

2021年07月13日 星期二  
责编:肖星平  
美编:言李懿  
校对:袁一平

人力资源和社会保障部近日在网站公布了《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》。规划对完善社保制度,深化企事业单位收入分配制度改革等作出了全方位部署,有不少政策性突破,社保、养老金、工资收入等方面未来5年将发生一系列变化。

### 变化一

#### 社保:待遇水平将稳步提高

社保待遇连着老百姓的救命钱、养老钱。规划将“社会保障待遇水平稳步提高”定为“十四五”时期主要目标之一。

规划明确,推进社会保险待遇水平与经济社会发展的联动调整,综合考虑物价变动、职工平均工资增长、基金承受能力以及财力状况等因素,完善职工基本养老保险、工伤保险待遇水平调整机制,完善失业保险保障标准与物价上涨挂钩联动机制。

人社部数据显示,从2012年至2020年,企业职工月人均养老金由1686元增长到2900元左右,全国月平均失业保险水平由686元提高到1506元。今年职工基本养老金实现“17连涨”,上涨待遇如期发放到位,按照规划要求未来有望继续上涨。

此次规划还提出,全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制,逐步提高城乡居民基础养老金标准,提高企业年金覆盖率,推动个人养老金发展。

一系列新举措,都将持续提升社保的“含金量”,让民生保障的底线条兜得更牢。

### 变化二

#### 收入分配:“提低扩中”缩小差距

围绕“十四五”期间更加积极有为地促进共同富裕这一要求,规划分类别、分情况作出一揽子政策安排。

例如,以非公有制企业为重点,提高工资集体协商的实效性,着力增加一线劳动者劳动报酬;强化对不同行业、不同群体工资分配的事前指导,探索发布体现不同行业、不同群体特征的薪酬分配指引。

事业单位逐步实现绩效工资总量正常调整,实行高层次人才绩效工资总量单列,探索主要领导干部分配激励约束机制,深化公立医院薪酬制度改革,推进高校、科研院所薪酬制度改革,完善消防员工资福利政策。

国有企业普遍实行全员绩效管理,建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度,推动分配向作出突出贡献人才和一线关键岗位倾斜等等。

规划还部署,以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、小微创业者、农民工等为重点,不断提高中等收入群体比重。

专家表示,这些安排体现了一个大趋势,即未来几年政府将加强对企事业单位工资收入分配的调控和指导,并通过“提低扩中”缩小收入差距,让更多普通人的“钱袋子”鼓起来。

# 社保、收入分配、养老金等未来5年将迎来六大变化



▲网络供图。

### 变化三

#### 养老金:逐步提高最低缴费年限

根据社会保险法,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的,按月领取基本养老金。但是,随着人口老龄化程度持续加深,这一规定将在“十四五”期间有所调整。

规划提出,逐步提高领取基本养老金最低缴费年限,修订职工基本养老保险个人账户计发月数。

“这些都是国家为了确保养老金收支平衡打出的‘组合拳’,是我国老龄化背景下的必然举措。”中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文表示。

据人力资源和社会保障部估算,“十四五”期间新退休人数将超过4000万人,劳动年龄人口将净减少3500万人。

郑秉文说,适当提高最低缴费年限,缴得多,退休金领得多,对提高个人养老金替代率、制度的可持续性都有利。

专家表示,最低缴费年限提高对企事业单位职工影响不大,主要影响的是灵活就业人员。后者完全靠自己缴费,按最低年限缴纳很常见。最终提高几年,还需根据我国劳动者的平均就业年限等研究确定。

### 变化四

#### 灵活就业人员工伤保险:外卖骑手等将不再“裸奔”

权威数据显示,我国灵活就业人员已达2亿人,近年来新就业形态劳动者数量大幅增长。2020年,共享经济提供服务人数约8400万人。但是按照现行规定,灵活就业人员与从业单位之间属于非稳定劳动关系,无法获得工伤保险、失业保险等制度保障。

针对这些痛点、难点问题,规划提出,建立健全新就业形态劳动者劳动权益保障机制;制定职业伤害保障试行办法,推进平台灵活就业人员职业伤害保障试点;放开灵活就业人员在就业地参加社会保险的户籍限制。

“及时补齐保障短板,健全就业、劳动报酬、社会保险、技能培训等方面的制度,既有助于维护好新就业形态劳动者的劳动权益,也有利于促进灵活就业、增加就业岗位和群众收入。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示。

按照相关部门部署,下一步将明确互联网平台企业保障劳动者权益的责任,为平台灵活就业人员提供与工伤保险待遇总体一致的公平保障,让外卖骑手等不再“裸奔”。

### 变化五

#### 公务员和参公人员工伤保险:实现广覆盖全部纳入

实现工伤保险政策向职业劳动者的广覆盖,将公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员全部纳入工伤保险制度,这是此次规划提出的又一新要求。

