

株洲日报记者 李军

曾经“花朵”承雨露，而今战疫显铿锵
——株洲“90后”医护人员战疫故事

危难之际显担当。新冠肺炎疫情袭来，株洲医护人员勇敢逆行，奔赴前线与疫魔交锋。在他们中间，作为后起之秀的“90后”，也贡献了不容忽视的力量。

“非典”发生时，“90后”还是少年，在家里或校园接受着保护；如今大疫当前，迈入“而立”的他们挺身而出，以日渐坚毅的臂膀扛起保护他人的责任，在抗疫的一线，书写着英勇的故事。

欧飞宇(1992年生):
我在战疫过程中迅速成长

2月22日下午5点，欧飞宇结束了上午10点开始的值班，脱下防护服之前，先靠着椅子来了个“葛优躺”稍事喘息。

让他开心的是，这天又有3名病人治愈出院，出院前，他们竖着大拇指说：“非常感谢湖南医疗队，向你们表示崇高的敬意。”为庆祝这一胜利，欧飞宇和同事用手指比了一个五角星，并拍照发了朋友圈。

欧飞宇是株洲市中心医院前急救中心的护士。1月24日，农历除夕晚上，他看到工作群里发出支援湖北的“召集令”，马上报了名。他的理由是：“我单身，家里还有哥哥。我年轻，抵抗力强，还有重症监护等工作经验，挺合适。”

报名成功后，欧飞宇给父母打了电话，告诉了他们自己的决定。

在爸妈眼里，他总像个“没长大的小孩”。爸妈时常叮嘱他，“记得按时吃饭”“不要熬夜”“明年带个女朋友回来”。而欧飞宇总说，“我已经26岁了，是个成年人了。”

在电话里，欧飞宇把银行卡密码告诉了爸爸，并请他好好安慰妈妈。电话那端，爸爸沉默了一会儿，说：“国家交给你的任务，一定要完成好！”

出征人员名单公布，欧飞宇入选湖南首批支援黄冈医疗队。农历正月初一晚11点，他随大部队抵达黄冈。

医疗队刚进驻大别山区区域医疗中心时，医疗防护物资紧张，涌来的患者情绪也有些不稳定，欧飞宇和同事异常忙碌。“护士，我要喝水”“护士，我要上厕所”“护士，我头晕”……平时被爸妈宠着的欧飞宇，此时要满足患者的众多需求，还要瞒着爸妈，不习惯吃湖北菜的他有些瘦了，怕感染又想家，他还哭过一次。正是担心儿子瞒他们，爸妈和他视频时，总要确认他脸上、手上没有伤痕才放心。

“在黄冈的这段日子，我成长了很多。‘非典’的时候，我们得到了保护，现在，应该换我们90后挺身而出，报效祖国。”欧飞宇说。



欧飞宇



段阳



陈思雯



帅灿丽

段阳(1992年生):
在战地给患者和队友带去温暖

战疫语录 “我是党员，我是医务工作者，我一定要去！我必须去！”

2月21日下午2点，在黄冈支援抗疫的段阳，趁着休息和家人通了26分4秒的视频。视频那个瞬间，段阳感到“非常幸福，安心了不少。”

段阳刚来黄冈时，平时跟她睡的孝儒很不习惯，半夜醒来会哭着找妈妈。原本，今年春节，段阳计划和在长沙工作的丈夫回乡过个难得的团圆年，疫情袭来，她主动向医院请缨驰援黄冈。1月25日，农历大年初一，她紧紧抱了抱儿子，一擦眼泪，踏上了征程。

在株洲市人民医院工作9年，段阳做了7年护理，近2年已转入行政岗位。本可以不去，为何选择逆行？“我是党员，我是医务工作者，我一定要去，我必须去！”她说。

让段阳颇为自豪的是，她的护理技能并未生疏，即便穿着层层防护服，戴着两层外科橡胶手套，为患者做静脉穿刺总能一次过。采集咽拭子

陈思雯(1996年生):
想哭的时候我也忍着，因为护目镜会起雾

战疫语录 “走上了这个战场我就会义无反顾，尽自己最大的努力去照顾患者，助他们早日康复。”

