

# 三百名学术技术带头人 助力冲刺人才高地

株洲日报·掌上株洲记者/何春林 王建设 通讯员/陈刚

4月7日召开的株洲市委人才工作会议强调,要深入实施新时代人才强市战略,努力把株洲打造成为人才集聚之地、人才辈出之地、人才创业之地、人才向往之地,为培育制造名城、建设幸福株洲提供坚实人才支撑和智力支持。当前,我市启动了第五批学术技术带头人选拔工作。这些行业的领头雁都是哪些人?他们都有哪些成就?

## 技艺“传帮带” 术业专攻促发展

株洲市学术技术带头人是每五年进行一次选拔,已先后选拔了近300人。

历届学术技术带头人当选者中,45岁左右的中青年占了绝大部分,分布于覆盖科技、农业、医药等各行业,其中制造业企业占了半壁江山。原因很简单,一是在机关、企事业单位中担任领导职务不再直接从事专业技术工作的人员,原则上不参与选拔;二是株洲是一座因产业而兴的城市,轨道交通、航空动力、先进硬质材料等行业内卧虎藏龙。

学术技术带头人在哪些方面带头?一是术业有专攻,其在专业技术岗位上取得的成绩、成果突出,得到本地区、本系统同行专家的认可,具有高级职称;二是“传帮带”效果明显,培育了更多后起之秀。

市中心医院副院长龙云铸是学术技术带头人之一,也是我市引进的首位医学博士。在株从医19年,他始终坚守在一线。2020年抗击新冠疫情中,作为市新冠肺炎医疗救治专家组组长,龙云铸连续30多天坚守在定点医院,每天至少工作12个小时。这些年,他利用自己的专长,将一个仅有两名医生几乎濒临解散的感染内科,建设成为株洲市特色专科。与此同时,他还主持和参与多项国家自然科学基金、省卫生厅研究课题,毫无保留地对下级医师和实习同学进行指导,负责医院7年制医学实习生的专业英文带教工作,打造了一支高水平的医师团队。

1998年博士毕业的湖南伢子郑思乡先后在云南、贵州等高校和科研机构工作。2012年被引进后,成为我市第三、第四届学术技术带头人,且成长为享受国务院特殊津贴专家。在株期间,他潜心攻关,首次发现多倍体二倍化及体细胞核转移遗传现象,创新培育了“株洲红”“贵阳红”等新品种,攻克了东方百合种球腐烂的世界性难题,突破了种球国产化最关键技术瓶颈。

近年来,我市在实施“湘才创新能力提升工程”,落实国家“万名人才计划”、省“芙蓉人才计划”、市“新人才30条”等方面,动作频频,硕果累累。



工作中的龙云铸。通讯员 供图

产化最关键技术瓶颈。

郑思乡有一个梦想,就是将株洲打造成全国的百合原种繁育基地,让株洲百合遍地开花、香飘万里。这些年,天元区、茶陵县、洞口等地的百合园正是他的手笔。

李友瑜是我市第四届学术技术带头人,也是一位立足株洲企业培育的人才。1996年大学毕业后,他进入株洲联城集团有限责任公司。近30年的锤炼,李友瑜已成为高级工程师,取得授权专利35件,发明专利4件,制订铁路行业标准3件。他开创性地研发车底悬挂牵引变压器油箱结构,在当今的交流动车组的冷却系统,使我国的冷却系统站在了世界前沿。

李友瑜带徒弟也是一把好手。这些年,他为公司培养专业技术人才数十个,其中多人成长为公司中层骨干技术主管与骨干。

## 擦亮品牌引人才 “软环境”留人才

城市要发展,人才是第一资源。市领导多次强调,株洲要精准发力、久久为功,全力打造人才高地品牌。全市各级各部门要聚焦人才所求和事业所需,让人才了解株洲,让更多人才尤其是年轻人才发现株洲、选择株洲、留在株洲。

近年来,我市在实施“湘才创新能力提升工程”,落实国家“万名人才计划”、省“芙蓉人才计划”、市“新人才30条”等方面,动作频频,硕果累累。

如何引进人才并留住人才?面对这个老话题,不妨听听学术技术带头人的回答。

采访中,多位学术技术带头人将吸引人才密码浓缩为“品牌”二字。

在他们看来,在实施“三高四新”战略定位与使命任务背景下,株洲是长株潭都市圈中新的经济增长极,也是国家自主创新示范区、国家创新型城市,这些无疑是吸引高精尖人才入驻的城市品牌。

