

天元区全力护航企业复工复产

奋力实现一季度“开门稳”

株洲日报·掌上株洲讯(记者/王娜 通讯员/李文静) 复工复产期是生产安全事故的易发期、多发期,为全力保障节后辖区内企业有序复工复产,严防生产安全事故发生,天元区当好复工复产“服务员”,打好“排查、服务、监督”组合拳,全力护航企业复工复产,奋力实现一季度“开门稳”。

靠前服务

进企业宣讲安全知识

讲好安全第一课,将隐患堵在第一关口。农历新年后,天元区陆续深入辖区生产企业,通过观看视频、专家现场教学等方式,让安全意识深入到企业生产的每一处角落,进一步推动企业主体责任落实。

株洲意华交通设备有限公司是一家生产汽车配件的企业,主要生产汽车配件、整车线束等,在企业的生产车间,天元区为企业员工讲解安全,特别是对重大危险源管理等安全知识做了重点讲解。

本月初,该区走访辖区30余家重点生产企业开展“安全第一课”,并要求企业加强车间班组安全教育,重温岗位操作规程,杜绝“三违”现象的发生,切实从源头上减少安全隐患,确保“一季度”生产的安全顺利开展。

跟踪监督

“锁”紧安全隐患

当下,高新区企业全部复工复产,为确保复工复产消防安全,督促企业落实消防安全主体责任,近日,天元区形成11个督导组,深入辖区建筑施工、商贸流通、特种设备、消防领域重点行业领域,开展复工复产专项督查和安全生产执法检查。

在株洲元创精密科技有限公司车间现场,天元区应急管理局执法人员当场指出现场打磨工位机台缺少防护罩等安全隐患,并要求企业现场整改;在株洲四兴机械制造有限公司,执法人员认真核查该公司复工复产培训记录,对企业在应急演练、有限空间管理等方面存在的台账不清、记录流于形式等问题一一指出。

“本次督查检查,能促进企业全力消除安全隐患,确保复工复产前隐患清零。同时,各镇(街道)认真对辖区企业开展复工复产服务指导工作,确保辖区安全生产形势稳定向好。”天元区应急管理局相关负责人介绍,下一步,天元区将结合安全生产专项整治三年行动,大力加强安全生产大宣传大培训大警示活动,提升民众安全感,坚决守护人民群众生命财产安全。

物业公司带资进场 业委会、小区党支部共同发力

楚天花园小区迎来翻天覆地变化

株洲日报·掌上株洲记者/杨如实习生/张佩瑶 通讯员/唐子琪

干净整洁的小区里,绿化草坪郁郁葱葱,车辆停放整整齐齐;监控实现全覆盖……这是记者2月21日来到天元区栗雨街道庆云楚天花园小区时,看到的场景。

小区曾经是什么样?73岁的谭辉恒,在这里居住了15年,印象很深刻:“过去小区环境脏乱差;门岗形同虚设,小偷和贴广告的经营进来;电梯坏了几个月也没有人修;微信群里业主和物业每天吵翻了天……”更值得一提的是,该小区的改造由物业垫资完成,也被其他小区认为有借鉴意义。

新物业垫资20万元改造老旧小区

楚天花园的“蝶变”发生在半年内。非机动车乱停乱放、公共绿化带垃圾成堆、楼道乱贴乱画、小区公共收益去向不明……近年来,楚天花园经历业主自治、物业管理等多种方式的小区治理模式,矛盾不但没有得到解决,反而愈演愈烈。业主微信群里,物业、业委会和业主之间,每天上演争吵大战。

2007年,楚天花园建成,是天元区较早的高层电梯小区,共有388户居民。为改善小区现状,提升治理水平,2021年5月,业主自发“推翻”老的业委会,通过投票等方式,推选出以李超为主任的新业委会。

新业委会成立后,李超立马大刀阔斧开展整治。在社区的监督下,先通过公开招标、业主投票,引进新的物业公司。相比其他七家参加招标的物业公司,湖南云馨嘉迪物业管理服务有限公司(简称云馨嘉迪),开出垫资20万元入驻小区,并承诺3个月试用期内,业主不满意,免收物业费的条件,获了业主们的赞成票,最终成功中标。物业公司为何会垫资20万元入驻楚天花园?云馨嘉迪经理李莉介绍,这是公司



