

“引进+培育”打出聚才“组合拳”

株洲日报·掌上株洲记者/何春林

发展是第一要务,人才是第一资源。去年,我市在打造株洲人才高地品牌过程中,动作频频,硕果累累。今年人社部门将如何围绕“市场主体培育年”“培育制造名城、建设幸福株洲”等主题,提供坚强人才保障?

人才引进精准有效

姚召定是我市引进的高级人才之一。两年前,尚未博士毕业的他就进入湖南联诚轨道交通装备有限公司,结合公司技术需求,通过产学研的方式,开展课题研究,并于2021年7月被全职引进,担任高级研发员。目前,姚召定已参与多项湖南省科技创新攻关项目,多项研究成果已实现批量生产并投放市场。

2021年6月,我市面向高校优秀应届毕业生公开招聘了一批事业单位工作人员,其中80%以上来自985、211院校,73%以上拥有研究生学历。3个月来,我市启动“智汇建宁·才聚株洲”赴高校揽才行动,这是市委人才办、市优化办、市人社局等单位连续4年组团,主动走进高校、推荐株洲、介绍株洲,将人才吸引至株洲。次日,在贵州大学,株洲市战略性新兴产业人才专场招聘会取得开门红:500多名学生入场求职,现场共有本科生106人、研究生36人达成就业意向。

“政府搭台,企业受益,这是我们赴高校揽才最大的感受。”湖南长城计算机系统有限公司人力资源部经理罗立兵已连续4年参与高校揽才活动。他说:“每次都满载而归”,公司不少软件工程师、国际商贸等领域的人才均是通过该活动获得。

数据显示,2021年,我市发布事业单位招聘计划3610个,高校毕业生可参考率达66%。分类认定高层次人才1488人,安家补贴发放对象75人。引进关键人才332人,完成年度任务的166%,15人获评省级关键人才。开展“智汇建宁·才聚株洲”揽才引智行动,赴外省引才211人。签订长株潭一体化发展人力资源合作协议,助推三市人才协同发展。协办2021中国国际轨道交通和装备制造产业人才峰会,引进急需紧缺人才131人。

人才培养持续升温

2021年株洲市“技能天下”比赛中,中车株洲的邓金龙获得“车钳复合”项目冠军。从业15年,邓金龙已从一名技校毕业的普通车工成长为高级车工、高级装配钳工。

“技能提升的同时,薪酬也在提升。”邓金龙深知技能提升,对制造业工人带来的变化。这些年,邓金龙一有机会就会参加各种技能大赛,希望通过赛事提升自己技能,补齐短板。去年对他来说是一个丰收年,职务与薪酬晋升的同时,他还顺利成为一名预备党员。



每年毕业季,人社部门会组织企业前往各大高校揽才。(资料图) 株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

邓金龙只是我市打造特色劳务品牌获益的万千技能工作者之一。人社部门去年以培育制造名城、建设幸福株洲为切入点,立足株洲现有轨道交通装备业、陶瓷产业等优势,成功培育了“醴陵陶瓷工匠”“株洲轨道交通装备制造工匠”“株洲新希望铆焊工”等一批响当当的株洲特色劳务品牌。

数据显示,2021年,我市深入实施职业技能提升行动,开展各类补贴性职业培训1128万人次,完成年度任务的225.7%,促进近4万名劳动者转岗就业、高质量就业。5337人取得国家职业资格证书,2987人取得技能等级证书。连续八年举办“技能天下”职业技能网络直播大赛,396家企业395万职工参赛,培育了柳祥军、何飞影等一批全国闻名的技能大师、大国工匠,一大批技术能手、技能大师脱颖而出。

截至目前,全市共有技能人才38万人(其中中高级技能人才13万人),技术工人成为“培育制造名城”的一支重要力量。

今年怎么干?

