

支部引领、党员先锋、多方聚力

小区里的“党建+” 城市基层治理新模式

动力党建
小区里面党旗红
株洲市组织部·株洲日报社联合举办

株洲日报·掌上株洲讯(记者/肖捷 通讯员/陈春花) 一边是年轻化、知识化程度较高的良好党员基础,一边是小区各类社会力量尚未有效激活的现状,在荷塘区茨菇塘街道荷塘星城小区,存在着这样的小区治理二元矛盾。

荷塘星城属于大型楼宇小区,有住宅近3000户,常住居民7000余人。2020年以来,荷塘区借小区党建东风,以“党建引领聚力、睦邻自治显活力”为工作思路,用看得见、摸得着的小区“党建+”力量,构筑小区共建共治新格局,让居民在家门口实现幸福升级。

●支部引领 小区治理有了“红管家”

“作为小区居民,我们一直想有一个属于自己的活动场地,不过之前没有牵头人,呼声分散,进展缓慢。”居民何女士说。

今年7月下旬,星城小区党支部成立,何女士的心愿很快就实现了。支部成员向街道、社区党委反映诉求,争取支持,党支部与热心居民群策群力,历时一个多月,将小区14栋260多平方米的闲置架空层装饰装修并功能分区,共同打造了一个温馨敞亮的睦邻空间,并集体讨论取名“星城党群之家”。现在,这里不仅有整洁明亮的韵动书屋、会议室,还有放松的休闲交流空间,小区居民在此阅读、唠嗑、休闲、商议着大事小情,睦邻空间成为小区居民的“公共客厅”。

紧接着,小茨菇微志愿服务、长沙三和社会工作服务中心等机构的片区服务站也被主动吸引了进来,“疯狂义工”唐先华老师的书画课堂、盟主大咖潘莉老师的生命教育和英语绘本课堂也进驻了,睦邻空间人气很旺、生机勃勃,小区党支部逐渐成为居民信赖的“红管家”。

●党员先锋 小区治理多了“红马甲”

作为新建楼宇小区,星城小区业主很多都在大型国企、行政事业单位、两新组织任职,他们年轻、有知识、有热情,素质普遍较高,是创新小区治理的宝贵财富。但如何让这宝贵财富真正发挥作用?小区的做法是:把党员广泛凝聚起来,让党员举旗,真正发挥先锋模范作用。

小区党支部以人口普查为契机,组织楼栋长、党小组长们对小区进行摸排,登记在职党员185名,直管党员42名,两代表一委员5名,成立小区党员志愿服务队,通过微信群、楼栋长、小区议事会等平台广泛宣传小区党建的理念、意义和目标,得到大家普遍支持。

35岁党员何文英是恺德医院的一名医生,也是长期活跃在医疗、助残、

献血等领域的一名明星志愿者。小区党支部成立后,她找到支部书记,主动请缨担任小区志愿服务队队长,并联合小茨菇微志愿服务中心、恺德党员志愿服务队等在小区开展了义诊活动2场、卒中预防健康讲座1场,多次带领医疗志愿者上门为小区空巢、失能老人开展健康服务。在她的示范带动下,有近20名小区居民加入了志愿者队伍。当前,服务队不仅服务小区居民,还辐射到了周边的长征、荷叶塘等多个社区,影响力越来越大。

“我一直有加入志愿者的意向,但之前没找到组织。现在很开心和大家一起参与志愿服务。”小区党员邹先生说。找到组织的他,利用自身资源对接株洲市营养协会,在小区举办起营养膳食讲座,很受欢迎。

小区党支部组织开展青少年暑期书画班。通讯员 供图



小区党支部组织开展青少年暑期书画班。通讯员 供图

●多方聚力 小区治理实现“大合唱”

“星城小区有新型楼宇小区的通病,业主经济条件较好,但也是对小区的居住、治安、休闲等要求高,维权意识强,诉求多元。小区党支部成立后,我们积极探索‘1+X’小区党建模式,诺大一个小区求同存异的意识明显增强了,凝聚得更像一个家了。”小区党支部书记石妃说。