其次是产业品牌。聚焦“3+3+2”现代产业体系,立足轨道交通、航空动力等优势产业,电子信息、新能源、高分子新材料等战略产业,陶瓷、服饰、烟花爆竹等传统优势产业,以及生物医药、人工智能与大数据、生态环保等新兴和未来产业,通过举办赛事、峰会、走进高校等方式吸引人才。去年,在我市举行的中国国际轨道交通和装备制造产业人才峰会,引进急需紧缺人才131人,“智汇建宁、才聚株洲”赴外省高校引才211人,就是一个很好的例证。

“2012年,我来到株洲,虽然去年到了省会工作,但我对株洲有着深厚的感情。我决定将入驻岳麓山种业计划的百合花项目,继续落户在株洲。”在郑思乡看来,在财力、平台等“硬环境”无法与沿海大城市相比的情况下,宽松的工作氛围、人才的归属感等“软环境”是留住人才的重要招数。

“引进单位要包容引进人才的成长,不能急功近利追求短时间内出成果,让年轻人在舒适工作环境中从事科研攻关,才能培育好和留住人才。”郑思乡补充道。

# 芦淞人社“链式服务” 助力招工求职

株洲日报·掌上株洲讯(记者/何春林 通讯员/周敏 谭志斌) 求职者如何快速找到称心如意的企业?企业如何准确无误地招到满意的员工?为破解该难题,芦淞区人社部门建立“链式服务”工作机制,帮助市民求职,助力企业招工引才,推动企业高质量发展,稳固壮大市场主体规模。

“链式服务”机制是芦淞区人社部门今年做好企业服务的重要举措。具体是指依托人社部门为轴,聚合不同部门不同优势的“1+X”机制构建“部门链条”;依托就业信息数据库、重点企业用工数据库、就业动态监测系统等平台构建“信息链条”;依托“主动摸清需求—信息建档立卡—一人岗精准匹配—跟踪服务成效”四步工作方法构建“服务链条”。通过“部门链条”“信息链条”“服务链条”组成的“链式服务”机制,发挥调节市场供需的桥梁纽带作用,精准服务企业和各类就业群体,助力企业招工引才取得实效。

今年春节过后,株洲易力达机电有限公司向芦淞区人社局反馈,企业装配工、质检员、工装工程师等岗位缺口较大,希望帮忙解决。了解到企业需求后,该区人社局通过在人力资源库中搜索,主动对接意向相符的求职者,随后派专车将51人送到企业,让求职者现场参观企



我市举行的招聘会现场。株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

业、观看工厂车间、现场面试,最终17人成功上岗。

数据显示,今年以来,该局创建的岗位资源库已收集758家企业的18130条岗位信息,人力资源库求职者信息5121条,自动匹配服务1874人次,“点对点”信息推送服务509人次。为297家企业招工934人,引进关键人才57人,“企业直通车”在短时间内为辖区内的易力达、欧科亿、神通光电、西迪技术等企业招聘到了人才。

# 我省6大举措深化“311”就业服务

株洲日报·掌上株洲讯(记者/何春林) 4月7日,省人社厅对外发布,我省将全面深化“311”就业服务,落实推进职业指导6大举措。到2025年,各级公共就业服务机构和基层平台提供职业指导达到150万人次,推广“家门口的企业”不少于1000家,推介“家门口的就业岗位”不少于10万个,全省各级职业指导专家团成员达到2000人以上。

6大举措包括组建省市县三级职业指导专家团;编写职业指导实操技能手册;开展“家乡的企业和家门口的就业岗位”专项推广行动;组织职业指导业务专项培训;举办全省职业指导技能竞赛;创建职业指导大师工作室。

2021年,我市在全省创新推出“311就业服务节”活动,将每年的3月11日打造为求职者的节日。“311”,是指为有就业意愿且未就业的登记失业人员和贫困劳动力、返乡农民工、高校毕业生等人群,每年至少推荐3次岗位信息、1次职业指导、1次免费技能培训信息。近年来,我市先后出台“稳就业25条”“保居民就



“311”就业服务节现场。株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

业15条”等政策,形成了株洲特色的就业创业政策体系,培育了“百人百企进百村”就业攻坚行动等就业服务品牌、“醴陵陶瓷工匠”“轨道交通制造工”等劳务品牌、“技能天下网络直播大赛”等技能人才培养品牌,为城乡劳动者提供精准精细的就业服务。

# 我们都为自己是中国人 感到骄傲和自豪