

# 炎陵：“导师帮带制”助力干部提能

株洲日报·掌上株洲讯(记者/黎世伟 通讯员/张友珍 谭双阳)“请问,您如何平衡工作和家庭之间的关系……”近日,在炎陵县公安局“干部能力提升年”活动研讨会上,基层民警张旋以徒弟身份,向其结对师傅——老公安民警张安提问。为不断提升年轻干部能力,炎陵县切实发挥好老领导、老干部、老乡贤作用,日前推行“导师帮带制”,让年轻干部在老干部带动下,迅速提升能力。据悉,该县已有560多名年轻干部与老干部结成师徒对子。

自“干部能力提升年”活动开展以来,炎陵县通过选导师、明对象、配班子、定清单、搭平台,旨在让老干部传经送宝,帮助年轻干部少走弯路、快速成长、早挑重担。

该县还制定正负两张工作清单,其中正面清单,是从“每月一次理论共享”“每季度一次帮带小结”“每年一项重点工作”等方面,对双方责任予以明晰;负面清单是从“严禁偏离政治方向”“严禁违反组织纪律”“严禁损害廉洁形象”等方面,划出纪律“红线”,让导师“传、帮、带、培、促”作用转化为干部干事创业的热情。

该县还制定正负两张工作清单,其中负面清单,是从“每月一次理论共享”“每季度一次帮带小结”“每年一项重点工作”等方面,对双方责任予以明晰;负面清单是从“严禁偏离政治方向”“严禁违反组织纪律”“严禁损害廉洁形象”等方面,划出纪律“红线”,让导师“传、帮、带、培、促”作用转化为干部干事创业的热情。

# 李畋镇：“破十清零”助长村集体经济

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘毅 通讯员/李维)“土地入了股,我们成了‘股东’,还有分红,真好!”日前,醴陵市李畋镇利群村与湖南科富花炮实业有限公司签订合同,村里50多户村民500多亩土地和村集体50亩土地入股该公司,年底享受分红,村民们喜笑颜开。

这是该镇促进村民和村级集体经济增长的生动实践。今年,该镇实施“破十清零”计划,通过盘活农村资产、做活服务经济,年内可消除集体经济年收入低于10万元的“薄弱村”。

李畋镇是花炮祖师李畋的故里,下辖16个村(社区)。该镇历来以生产花炮为主,花炮从业人员占镇总人口的三分之一。

今年,该镇48家烟花爆竹企业、163个生产工区与村民签订的土地流转合同集中到期。镇党委顺势引导,通过村级党组织牵头,运用“四议两公开”工作法,决定将村民家庭承包经营土地和村级集体土地入股企业,推动资产变股权、农民当股东,实现集体经济、农民双增收,企业租赁土地续签问题也迎刃而解。

## 4300亩土地入股企业,年创收逾200万元

据了解,李畋镇16个村(社区)涉及企业用地的村级集体资产和农民土地4300多亩土地都入股了企业,预计每年可为村民和村集体带来逾200万元收入,其中村级分红达50万元。

“大蛋糕”摆在那,利群村率先嗅到商机。该村村民合作社牵头组建“村集体施工队”,就近承接企业改建工程,现已承接了附近一家龙头花炮企业的厂房改建项目,合同金额超过1000万元,除解决一批农村劳动力转移就业外,还可为村集体带来可观的收益。“定个小目标,今年直接破20万元。”该村党总支书记潘江平自信地说。

记者了解到,该镇正与金融机构对接,为村级集体合作社争取低息贷款。同时,在同等条件下,镇里企业改建项目将按程序优先安排具备条件的村级集体经济组织或村级集体参股的经济实体实施。“知根知底,工程质量放心。”不少花炮企业负责人对此表示欢迎。

“各村建设工程队所得利润全部归为村级集体经济收入。”该镇相关负责人表示,到年底,集体经济年收入超过20万元的村将达3成以上。

# 醴陵：种植新模式带动农户增收

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘毅 通讯员/程秋雅 史晴)“以前只种大豆,一亩地收入约4000元,现在玉米大豆一起种,一亩收入5000元左右。”4月20日,醴陵市浦口镇三铺村浦缘种植农民专业合作社基地,幼苗长势喜人,黄建明满怀憧憬地表示。

经营主体之一。“现在已经用新模式种植玉米和大豆60多亩,还准备种40亩。”他说,选择紧凑、耐密、抗倒伏的玉米品种与耐密、耐阴的大豆品种实行带状复合种植,这样在实现玉米不减产的情况下,每亩地可多收大豆。

状复合种植模式,充分利用这两种作物高矮搭配、边行优势的互补效应,在提高农田单位面积产量和经济效益的同时,实现玉米不减产、多收一茬豆的目标。该局积极引导,并给予技术指导和培训,现已落实采用该种植模式的经营主体45户,总种植面积超过5000亩。

该局相关负责人表示,这种新种植模式,可以充分发挥两种作物的优势,满足双方的需要,尤其是大豆根瘤菌又具有固氮和施肥的功能,还能成为玉米生长提供养分,从而实现优势互补、“合作双赢”。

