



我市已免费接种 新冠肺炎疫苗819.9万剂

株洲日报·掌上株洲讯(记者/王晖 通讯员/尹志华 马健) 记者从市医保局获悉,截至4月1日,全市已经完成接种新冠肺炎疫苗8199181剂次。新冠肺炎疫情暴发以来,市医保局坚决贯彻落实市委、市政府决策部署,以“人民至上、生命至上”为宗旨,牵头做好我市新冠病毒疫苗接种费用保障工作。2021年2月,正式启动居民免费接种新冠

病毒疫苗,疫苗采购和接种费用由医保基金和财政共同负担。截至今年4月1日,市医保局上新新冠疫苗采购费386万元,按每剂次10元拨付接种费8199.181万元,共计拨付4.68亿元。下一步,市医保局还将根据情况及时调度预拨医保基金,确保“钱等疫苗”,保障全市人民群众健康并最大限度为财政减负。

陈恢清主持召开市政府党组(扩大)会议、常务会议 研究安全生产、生态环保、 国卫复审迎检等工作

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈正明) 4月7日,市政府党组书记、市长陈恢清主持召开市政府党组(扩大)会议、常务会议,传达贯彻习近平总书记重要讲话精神,研究安全生产、生态环保、医疗救助、国卫复审迎检等工作。

市政府党组会议传达贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要指示和李克强总理批示、以及全国全省安全生产电视电话会议精神。会议强调,要以更高站位、更实举措、更严责任抓安全生产,真正把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,坚持人民至上、生命至上,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求,逐项落实国务院安委会15条硬措施,树牢“隐患即事故”理念,强化事前问责,标本兼治,抓实抓细各项工作,确保全市社会大局安全稳定,为党的二十大胜利召开营造良好环境。

市政府常务会议传达贯彻习近平总书记近期重要讲话精神,强调要深入践行绿色发展理念,着眼长远、综合施策,持续打好蓝天碧水净土保卫战,积极推进“双碳”任务落实,多形式开展环保宣传教育,引导全市上下争做生态文明建设的实践者、推动者。

会议原则同意我市实施生态环境保护六条硬性措施、“春雷行动”工作方案等文件,指出要压紧压实职能职责,落细落实工作举措,提高效率,增强合力,形成强大推动力。要雷厉风行整改问题,掌握主动,严格

标准,能快则快。要确保工作常态长效,紧盯问题、举一反三,做到监管不遗漏、整改不拖拉,问题不反弹不新增,不断提升株洲生态环境质量。

会议原则同意我市医疗救助实施细则,要求统一思想认识,做好政策宣传,扩大知晓面,合理引导群众预期,充分发挥扶危济困作用。要强化服务监管,加强部门协同、监督管理,优化审批程序,多渠道筹措和落实救助资金。

会议原则同意提高我市城乡居民大病保险筹资标准,指出要筑牢底线思维,做好政策解读,优化服务流程,强化监督管理,织密保障网络,让全市人民共享改革发展成果。

会议研究我市国家卫生城市复审迎检工作,强调要正视不足,强化危机意识,聚焦问题,从严从实整改。要对标对表,压紧责任链条,督促属地、部门、单位、个人履行好各自责任。要健全宣传引导、处罚规定、巡查管控、清扫保洁、问责追责等机制,确保常态长效,持续提升城市精细化管理水平。

会议还审议并原则同意我市生态环境保护工作责任规定、生态环境问题(事件)责任追究办法。

坚持人才强市 打造人才集聚之地 辈出之地 创业之地 向往之地

陈恢清主持会议

株洲日报·掌上株洲讯(记者/罗欣) 4月7日,市委人才工作会议召开。市委书记曹慧泉出席会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要思想,深入实施新时代人才强市战略,努力把株洲打造成为人才集聚之地、人才辈出之地、人才创业之地、人才向往之地,为培育制造名城、建设幸福株洲提供坚实人才支撑和智力支持。市委副书记、市长陈恢清主持会议。

会议以视频会议形式召开,各县市区设分会场。市领导胡长春、刘光跃、聂方红、罗琼、周杰、李武宁、杨英杰、王卫安、王庭楷、江小忠等在主场参加会议。

会上,市科技局、市中心医院、中车株洲电力机车有限公司、株洲欧科亿数控精密刀具股份有限公司、醴陵市等单位作典型发言。

曹慧泉指出,近年来,株洲坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央、省委关于人才工作决策部署,人才队伍不断壮大,人才平台有效提升,人才效能充分激发,

