

天下事

百姓情

您的美好生活 我们共同打造

欢迎订阅2022年《株洲晚报》
全年订价 162元
订报热线0731-28823900



关注“株洲发行”公众号
了解更多资讯

天下事

百姓情

您的美好生活
我们共同打造

欢迎订阅2022年《株洲晚报》

全年订价 162元

订报热线0731-28823900

喜!“独生子女父母护理假”落地 忧!企业愿执行吗?政策能落实吗?

株洲晚报融媒体记者/戴凛

日前,“独生子女父母护理假”正式在我省落地。新修订的《湖南省人口与计划生育条例》规定,在国家提倡一对夫妻生育一个子女期间,夫妻自愿终身只生育一个子女的,发给《独生子女父母光荣证》。独生子女父母年满六十周岁,因病住院治疗期间,其子女每年可累计享受15天的独生子女父母护理假,视为出勤。

条例的出台无疑从法规上给了独生子女尽孝一个保障。但也有网友表示担心:政策是好的,但企业会愿意执行吗,政策能落实到位吗?



解决年老独生子女父母的现实困难

目的
我国独生子女政策从上世纪70年代末期开始普遍实行,其中最早一代的独生子女,他们的父母已迈入70岁的门槛,正是特别需要亲情关怀、生活照料、心灵抚慰的时间段。

记者翻阅了此前公布的《湖南省人口与计划生育条例(修正案草案)》征求意见稿,其中在“修改依据和理由”中就指出:独生子女父母步入老年后,面临着在生病住院期间无人照料、动手术无人签字等困难;设立独生子女

父母护理假,让独生子女在父母住院期间有时间照料父母,解决年老独生子女父母的现实困难,有利于保障实行计划生育家庭的合法权益。

不只是湖南,记者发现,最近国内多地都发布了相关条例,增设独生子女父母护理假,有的还涉及“非独生子女”。比如《贵州省养老服务条例》明确,职工是非独生子女的,每年陪护假累计不超过7天。

双方长辈同时住院,夫妻俩忙不赢

讲述
“90后”公司职员王女士和爱人都是独生子女。王女士父母是做生意的,自己买了养老保险,而公婆都是企事业单位退休的,所以对四位长辈在经济上不用太担心。

最怕的还是长辈生病,因为夫妻俩上班抽不出空。请假的话,扣工资不说,有时候还要看领导脸色,甚至还不批假。比如去年9月,王女士的婆婆摔跤住院,巧的是那时候王女士的妈妈也因阑尾炎动了小手术。王

女士和爱人一下班就两头跑,同时还得应付公司的事。

“说实话,我现在最怕的就是家中四位长辈身体突然出问题,真是好难啊。”王女士说,之前她还和爱人商量过,要是真的走不开,就请护工试试,多花点钱。不过,请护工也不是个好办法,担心挂肯定难受。

“所以独生子女父母护理假对于我们来说,真的很珍贵也很有必要。”王女士说。

2980元/颗放心种好牙 口福行动进行中

当天种牙当天用 五项惠民政策

- 1、8项检查费 100%全额补贴;
- 2、韩国种植牙 2980元/颗(含烤瓷冠);
- 3、欧美种植体 1送1(指定品牌);
- 4、半口/全口种植牙,补贴最高可达5万元;
- 5、假牙回收申请 500—2000元补贴金;



► 种植牙带徒名师亲诊,效果有保障

唐社华院长毕业于桂林医学院口腔医学专业,多家知名机构种植专家特聘讲师,掌握20多项种植核心技术,精通欧美韩日国12大种植系统,从事临床工作十余年。“安全、微创、快速、无痛、有效”是其种植牙手术特征,多年以来累积种植牙5000余颗。

● 专家擅长

前牙仿真美学种植、微创种植、即刻种植、全口、半口种植、ALL-ON-4即刻种植即刻戴牙、多颗牙缺失等复杂条件下的种植修复。

独生子女:政策能落实到位吗?

广大独生子女喜迎新政,但他们同样也有所担心。

“请年假都很吃力,像这样的政策恐怕更难落实。”在芦淞区一家小微企业工作的冯先生入职已有5年,最近两年都没请过年假,老板总会建议“再等等”。在另一企业工作的吴女士

表示,近两年受新冠肺炎疫情影响,公司已经出现几次停工,老板多次开会表示,公司运营本来就受到很大影响,希望大家一般不要请假。“可以理解老板的不易,但是这样一来,政策估计又要成水中倒影了。”吴女士说。

“非独”子女:我们能否也享受政策?

市民杨女士表示,新修订的《湖南省人口与计划生育条例》没有提到非独生子女父母护理假,多少有些遗憾。她表示,自己还有一个姐姐,但是在

外地,遇上父母生病,她也面临和独生子女一样的状况。

“哪怕假期能缩减几天,那也是不错的。”杨女士说。

企业:假期长,负担更重了

采访中,一位企业负责人表示,对于国家和地方相关政策当然应该支持,但是假期越多,企业也要面临更多的额外支出。按照员工日工资200元来计算,如果请假15天,就意味着公司要多支出3000元。对实力雄厚的企业来说或许能够轻松承受,但是对于一般的

小企业来说,负担可不轻松。此外,员工请独生子女父母护理假往往具有一定的随机性,如果直接批假,很可能造成一些延续性的工作或者业务突然中断,给公司带来更大的损失。希望这项新政出台后,政府还能针对企业出台相应的支持政策。

短评

愿“独生子女”不要成为求职门槛

戴 凛

因此,我省出台该政策后,有网友留言称“希望独生子女将来不要成为求职的门槛”。

笔者认为,一方面,企业应做好政策的落实,以温情换得员工更努力、更高效地工作;另一方面,不能把落实新政的成本全部让企业一方承担,政府、社会等是否也能提供一些配套措施,比如通过减税、降费等综合优惠政策和措施创造条件,助力企业不折不扣执行制度。