现在的楚天花园小区,环境干净整洁。株洲日报·掌上株洲记者/杨如摄

在株洲的第一个项目,所以决心拿出20万元,用于该小区的基础设施建设和环境改善,把这个小区打造成小区治理的标杆,以期获得更大的市场空间。

“和谐、安全、规范、美丽”这是李莉制定的小区治理规则。第一天进小区,李莉就听到小区里的争吵声,所以她把和谐放在第一位,迅速成立小区维修服务群,第一时间帮业主解决问题。同时,加班加点对小区开展大扫除,让小区面貌焕然一新;安装监控、恢复门禁系统、更换灭火器、对10多年没有大修过的电梯进行全面修理……一连串动作,业主都看在眼里,甜在心里。

“仅垃圾清运费就花了一万元。”李莉清晰记得,刚来小区那段时间,每天大扫除搞到凌晨两三点,早上6点又上班,业主也自觉养成了不乱丢垃圾的习惯。不到三个月,业主就主动来交物业费。

业委会+物业+党支部 合力共建和谐小区

“改造提升并非一帆风顺,好在经过多方协调、监督,业主最终还是理解了。”李莉说,过去,大门道闸、门禁形同虚设,外来人员进出自由,业主早已习惯了不使用门禁卡。改造之后,业主们不适应,嫌麻烦。“好在经过街道、社

区、小区党支部多方协调,这些业主选择了理解,也确实感觉到了这样更安全,反对的声音也随之消散。”

文如桂老人今年70岁了,在这个小区居住了多年,她不禁感叹:过去电梯坏了3个月,还没有人来修,现在电梯有一点小故障,3天之内一定得到解决。前段时间,文如桂老人家里的空调坏了,她向物业打了电话之后,立马就有人上门来修理。

“物业主要就是做实事,业委会就是监督、提出问题以及提供帮助,党支部就是我们的坚强后盾。”李超坦言,现在三方形成合力,共建和谐小区,业主幸福感大大提升。过去15年来,业委会从来没有收到过一面锦旗,现在,每个月都有业主自发送来锦旗。有七八家小区正在和物业谈合作。

从针锋相对到互帮互助,从怨声载道到彬彬有礼,楚天花园的业主有了明显变化。不难发现,这样的变化来自多方监督与服务。栗雨街道办事处相关部门走访社区,分析症结根源,督促问题整改;社区协调业主与业委、物业矛盾,推进业委会选举,督促小区公共收益清晰明了;业委会引进物业公司,规范业主行为,协调邻里矛盾,公开多种经营收益支出;物业公司根据合同服务,量化执行,保证小区安全。

株洲经开区基层党(工)委书记接受党建“大考”

株洲日报·掌上株洲讯(记者/李逸峰 通讯员/谭辰宇 李钰)

2月21日,株洲经开区2021年度各镇街、区直行业系统和国有投资公司党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会举行。9位镇街、区直行业系统和国有投资公司的党(工)委书记依次上台述职,述主要做法和成效,谈目前存在的问题和不足,讲今后的打算。

述职采取“一述一评”的方式进行,每名基层党(工)委书记述职后,安排一名区党工委班子成员进行点评。“党建队伍基础还不够牢固,社区两委换届后,要进一步选优配强力量,注重从带富能人、退伍军人、大学毕业生等群体中物色一批优秀人群,作为村后备干部培养,为基层治理储备力量。”

“要进一步提升服务群众的的能力,进一步提升护航发展的能力,希望定期到(社区)、企业、项目走访调研,帮助解决实际问题。”“社区之间发展还不平衡,集体

经济收入差距较大,有的过于依赖征地拆迁工作经费和集体设施补偿,希望你在这方面多想办法,找出几条发展村集体经济的好路子,增强村级组织的持续造血功能。”

“要进一步做实非公党建工作,扩大园区非公党建影响力。要把抓党建工作与推动产业项目建设更加紧密地结合起来,真正发挥党建引领作用,推动园区各在建项目尽快竣工投产。”

区党工委班子成员的点评充满辣味,让不少述职者脸红冒汗。

“照单全收,立行立改,努力开创基层党建工作新局面!”

“谢谢点评,工作还做得不够细致扎实,回去后立即整改,带领大家加油干,力争基层党建工作再上新台阶!”