人才环境持续优化,人才强市战略取得明显成效。面对人才工作的新形势新任务新挑战,我们要坚持深学笃行习近平总书记关于人才工作的重要思想,认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,牢牢把握新时代人才工作正确方向,把人才作为最重要、最关键、最稀缺的战略资源来抓,着眼于人才的吸引力、创新的策源力、产业的集聚力、平台的影响力,全方位培养、引进、用好人才,为培育制造名城、建设幸福株洲提供坚实的人才支撑和智力支持。

曹慧泉强调,要坚持把人才资源开发放在最优先位置,广聚天下英才而用之,要精准引才,让株洲成为人才集聚之地。聚焦培育制造名城,建设幸福株洲引才,围绕打造“三个高地”、长株潭一体化等重点领域,加快集聚一大批人才;紧扣市场主体需求引才,坚持刚性引才与柔性引才并重;紧盯科技创新引进人才,集聚和支持一批科技领军人才和创新团队,突出抓好青年人才引进;要加强城市营销和品牌塑造,提升城市知名度和美誉度,

以更具特点、更有魅力的城市形象吸引人才,吸引人才。要系统育才,让株洲成为人才辈出之地。围绕产业育才,紧扣“3+3+2”现代产业体系制定人才培养计划,推动人才成长链与产业链、价值链高度匹配;依托教育育才,全力支持湖南工业大学“双一流”建设,推动职教院校升级升格;支持企业育才,引导企业提高做好人才工作的主动性和自觉性;聚焦短板育才,大力引进或培养一批金融人才,全面提升领导干部金融专业能力。要用心留才,让株洲成为人才创业之地。完善更加灵活的人才评价机制,建立更加有效的人才使用机制和更加顺畅的人才交流机制,探索通过“人才人事关系放高校、工作岗位放企业”的模式,支持企业灵活用才。要用心留才,让株洲成为人才向往之地。坚持以服务留人,以待遇留人,以环境留人,以事业留人,搭建更多“海阔凭鱼跃、天高任鸟飞”的干事创业平台,打造吸引集聚人才的“强磁场”。

曹慧泉强调,要坚持党管人才原则,强化政治引领、责任落实和协同配

合,推动建立党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的齐抓共管人才工作格局,推动党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。

陈恢清强调,要立足新时代新开局,全力推进人才工作,做到寻觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝、举荐人才不拘一格、使用人才各尽其能。要聚焦高质量发展,全力打造人才队伍,紧扣产业发展,大力培育战略“帅才”、产业“英才”、青年“俊才”、制造“匠才”;紧扣科技创新,抓好战略科学家这个“关键少数”、科技领军人才和创新团队这个中坚力量、青年人才队伍这个生力军,突破一批“卡脖子”关键核心技术;紧扣改革开放,培养、引进一批金融人才、企业管理人才和开放型人才。要着眼补短板强弱项,全力优化人才生态,以更强大的平台汇聚人才,更科学的机制用好人才,以更优质的服务留住人才,真正做到问人才之所需、应人才之所急、解人才之所忧,让各类人才在株洲落地生根、茁壮成长、绽放精彩。

株洲医疗救助实施细则将出台

明确3类救助对象、4种救助方式

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈正明) 4月7日,市政府常务会议原则同意《株洲市医疗救助实施细则》。《细则》明确了医疗救助对象范围、医疗救助方式和标准等。

《细则》将医疗救助对象归为3类:一类救助对象为特困供养人员、孤儿、事实无人抚养儿童;二类救助对象为最低生活保障对象、重度残疾人、最低生活保障边缘家庭成员和纳入监测范围的防止返贫监测对象;三类救助对象为不符合一类、二类救助对象条

件,但因高额医疗费用支出导致家庭基本生活出现严重困难的因病致贫大病患者。

《细则》明确,针对3类救助对象的医疗救助方式有4种:参保资助、住院医疗救助、门诊医疗救助、再救助制度。

参保资助中,对一类、二类救助对象中的重度残疾人参加城乡居民医保的个人缴费部分给予全额资助,低保对象给予不低于50%资助;对其他二类救助对象(不含低保对象、重度残疾人)参加城乡居民医保的个人缴费部