护目镜被水雾模糊，看不清患者的血管在哪，隔着三层外科橡胶手套，摸索的手指也远不及平时灵敏。2月21日晚，上班夜的陈思雯凑得很近很近，花了几分钟，才完成给一位新冠肺炎患者的静脉穿刺。而平时，只需几秒就能轻松完成。

2016年进入株洲市二医院工作的陈思雯，有2年重症监护护理经验。得知医院征集人员去株洲市定点集中隔离救治医院做护理，她立即报了名。报名后，她又第一时间给家人打了电话。

“你一定要注意安全。”电话那端，母亲带着哭声一遍又一遍地叮嘱。父亲在低声说：“哭啥哭，你女儿这是救人，是响应国家号召，我们应该有有这样的女儿高兴。”

几天前，陈思雯与妈妈视频，妈妈再次因为担心而哭了。但陈思雯说，“这是我一生中最为勇敢最自豪的决定！走上了这个战场我就会义无反顾，尽自己最大的努力去照顾患者，助他们早日康复。”

刚到战疫前线时，层层防护服的闷热，让24

标本时，需要患者取下口罩，还要咳出来，段阳从患者张开的嘴中去采标本，从没怕过。

除了护理，每隔一段时间，段阳都会给医院传回一些图文、视频，为同来的13位战友留下这段难忘的记忆，也让医院同事和家属放心。

段阳总有点子传递温暖与爱心。2月14日，病房里的14位年轻患者，收到了粉红纸质玫瑰和巧克力；在队员驻扎的酒店，段阳的13位战友收到了家人发来的暖心视频。纸质玫瑰，是段阳和队友花了半天时间，用酒店的粉色A4纸和订书机制作的。而那个视频，是她上完夜班后，一个个添加战友家人的微信，教他们录制的。

22日，段阳要上夜班，从凌晨4点工作到早上8点。看到儿子和爷爷奶奶一起开心玩耍的视频，她的心更加笃定。“我现在要做的，是好好工作、做好防护，尽自己最大的能力发挥出自己的价值。”

岁的陈思雯喘不来气，缺氧，“恨不得赶紧找条缝钻下去”，一下班，整个人疲惫不堪。不过，很快她就适应了这里的工作节奏。

如今，陈思雯即便穿着层层防护服，也能比较自如地帮患者进行扎针、翻身、擦洗等工作。让她开心的是，起初因病情而焦虑的患者，慢慢复查下来配合治疗，出院的病人也在增多。

投身战疫的10多天，陈思雯找回了选择这份职业的初衷，“这么多年来，我第一次如此地热爱我的工作”，第一次感受到如此之强的使命感。”

每当她为患者做好检查，患者连声道谢，陈思雯都想哭，“但我不敢，因为防护镜会起雾，那会耽误工作。”每天下班后，她都会关注疫情播报，看着每天的确诊病例慢慢降低，治愈病例逐渐增多，她相信，这场疫情很快就会过去。

疫情过去最想做什么？喜欢做饭、总会在朋友圈晒自己炒的菜的陈思雯说，“我想做一桌子菜，请朋友们来大吃一顿。”

战疫语录 “我会竭尽所能去战斗，为了所有人都能享受暖阳的拥抱。”

从隔离病区出来，脱下层层防护服，要比穿的时候更耗时。因为暴露在病区数小时后，它们已被病毒污染。2月22日上午，帅灿丽上完夜班后早已疲惫不堪，但她不敢掉以轻心，在更衣室，她小心翼翼地脱下层层防护服，每脱一层，都要洗一次手，每洗一次，都尽量洗一分钟以上。

28岁的帅灿丽是湖南省直中医医院心内科的护师，从事护理工作已有9年。2003年，“非典”发生时，她还在读小学，“电视上天天报道，感觉当时离我们挺遥远的。”那时的帅灿丽不会想到，有一天，她也会和电视里出现的人一样，穿着防护服在隔离病区参与生死救治。

帅灿丽是首批去株洲市定点集中隔离救治医院的医护人员之一，1月26日，她就和医院两位战友，赶去了抗疫一线。

到了定点医院之后，帅灿丽才让姐姐转告爸妈。她估计爸妈不会同意，她2018年结婚，还没生孩子，爸妈担心她。为了鼓励她，家里人建了一个微信群，经常给她加油。每天下班后，帅灿丽都会在群里报平安，和家人互动，这让她爸妈也安心不少。

