

2021年12月15日 星期三
责编:黄永新
美编:郭金芳
校对:袁一平

市八中:舞出青春



12月12日晚,市八中第五届舞林争霸赛在绚丽的灯光中拉开帷幕。来自高一至高三年级的38名舞蹈专业生同台竞赛,尽展风采,为观众们献上了一场精彩绝伦的舞蹈盛宴。

据了解,近年来,市八中在全面实施素质教育,致力打造高效课堂的同时,继续发扬校园文化艺术教育优势,取得了丰硕的办学成果,在各级各类艺术大赛中屡创佳绩。

(株洲晚报融媒体记者/戴凇 通讯员/易文娟 摄影报道)

家校云端相聚话“双减”

本报讯(株洲晚报融媒体记者/孙晓静 通讯员/吴群)12月11日晚,石峰区杉木塘小学举行线上家长会,让家长与老师云端相聚,以爱之名,助力杉木塘小学筑梦远航。

关闭电视、将手机调至静音,1703班宋欣昱和妈妈早早坐在电脑屏幕前。在屏幕里,校长肖辉正在宣读《“双减”背景下,杉木塘小学致家长的一封信》。“亲爱的家长们,“双减”以来,作业少了,期中考试也没有了,孩子们绽放的笑容多了,你们是否发现,放手后的孩子不一样了?”肖校长的一席话让宋欣昱妈妈连连点头。

“以前我是个虎妈,希望孩子每门功课都优秀,总是逼孩子做不愿意做的事情,导致我和孩子经常吵架,甚至打架。”宋欣昱妈妈分享了自己的变化:虽然作业量减少了,但孩子自觉性增强了,类似阅读打卡、体育运动打卡等都能自己完成。

该校心理咨询师唐丹特意录制了一堂家长心理健康讲座《开一场有爱的家庭会议》。网络那头,各个家庭尝试召开家庭会议。1703班谭雅菲全家出动,爷爷奶奶、爸爸妈妈、姐姐弟弟围坐在一起参与话题讨论。谭雅菲说,妈妈是主席,自己是秘书,大家把平常一些感谢的、不好意思说出口的话,都大声说出来了。同时,通过家庭会议也检讨自身存在的一些问题。

“其实,有些焦虑是家长传递给孩子的。”肖校长建议,家长应尽快转变人才观念,关注习惯、友情、亲情、自由、乐观、健康、自尊这些幸福因素,在运动、玩耍、劳动、阅读、体验等看起来“无用”的小事上多发力,更好地成就孩子的人生。

我省2021届毕业生去向落实率出炉 本科生略低于高职专科生,这是为啥?

株洲晚报融媒体记者/戴凇

日前,省教育厅通报了全省普通高等学校2021届毕业生初次毕业去向(就业、升学等)落实情况。截至今年8月31日,毕业去向落实率为88.76%。但值得注意的是,研究生、本科生、高职专科生三类毕业生中,落实率相对最低的是本科生,这是为啥?

研究生去向落实率最高

统计数据显示,2021年,湖南省普通高校共有毕业生423062人,截至今年8月31日,我省已落实毕业去向375507人,毕业去向落实率为88.76%。其中,今年我省本科毕业生181656人,毕业去向落实率为87.91%;高职专科毕业生216371人,毕业去向落实率为89.07%;毕业研究生25035人,

湖南工大毕业生多在“制造业”

各学历层次的毕业生中,哪类专业或学科更突出?