据了解,我国工伤保险制度是在上世纪90年代《企业职工工伤保险试行办法》基础上逐渐建立起来的,公务员及参公人员最初并不包括在其中,如果因工作原因受到伤害,主要由民政部门参照相应条例给予抚恤和优待。

不过,抚恤和优待的保障情形相较工伤保险范围更窄。公务员及参公人员上下班途中遭遇非本人主要责任的交通事故、在工作岗位猝死或者患职业病等,工伤待遇可能得不到有效保障。

为推动公务员依法参加社会保险,按照国家规定享受保险待遇,近年来人社部积极支持鼓励各地将公务员纳入工伤保险范围。截至目前,全国已有20多个省份将公务员整体纳入了工伤保险制度,其余省份的部分地市也开展了公务员参加工伤保险试点工作。

按照规划,除实现公务员和参公人员全覆盖,我国还将研究完善工伤保险相关制度及配套办法,以高危行业为重点,持续扩大工伤保险覆盖范围,使工伤保险参保人数从2020年末的2.68亿人提高到2025年的2.8亿人。

### 变化六

#### 劳动者休息权益保障:完善工时、休息休假制度

针对企业超时加班、恶劣天气强制出工等问题,规划回应社会关切,提出完善工时、休息休假制度,并专门部署开展对重点行业的突出用工问题进行治理。

“随着非标准劳动关系越来越多,亟需针对新就业形态劳动者的劳动时间等作出更加周密科学的安排,维护劳动者权益。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

多位专家认为,应督促互联网平台企业按规定合理确定日最长在线时长或者工作时长,安排工间休息。同时加强劳动监察执法力度,为灵活就业和新就业形态劳动者提供基本权益保障。

交通运输部等部门近日联合发布《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》,明确要求有关部门研究制定快递员劳动定额标准,确定快递员最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增幅,快递企业落实带薪休假制度。(据新华社)

2021年07月13日 星期二  
责编:李曙光  
美编:言李懿  
校对:曹韵红

### 盼:孩子暑假有处可去

记者在采访中发现,绝大多数的家长认为孩子放假,应该由家长亲自照顾,这样可以增加亲子感情。还有不少家长表示,平常孩子上学压力挺大,不应该出了课堂又进培训班,应该让孩子找到最快乐的童年。受访者中超过九成的家长表示,暑期里孩子的安全问题是最关心的问题。

肖女士表示,两年前的寒假,曾在社区里报过短期的寒假托管班,除了有专门的老师辅导作业,每天还会开设特色的手工课、英语课和美术课等。“为期十天,包中餐,收费不高。”肖女士说,外面其实也有各种托管班发放宣传资料,他们也曾去看过,其简陋的环境和逼仄的房间立马让他们打消了念头。

遗憾的是,疫情期间,这个社区托管班停止营业不再开放。肖女士呼吁,是否能以社区为单位,与正规的培训机构相结合,将辖区里的孩子们召集起来,有个固定的、收费合理的场所接管孩子的暑假,“毕竟有了社区进行资质筛选,我们肯定是放心的。”

其实,我市也有社区迈出了这关键一步。大湖塘社区就与中梓教育联合开展了纯公益暑假作业辅导班。从7月起至8月底,辖区内青少年都可在周一至周五的下午3点至5点半接受专业老师的免费作业辅导。社区工作人员黄比乔介绍,这类活动在社区已开展多年,不仅如此,在正常的学期教学中,也开办了学生驿站,孩子们放学后可以直接来驿站做作业,有专业老师辅导,费用全免。

据悉,天元区已启动新区志愿“暑”于你系列活动,涵盖了读书会、安全知识、手工制作等多种青少年暑期实践活动。部分社区负责人表示,虽然社区都在关注青少年尤其是学龄前儿童的教育和照看问题,但由于缺乏教学和管理孩子的专业人员,实施起来仍有难度。“如果可以多吸收一些本地有教学和管理孩子经验的志愿者,大家一起在社区建立一处假期孩子活动中心,或许可以解决家长们的后顾之忧。”花园里社区一工作人员说。