各位党(工)委书记的表态也是铿锵有力。

当天,该区还对各基层党组织书记抓党建工作进行现场测评,测评结果将按权重计入综合评分。

石峰区:开展“护苗”行动,筑牢食品安全防火墙

株洲日报·掌上株洲讯(记者/周蒿 通讯员/谭洪汀 贺莹)

保障学校师生饮食安全。近日,石峰区开展春季学校食品安全及校园周边“护苗”专项行动,对辖区学校食堂及周边商铺进行食品安全专项检查。

学校校外50米范围内是否设有食品摊贩经营?200米范围内食品经营店是否有“五毛食品”、“三无”食品、过期变质食品的销售?在学校周边,工作人员对学校周边的食品及餐饮经营单位的证照及从业人员健康证明、环境卫生、清洗消毒、加工制作等情况逐一开展核查,严肃查处证照不全等违法违规行

为,严厉打击食品安全违法犯罪。学校内部食品安全主体责任是否严格落实?工作人员对学校食堂从业人员的健康状况、原材料采购与存储、索票索证、环境卫生、餐饮



工作人员开展专项检查。通讯员 供图

具清洗消毒、食品留样等情况和操作加工环节进行了详细检查,并督促其立即改正。

此次专项行动共检查经营者20户,责令整改3处不规范经营行为,下架不合格产品20件。下一步,该区将继续加大执法力度,为未成年人学习和成长筑牢食品安全防火墙。

生命周刊

唐兰英:患者“生命中枢”的守护者

株洲日报·掌上株洲记者/刘琼 通讯员/张曦予

有人说她是“女汉子”,有人说她是“网红医生”,可她更爱这样的称号——患者“生命中枢”的守护者。

她是市中心医院神经内科副主任医师唐兰英,一个不断探寻生命密码的白衣战士。

敢啃“硬骨头”

2月21日中午12时,在市中心医院神经内科,即便到了午饭时间,唐兰英仍忙着对一位疑难病例进行诊断。

痴迷工作,不知疲倦是同事们对这位“女汉子”的一致评价。众所周知,中枢神经系统由脑和脊髓组成,是人体神经系统的主体部分。要在上面动刀,难度可想而知。因此,神经内科医生被誉为“刀尖上”的舞者。

今年42岁的唐兰英已从医22年,作为一名成熟的“舞者”,她在刚接触这门学科时也有过畏难情绪。“神经内科最大的特点是常见病多、疾病

复杂,患者的年龄跨越大。此外,神经系统和肌肉组织的解剖构造都非常复杂。”唐兰英说,如果病灶同时累及几个不同部位,临床症状可能会互相重叠,这给医生的诊断带来极大困难。

难就要退吗?不服输的她暗自下定决心,再难也要啃下这个“硬骨头”。读研时,唐兰英深入临床一线。只要有病例分析,她总是第一个参加。讨论时,她会记下每一个要点,回家再慢慢琢磨。渐渐地,爱动脑的她摸到了窍门,开始体会到这门学科的乐趣。

毕业后,导师建议唐兰英留在浙江工作。“我想用这身本领服务家乡人民。”再三考虑后,她回绝了导师的好意,回到家乡。

“不想让悲剧再次发生”

从医不久后遇到的一个悲剧让唐兰英刻骨铭心。当时,她所在的科室收治了一位20岁未婚生子的女孩。这名女孩在怀孕后患上了妊娠高血压症,因没有及时治疗,又转化为高血压心脏病。

让人痛心的是,因健康意识淡薄,这名女孩先后发生了3次急性脑梗死,数次命悬一线。

“医生,我家已没钱治病了,更没有能力帮她养育小孩子。您帮我看看,是否有人愿意领养?”绝境下,女孩的母亲向唐兰英恳求道。“你女儿还年轻,千万别放弃。”除了安慰,唐兰英已不知说什么。

“妊娠高血压症是孕期常见疾病,但很多孕妈妈不懂得如何去监测血压和管理血压,最终造成不可逆的血管损伤和脏器损伤。”唐兰英感慨,这个未婚妈妈就是不少卒中患者的缩影。

这段经历也让她开始反思:健康宣教或许比治疗更重要。这些年,为了提升患者的健康意识,她总会不厌其烦地进行健康宣教。有时是在诊室,有时是在社区,有时干脆下乡入村宣讲。“我只希望那样的悲剧能够越来越少。”唐兰英说。

线上的“网红医生”

“医生,我的血压有点低,还要服药吗?”

