持久的生命力;时代精神只有与民族精神相结合,才会有稳固的根基。正因为如此,我们应当将历史主动精神所要求的改革创新与爱国主义紧密结合,真正培养出一批批“忠于祖国、热爱人民、与时俱进、勇于创新、知难而进、一往无前”的社会主义建设者和接班人。

做到无私奉献与担当作为相结合。奉献精神是一种为了国家利益和人民利益舍弃个人利益的高尚品质。实现中华民族伟大复兴是一项久久为功的伟大事业,需要时代新人不计个人得失,以国家利益和集体利益为先。与此同时,由于实践活动的复杂性,需要时代新人切实承担起时代重任。这就要求高校在培育时代新人的过程中立足国家长远目标,将讲奉献与有作为、有担当有机结合,培养具有“艰苦奋斗、求真务实、淡泊名利、无私奉献”品格的人才。

做到理论创新与实践创新相结合。时代新人是推动党和国家事业发展的未来力量,要使时代新人充分掌握历史主动精神的核心要义,既要让他们在学习历史主动精神科学内涵基础上增强马克思主义理论认同,也要在社会实践活动中汲取奋进力量,把握精神主动,把历史主动精神传承下去。在思想政治教育的实践中,可以通过构建理论实践、以研究性学习、专题论坛交流、参观红色实践基地等多样化教育形式将思政小课堂与社会大课堂相结合,增强时代新人的实践意识,在实践中明确自身使命,把握社会要求、适应时代发展,真正担负起实现中华民族伟大复兴的历史使命。

(作者系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心湖南工业大学基地特约研究员)

为群众办实事
是最大的政绩

何兴旺

中国共产党来自人民,植根人民,服务人民。为人民而生,因人民而兴。作为工作在基层,与人民群众直接打交道的镇一级人民政府来说,为群众办实事,为群众解难题,就是最大的政绩。

一、当好群众致富的引路人

村看村,户看户,群众看干部。镇党委、政府作为跟百姓距离最近的基层一级政府,党组织,我们的行动不仅仅是一种导向,更能够影响到群众,让群众从被动观看到主动参与。急群众之所急,想群众之所想,解群众之所难,党员干部要主动深入到基层一线,逐户逐人摸清底数,精准识别,有针对性地精准制定“一户一策”,让群众快速找到切合自身实际的致富增收渠道,过上全新的生活。近年来,深口镇党委先后树立起了以何嵩岳等一批26人通过自己先富起来的榜样,以及西塘、子规等村的特色规模种植业,为群众致富树立起“依靠自身努力过上幸福生活”的信心和决心;发挥好致富能人的传帮带作用,引导他们结成致富帮扶对子,毫无保留地把自己的致富技能传授给别人,达到“帮富一家人,带动一个村”的效果,最终实现带领全村群众共同致富奔小康的目标。

二、当好群众信赖的贴心人

千好群众最关切的事,当好群众信赖的贴心人。2021年以来,深口镇政府给辖区8000多家临街门店逐一发放便民服务联系卡,我和镇政府班子成员全部公开联系电话,24小时方便群众不设防。全镇26个村(社区)全部有办点镇干部以及网络联络员驻村,让群众办事有着落,反映的事有回音。给全镇2171户、2919人办理了低保,给317户、762人困难群众办理了兜底生活保障,为11户困难群众盖了安居房。近两年,联手区域建、住房保障中心,投资2303.2万元,对27个小区,101栋、1681户居民楼进行老旧小区改造。今年,在区委、区政府的统一领导下,又积极与区交通、城管等部门配合,对城区的污水排放进行全方位升级改造,用心、用情、用力解决好群众“急难愁盼”问题,365天与区直单位一起进行城区夜间治安巡逻。多年的基层工作经历让我体会到,只有把人民群众普遍关注、反映强烈的问题一个一个问题解决好,才能让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

