

2021年12月15日 星期三  
责编:王鸿  
美编:陈春艳  
校对:曹韵红

## 中国包装科研测试中心 南方联合研发中心落户株洲

本报讯(株洲晚报融媒体记者/谭筱 通讯员/沈晓慧)昨日上午,中国包装工业四十周年庆祝活动暨2021包装行业高峰论坛在株洲万豪酒店隆重举行。此次活动由中国包装联合会主办,株洲市人民政府和湖南工业大学承办。

中国包装联合会会长李华,中国工程院院士王耀南,省工业和信息化厅二级巡视员韩少君,市委常委、市政府党组成员王庭恺出席活动。

现场,国内包装行业龙头企业、相关行业协会及知名学者集一堂,聚焦包装产业的发展战略与未来技术,深入探讨包装产业发展新方向。

截至2020年,中国包装工业企业突破25万家,实现了大中小互生共长的组织格局与协调发展的区域分布。全行业就业人口1000万左右,年产值突破2.5万亿元,全球市场占有率超过20%。

本次包装产业的行业盛会在株举行,是对我市包装产业的布局调整、结构优化、体系建设、战略设计的问诊把脉,将有力推动我市包装产业的发展壮大。

王庭恺表示,促进包装产业做大做强,提升包装产业与先进制造业的融合发展能力,是株洲产业提质发展的重点方向。株洲将为包装产业的发展提供坚强的政策支持和高效的服务保障。

签约仪式上,湖南工业大学与中国包装科研测试中心共建南方包装检测中心,湖南工业大学与安姆科集团产学研合作项目,株洲高新区招商合作局与湖南伏尔加科技有限公司合作的湖南伏尔加钢弹簧及非标设备项目,乡村振兴消费扶贫新零售智能专柜湖南运营中心及研发基地项目以及“中国包谷”项目战略合作协议在会上集中签约。

第一个项目的签约,意味着中国包装科研测试中心南方联合研发中心落户湖南工大,该中心是由中国包装科研测试中心、中包包装研究院有限公司和湖南工业大学共建的具有第三方检测资质的国家级检测平台。

南方联合研发中心这一国家级检测平台的成立,将有力推动中国包装产业转型升级,提升包装行业核心竞争力;有力推进株洲“中国包谷建设”和千亿级包装产业孕育,支撑湖南省“三高四新”战略,助推华中、华南地区经济发展。

## 全国包装大咖昨在株“论剑”

本报讯(株洲晚报融媒体记者/谭筱 通讯员/谭珊珊)昨日,中国包装工业四十周年庆祝活动暨2021包装行业高峰论坛举行,众多包装行业大咖齐聚一堂,碰撞思想,畅所欲言,激荡出智慧的火花。

“进入智能化时代,‘智能包装’正成为我国包装产业未来发展的重要方向。”在主旨论坛环节,中国工程院院士王耀南以“智能自主作业机器人关键技术及发展趋势”为主题进行了演讲。他从机器人的发展背景及其意义、机器人的国内外研究现状、智能机器人关键技术及应用、智能机器人的发展趋势等方面做了深入浅出的阐释。

中国一东盟商务理事会执行理

事长RCEP产业合作委员会主席许宁宇以“RCEP与中国包装业发展的机遇”为主题,从抢抓机遇,戮力同心推进我国包装产业更高质量、更加开放发展方面,和大家进行分享交流。

湖南工业大学党委书记、中国包装联合会副会长谭益民以“聚焦高质量发展主题 推进可持续包装战略——包装工业‘十四五’规划的设计思路与引领战略”为主题进行了演讲。

谭益民认为,包装产业是与国计民生密切相关的重要服务型制造业,实施可持续包装战略,促进产业高质量发展,要增强自主创新能力,加大结构调整力度,推进绿色转型进

程,夯实智能制造基础,提高产业整体质量,完善合作发展机制。

他强调,作为我国包装学科专业最齐全、包装人才培养体系最完整的高等院校,湖南工大将继续高举包装大旗,起好龙头作用,服务好国家重大需求,落实好可持续包装战略,与广大包装企业一起共同谱写好包装产业高质量发展发展的新篇章。

高峰论坛期间,包装行业发展战略专题论坛和可持续发展高峰论坛先后举行,国内包装行业龙头企业、行业协会及知名学者集一堂。聚焦未来发展的机遇、目标、路径等开展交流,共话数字经济时代的新机遇、新模式、新思路。高峰论坛将持续两天。

## 你今后若用上智能物流快递箱 请骄傲地说“这是株洲的高校研发的”

本报讯(株洲晚报融媒体记者/谭筱 通讯员/蒋海云)立足根本,精准定位,以项目为驱动,推进学科交叉融合……12月14日,记者从中国包装工业四十周年庆祝活动暨2021包装行业高峰论坛上获悉,近年来,湖南工业大学以产教融合为契机,培养了一批又一批接地气的复合创新型人才,实现了人才培养的文化自信。