“先别急着停药,再监测一下血压……”这是唐兰英通过手机和患者进行的一段对话。

去年9月,市中心医院互联网医院开始试运行,这是我市首家互联网医院。自此,唐兰英成为首批入驻此互联网医院的医生。

每天,她都会利用休息时间免费为患者进行复诊慢病随访、健康资讯宣教等。“有的时候一天有七八个患者,少的时候也有两三个。”唐兰英说,“上线”不到半年,她已接诊了约300位患者,成为该院互联网医院接诊量排名前三的医生。为此,同事笑称她是“网红医生”。

“你的日常工作这么忙,为何还要这么折腾?”记者问道。

“它能让患者少跑腿,也能提升患者的服药依从性,一举两得,我辛苦一点没什么。”唐兰英说,借助互联网医院,一些出院的脑梗死患者、脑出血患者或高血压患者需继续用药时,可直接在网上进行复诊开方。此外,病情稳定的患者也可在线上随时随地联系医生,反馈病情。

元宵节放烟花 男子右手被炸伤

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘琼 通讯员/尚睿君) 本想放烟花增添节日氛围,不料自己反被炸伤右手。2月21日,提及几天前的一场事故,郭先生郁闷不已。

郭先生家住天元区,2月15日,正值元宵节。为图个热闹,当天,他燃放亲戚送来的一箱烟花。让人意想不到的是,他刚点燃引线,准备用手去扶下烟花,不料烟花立马炸了。来不及缩手,郭先生的右手被烫伤,有的地方还渗血。

“患者的右手表皮脱落,几个手指都属于深二度烧伤。”市中医伤科医院外科副主任文碧荣介绍,入院后,他们立即为郭先生进行了抗感染治疗。目前,他的病情稳定。

文碧荣提醒,烟花爆竹在爆炸瞬间可产生巨大能量,一旦躲闪不及便会遭殃。市民一旦被烟花鞭炮炸伤,应立即将烧伤创面浸入冷水中,直到创面不再剧烈疼痛为止。若皮肤有水泡不要随意刺破,要避免使用有色药物、酱油、牙膏、蜂蜜等涂抹伤口,以免加重伤情。



爱在人间

捋袖献血 迎接“新身份”

2月20日,在天元爱心献血屋,21岁的叶沁瑶终于完成自己的首次献血,圆了一个梦。

即便是首次献血,她也没有丝毫紧张,而是脸上写满期待。

“我18岁成年时就想献血,可当时因为各种事情给耽搁了,现在终于能够如愿。”献血时,叶沁瑶与采血护士拉起了家常。

叶沁瑶热衷于参加各种公益活动。今年,她光荣地成为一名预备党员。当天,在母亲的陪伴下,她决定用献血这种特殊的方式迎接自己的“新身份”。

“作为一名党员,捋袖献血帮助他人是义不容辞的责任,我希望自己能将这个‘习惯’坚持下去。”献完血后,叶沁瑶兴奋地说。

株洲日报·掌上株洲记者/刘琼 通讯员/易佳玮 摄

最高100万元安家费

市三三一医院 面向全国招揽人才

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘琼 通讯员/阳婷婷) “给予事业编制,博士最高100万元安家费”……2月21日,记者从市三三一医院获悉,今年,该院计划面向全国引进人才41人,高层次人才或全日制硕士研究生以上学历可报名,最高安家费100万元,科研基金50万元。值得一提的是,博士及高层次人才年龄可放宽至40岁以下,正高级职称年龄可放宽至45岁以下。

记者整理发现,市三三一医院此次计划引进的人才涵盖了医、技、护等不同科室,但主要招聘医师。

不少人好奇,何为高层次人才?市三三一医院相关负责人介绍,高层次人才需要具备以下条件:副高及以上职称;在三级医院有5年以上工作经历;掌握本学科领域的国内外最新进展,有独立解决本专业疑难复杂问题的能力,在基础与应用研究和临床实践中有创新性的成果,在相应专业领域取得一定成就,医疗水平得到广大同行认可,在一定医疗区域有一定影响力。

另悉,该院同时面向全国招聘非编制(合同制)人员84人,待遇丰厚。

若您符合相关条件,可拨打电话进行咨询,0731-28574040(合同制)、18974190667(人才引进)。