1+X,是指选好1个强有力的小区党支部,发挥“红管家”在小区治理中总揽全局的核心作用。X,是指整合小区物业、楼栋长、街道大工委、社区兼职委员、两代表一委员、联点单位等资源在小区落地生根,逐步实现小区共建共治共享。

小区党支部把小区以家的标准建设,以家的责任管理,以家的情怀服务,“1+X”模式成效逐步凸显。小区党支部牵头推行了小区“心愿墙”和“回音壁”制度,短短4个月已协调解决业委会筹备、下水道堵塞、线路改造、公共环境提升等诉求20余件,居民普遍点赞。同时,积极组织文娱活动,让原本陌生的城市居民逐渐熟悉亲近起来。从7月份开始,已在小区开展小区义诊、营养膳食讲座、业余书画交流等邻里互助活动6场,近期又在牵头策划“好邻居户外游”活动,切实提升了小区业主的获得感、幸福感和归属感。

芙蓉情缘 情定新区

株洲日报·掌上株洲讯(记者/杨如 通讯员/彭艳香) 9月11日、12日,由天元区总工会举办的第三届青年职工联谊会暨“芙蓉情缘·情定新区”2021年精准脱单活动,在天元区妇女儿童中心分两批举行,来自全区各机关、企事业单位共300余名单身男女职工相聚一起,敞开心扉,共赴爱的邀约。

活动现场为单身男女职工设计了很多互动的环节,通过自我展示+介绍,“你画我猜”“告白气球”“听前奏猜歌名”“印象投票”“表白”等互动游戏,拉近了男女嘉宾的距离,让彼此增进了解。在面对面交流环节中,不少性格

开朗的男女嘉宾互相交换了联系方式,鼓起勇气向喜欢的异性朋友真情告白。最后,现场共有20余对男女嘉宾牵手成功。

当前,交友难、婚恋难的现象在青年人群中不断增多,已成为社会各界普遍关注的问题。为进一步深化实施职工关爱行动,天元区总工会充分发挥工会组织作用,为单身职工搭建安全的交友平台,拓宽交友渠道,帮助单身男女职工解决婚恋问题,已经连续3年为单身职工“牵红线”“搭鹊桥”,今后还将持续开展单身职工交友联谊活动,为帮助更多适龄职工“脱单”积极搭建交流平台。



第三届青年职工联谊会暨“芙蓉情缘·情定新区”2021年精准脱单活动,现场气氛热烈。天元区总工会 供图

嵩山路街道汇聚志愿力量

近日,嵩山路街道开展九·久志愿服务月活动,为在抗击疫情中作出突出贡献的100余名志愿者和爱心商家颁发“最美逆行者”纪念章,为新加入志愿服务队的志愿者颁发聘书。

今年疫情期间,嵩山路街道2000多名志愿者投入一线抗疫工作,涌现了

一大批先进典型人物,该街道大潮塘社区的洛克健身暂停营业后,81名教练员和会员响应社区号召,奔赴各核酸检测点和小区参与防疫,像他们一样的志愿者,汇聚成无数让人热泪盈眶的感人瞬间,传递着人间的温暖。

株洲日报·掌上株洲记者/谭昕吾 摄



生命周刊

妙手仁心

医护人员精心准备 “熊猫血”孕妇顺利分娩

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘琼 通讯员/谭盼盼) “多亏了唐主任,让我心里的石头落地了。”9月12日,在省直中医院产科,顺利诞下孩子的任女士满脸喜悦。

原来,任女士的血型为罕见的Rh阴性血型(俗称“熊猫血”),且血站目前还没有此血型的库存血。这意味着,若她在分娩过程中出现大出血,将危及母婴生命安全。

随着产期的临近,任女士和家人焦虑不已。如何找到一家可靠的医院分娩,成了这家人最大的心病。

经过打听,他们找到了省直中医院产科主任唐征宇。唐征宇,由于任女士在孕早期管理不到位,初步估计胎儿超过8斤半,必须通过手术终止妊娠。

“别担心,我们每年接诊数十例Rh阴性血的孕妇住院分娩。如果是剖宫产的话,出血也是可控的,术中能保证你的安全。”唐征宇的一番话让任女士吃了颗“定心丸”。

接诊后,唐征宇立即率团队制定紧急预案:剖宫产终止妊娠,术中预防性使用促进子宫收缩的药物,必要时采取子宫动脉结扎术及加压缝合技术以减少术中出血。

由于准备充分,手术顺利完成,任女士分娩出一个重达9斤的婴儿,而术中出血量仅有500毫升。

唐征宇提醒,“熊猫血”孕妇在怀孕16周时需要检测抗D抗体,之后每2-4周定期复查,并定期行B超检查,观测羊水和胎儿的情况。住院分娩时,要告知医生自己的血型。为确保安全,配合医院血库在分娩前备好相应血型的血源,以防不时之需。