分按照50%比例给予资助。

住院医疗救助方面,救助对象住院发生属于医疗救助政策支付范围内,年度累计达到救助标准以上,10万元以内的个人自负医疗费用部分,按一定比例进行分类救助。

门诊医疗救助方面,按照特殊疾病门诊病种范围实行救助,年度累计救助限额为8000元。对患重大疾病需要长期门诊治疗的,按住院医疗救助标准执行。

再救助制度方面,对基本医保、大

病保险(大病互助)和医疗救助三重制度支付后,其政策范围内个人负担医疗费用超过8000元,且有返贫致贫风险的人员,经规范的申请、审核程序,按照不低于50%的比例进行再救助。

根据《细则》,一类、二类救助对象凭本人身份证和相关资料到市内医保定点医院就医时,直接享受医疗救助待遇,由医疗机构按规定即时结算。三类救助对象和再救助对象,向户籍所在地乡镇(街道)提出申请,经审核、公示后按次享受医疗救助待遇。

市政协将开展立法协商

株洲日报·掌上株洲讯(记者/胡文浩) 4月6日,市委常委会会议审议通过了《关于在政协开展立法协商工作的通知》,我市将在市政协开展对重要地方性法规和规章草案、市政府年度立法计划的立法协商工作。

立法协商是指立法过程中,相关单位通过座谈会、听证会、论证会等方式就立法事项公开、广泛征求社会公众意见的过程。在政协开展立法协商,将更好发挥人民政协在协商民主中的重要作用。

《通知》明确,协商内容主要包括:涉及株洲改革发展稳定全局、与人民群众切身利益密切相关且社会广泛关注的地方性法规和规章草案,以及市委认为需要开展立法协商的其他重要地方性法规和规章草案。根据程序,重要地方性法规的协商将由市人大常委会相关委室商请市政协在政协委员中开展,并形成立法建议;市政府年度立法计划和重要政府规章的协商将由市司法局商请市政协在政协委员中开展,并形成立法建议。

生态环保轻微违法免罚

株洲首例案件昨日办结

株洲日报·掌上株洲讯(记者/李军 通讯员/文红武) 4月7日,天元区新马工业园内,世鑫新材料公司的危险废物贮存间,装着废弃机油的铁桶整齐码放。这是环保部门规范整改后的成果,对此前该公司的轻微违法行为,市生态环境局首次启动了轻微违法免罚程序,成为我市首个施行轻微违法免罚的环保执法案例。

4月3日,市生态环境局天元分局在排查时发现,世鑫新材料公司在厂区露天堆放多桶废机油(危险废物),违反了《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》相关规定,应处以罚款。经环保部门现场普法和指导,世鑫新材料积极进行整改,按照有关规定和环境保护标准要求贮存危险废物,对危险废物贮存间进行了规范,消除了环

境隐患,并完善了安全管理及台账制度。

对生态环境违法行既要保持高压,也要给予一定容错空间,刚柔并济。最近,市生态环境局发布《株洲市生态环境关于服务经济高质量发展的十项措施》(以下简称《十项措施》)。根据其中“轻微违法免罚”的措施要求,以及世鑫新材料积极到位的规范整改,市生态环境局首次启动了轻微违法免罚程序,决定对其首个施行轻微违法免罚。

市生态环境局相关负责人介绍,该局将加强监督执法正面清单管理,推动差异化执法监管,对守法企业无事不扰;规范行使生态环境行政处罚自由裁量权和基准,审慎采取查封、扣押和限制生产、停产整治措施,防止“以罚代管”,禁止“一刀切”。

湖南长城:自主研发设备实现批量生产

株洲日报·掌上株洲讯(记者/王娜) 近日,由湖南长城自主研发的商用型高精度螺丝锁付设备正式投入应用,并实现批量生产。

在企业生产中,螺丝锁付工艺多以螺丝锁付机或人工为主。然而无论是标准还是非标螺丝锁付机或工人作业,都有受限于平面内锁付任务、占地面积大等特点与不足,投资回报率低、产品产量不稳定等问题。随着新产品的种类逐渐增多,各企业希望通过自动化实现产品稳定及柔性生产。

以湖南长城为例,当前,M14规格螺钉是笔记本电脑的主用螺钉,由于生产量极大,螺钉自动锁付需求迫切;但市场中以多关节机器人平台的微型螺丝锁付设备普遍不好用,难以达到理想的锁付成功率。湖南长城副总经理黄迎峰介绍,该产品由去年9月首批下线的合作开发的直驱

