

### “茶陵白芷”荣获国家地理标志证明商标

本报讯(株洲晚报融媒体记者 易蓉 通讯员 易楚薇)近日,由茶陵县大蒜生姜协会申请的“茶陵白芷”,经国家知识产权局批准,成功注册地理标志证明商标。至此,株洲共有17件国家地理标志证明商标。

白芷是一种名贵的中药材,性温、味辛,能祛风止痛。而茶陵盛产白芷,至今已有2000年的栽培历史,誉满全国。茶陵白芷古称“楚芷”,今称“茶芷”,和“杭芷”、“川芷”并列为全国三大名芷。在1987年出版的《全国土特产大全》中,“茶芷”名列白芷榜首。茶陵白芷菊花心,个大洁白又无筋,气烈香重药味浓,是芷类之中的上品。

市市场监管局相关负责人表示,目前,该局已联合市财政局下发《关于申报2021年度株洲市知识产权战略推进项目的通知》,明确“对地理标志换标成功且符合相关政策的地理标志证明商标注册人予以每件不超过5万元的补助”的扶持措施,引导地理标志商标的注册人和使用人强化地理标志专用标志的规范使用和宣传推广。

### 醴陵玻璃椒品牌价值1.67亿

本报讯(株洲晚报融媒体记者 王军 通讯员 邓立平)6月15日,醴陵市农业农村局传来好消息:经中国品牌建设促进会评估,醴陵玻璃椒品牌价值达1.67亿元。

醴陵玻璃椒至今已有一百多年生产历史,在上世纪七十年代,醴陵玻璃椒作为湖南省重要的农产品,远销东南亚和欧美等20多个国家和地区。其干椒形似牛角挂爪,质如玻璃透明。干果极富弹性,受压后能自动恢复原来的形状,身干籽散,不裂果,不碎果;汤红色亮,辣中带甜,椒香浓郁。

2018年2月,“醴陵玻璃椒”获评全国农产品地理标志登记保护。产区为明月和船湾两个镇,其中核心产区明月镇云岩社区入选全国第九批一村一品示范村镇。目前,该市醴陵玻璃椒年种植面积1.5万亩,年生产能力1.6万吨,有加工企业15家,从业人员5000多人,年产值1.5亿元。

据了解,醴陵玻璃椒被列入十四五期间株洲市绿色食品发展规划(2019-2025)和醴陵市农业现代化建设的重点产业,当地还聘请了湖南农业大学等单位的院士专家团队提供技术支撑,初步提纯的3个品系已进入生产试验环节。

## 高一也要学考? 是的,今年开始

### 至昨日我市47484人完成学考,其中高一学生24503人

本报讯(株洲晚报融媒体记者 戴凇)昨日,高中学业水平考试合格性考试(下称学考)全部结束。与往年不同的是,由于今年新增高一年级学生参加学考,考试时间由原来的3天增加到4天。

今年除高二学生参加语文、数学、外语、政治、历史、地理、物理、化学、生物学九科学考合格考以外,高一学生参加历史、化学、生物、地理四科的合格考。数据显示,今年我市参加学考的学生共有47484人,其中高一24503人,高二22981人。高二考生较去年增加2498人。

应届普通高中考生的学考合格性考试成绩,将作为高职院校单招录取时的重要依据之一。另外,今年学考查科科目要求更加规范。明确了通用技术、信息技术、音乐、美术、体育与健康五科,为省级命题、组考、评卷,市(州)组织实施的工作机制。



▲学考结束,考生们兴奋地跑出考点。 记者 戴凇 摄

采访中,部分考生表示,今年学考试题难度适中,考试时间比较充足。

### 相关新闻 中考后天启动 考生同比明显增加

本报讯(株洲晚报融媒体记者 戴凇)6月18日至20日,我市将进行初中学业水平考试(简称中考),城区共设20个考点。其中初二考生42922人,初三考生40940人。

据了解,中考包含学科考试、

学科考查两部分。其中九年级参加的学业水平考试科目包括语文、数学、英语、道德与法治、历史、物理、化学、体育和艺术等。八年级参加的学业水平考试科目包括生物和地理两科。其中初二考生

42922人,同比增加1710人;初三考生40940人,同比增加3407人。语文、数学、英语科目卷面分均为150分,其中,英语听力为30分,道德与法治、历史、物理、化学、生物科目卷面分均为100分。

### “保学校”还是“保专业”? 家长既要当好参谋 又不可过多干预



本报讯(株洲晚报融媒体记者 谭筱 通讯员 吴葵)高考结束后,如何填报志愿是考生和家长面临的头等大事。面临“保学校”还是“保专业”时怎么抉择?当孩子的主张和家长的期望有偏差,究竟该听谁的意见?