### 智能物流循环包装,凭什么出圈?

在湖南工大工程研究中心,指导老师蒋海云正在为同学答疑解惑,他带领的“智能物流循环包装——生态物流的缔造者”团队正沿着重型包装的可拆卸与重复使用方向进行进一步研究。同时,该团队正与东莞优纳伯包装有限公司合作,借助校企合作力量,培养接地气的理工科人才。

蒋海云介绍,该团队由湖南工大包材学院不同专业的本科生和研

### 实木地板连接扣,获美国发明专利授权

实木地板如何避免传统的公母槽连接导致的材料浪费?如何实现地板免技术门槛安装DIY?如何实现单块快速更换和修复?如何做到降噪?……2019年以来,指导老师蒋海云带领包装与材料工程学院学生开发了“实木地板连接扣”,并在配套研究远红外发热技术,打造节能、健康家居。



▲湖工大学生研发的“智能物流快递箱”项目获“互联网+”湖南省赛一等奖。通讯员/供图  
▶智能物流快递箱。 通讯员/供图

究生组成,项目围绕当前的智能物流包装开发了两款产品,并得到了多个企业的认可,对物流快递行业有积极的推动作用。

“我们结合物流运输行业,尤其是快递行业的迅速发展,将可复用智能物流包装箱和可拆卸生物物质平托盘两款核心产品作为循环物流体系的重要载体,期望实现物流快递行业的绿色化和可持续发展。”学生张诗浩告诉记者,两款产品均为

国内首创,技术领先,并拥有多项专利,市场前景和竞争优势巨大。其中,物流包装箱最大的特点是可拆卸、智能化、循环使用。

据了解,以设计的可重复使用、可信息追踪的智能物流快递箱为主题的项目获得了获得两项国家级大学生创新计划项目立项,获得“互联网+”湖南省赛一等奖。可拆卸式重复使用快递箱获得中国包装创意一等奖、全国包装结构设计大赛二等奖。

“通过这项课题的开展,让学生结合自己专业知识,在专业交叉领域也有探索和收益。”蒋海云说。

为适应创新型人才培养,湖南工业大学为大四学生专门开设了为期3周的包装创新实训课程,专门设计一些交叉性课题,培养学生学习能力、创新能力以及团队合作能力。

## 多地加码生育福利 新增假期成本谁来担?

12月3日,湖南省十三届人大常委会第二十七次会议表决通过新修订的《湖南省人口与计划生育条例》,明确规定了“三孩”政策,同时设立育儿假、独生子女父母护理假。

自今年8月全国人大常委会通过关于修改人口与计划生育法的决定以来,各地相继启动地方人口与计划生育条例修改工作,密集出台鼓励生育措施。据不完全统计,目前已有20多个省份完成修改工作。其中,大多数省份都延长了产假,明确了育儿假。

北京大学人口研究所教授穆光宗接受记者采访时说,从生育友好角度看,育儿假无疑是正确的做法,有利于减轻家庭的育儿负担。但与此同时,过长的假期也可能加重企业的用工成本。对于企业的利益诉求,政府应给予重视,可以考虑用公共财政弥补企业损失的利益,以鼓励措施打造生育友好型企业。

“近年来,我国人口流动趋势更加明显,流动人口规模进一步扩大。考虑到这一问题,有必要针对各地法规施行后普遍存在的问题,对相关法律进行修改,对企业因为产假、育儿假而增加的成本等问题作出回应,使得相关规定实现‘全国一盘棋’。”穆光宗说。

### 拍卖公告

受委托,我公司定于2021年12月22日上午9:00,在www.zzfcpm.com举行网络拍卖会,拍卖芦淞区建设路99号九天国际广场4031号(建筑面积为157.5㎡)商业服务用房,起拍价为159.075万元,竞买保证金10万元报名参加,公告之日起至12月20日16时止为标的物展示,报名时间。报名地址:株洲市荷塘区红旗中路东都大厦914室,联系电话:13077086577(周)。  
株洲市房地产拍卖有限责任公司  
2021年12月15日

### 城发·翰林府交房通知

尊敬的城发·翰林府第1#-6#、8#-10#栋商品房买受人:  
非常感谢您对我司的信任,购买城发·翰林府商品房。因疫情影响,城发·翰林府1#-6#、8#-10#栋房屋原定于2021年12月31日前交房,现交房时间延至2022年1月25日。请各位买受人于2022年1月25日携带本人身份证、购房合同、购房票据,缴纳公共维修资金收据到城

发翰林府项目现场办理交房入伙手续。  
再次感谢您一直以来对我司的支持和理解,祝您工作顺利、生活愉快!因延期交房给您带来的不便,我司深表歉意。我司交房咨询电话:0731-28912888。  
特此通知。  
株洲市城市建设发展集团置业有限公司  
2021年12月15日

2021年12月15日 星期三  
责编:肖星平  
美编:言李懿  
校对:袁一平

## 3 由谁承担假期成本

尽管如此,仍然有不少人担心,假期过长有可能影响女性就业,从长远看不利于维护和发展女性权益。

在孙煜华看来,这样的忧虑有一定的道理,三孩政策实施后,女性可能会休三次产假,用人单位在招录时极有可能会考虑这一问题,对女性就业设置更多障碍。

一些地方在修改法规时,也考虑到了这一问题。湖南此次修改,依然保持了2016年时的“增加产假60天”的规定,并未对产假天数再作延长,原因就在于“总体来说产假期限适中(158天),且近年来的实施效果比较理想。假期过长有可能影响女性就业,从长远看不利于维护和发展女性权益”。