数据显示,2021年,在本科毕业生中,毕业去向落实率排前三名的学科有:教育学,毕业去向落实率为91.15%;历史学,毕业去向落实率为90.64%;农学,毕业去向落实率为90.40%。

在高职专科毕业生中,毕业去向落实率排前三名的专业大类

59.29%的毕业生本省就业

另外,越来越多的湖南高校毕业生选择家门口就业。2021年,有303498人分布在不同区域的工作单位就业。其中,在湖南省内就业比例为59.29%;在泛珠江三角洲地区就业比例为20.49%;在泛长江三角洲地区就业比例为

92.22%。从数据上来看,研究生就业最高,其次是高职专科生,最后才是本科生。

为何本科生最低?湖南工业大学轨道交通学院公布的细分数据就很有代表性。数据显示,今年,该院毕业生共247人,截至8月31日,毕业去向落实率为

92.89%;装备制造大类,毕业去向落实率为91.04%;水利大类,毕业去向落实率为90.58%。

在毕业研究生中,毕业去向落实率排前三名的学科有:经济学,毕业去向落实率为95.69%;农学,毕业去向落实率为93.82%;工学,毕业去向落实率为93.50%。

9.80%,在泛渤海湾地区就业比例为3.37%;在西南地区就业比例为3.13%;在中部地区(湖南省除外,下同)就业比例为2.21%;在西北地区就业比例为1.34%;在东北地区就业比例为0.36%。

以我市职业教育为例,近年

来,我市培育的毕业生在省内就业的将近六成,近三成留在株洲,为我市和我市经济建设提供了人才保障。而湖南工业大学本科毕业生就业地域分布上,有2272名毕业生在湖南省就业,占已就业总人数的36.96%。

我市教育业内人士表示,当前很多单位在招聘时越发看重学历水平,这也使得一些就业情况不明朗的本科生在离校后准备继续升学。

以湖南工业大学为例,该校2021届本科毕业生就业行业主要集中在“制造业”(23.89%)、“信息技术、软件和信息技术服务业”(18.59%)和“建筑业”(12.60%)。可见,学校培养的学生大多数输送到了工业领域就业,与该校以工业为底色的办学方向吻合,与社会需求匹配。

来,我市培育的毕业生在省内就业的将近六成,近三成留在株洲,为我市和我市经济建设提供了人才保障。而湖南工业大学本科毕业生就业地域分布上,有2272名毕业生在湖南省就业,占已就业总人数的36.96%。

何家坳小学:每周一期班本活动展示 “培养了自信,也得到了教育”

本报讯(株洲晚报融媒体记者/戴凇 通讯员/孙碧超)每个周一,几乎成了何家坳小学同学们最期盼的日子。该校上学期评选出的10个阳光中队,陆续开始在升旗仪式中上演主题班会活动展示,器乐、舞蹈、情景剧、时装秀,期期不重样。活动不仅成为孩子们自我展示的舞台,精心设置的活动主题更是让孩子们在活动中接受教育。

日前,一场以“劳动最光荣”为主题的升旗仪式在何家坳小学举行。升旗仪式后,一群身穿环卫服的小同学们迅速上场,他们用舞蹈展示对劳动的赞美。另一群身着小动物服装的孩子们则以森林故事为背景,表演了情景剧,讲述美丽家园要靠双手创造。还有时装秀、朗诵……同学们以不同的形式展示劳动主题。

“以往孩子们只是在艺术节才有表演展示的机会,但通过这样的活动,让更多孩子有了直接参与展示的机会。”何家坳小学相关负责人表示,学校每学期会评选出10个阳光中队,在下学期面



▲同学们身着不同职业服装,共同讲述劳动最美。通讯员供图

向全校进行主题展示。因趣味活泼、全班参与,成了孩子们最向往的活动。

四年级的李同学表示,只有全班同学共同努力才能评上阳光中队,再有机会共同协作编排、出

演活动。“在活动中收获了乐趣,培养了自信,也得到了教育。”