三、当好群众利益的代言人

镇一级党委、政府作为联系和服务群众的“最后一公里”,我们干得好不好,群众都看在眼里。做好“最后一公里”工作,我们仍需在调查研究上下功夫。必须要多到基层走一走,多深入村组看一看,多贴近群众聊一聊,了解掌握群众的“揪心事”“烦心事”“堵心事”,在调查研究中听民声、汇民意、聚民情,在接地气中问政于民、问需于民。基层工作虽然苦点累点忙点,但是作为基层干部,“干”字必须为先。既要想干事愿干事,更要能干事成事,特别是要自觉地站在群众立场去想问题,看问题、分析问题、解决问题,迎难而上、遇事架桥,才能架起与群众之间的“连心桥”,与群众“心连心”。金杯银杯不如群众的口碑。在新的时代征程上,基层干部中只有装着老百姓,当好“老百姓的官”,办好“老百姓的事”,连好“老百姓的心”,用心用情用力解决好群众“急难愁盼”问题,才能当好群众的“代言人”,答好民生这张“时代答卷”。

(作者单位:市委党校)

全面提高文明城市创建水平 共享高质量发展成果

张怀东

全国文明城市是最具价值的城市品牌,是城市社会治理现代化的生动体现。全面提高文明城市创建水平,对于培育制造名城、建设幸福株洲而言,是更高的精神需求和道德要求。市委书记曹慧泉在全面提高文明城市创建水平推进大会上深刻剖析了我市文明城市创建测评成绩不佳的原因,特别强调巩固深化文明创建,是一项迫在眉睫的政治任务,是推动经济发展的重大举措,是事关群众福祉的民生工程。我们应知耻而后勇,知弱而图强,立足当前中心工作全力提高文明城市创建水平。

提高文明城市创建水平,是干部能力提升的“练兵场”。村看村,户看户,群众看干部。干部能力直接影响城市治理水平,反映城市文明程度。文明城市创建是全面提升干部能力的重要载体,各级干部应在具体工作中以“清零”心态主动对标文明城市测评的最新标准,在业务工作中营造见贤思齐、比学赶超的氛围,进一步凝聚文明城市创建合

力,同时在政治建设中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。全面提高文明城市创建水平是当前株洲一项重大政治任务,各级各部门要牢固树立“人人都是创建责任人”的思想,用“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,让群众感受创建的决心、增强创建的信心、保持创建的耐心。只要干部在能力提升过程中带动群众树立现代文明意识、培育文明道德新风尚,进而形成全员参与、全力以赴的创建局面,我们就一定能够全面打赢这场城市品牌最高荣誉保卫战。

提高文明城市创建水平,是市场主体培育的“突破口”。习近平总书记在企业家座谈会上强调,要激发市场主体活力,为经济发展积蓄基本力量。市场主体的活跃度反映着一座城市的活力和风貌,是文明城市创建在民生领域的重要反映。当下,市委将提高文明城市创建水平作为全市推动经济发展的重大举措,围绕我市“市场主体培育年”的行

动计划,进一步激发市场主体活力,增加市场主体数量刻不容缓。提高文明城市创建水平,“创”的是生产生活环境,“建”的是美好幸福家园,树的是城市文明形象,塑的是城市综合竞争力。因此,我们必须藉由文明城市创建水平的提升来优化城市营商环境、改进市场治理环境、营造中小企业更好发展环境。当前我市推行的“一把手走流程”行动,就是聚焦“文明理念”的实践升级,推动营商环境持续优化的典型案例。

提高文明城市创建水平,是建设幸福株洲的“加速器”。2021年版《全国文明城市测评体系》的数值要求上,创建群众满意度由原体系的90%提高到95%,更加突出群众获得感。习近平总书记指出,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。我们要在提高文明城市创建水平过程中深入践行“创建为民、创建惠民”的理念,紧紧围绕幸福株洲建设,聚焦全国文明城市测评新增指标,巩固深化

文明创建,通过“幸福株洲”微信群、“12345”市长热线等多元立体渠道听民声、聚民智、解民忧、暖民心,用群众的满意度和幸福感来书写文明创建答卷。

全面提高文明城市创建水平,归根结底是为了让全市人民共建文明幸福株洲、共享株洲高质量发展成果。在巩固深化文明创建过程中,我们要让干部能力提升、市场主体倍增、幸福株洲加速形成创建共识,进而转化为全市广大干部群众参与创建的自觉行动。不懈追求终圆全国文明城市梦的株洲,留下一段永不磨灭的奋进记忆。当前,我市全面提高文明城市创建水平,是一场没有回头的幸福接力。我们只要把提高文明城市创建的理想和行动自觉转化为一种文明风尚理念、一种生活态度、一种株洲精神,在创建中做到人人尽力、事事尽责、时时尽心,就一定能够重振城市雄风,建成幸福新株洲!

(作者单位:市委党校)