“延长产假,增设育儿假所带来的成本压力,会影响到用人单位的利益。因此,要提高用人单位的积极性,就要有相对应的政策来加以解决。”孙煜华说。

广东在修法时给出了相应的解决方案——假期用工成本分担,按照国家和省的有关规定执行。对于这一理念,多位专家认为有必要加以推广。

“延长产假和增设育儿假,势必会影响用人单位的利益。各地可以根据自身情况,在制定政府规章的时候,明确相应的政府补贴、税收减免等内容,用公共财政来分担用人单位的成本压力,提高用人单位的积极性,从而推动形成长期的良性机制。”孙煜华说。

穆光宗认为,追求生育友好的同时也不能过分牺牲企业利益,为此需要在税收等方面给予相关企业优惠。同时,需要对企业实施生育补贴政策,争取理解和支持。

“建议适时在国家层面进行修法,明确税收优惠等规定,打消企业疑虑。而且,我国当前的人口流动规模较大,修改法律可以实现相关规定‘全国一盘棋’,更好推动生育福利政策的实施。”穆光宗说。

(据法治日报)



▲延长生育假(网络供图)

## 1 多地加码生育福利

根据国务院制定的《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育享受98天产假。

在“全面二孩”时期,多地曾对人口与计划生育条例进行过修改,增加了产假天数。2016年,湖南将符合法定生育条件生育子女的奖励产假增加了60天,河南、海南增加了3个月,黑龙江、甘肃延长了82天,广东延长80天。

多地在本次修改条例时,除了少数几个地方未对产假天数作出调整外,绝大多数省份都进一步延长了产假,多为增加60天。河北、浙江等地还对产假期限分类作出规定。河北明确,生育第一、二个子女的延长产假60天,生育第三个以上子女的延长产假90天。浙江规定,女方在享受国家规定产假的基础上,一孩延长产假60天,二孩、三孩延长产假90天。

除了延长产假,新增育儿假也是本轮修改的一个亮点。

新修改的人口与计划生育法规定,国家支持有条件的地方设立父母育儿假。根据这一规定,多个省份设立育儿假,假期天数集中在每年5至15天。

湖南、广东、北京、天津、河北、山西、辽宁、黑龙江、上海、浙江、江西、河南、湖北、四川、贵州、甘肃、青海、宁夏等地规定,子女3周岁前夫妻双方每年均可休育儿假,重庆、安徽更是将子女年龄放宽到6周岁前。与此同时,各地还明确了男方的陪产假或护理假。天津、辽宁等地还对原先的假期进行了延长。天津将7日护理假改为15日的陪产假,辽宁将护理假由15日延长至20日。

“延长产假、增设育儿假,有利于更好保障生育妇女的身心健康。明确育儿假和护理假,传达了一种价值取向——育儿不仅仅是女性的责任,男性也应该更多地参与其中,一起承担育儿的重任。”中国人民大学法学院教授刘俊海说。

## 2 假期红包如何到手

在北京市某事业单位工作的刘惠正在休产假,几天前向单位多请了一个月的假,“在生完孩子之后,总是感到精力不够用。延长产假、增设育儿假的做法,真的很有必要,可以减轻很大的育儿压力,也能让我在回归工作之前有更多的时间调整状态”。

对于法规中派发的这些“假期红包”,人们在持欢迎态度的同时,更加关心这些规定如何更好落地实施。

为推动延长产假、增设育儿假的规定更好落地,多地在法规中明确,休假期间工资、奖金、福利与在岗职工同等待遇。例如,北京规定,男女双方休假期期间,机关、企事业单位、社会团体和其他组织不得将其辞退、与其解除劳动或者聘用合同,工资不得降低。吉林明确,职工在享受婚假、产假、护理假、育儿假期间,按其正常工作对待,工资、奖金照发,其他福利待遇不变。

近日,一些地方还发布了“十问十答”等形式的解读,对“单位不落实产假、育儿假怎么办”等问题作出回应。

四川省卫健委相关人员指出,如果单位设卡,不执行或不足额执行,企业职工可向工会反映其合法诉求,或根据劳动法等有关规定维护其合法权益。北京市卫健委回应称,如果单位不落实条例规定的奖励、假期、优待等规定,侵害职工合法权益,公众可以拨打12345,由12345转至相关职能部门督促落实。

一些地方在修改法规时,还要求地方政府制定具体的实施办法,推动法规更好落地。例如,江苏要求,产假、护理假和育儿假的具体实施办法,由省人民政府制定。天津明确,本条例规定的陪产假、育儿假、护理假的具体实施办法,由市人民政府制定。

“政府应尽快出台具体实施办法,缩短政策落地的时间差,推动法规中的优惠措施尽快落地实施。”华东政法大学副教授孙煜华说。