## 志愿服务暖了老人心



“年龄大了,腿脚不便,你们上门服务真是太贴心了。”4月14日,渌口区南洲镇湘湖村,几位身穿红马甲的志愿者,走进五保户、高龄老人家中,为老人们义务理发、帮老人们收拾屋子、打扫庭院。

## 同城新媒

株洲日报·掌上株洲记者/邹怡敏 通讯员/谢祖博 摄

## 渌口：流动疫苗接种队，进村服务老年人

株洲日报·掌上株洲讯(记者/邹怡敏 通讯员/晏珍妮) 预检、登记、接种、留观,4月19日,渌口区龙船镇洲村卫生室,老人们按照间距1米的要求,坐在门口排队,有序接种新冠疫苗。



不外接种。针对这些情况,该区疫情防控办暖心服务再升级,区卫健局调度各基层医疗机构组建流动疫苗接种队,区人民医院、区中医院落实医疗保障,进村入户为符合接种条件的老年人进行新冠疫苗接种服务。

## 茶陵举行第八届道德模范暨“茶陵好人”评选

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈洲平 通讯员/彭小刚 胡雨晴) 4月18日上午,茶陵县召开新闻发布会,透露第八届道德模范暨“茶陵好人”评选表彰活动进展、奖项设置等相关情况。

此次评选设“助人为乐”“见义勇为”“诚实守信”“孝老爱亲”“敬业奉献”5种类型。活动将经过遴选推荐、初审审核、集中公示、评选投票、表彰奖励五道程序。目前,评选活动已进入遴选审核阶段。本次评选将突出把抗击新冠肺炎疫情一线的工作者、

## 茶陵举行第八届道德模范暨“茶陵好人”评选

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈洲平 通讯员/彭小刚 胡雨晴) 4月18日上午,茶陵县召开新闻发布会,透露第八届道德模范暨“茶陵好人”评选表彰活动进展、奖项设置等相关情况。

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈洲平 通讯员/彭小刚 胡雨晴) 4月18日上午,茶陵县召开新闻发布会,透露第八届道德模范暨“茶陵好人”评选表彰活动进展、奖项设置等相关情况。

株洲新闻网 www.zznews.gov.cn

### @株洲企业 惠企政策“口袋书”来了

株洲日报·掌上株洲讯(记者/文楼 通讯员/谭小洋) 企业增值税期末留抵税额怎么退?哪些企业可以免征增值税?企业迁入补助有多少……近日,为帮助企业及时了解政策信息、准确理解政策精神、充分享受政策优惠,市工信局编印了《2022株洲惠企政策一本通》(以下简称“一本通”),免费发放给企业。

一本通以“口袋书”的形式呈现,企业反响热烈,申领数量已超过4000本。该“口袋书”收集整理了国家、湖南省、株洲市最新出台的支持和服务企业发展政策措施,从财税金融、要素保障、联合帮扶等方面梳理了130余条政策核心条款,同时注明政策来源、受惠对象、生效时间等信息,每篇政策文件生成二维码,方便企业在了解核心条款的同时,随时打开政策全文进行延伸阅读。值得一提的是,除开政策核心条款,一些企业关注度较高、比较专业的政策文件,一本通还通过图文结合的方式进行了解读。

为让更多企业员工能“随身带、随时查”,便于阅读相关内容,市工信局已将一本通生成“电子书”,方便相关适用主体把惠企政策“存在手机里,装进脑袋里,用在实处”,切实打通政策落地“最后一公里”。针对企业关注度高的政策,市工信局已着手拍摄短视频进行生动解读,届时将通过“制造名城—株洲”视频号分享推出,敬请关注。

扫一扫,免费领取“2022株洲惠企政策一本通”电子书

### 《中国组织人事报》头版聚焦 我市“干部能力提升年”活动

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/朱组轩) 4月20日,《中国组织人事报》在头版报眼位置以《调研摸需求 实践大练兵》为题,推介我市“干部能力提升年”活动。

选派机关干部到企业挂职,是我市“干部能力提升年”活动的重要举措之一。今年以来,为培养一批懂政策、懂业务、懂产业、懂园区、懂管理、会招商引资、会项目建设、会政务服务、会应急处突、会群众工作的优秀干部,我市大力开展“干部能力提升年”活动,精准设置培训内容,探索多元培养形式,全面提升干部队伍能力水平。

活动开展以来,我市组织实践大练兵,推动300余名优秀年轻干部到乡镇、园区、企业、信访维稳等一线工作中挂职锻炼;开展党政干部联点企业活动,选派了120名市直经济部门副处级以上党政领导干部,每人联系1家重点企业,以纾困解难等实践锻炼,提高综合能力水平;市委党校新增科技创新、园区建设、产业发展等专题研讨班9个、培训干部490余人。

在活动中建立干部培训档案,对经过相应培训和岗位锻炼的干部优先使用,未达到培训要求的“回炉再造”。根据干部在重大项目、重大工程、重大活动中的履职表现、工作成效等情况,提拔使用一批实绩突出的干部,组织调整一批能力不足的干部。