日前召开的全市人社工作会议上,市人社局局长潘庆总结道:2022年,人社部门将全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,围绕“培育制造名城、建设幸福株洲”目标,坚持“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”工作思路,开展各项工作。

聚焦到人才领域,就是健全完善人才引进、培

养、评价等制度体系,实施高素质专技人才和高端技能人才培养工程,为我市经济社会发展提供可靠人才支撑。

一是建强高素质专技人才队伍。深入实施“湘才创新能力提升工程”,重点实施数字技术工程师培育项目。做好新一轮国务院政府特殊津贴专家和“湖湘博才”青年博士后推荐工作。开展民营企业专业技术人员职称评审,组织实施第五批市学术技术带头人推荐选拔工作。落实国家“万名人才计划”、省“芙蓉人才计划”、市“新人才30条”,做好新引进高层次人才安家补贴申报、发放工作。

二是建强高端技能人才队伍。实施株洲高科技人才培养工程,建立健全技能人才工作政策制度体系。构建多元化技能人才评价机制,加强技能人才评价监督管理,开展职业技能等级认定提质扩面行动。大力发展技工教育,指导技工院校推进工学一体化课程教学改革,继续推行订单培训、定向培训、定岗培训、企业新型学徒制等技能人才培育模式。举办全市第九届“技能天下”职业技能网络直播大赛,全力承办好全省第一届职业技能大赛,打造“技行三湘、能创未来”竞赛品牌。

与此同时,继续促进大规模职业技能培训。发挥职业技能培训支持“五好园区”建设的作用,加快培养株洲“3+3+2”现代产业体系高质量发展的急需人才。

“最美农民工”系列报道(三) “90后”伢子易津梁 放弃高薪回村创业

姓名:易津梁
出生年月:1990年6月
户籍地:荷塘区金山街道桐梓坪村桂花组
简介:曾荣获2018年湖南省人社厅乡村领雁培养计划“创业创新奖”、湖南省“湘融湘爱·最美农民工”。

株洲日报·掌上株洲记者/何春林

在荷塘区的一个山村,一家名为“鸵鸟休闲餐厅”的特色休闲农庄名声在外。吃农家菜、骑摩托车越野……这里活动丰富,它的缔造者——“90后”易津梁更是每天忙得不亦乐乎。

放弃高收入,回村当农民

易津梁曾开过挖掘机,从事过抵押车生意。按他的说法是,行情好时,一年赚几十万元是“小case”。

“有点闲钱,总想自己干点事情。”易津梁说,随着城市化发展,昔日的小山村已是城乡接合部,离红旗广场只有10多分钟车程,他想起老家干一番事业,和村民一起致富。

为此,易津梁到过很多地方,在凤凰、张家界等地,他看到当地旅游业带动经济发展,当地村民因为旅游腰包越来越鼓,深受启发。看到家乡桐梓坪村及周边还没有生态农庄,他决定放弃高收入,回村发展休闲生态农庄。

从2014年开始,易津梁前往很多农庄取经,学习养殖技术。创业伊始,他依葫芦画瓢大量养殖土鸡、野鸡、孔雀、鸵鸟,在后山上种植了大片黄桃树。



易津梁坐在山地越野摩托车上。 株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

28891459 责任编辑:叶新福 邹家虎 美术编辑:肖 岚 校对:谭智方

传媒智库

投稿邮箱:zzrbxclt@126.com

聚焦主责主业 聚力备战打赢 坚定扛起党管武装政治责任

邹志超

坚持党管武装,是落实指挥枪原则的重要制度安排。各级务必坚定扛起这一政治责任,勠力同心、恪尽职守,以更加务实的作风、更加有力的措施、更加严格的标准,奋力推动新时代国防动员和后备力量建设全面发展全面过硬。

深化思想认识,把准党管武装重要地位。安不能忘危,乐勿忘忧。新时代党管武装的重要性,集中体现在以下3个方面:一是党巩固执政地位的重要基石。毛主席说过:“枪杆子里面出政权”。掌握坚实可靠的枪杆子,是中国革命成功的一条重要经验。当前,天下并不太平,我们并不能高枕无忧,必须保持清醒头脑,毫不放松地抓好党管武装工作。二是经济社会发展的坚强后盾。武装工作是一切工作的根基之一,没有和平的环境就谈不上地方的发展。战火纷飞从来没有人民幸福,国防强大才会国泰民安。从区域发展的实际看,正处于转型升级、重振雄风的关键期,迫切需要上下共同努力,需要和谐稳定的发展环境。人民武装既是维护稳定、应急处突的重要力量,也是经济社会建设的生力军。三是武装力量保持战斗力的根本措施。