经过20多天的工作，帅灿丽早已习惯了身上层层防护服，习惯这里的工作。帮病人做检查，为走廊和病房消毒、为病人接送三餐与食水，打扫病区产生的医疗垃圾等等，她得心应手。前几天，她还教患者练起了呼吸操，让患者在病房坚持做。

患者的体谅总让帅灿丽深深感动。在给病人做护理时，她总会发现，患者会主动减少和他们接触的几率，“比如每天常规量体温，他们会自己量好了然后告诉我们；每个人都会戴好口罩，忍不住咳嗽的时候会侧身。”看着帅灿丽戴着三层手套打针，患者会主动调节气氛，说不用急，慢慢没关系。

患者的这些暖心举动，一次次给了帅灿丽力量。2月18日，难得的晴天，帅灿丽看着明媚的阳光，在朋友圈里写道：“我会竭尽所能去战斗，为了所有人都能享受暖阳的拥抱。”

疫情期间，你关心的劳动关系那些事都在这里

株洲日报记者 马文章
通讯员/卢志高

近日，我市不少企业复工、市场开市，逐步回归日常工作生活节奏。而延期复工的这段时间，员工工资该如何算？受疫情影响的困难企业，能否裁员？记者就市民关心的一些劳动关系处理热点问题，采访了市人社局相关负责人。

1. 新冠肺炎疫情防控期间处理劳动关系的依据有哪些？

企业妥善处理劳动关系的依据主要有《劳动法》《劳动合同法》《职工带薪年休假条例》《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》(人社部发〔2020〕8号)《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》(人社厅发明电〔2020〕5号)《湖南省工资支付监督管理办法》(湖南省人民政府第181号令)以及企业依法制定的规章制度。

2. 疫情防控期间能否解除或到期终止新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者的劳动合同？

对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的职工或被派遣劳动者，企业不得依据《劳动合同法》第四十条、四十一条解除劳动关系或者退回劳务派遣单位。在劳动者隔离治疗期间或医学观察、政府实施隔离措施或采取其他紧急措施期间劳动合同到期的或派遣期限届满的，分别顺延至职工医疗期满、医学观察期届满、隔离期满或者政府采取的紧急措施结束。

3. 因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工薪酬如何计算？

对因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工，按正常劳动支付其工资；隔离期结束后，对仍需停止工作进行治疗的职工，按医疗期有关规定支付工资。

4. 在受疫情影响的延迟复工或未返岗期间，对用完各类休假仍不能提供正常劳动或其他不能提供正常劳动的职工工资如何支付？

参照国家、省关于停工、停产期间工资支付相关规定与职工协商，在一个工资支付周期内的按照劳动合同规定的标准支付工资；超过一个工资支付周期，用人单位应按不低于当地失业保险标准支付停工津贴。

5. 受疫情影响生产经营困难的企业难以按时足额发放工资，怎么办？

可通过民主协商程序，与职工协商后采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位；暂无工资支付能力的企业可与工会或职工代表协商延期支付。

劳动者宅在家中『涨技能』，还能享补贴
多家职业培训机构参与，三个政策性补贴线上培训班『云』开课

株洲日报记者 马文章
通讯员/欧阳啸文

疫情防控期间，我市叫停线下职业技能培训，怎么让宅在家的劳动者提升“内功”？

日前，市人社局、市财政局出台《支持企业复工复产促进稳定就业的若干措施》，大力推行职业技能提升行动线上培训，以“互联网+”授课模式，积极组织各类就业重点群体和企业职工参加线上技能培训。同时，建立线上培训远程监督机制，探索技能人才评价线上服务，确保教学不打折。

“面粉、糖、鸡蛋的比例要拿捏好，不然口味会过甜了。”日前，黄程职业技术学校老师杨宇，准时出现在抖音直播间，为学员粉丝示范做起了椰蓉餐包。

杨宇坦言，平日在厨房里游刃有余，而在镜头前当“主播”，得放慢烹饪步骤，还要不厌其烦地回答学员疑问，刚开始有些措手不及，“但看到学员积极反馈，现在越来越当上瘾了。”