### 田间地头 他们正忙春耕备耕

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/丁志鹏 记者/向胤蓉) 4月21日,荷塘区金山街道联合辖区各村、驻村干部、党员志愿者组织开展助力春耕生产实践活动,践行“我为群众办实事”的初心宗旨,深入体验群众生活,切实增强干群血肉联系。

当前正是疫情防控的特殊时期,所有参加春耕活动的志愿者在做好防护措施的情况下来到田间开始了春季作业。志愿者们有的剪枝、有的松土、有的浇水,确保疫情防控和农业生产两不误、两手抓、两不误,全力提高粮食产量,整个田间地头都是春耕备耕的忙碌身影。

据了解,此次春耕金山街道统筹协调共发动志愿者50余人,为缺乏劳动力的村民们协调农具、抢抓农时、保障农用物资,助力春耕生产。

### @株洲市民 这家中医特色护理门诊开诊

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/尚容君) 4月19日上午,株洲市中医伤科医院(株洲市立中医医院)中医护理特色门诊正式开诊,满足不同人群多元化健康保健的需求,补充完善门诊医疗服务,丰富中医护理服务内涵和外延。

中医特色护理门诊位于伤科医院门诊三楼,护理项目包括耳穴疗法、铜砭刮痧、雷火灸、盘龙灸、平衡火罐、火龙罐、管道护理、创面护理等,8名副主任护士轮流坐诊,每周一至周五全天开放,节假日上午开放。

在开诊仪式上,该学院院长吴慧敏表示,中医特色护理门诊是中医治疗手段的重要组成部分,致力于为公众提供更加丰富的中医特色护理治疗和指导方案,为生命注入活力。他要求护理门诊各位专家不断提升技术质量,提高服务水平,以饱满的热情为群众提供高质量极具特色的护理服务,在群众中形成口碑,为健康株洲、幸福株洲贡献力量。

### 中国组织人事报

湖南株洲开展“干部能力提升年”活动 调研摸需求 实践大练兵

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/朱组轩) “通过下沉企业,我进一步摸清了企业疫情防控和生产经营需求,对企业发展也有了更加清晰的认识。这就是帮助企业纾困解难的创新举措,也是提升个人能力素养的有效办法。”近日,湖南省株洲市发改委企业处副处长刘俊波在接受采访时表示。

选派机关干部到企业挂职,是株洲市“干部能力提升年”活动的重要举措之一,为培养一批懂政策、懂业务、懂产业、懂园区、懂管理、会招商引资、会项目建设、会政务服务、会应急处突、会群众工作的优秀干部,今年以来,全市大力开展“干部能力提升年”活动,精准设置培训内容,探索多元培养形式,全面提升干部队伍能力水平。

通过个别访谈、专题座谈、问卷调查等形式,在全市开展干部能力提升需求调研,精准掌握共性需求,制定干部能力提升清单。根据县(市、区)、市直单位不同层级、不同岗位的实际需求,分类建立重点岗位专业培养库,形成干部能力提升个性化清单,紧扣能力提升清单和专业要求,分行业、分系统、分专业开展专业化能力提升培训。今年,市委党校和株洲职业技术学院、株洲职业技术学院等,共开展培训9个、培训干部490余人。

培养形式多元,聚焦产业发展、市场主体培育等10个领域,编写典型案例教材,以此开展典型企业大讨论,组织实践大练兵,推动300余名优秀年轻干部到乡镇、园区、企业、信访维稳等一线工作中挂职锻炼;开展党政干部联点企业活动,选派120名市直经济部门副处级以上党政领导干部,每人联系1家重点企业,以纾困解难等实践锻炼,提高综合能力水平;每月举办1期理论大讲堂,邀请专家授课,提升理论水平;开展“每月一评”评选活动,及时发现先进典型,发挥先进典型的带动作用。

建立干部培训档案,对经过相应培训和岗位锻炼的干部优先使用,未达到培训要求的“回炉再造”。根据干部在重大项目、重大工程、重大活动中的履职表现、工作成效等情况,提拔使用一批实绩突出的干部,组织调整一批能力不足的干部。

4月20日《中国组织人事报》头版截图

### “双减”政策下 他们的作业这样做

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/袁丽萍 刘雅雯) “双减”政策进行中,如何真正从繁重的作业中解放学生,关键在于作业形式和内容要适时而变,更有针对性。

株洲南雅实验学校初二年级根据实际情况,从各方面全面开展“双减”工作。其中,各科教师针对学生不同的学习情况,在作业的内容、作业的数量和标准要求上,进行“分层设计”,将作业设计成A、B层,因材施教,提高学生作业效率和质量。

同时老师们还丰富课程内容,在理科类作业中,数学组在学习三角函数时布置了“创意图画”作业,激发同学们在作业时的创造性思维,增加作业趣味性;语文组在背记类作业,学校则开展政治默写比赛、古诗词诵读比赛、英文歌曲比赛等,增强实用性和趣味性,切实提高学生的作业自主性。

除了传统的书面作业,学校还设置了实践课程与各种德育活动,包括“漫步系列”学生动漫作品展、爱心义卖、学雷锋系列活动、走进养老院“孝亲敬老”等,让同学们在实践中发现自我,培养奉献精神。