为此,市教育考试院相关负责人表示,在填报志愿过程中,家长的帮助指导是非常重要的,但要注意方法得当,既要给予适当的帮助指导,又不要忽视孩子的自主选择,更不要把孩子所不愿意的方案强加于他(她)。

#### 建议一 对孩子进行教育引导

“面临‘保学校’还是‘保专业’时如何抉择?”“我是从事卫生行业,如果孩子从事相关专业是否有利于就业?”“新高考第一年,我们会觉得心里没底。”……不少家长会有这样的疑虑。

“首先,要对子女未来发展道路的选择进行教育引导。尽管孩



▲就填报高考志愿相关问题,专家为考生答疑。记者 谭筱 摄

子已高中毕业,但对人生和社会还缺乏了解,在填报志愿时难免产生一些疑虑。除了寻求教师的指导外,也需要得到家长的帮助。”专家表示,有些学生可能觉得不便于在学校公开讨论自己的想法,希望多多听取父母的意见。家长应注意引导子女从自己

的实际出发,正确选择发展道路。同时,作为家长,要认真听取学校的意见,领会有关的政策规定,同老师一起认真分析自己子女的情况。在填报志愿前,要尽量多收集一些材料,并加以研究,去伪存真,由表及里,形成一些有见地的看法,供孩子参考。

#### 建议二 将选择权还给孩子

在填报志愿时,要坚持以考生为主,支持、指导子女自主决策。一般来说,高中生不希望父母和老师再把自己看作“孩子”,遇事都要自己想,独立作出判断,在毕业升学问题上更希望拥有“自己做主”的权利。

实际上,考生只有参与志愿

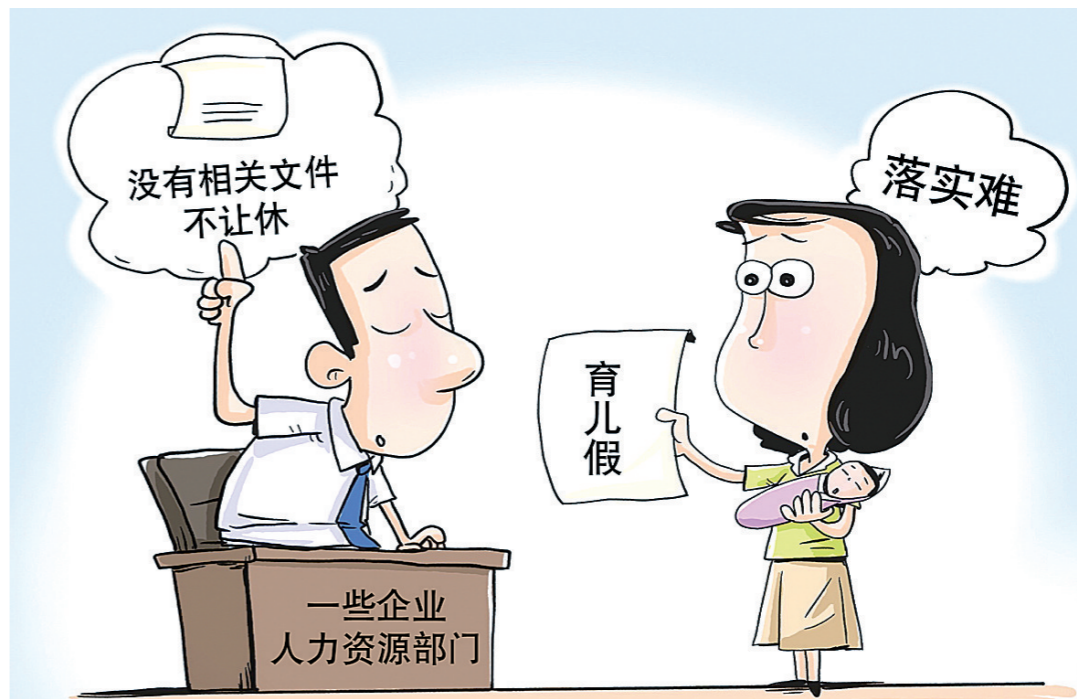
准备,才能对自身未来进行详细的思考,才能对高等教育有一个初步了解,对专业前景和职业规划有一个基本认识,对自己的兴趣爱好进行归纳和选择,从而很好地适应大学的生活。

专家建议,在填报志愿时,家长既要当好参谋,又不可过多干预,更不宜“一手包揽”。要帮

助子女全面分析,慎重选择,处理好志愿之间的梯度。当子女选报的志愿脱离实际、要求过高时,要引导子女冷静地分析自己,不盲目和别人攀比。若孩子性格拘谨,期望值偏低时,要帮助孩子解除种种疑虑和不安,鼓励他们勇于攀登可能达到的高度。

## 国家鼓励设育儿假 如何推动真正落地?

《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发,其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”,备受社会关注。事实上,此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定。这些规定落实得如何?后续如何配套让更多百姓享受到这一权益?