目前,该校各中队已进行“爱国”“劳动”“公祭”等六大班主题活动,接下来,另外4支阳光中队的活动也将陆续上演。

2021年12月15日 星期三
责编:邱峰
美编:陈春艳
校对:曹韵红

暖心!学生看病钱不够 护士帮垫付 得知学生家庭情况,婉拒对方还来的钱

本报讯(株洲晚报融媒体记者/杨凌凌 通讯员/阳婷婷)日前,在市三三一医院,一名初中女学生独自前来就医。正当她为身上的钱不足以缴纳检查费用而发愁时,门诊部导诊护士为其垫付了检查费,还婉拒了对方还过来的钱。“非常感谢这名护士,感动了女儿,也感动了我。”女学生家长刘女士说。

事实上,这已不是刘青第一次帮病人垫钱了。就在今年国庆假期,一名母亲带着两个发着高烧的孩子到医院就诊,“孩子当时身上没带太多钱,而我在上班,没听到孩子打过来的电话。”刘女士说。

面对70余元的检查费用,小月为难了,她又拨通父亲的电话,可电话那头父亲表示没有钱给她。“当时我问了一下她的情况,她说爸爸妈妈已经离婚了,爸爸不想

记者手记

“医者仁心”的故事每天都在发生。无数医务人员用善解人意的态度,让患者和家属能够放宽心,更好地配合医生的治疗。刘青和这对母女的故事,给我们带来更多的是温暖。这份温暖无关金钱,发生在素不相识的两个人之间,才更让人动容。



▲消防员扑灭半挂车火势。通讯员供图

本报讯(株洲晚报融媒体记者/马文通 通讯员/付秋)“隧道里浓烟很大,把空气呼吸机都备好,注意安全!”近日,泉南高速衡炎段云阳山隧道,一辆满载废纸的半挂车发生自燃,消防、高速公路、交警等部门救援力量迅速赶赴现场处置。

当晚10时40分许,救援力量相继到达现场。指挥员立即组织云阳山隧道双向交通管制,划定隧道外部500米警戒区域,并启动隧道内部排烟风机、消防水泵等消防设施。

攻坚组队员背着数十公斤救援装备,徒步摸索到起火点。在隧道400米处,消防员找到着火的半挂车,当时,火势已经吞噬整个

车厢。攻坚组随即架设一门移动自摆水炮对火势进行压制,另外两支水枪对准货车前后散落的着火纸堆喷射。

“一、二、三,起!”为防止复燃,消防员用火钩搬运沉重的纸堆,将它们分散开来,用水枪降温,安排叉车、挖掘机对纸堆进行转运。

经过近3小时的紧张扑救,火势基本被扑灭。路政牵引车将半挂车拖出隧道至安全区域,继续进行余火清理。次日零时20分,云阳山隧道恢复通行。

据半挂车司机介绍,货车上满载30吨废纸,可能是由于轮胎长时间行驶发热,导致自燃起火,最终殃及整个车厢。

BCS 长沙银行
BANK OF CHANGSHA

长沙银行株洲分行 2022年财富团队专业人才招聘

长沙银行成立于1997年5月,是湖南省首家区域性股份制商业银行和最大的法人金融企业,2018年9月26日在上海证券交易所主板上市,股票代码:601577。目前,长沙银行下辖包括广州分行在内的30家分行(直属支行),营业网点和服务网络辐射湘粤两地,实现了湖南省地州市州全域覆盖,控股湘西长行村镇银行、祁阳村镇银行、直章长行村镇银行、湖南长银五八消费金融股份有限公司四家子公司。截至2021年6月末,长沙银行资产总额7592.20亿元,综合实力跃居全球银行业500强和中国银行业100强。

长沙银行株洲分行自2009年6月成立以来,积极践行最可靠的“政务银行”、最贴心的“中小微银行”和最给力的“市民银行”特色定位,注重产品品牌建设,打造核心竞争力,支持地方实体经济,存贷规模位居株洲同类股份制银行前列,为支持株洲地方经济的发展作出了积极贡献。多次被总行评为“优秀分行”,被市政府评为“银行工作先进单位”、“金融创新先进单位”,被中国金融工会湖南工作委员会授予“湖南省五一劳动奖状”荣誉称号。截至2021年11月,分行下辖12家一级支行、2家二级支行、8家社区支行;一般性存款总额达224.22亿元,表内外授信余额达360.81亿元。