我国武装力量的发展壮大,须臾离不开党的坚强领导。战争年代是这样,和平时期同样如此。去年,在我区的防疫总体战阻击战中,各级党组织一声令下,数百万民兵迅速投入抗疫一线,在关键时刻发挥了关键作用。由是可见,加强党管武装关乎战斗力生成基础。

聚焦主责主业,提升备战打赢能力水平。习近平主席对练兵备战看得最重、叩问最严,连续五年向全军发布开训动员令。我们必须牢记使命担当,将习主席关于练兵备战的指示落到最后一公里、最后一根神经末梢。国防动员要实之又实。紧扣“两征两退”工作要求,既突出高校毕业生这个重点,也抓住各社区、村符合条件的兵源,早谋划、早着手,确保征兵“五率”稳居全市前列,确保为部队输送更多优质兵员。将这项工作,纳入绩效考核体系。同时,国防动员潜力调查等工作也要抓实抓全,全面摸清打仗备战的底数。民兵调整要优之又优。着眼有效应对自然灾害、突发事件和遂行急难险重任务,优化民兵结构布局,提升新质力量比例,将爱武精武、随时拉得出用得上的民兵编入队伍。

要加大对骨干民兵轮训力度,建强训精各类专业队伍,抓好民兵整组点验等工作,打造一支建在平时、用在急时、稳在战时的“拳头”力量。阵地建设要好之又好。去年,我们有两个街道武装部被评为五星级,三个街道被评为四星级,纵向来看,是巨大进步,但横向来看,还有一些差距。各街道要对照标准逐条完善硬件和软件,力争实现“五个五星、群星闪耀”。专武干部要精之又精。目前,个别专武干部不专职、不专业,影响了武装工作开展。各级要严格执行《专职人民武装干部工作规定》,健全完善选拔、培养和考核考评程序,严把配备原则,优化进出渠道,确保专武干部优先干好本职工作。

深化军民融合,巩固军民团结大局。坚如磐石的军政军民关系,是我们战胜一切艰难险阻、不断从胜利走向胜利的重要法宝。石峰区是工业老区,历来有着“双拥”的优秀传统。我们要继续发扬这一传统,军民同心、鱼水同情,拿出更多的务实措施,努力让现役官兵安心、退役军人称心、优抚对象顺心。促进双拥共建上要用情。严格执行优抚安置政策,落实好

军转安置、随军家属就业、军人子女入学等方面待遇,让辖区官兵不为后路担心、不为后院分心、不为后代忧心。同时,各街道、社区、村要注重优抚细节,工作再忙,悬挂光荣牌的仪式不能省;经费再紧,军属慰问的经费不能缺;任务再多,拥军优抚的活动不能少,从细节中让军人受到尊重、感到温暖。服务发展大局上要再用力。动员号召专武干部、民兵预备役人员,着眼经济社会发展目标,发扬不怕吃苦、稳扎稳打的精神,引导激励他们在产业发展、片区开发、应急处突、森林防火、疫情防控等工作中彰显作为。深化国防教育要再用心。突出抓好“四个一批”:通过推广本地红色资源,让国防教育进企业、村,推广一批群众;通过创建国防特色教育班、国防教育课等方式,让国防教育进学校,感动一批师生;通过与大厂家联动互动,让国防教育进企业,感召一批职工;通过中心组理论学习、第一议题制度、“三会一课”等方式,让国防教育进机关,感悟一批干部。

(作者系石峰区委书记、株洲经开区党工委书记、石峰区人武部党委第一书记)

把握好推动茶陵高质量发展的“三个维度”