机器人打造而成,采用一体化融合式机器人控制和视觉算法,以及自学习、模块化、柔性化设计,可实现智能、灵活的产品制造切换,全面适用于自主计算硬件及其它产业自动化生产场景。

在此期间,研发项目组同步进行着末端执行器结构和控制系统设计、视觉算法探讨、吸锁钉策略研究,并将湖南长城自主研发的M2螺钉作为对象进行试验,通过多次试验、调整和改进,仅用不到1个月的时间,设备锁付成功率从0达到99.77%的高水平,其中,M14规格螺钉自动锁付成功率100%。

“这款设备的诞生不仅是对该颠覆性机器人技术工程化的验证,也是推动湖南长城智能制造生产力向全面自动化、数智化转型升级的重要一步。”黄迎峰说。

一季度新增“四上”企业151家 为近十年历史同期最好成绩

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘芳) 随着“市场主体培育年”活动的高位推进和“四上”企业培育工程积极推进,今年一季度,全市新增“四上”企业151家,全年任务完成率232%,取得了近十年历史同期最好成绩。

“四上”企业作为市场主体的龙头,是地方经济发展的重要支撑,其发展质量直接决定全市经济发展的规模和速度。

市统计局相关负责人介绍,“今年以来,统计系统聚焦‘四上’企业主阵地,深入企业全面摸排,多渠道广泛宣传入统奖补政策,提升企业入统积极性,更新了‘四上’企业培育库,精心指导一批达标企业申报入统,‘小升规’工作初步告捷。”

从行业来看,资质内建筑业企业新增49家,其次是批发零售业新增37家、服务业新增24家、工业新增20家。

另外,在一些重点领域有所突破。“今年,新入库一批重点企业,如三一石油科技、三一商贸等年产值有望突破10亿元的龙头企业。”上述负责人介绍,还新入库一批重点项目,如智慧电网、中交三航局等重大项目;新入库一批新业态企业,如未来云、万达等城市商业综合体内部经营企业。

枫溪大道下穿改造主体完工



枫溪大道(608所段)下穿改造工程的主体工程目前已经完成,正在进行附属工程施工,预计2022年6月底全部完成。图为近日航拍画面。

株洲日报·掌上株洲记者/谢慧 摄

高新区:梯度培育专精特新“小巨人”

打造“三个高地”
走在前列

株洲日报·掌上株洲讯(记者/王娜 通讯员/吴斌) 城市经济竞争的新赛道,专精特新“小巨人”企业是热门选手。近日,2022年度湖南省专精特新“小巨人”企业培育申报工作启动,株洲高新区有39家符合条件的企业提请“入群”。然而在此之前,该区就以72家的专精特新“小巨人”企业数

量,位居全市第一。“小巨人”蔚然成林的背后,株洲高新区又是如何发力“专精特新”?

“小巨人”有独门绝技

填补国内空白,破除关键技术的“卡脖子”环节……在株洲高新区,专精特新“小巨人”比比皆是——科瑞变流在细分领域深耕了20多年,练就了可以PK国际竞争对手的“独门绝技”;株洲瑞德冷冶金设备制造有限公司10年时间“修内功”,成功替代进口产品;株洲火炬安泰新材料有限公司,依靠自

主研发的第五代ITO靶材制备技术,打破了日韩长期垄断该领域的局面……

细分市场中的“冠军”,也是产业链上的“尖兵”。这些“小巨人”企业中,41家参与了先进轨道交通装备、生物医药等领域的工业“四基”创新,24家企业的核心技术填补了国内空白,9家企业主导产品国内市场占有率超过50%,2家企业成为行业国家标准制定者。

创新是“小巨人”的必杀技

短短几年,株洲高新区专精特新“小巨人”企业迅速成长。让人不禁好

奇,快速集群的“小巨人”,要具备怎样的资格才能“入群”?

2017年,我省对申报认定标准进行了量化,比如制造业企业上年度主营业务收入3000万元以上,近两年主营业务收入年均增长10%以上;企业主导产品享有较高知名度,且细分市场占有位于国内前30位或省内前10位等。

以株洲高新区今年申报的39家企业来看,这些企业主营业务突出、产业特色明显,并且都具有自主知识产权和创新方面的优势。

下转A2版