长沙银行株洲分行现面向社会诚聘英才勇于接受挑战、德才兼备的优秀人才加盟,将提供良好工作环境和具有竞争性的薪酬待遇,携手共创事业辉煌、实现人生价值。

一、招聘岗位及任职要求

(一)理财经理岗(校招)

负责白金及以上客户的维护拓展;负责厅堂团队联合营销;负责提升客户在行资产、丰富产品持有;负责基础理财规划服务、财富产品销售;负责贵宾增值服务体系的宣传与推广;负责遵守相关监管法律法规,确保销售环节与业务发展的合规性。招聘条件如下:

1、招聘对象:统招本科及以上学历,2020届、2021届、2022届毕业生,其中2022届毕业生应于2022年7月31日前取得学历、学位证书。本科生年龄在25周岁(含)及以下(1996年1月1日以后出生的),研究生年龄在28周岁(含)及以下(1993年1月1日以后出生的);

2、专业要求:不限专业,对金融经济类、财务会计类、管理类、理工类、法学、中文等相关专业优先;

3、优先条件:株洲市本地户籍者优先;

4、服务期:设三年服务期,三年内不得转岗、转序列。

(二)理财经理岗(社招)

岗位职责同理财经理岗(校招),招聘条件如下:

1、本科及以上学历,专业不限。35周岁(含)及以下(1986年1月1日以后出生的);

2、2年及以上银行从业经验(县城放宽至1年),其中1年以上银行理财销售相关工作经验(县城放宽至1年),取得基金从业资格证书;具备CFA/AFP/CFP/RFP/EFPP/基金从业资格之一;

3、具备丰富的金融专业知识,能够熟练利用本行财富管理产品及个人专业知识维护和提升客户;

4、诚实敬业,具备较好的营销和客户服务意识,具备良好的沟通、组织和团队协作能力。

(三)财富经理岗(社招)

负责白金及以上、中高端客户的维护拓展;负责建立维护客户关系;负责开展针对性财富规划服务、财富产品销售;负责贵宾增值服务体系的宣

传与推广;负责设计营销方案,开展培训;负责遵守相关监管法律法规,确保销售环节与业务发展的合规性。招聘条件如下:

1、本科或以上学历,硕士及以上学历优先;金融、经济、营销、管理等相关专业,35周岁(含)及以下(1986年1月1日以后出生的);

2、2年及以上银行理财销售相关工作经验(县城放宽至1年),取得基金从业资格证书;具备CFA/AFP/CFP/RFP/EFPP/之一者优先考虑;

3、具有丰富的金融专业知识;具备独立为中高端客户配置资产、提供合理理财方案的能力;

4、诚实敬业,具备较强的组织规划、活动策划和团队管理能力,具备较强的中高端客户维护营销能力、沟通协调能力。

二、用工形式及待遇

本次招聘岗位为劳动合同制,纳入正式合同工管理,享受相关岗位工资福利待遇。

三、招聘流程

报名→资格审核/初面→笔试→终面→体检、背调→录用。

四、应聘须知

(一)简历投递截止时间:校招截止时间为2022年1月10日18:00,社招不设截止日期,招满即止。

(二)本次招聘只接受长沙银行招聘官网申请简历,应聘者请登录http://bcs.hotjob.cn进行投递。

(三)请确保您填写的所有个人资料真实无误。如有任何虚假信息,申请人将会被取消资格。

(四)请保持手机畅通,笔、面试等相关信息我们将通过短信或邮件形式及时通知。

(五)长沙银行招聘从不向应聘者收取任何费用,也未授权任何机构、个人进行所谓笔试、面试培训,请提高警惕,谨防受骗。

(六)咨询电话:长沙银行株洲分行0731-28667766。