唐杰

茶陵全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,必须立足自身实际,发挥比较优势,扬长避短,扬长补短,奋力闯出一条符合茶陵实际的高质量发展之路。

坚定信心,增强高质量发展的自信。要在把握发展大势中增强信心,看到我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变。要在认清自身优势中增强信心。茶陵是井冈山革命根据地六县之一,是毛主席亲手缔造的第一个红色政权的诞生地,历史悠长,英雄辈出。各思路目标深入人心,重点项目全力推进,提供了战略机遇和发展基础。要在打破思维定势中增强信心。勇于破除小富即安、小进即满的小农意识,树立敢于竞争、追求一流的市场意识;破除孤芳自赏、自娱自乐的封闭意识,树立海纳百川、能者为师的开放意识;破除只求过得去、不求过得硬的求稳意识,树立不进则退、慢进则退的危机意识,在重塑新时代“茶陵牛”精神中发扬优良传统、争取更大光荣。

下定决心,找准高质量发展的路径。要做足革命老区的文章,毛主席在茶陵的伟人足迹为独特精神谱系,以井冈山革命根据地的伟大斗争历史为宏大叙事背景,以茶陵县工农兵政府旧址、湾里中国红军村、毛主席“千里寻故地、重上井冈山”留宿县委等精彩乐章为红色故事提纲,坚持高端谋划、高位对接,把茶陵打造成为中央及省级党史、军史、革命史的研学基地、教育基地和寻根基地。要做强工业园区的平台,进一步完善茶陵经开区的发展总体规划、国土空间规划和产业发展规划,节约集约利用土地,集中集群发展产业,切实提高“亩均效应”和运行质量。要围绕电子信息、服饰等优势产业建链、延链、补链,加快实施“倍增”计划和“金芙蓉”上市公司计划。紧紧依托中车株洲所等央企的科技、人才、资本、管理等优势,带动亿润科技、资派电器等园区企业跨越式发展,培育和壮大本土的“专精特新”小巨人企业。深化园区管理体制,大刀阔斧向园区赋权,赋能、赋智。要做实湘赣边合作示范区的品牌。坚持以“红古绿”文旅融合发展为主线,开发一批经典旅游线路,建设一批文旅基础设施,让城里的客人愿意来,远方的朋友留下来。发挥龙华农牧、万隆集团等龙头企业及朋友食品、康康油脂等农产品加工企业引领作用,打造“湘赣红”特色农业品牌。巩固和深化县人民医院同中南大学湘雅医院、县中医院同省人民医院的战略合作,满足好湘赣边广大群众对高端医疗资源的需求。集中精力建成一批项目,招商引资引进一批项目,精心包装储备一批项目。

突出重心,汇聚高质量发展的要素。要团结一致向上看。加强对宏观经济政策的研究和分析,善于从上级政策中寻找地方发展的“风口”。牢固树立“跑抢争”的意识,积极“跑部进厅”,加强汇报对接,争取更多的政策、资金和项目落地。要紧盯中车集团、机场集团等大型国企的发展动向,主动寻求合作,争取科研成果、重点项目和配套企业能够落户茶陵。要团结一致向外看。加大招商引资力度,清理和规范各项招商政策,采取“线上+线下”相结合的方式精准招商,坚持产业链招商、小分队招商和以商招商,切实提高招商引资成果转化率。要深入开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动,培育和壮大商会组织,吸引更多的在外成功人士回乡创业、回乡置业。要团结一致向前看。围绕电子信息、现代农业等传统产业,谋划和布局一批前沿产业、配套企业及基础设施项目,抢占未来发展的制高点。加快清理僵尸企业及闲置土地,盘活园区土地资源,切实降低企业营商成本,营造“安商、亲商、富商”的浓厚氛围。

(作者系茶陵县委常委、纪委书记、监委主任)

在“闯创干”中“发愤图强,重振雄风”