该校校长刘小平介绍，从2月初开始，学校就开始利用“抖



株洲齿轮有限责任公司员工正在上网课。马文章 摄

【案例】大厨当主播，“隔空”授技能

音”“快手”等直播平台，陆续推出了“中式面点直播堂”“保健按摩培训云学习”两大课程体系，每期开设1小时左右课程。目前，累计收看量达到3000人次。

2月17日晚上8点，钻石职业技能培训学校首次线上课程直播如约而至，高级育婴师孔玲利老师为学员们带来一场育婴公益课。短短半小时，播放量就达到2268人次，意犹未尽的学员还可参与课后咨询，也可扫描二维码，在线回看学习。

【创新】线上政策性补贴培训班开课

企业陆续复工复产，职工的技能提升培训也没有“断档”。

2月21日，全市第一家线上政策性补贴培训班开课。株洲齿轮有限责任公司首批100余名员工参加了检验工、加工中心操作工等7个工种的线上理论教学。

据悉，自2月10日复工以来，该公司结合疫情防控需要，及时调整职工技能提升培训工作部署，上线了“时代光华”和“培训宝”线上培训平台，采用在线直播、视频回播、实时答疑的方式进行理论教学，分批稳步推进实操教学。首批职工完成全部培训课程、鉴定合格并取得相应

“线上培训主要以组织企业职工和就业重点群体为主，‘理论知识+实操演练’相结合，紧跟人力市场急需的工种需求。”市人社局相关负责人介绍，目前已发动全市50余家职业培训机构开发探索线上培训平台和网络课程体系。

【服务】线上开班+远程监督+技能评价“网上办”

同时，市人社局开始受理各类培训主体的政策性线上培训班开班备案申请，并建立线上培训远程监督机制，进行全程监管，杜绝虚假培训、骗取资金情况。

据悉，市人社部门还将积极开展技能人才评价线上服务模

式，对考试报名及资格审核、评价结果查询、证书(含职业资格证书、职业技能等级证书、专项能力证书)补(换)发、证书数据信息更正等服务事项，通过“网上办”“电话办”“邮寄办”等方式，推行“不见面”服务。

“疫情困住了很多像我一样在家待业的劳动者，但也给我们创造了一个很好的封闭式学习机会。”该公司员工黄伟每天坚持在平台打卡学习，进一步提升了职业技能。

“创业讲习所”线上开讲

株洲日报记者 马文章

株洲日报讯 株洲就业创业事业再出新品牌。日前，市人社局就业服务中心组织全市各行各业百名专家和创业导师，推出线上“创业讲习所”专项服务，为广大创业者提供高质量就业创业帮扶。

据悉，该专项服务包括“创服新政”“在线微课”“创业帮帮团”“创业聊聊吧”四大版块内容，重点满足不同阶段创业者的需求，帮助创业者们解决现阶段的项目运营、技术管理等难题。同时，提供丰富的创业资源，让中小企业少走弯路，持续为创业者们赋能。

在疫情期间，“创业讲习所”设立有“创业方舟”栏目，重点结合“在线微课”和“创业帮帮团”两个版块的内容，将线上和线下就业创业服务资源进行了进一步整合。

“创业者可关注‘株洲人社’微信公众号，进入专栏学习。”市人社局相关负责人介绍，“创业讲习所”将根据创业者的需求陆续上线更多服务项目，并延伸到多个领域，打造一体化服务就业创业新平台。

炎陵县：企业急用人 包车向全国“借人”



株洲日报记者 马文章
通讯员/陈坚

株洲日报讯 2月23日，郴州市桂东县就业服务市场门口分外热闹，两台贴有“热烈欢迎桂东朋友来炎陵国声就业”“祝桂东县返岗人员一路顺风、工作顺利”标语的大巴车旁，48名当地劳动者将踏上“专车”，前往炎陵县的湖南国声声学科技股份有限公司(以下简称“国声声学”)就业。

据悉，“国声声学”复工复产以来，用工缺口达到2000余人。两县人社部门主动对接企业，发动各乡镇网格员、农村劳务经纪人等力量，采取“点对点”方式招聘员工，并派出专车将他们从家门口接到厂门口。

据悉，桂东县人社部门已为该企业招聘近百名员工。