6岁女童夜里总喊腿疼? 原是“生长痛”

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘琼 通讯员/顾真心) 前段时间,市民刘女士有些纳闷:6岁女儿乐乐(化名)一到夜里总喊腿疼,可她检查发现,孩子的腿没破皮也没红肿。近日,在市妇幼保健院,医生帮她找到了答案。原来,乐乐属于“生长痛”。

刘女士介绍,乐乐一直体质不错。可在一个月前,她总在晚上喊腿疼,但到了白天又很正常,蹦蹦跳跳的一点事儿都没有。

“经过检查,乐乐属于典型的生长疼痛。”市妇幼保健院儿保科主任谭菁解释,“生长痛”是种自然现象,因为孩子骨骼生长迅速,而其周围的神经、肌腱、肌肉的生长相对慢一些,因而会产生牵拉疼痛。这与生长过快、过度疲劳、微量元素缺乏、腿部血流减慢淤滞或天气变化有关,在4-10岁的儿童群体很常见。

“生长痛”几乎都是在晚上发生。其实并不是白天不会痛,而是由于白天孩子活动量较大,不易察觉。夜里睡觉时,血流减慢淤滞,疼痛就会显得非常明显。”谭菁提醒家长,“生长痛”是正常现象,不需要采取特别措施,可用热毛巾对孩子疼痛部位进行热敷,缓解不适。

打造卫生健康人才高地

株洲日报·掌上株洲记者/刘琼 通讯员/尹湘秦

无影灯下,一台台与死神赛跑的手术在紧张进行;实验室内,一个个顶尖科研项目在有条不紊地推进;诊室里,一次次精准问诊在不断进步。

这些场景的背后都离不开一个词的支持——人才。

近年来,我市突出需求导向,突出梯队建设,突出政策激励,实行柔性引才、本土育才、暖心留才,打造了株洲卫生健康人才高地。

柔性引才,实现“孔雀往株飞”

9月11日,在醴陵市中医院门诊2楼,不少患者正在排队等候来自中南大学湘雅医院的风湿免疫科的教授段力平。

“专家说问题不大,我心里踏实多了。本想去长沙看病,现在名医到了家门口,太方便啦。”从段力平教授的诊室出来后,贺家桥镇洪罗村村民罗师傅紧锁的眉头立马舒展。

自2016年下半年起,醴陵市创新开展“湘雅乡情·专家随院行”,探索“不求所有,但求所用”的柔性引才新路径,引进域外高端医疗卫生人才来醴基层服务。截至目前,该项活动惠及近10万人。

“博士安家补助费30万-100万元,科研启动费30万-100万元……”这两年,这样的招聘公告在我市各大医院微信公众号已不鲜见,我市卫生健康系统贤者渴之心

“爆表”。

这只是我市卫生行业开展柔性引才的缩影。

栽下梧桐树,引得凤凰来。为了让“孔雀东南飞”变成“孔雀往株飞”,近年来,我市简化招聘程序,主动出击“抢”人才。近3年,我市共引进硕士研究生以上学历、副高以上专业技术人才200余名。

为了将国家和省级优质人才资源引进来,我市各医疗机构主动“牵手”国内、省内顶尖医院,利用“院士专家株洲行”平台,引智、引项目。例如,市中心医院先后与吴孟超院士、李兆申院士团队等建立合作平台,我市其他医疗机构分别与北京阜外心血管病、上海复旦大学附属华山医院等国内顶级医院建立长期技术合作关系,引入名医团队入株服务,提升学科内涵。

此外,我市还通过医联体、医共体建设,让市级卫生专家沉下去,让基层百姓在家门口就能“看名医”。

本土育才,实现“源头活水来”