谭伟军

炎陵是全省、全市推进湘赣边区域合作示范区建设的前沿阵地,是“培育制造名城、建设幸福株洲”的主战场之一,这里芳草遍地、资源丰富、环境优美,但发展还相比滞后,必须发扬“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,以实际行动彰显“发愤图强,重振雄风”的炎陵担当。

老区不老,在“发愤图强,重振雄风”中发扬“闯”的精神。找出差距主动“闯”。近年来,炎陵经济社会保持了平稳较快发展的良好势头。但是,经济总量偏小、产业结构不优、产业链不能全等发展不平衡不充分问题依然比较突出,特别是相比周边县市还有不小的差距。越是有差距,就越要积极主动向上争、向外引、向下跑,开动脑筋、甩开膀子、迈开步子,不断聚焦重点抓落实、补齐短板促发展。提高主战场“闯”。现阶段,炎陵政策的叠加优势还未充分显现,湘赣边区域合作示范区建设的核心区位优势还未充分发挥,集“古、红、绿、彩”于一身的

资源优势还需充分挖掘。发展任务越是繁重,就越要提高发展坐标,坚持面向市场,在深度融入湘赣边、长株潭区域协同发展中提升产业竞争力;坚持深化改革,在推进投融资体制、要素市场化配置等重点领域改革中突破中释放发展活力。严守底线不乱“闯”。绿色始终是炎陵高质量发展最美的底色、最大的底牌。必须坚持“绿色崛起,融合振兴”的总体要求,处理好发展和生态环保的关系,把炎陵的生态环境优势转化为经济优势、产业优势 and 高质量发展优势。

小县不小,在“发愤图强,重振雄风”中彰显“创”的劲头。文旅康养等“创”精品。坚持以“古色”为根、“红色”为魂、“绿色”为底,巩固炎帝陵5A创建成果,启动云上大院子4A和神农农谷创省级旅游度假区,推进红色旅游综合开发项目,着力提质一批精品民宿、打造一批星级乡村旅游点、培育一批规模住宿和文旅企业,推动景区景点串

珠成链,全力创建“国家级全域旅游示范区”“生态工业”“创”标杆。瞄准绿色化、智能化、品牌化方向升级硬质合金、电子信息等主导产业集群,全力支持欧科化、金康科技、国声声学等龙头企业做大做强,树立企业标杆;以“五好”园区创建为抓手,着力完善基础设施配套,推动产业向园区集中,要素向园区倾斜,政策在园区先行、环境在园区优化,打造园区标杆;加快推进抽水蓄能、国储林、通用机场等重点项目建设,培育发展新动能,争当发展标杆。特色农业等“创”品牌。加快现代化农业产业体系,着力完善农业产业链,做大做强“炎陵黄桃、桃醉天下”主打品牌,精心培育“中华茶祖文化之源”茶旅品牌,努力打响“药祖在炎陵、炎陵有好药”特色品牌,不断扩大特色农业知名度、提升农业品牌美誉度。

远域不远,在“发愤图强,重振雄风”中展现“干”的作风。把准方向加油“干”。坚持把建设“文旅康养基地、生态工业基地、特

色农业基地”作为打造“三个高地”“培育制造名城、建设幸福株洲”的具体抓手,实现路径,坚定不移地走好自已的路、办好自已的事,做到只问结果,不讲如果,以“三基地”建设的实效实绩来为一域添彩、全局增光。强化执行抢先“干”。炎陵现阶段的重点是要加快项目建设,要进一步发挥打造“三个高地”建设“三基地”指挥部的作用,坚持和完善指挥部统筹、领导联系、分层管理、分线调度工作机制,坚持以问题为导向,以结果论英雄,查问题清单为考核清单,确保各项工作做在前面、走在前列。问题共答一起“干”。大力弘扬炎陵“脱贫攻坚精神”,深入开展“时代楷模”黄诗燕先进事迹学习活动,引导党员干部从党的光辉历史、从身边的榜样模范中汲取奋力前行的精神力量,凝聚心往一处想、劲往一处使、汗往一处流的攻坚合力,不断把炎陵各项事业推向前进。

(作者系炎陵县委常委、常务副县长)