昨日,记者在天元区多家培训机构看到,虽然放假不久,但多家培训机构里的学生络绎不绝。“暑假里的课都是爆满,有些课程已经无法再加入了。”某培训机构的一名负责人说道。

# 家中老人齐上阵、培训班“无缝对接”、家长“拼团带娃”……暑假来了,你家宝贝去哪儿?

策划/肖星平 执行/株洲晚报融媒体记者孙晓静



▲每天上午,学生沫沫开始了一天的培训课程。记者/孙晓静 摄

眼下,全市中小学校进入“暑假时间”。孩子们欢天喜地迎接两个月的暑假生活,不少家长却皱起了眉头。孩子放了假但家长要上班,“宝贝去哪儿”成了很多家长头疼的问题,一些双职工家庭甚至连称“伤不起”。

### 愁:放在老家不放心

因为工作关系,每年暑假,家住天元区的刘先生都会将儿子牛牛送回炎陵老家让家中老人照料。

刘先生的妻子在外地上班,平常就他一人带娃,日常接送还可应付,可一到放假,就有点手忙脚乱了。

“这是没有办法的办法。”他坦言,爸妈都已年过七旬,精力不够,顶多就是负责孩子的吃穿。牛牛今

### 急:带娃方法五花八门

为了让孩子不“散养”,不少家长使出了浑身解数,带娃方法五花八门。

7月12日一大早,肖女士就把女儿送到了母亲家中,下班的时候再接回家。“感觉把外公外婆的生活作息都打乱了,但我和孩子他爸都上班,单独把她留在家中太不安全了。”肖女士有点愧疚地表示,孩子放暑假前,父母都有自己的生活轨迹和娱乐活动,现在为了外孙女,只能把白天的各类社交活动暂停。

而在吴先生眼中,肖女士这样有老人帮忙的家庭已是非常幸福。他和妻子双方的父母身体都不好,无法

### 热:培训班成“最佳选择”

跟幼儿园和低年级孩子相比,高年级的孩子暑假主基调是培训班。

7月12日早上9点,吃过早餐后,六年级学生沫沫就去神农城南栋某培训机构上钢琴兴趣班,一个半小时后,他来到北栋的一家英语培训机构准备上课。

“基本上每天的时间都被培训班排满了。”沫沫的父亲告诉记者,吃完饭,沫沫可以休息一会儿,下午3点再去上数学培训班直到5点。和沫沫一样,很多孩子暑假里也

前来看。对于有两个孩子的他们,只能一人带一个孩子前去上班。好在两人的公司对于带娃上班没有明令反对,但吴先生认为,这种方式不是长久之计,“孩子有时候难免吵闹,我也担心会影响其他同事工作。”

“周一周二去同学家,周三周四在自己家,周五请老人带一天,双休日自己带。”将女儿点点的暑期去向安排妥当后,芦淞区的张女士深深地吐出一口气,感叹“太不容易了。”

张女士和老公都是事业单位的职工,女儿点点今年5岁,就读于芦

淞区某公办幼儿园。7月初,幼儿园举办了休学典礼,点点一下子成了“24小时在家儿童”。

为此,她想到了“拼团带娃”,即跟几个熟悉的幼儿园家长一起,把孩子“拼”在一户人家,由该户家长照顾。然后再以此标准轮流带娃。

张女士这一想法立即得到了几位妈妈的赞同。她们认为,将相熟的孩子放在同一小区的朋友家,一来有朋友妈妈帮忙照看,二来孩子也有个玩伴。但是她们觉得,这种方式并不持久,“毕竟每个家庭都有可能出现意外情况,临时‘掉链子’也不好意思。”

张女士说,以前暑假,她也尝试过让孩子独自在家,但后来发现缺乏自制力的孩子,每天在家就是看各种电子产品,一个暑假下来,视力减退不少。采访中,和陈女士有同样想法的家长不在少数。

昨日,记者在天元区多家培训机构看到,虽然放假不久,但多家培训机构里的学生络绎不绝。“暑假里的课都是爆满,有些课程已经无法再加入了。”某培训机构的一名负责人说道。

张女士说,以前暑假,她也尝试过让孩子独自在家,但后来发现缺乏自制力的孩子,每天在家就是看各种电子产品,一个暑假下来,视力减退不少。采访中,和陈女士有同样想法的家长不在少数。

张女士说,以前暑假,她也尝试过让孩子独自在家,但后来发现缺乏自制力的孩子,每天在家就是看各种电子产品,一个暑假下来,视力减退不少。采访中,和陈女士有同样想法的家长不在少数。

张女士说,以前暑假,她也尝试过让孩子独自在家,但后来发现缺乏自制力的孩子,每天在家就是看各种电子产品,一个暑假下来,视力减退不少。采访中,和陈女士有同样想法的家长不在少数。

张女士说,以前暑假,她也尝试过让孩子独自在家,但后来发现缺乏自制力的孩子,每天在家就是看各种电子产品,一个暑假下来,视力减退不少。采访中,和陈女士有同样想法的家长不在少数。