▲漫画:落实难。 新华社发 王鹏 作

### 宁夏、福建先行试水

2019年5月,国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出,鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。此后,宁夏、福建等地相继出台相关规定。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出,鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务;鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女零至

三周岁期间,每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出,鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出,产假期满,经本人申请,用人单位同意,可以请哺乳假至婴儿满1周岁,哺乳假期间的工资由双方协商确定。

### 落实情况参差不齐

记者采访了解到,一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。

宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚刚休了育儿假。“可以一次性休10天,也可以拆开休。”赵文宝说,“3岁以下的孩子,还没上幼儿园,对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病,经常需要大人陪伴,育儿假特别有必要。这种人性化制度,有利于树立企业形象,在人才招聘上也是个加分项。”

不过,在有些地方和单位,育儿假落实情况还不尽如人意。

在宁夏银川一家国企工作的吴芳,是一名2岁男孩的妈妈。在得知有育儿假后,她曾找企业人力资源部询问,但对方回复说集团没有相关文件,不让他休。

“很多人不太知道这个假,休的人很少。”福建泉州某民营企业员工陈女士说。宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说,宁夏目前已有一些单位落实育儿假,但主要还是以政府部门、事业单位为主,企业落实的不多。

“有假难休”一方面是因为育儿假依然是一项鼓励性政策,没有强制性,用人单位即便不落实也不会受到惩罚;另一方面,一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

此外,育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到,一些女职工担心,请假太多不但影响收入,还会妨碍职场发展。

### 完善配套政策 出台正向鼓励措施

“鼓励夫妻双方共同休育儿假,有利于男性更好地履行家庭责任,对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为,育儿假具体的落地方式,各地要因地利制宜,出台鼓励性条例比较适合目前的起步阶段。通过试点,在社会上形成一定氛围,提高公众对育儿假的认可度、接受度;同时了解实施的难点,采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为,推进育儿假落实,需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位,既可以进行荣誉表彰,也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥普律师事务所执行主任李传文说。

涂崇禹建议,可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策,对于执行育儿假政策比较到位的企业,以生育保险减半征收等方式,为企业分担压力,最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

(据新华社)

### 盛世·金龙湾交房公告

尊敬的盛世·金龙湾小区业主:

我公司开发建设的盛世·金龙湾小区4、5号栋(含商铺)将于2021年6月29日办理交房手续,请相关业主届时携带交付通知书、身份证、购房合同、所有交款发票及收据、相关税费缴纳凭证等相关资料原件到盛世金龙湾营销中心办理交付手续,逾期我公司则依据《株洲市商品房买卖合同(预售)》的约定,视为自动收房。咨询电话0731-28288889。

恭祝您乔迁之喜! 特此公告!

株洲盛世置业有限公司  
2021年6月16日

### 通知

张平:

贵方承租我司位于株洲市芦淞区龙泉路31号9栋1-6号(-2)号、8栋9-11号、7栋1-4号及临时建筑房屋,截止至今贵方拖欠我司租金人民币101250元,经多次催要未果,特登报通知如下:

1、依贵我双方签订《房屋租赁合同》约定,自通知见报之日起,我司解除与贵方于2020年9月10日签订的《房屋租赁合同》。

2、请贵方2021年6月18日前付清租金101250元、违约金45589元。根据《房屋租赁合同》约定,贵方自解除之日起5日内腾空房屋交付给我司,逾期视为贵方自愿放弃房屋内的物品,由我司代为处置。贵方逾期不履行,我司保留通过法律途径解决的权利。 特此通知!

株洲市新道康实业有限公司  
2021年6月16日

### 通知

陈森华:

贵我双方就潇湘奥林匹克花园体育馆及游泳池签订了《房屋租赁合同》等,因贵方拖欠租金且无力经营,双方于2019年1月19日签订了《终止合同协议书》,该协议第二条约定,贵方于2019年6月30日之前向我司支付违约金人民币60万元,余款人民币55万元在2019年12月31日前一次性付清。至今贵方分文未付,特登报通知如下:

请贵方于2021年6月29日前向我司支付违约金共计人民币115万元,逾期我司将保留通过法律途径解决。 特此通知!

长沙礼盛房地产开发有限公司  
2021年6月16日