问渠哪得清如许,为有源头活水来。人才队伍建设,引进是补充,本土育才应是主流。

“您的血糖有点高,我给你开点药,记得按时服用。”9月13日上午9时,在天元区三门镇响水村卫生室,完成血糖监测后,30岁的村医高玄对村民唐金满再三叮嘱。

高玄是地道的响水村人。几年前,他参加了我市乡村医生“订单式”培养计划。学

成后,他回到村卫生室,成为目前天元区最年轻的村医。

如何提升自我“造血”能力?近年来,我市卫生健康系统突出梯队建设,搭建了四级培育架构,让人才培养既“错落有致”又“百花齐放”。

做好“国际领航”人才建设。我市与国际应急管理学会(TEMCO)签订战略合作协议,不定期选派骨干医护人员前往新加坡中央医院、意大利锡耶纳大学医院等国际顶尖医院“取经”,目前已建立一个涵盖数十人的国际专家库。

做强“本土领军”人才建设。从2013年起,我市实施卫生人才“135”工程,每年拿出300万元,用于选拔、培养领军人才、学科带头人、学科骨干等。截至目前,我市共评选出领军人才6人,学科带头人23人,学科骨干262人。

做优“医学枢纽”人才建设。我市通过住院医师规范化培训、对口支援等举措,加强中坚力量培养。近三年来,已培养各区县级医疗机构学科带头人400余人。

做实“医学守门”人才建设。我市通过订单定向、轮训等举措,对基层人才能力提升培训实施“全覆盖”,已培训基层卫生技术人员15000余人(次),激发基层医疗机构的活力。数据显示,目前,我市每千人口执业(助理)医师数为27.4人,每千人口注册护士数3.43人。

暖心留才,实现“留人又留心”

9月13日下午3时,在市中心医院科研实验室,顶着中南大学博士(后)光环的郭

媛正在潜心进行实验研究。去年,她成功申报并获得了国家自然科学基金项目立项,让我市医疗卫生系统实现了国家自然科学基金立项“零”的突破。

郭媛是湖南省优秀博士毕业生,曾收到省内外不少名院抛出的“橄榄枝”,再三考量后,2018年,她接受了市中心医院的邀请,来到该院心血管内科,入职后主要负责科研和教学工作。

这位优秀的博士为何愿意放弃一线城市的发展机遇来株洲扎根?

“我眼中的就是株洲给力的政策、资源和有前景的发展机会。”郭媛说,入职后,医院就给她提供了科研启动金,同时启动了科研实验室建设,创造一切便捷条件协助她完成课题。在她获得国家自然科学基金立项资助后,更是给予充足的科研配套经费,为她解决后顾之忧。

“为了留得住人,也留得住心,我市采取了系列激励政策。”市卫健委相关负责人介绍,近年来,我市建立了领导干部联系优秀人才制度,每位领导干部重点联系2名专业技术人员;建立了卫生人才专项津贴制度,对考核合格的卫生人才“135”工程的领军人才、学科带头人、学科骨干,每月发放津贴;对获各级科技进步奖的科研团体予以1万-10万元的奖励。

值得一提的是,各医院也在改革绩效分配制度,奖金分配向“高风险、高技术、高责任”人员倾斜,助力拴心留人。

小区里来了“大专家”

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘琼 通讯员/李建辉)

近日,在石峰区显峰花园小区,市二医院党委联合响石岭街道先锋社区党委开展“党群心连心·在职党员进社区”活动,为百余位居民进行义诊。

当天,市二医院派出的40余名党员医生,为居民们免费检测血糖、血压,提供疾病咨询和用药指导等。

得知85岁的张爷爷和妻子邓奶奶属于空巢老人且行动不便,这些医生党员上门为两位老人进行体检。

“你们不仅免费看病,还给我们普及了不少康养知识,真是贴心!”体检完后,张爷爷拉着医生的手连连点赞。

市二医院党委书记刘建军介绍,今后,该院将组织党员志愿者,每月为帮扶对象进行义诊,让基层群众享受到三级医院的医疗服务。

市二医院的党员医生在为居民进行义诊。(通讯员 供图)

