



湖南工业大学 本报资料图

## 从人才购房优惠说开去

刘小波

昨日,本报报道我市人才购房相关优惠政策。阅之,甚慰。

以优厚的安居条件吸引人才,留住人才,国内其他城市多有行动,本埠亦有相应措施。但环顾四周,长沙抢人大战比我们更具优势:高校数量众多,发力较早,城市吸引力更强。相较之下,株洲也有不少自身特色可圈可点:高科技企业人才济济,株洲每万人专利数量88件,是上海的近两倍,也是全国平均水平的8倍。也正是这些人才,支撑着株洲产业转型升级,推动着创新发展。

但是,这样的成绩并不足够支撑株洲的长远发展。从近年来国内各个城市发展的趋势来看,人才作为城市核心竞争力的首位度越来越高。习近平总书记在多个场合强调过人才的重要性。他说:综合国力竞争说到底还是人才竞争。

因为产业升级,因为城市转型,我们壮士断腕,关停了清水塘老工业区的众多企业,也因此流失了一批人才,流失了一批人口,从早几年的城市人口净流入转变为去年略有减少。由此,我们迫切需要加大引进人才、留住人才的力度。

为人才提供良好的就业、创业、居住环境,吸引人才,是填补清水塘企业关停搬空白的必要之举;留住人才,是株洲在未来的城市角逐中不落人后的应有之义;发展人才,是推动产业转型升级筑城市核心竞争力的第一选择。

当然,也有人会心生疑虑,此次的人才购房优惠政策,是否在为楼市造势?其实,大兴人才之举绝非拉抬楼市这么简单。一个城市,吸引人才进驻,聚集的往往是创业能力、创富能力、消费能力十分可观的群体。这样的群体,对一个城市的高质量发展,其重要性不言而喻。而优良的宜居环境,完善的基础设施和公共配套,又往往是吸引人才的重要砝码。近年来,株洲的幸福指数不断提高,在教育和医疗等关键领域也不断发力。这些都是一个城市吸引人才最重要的因素。当别的城市已经为此摩拳擦掌的时候,我们还在扭扭捏捏就将错失良机。

从另一层面看,笔者觉得相关政策还可扩大覆盖面。株洲的高职院校全国有名,也为株洲的产业发展提供了良好的人才基础。是否能够为此一群体考虑,也需要从长计议。还有那些在芦淞服装领域打拼的低学历者,经过努力收获成功的算不算人才?外出创业功成名就返乡的人士算不算人才?这些都需要思考。

一个移民城市,天生具有开放包容的文化基因。深圳能够迅速走出转型的阵痛期,东莞能够在腾笼换鸟中实现蜕变,创新、科技和人才就是最核心的叙事语言。

作为一个从外地来到株洲的人,已经在此生活扎根的株洲市民,笔者祝愿株洲的明天越来越美好。

# 人才,来株洲安家

文/王芳

功以才成,业由才广。一座城市如果具备足够的吸引力,那就能够吸引更多的人参与到城市建设发展中,共同见证并融入这座城市的成长。

## 1 人才就是生产力

人才是第一资源,第一生产力。

2018年5月16日,天津出台“海河英才”行动计划,在津无工作、无房、无社保,年龄不超过40周岁的全日制高校毕业生本科生可“零门槛”直接落户。

2018年5月24日,四川“高调”进入人才争夺“战场”。当天的四川人才新政新闻发布会,发布了两个重要文件:《关于大力引进海外人

才、加快建设高端人才汇聚高地的实施意见》《四川省“天府万人计划”实施办法》。

“上海要聚天下英才而用之!”2018年3月26日,上海市人才工作大会举行。上海市委书记李强表示,要实施人才高峰工程,进行大刀阔斧的人才政策改革,形成对全球高峰人才的“磁吸效应”,打造“人才梦之队”。

2018年3月21日,北京市政府网站发布了

《北京市引进人才管理办法(试行)》。根据自身“全国政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心”的定位,北京市重点招揽“千人计划”和“海聚工程”的中国籍入选专家,文化创意人才、体育人才、国际交往的人才、科技创新人才等。

近两年,一场不见硝烟的人才争夺战,席卷全国,多个城市纷纷抛出诱人的“政策红

包”。在户籍、住房、补贴等直接利益刺激之下,各城市“抢人”的效果大都比较明显,尤其是在前所未有的落户新政推动下,多地热点城市户籍人口呈现“井喷”之势。

提升城市发展,人才是核心,更是关键。全国各地将人才引进视为第一要义,以梧桐引凤的红利吸引着各路人才,投身入新一阶段的的城市升级发展中。

## 2 株洲,求贤若渴,引而不竭

全国人才市场争夺正酣,素来以人才为尊的株洲,近年亦是大手笔频出。2017年,出台了《株洲市新引进高层次人才补贴发放暂行办法》;2019年10月,继续重磅推出《株洲市人才购房补贴暂行办法》;人才红利再度来袭,近日,《进一步推进房地产领域“温暖企业”行动若干政策》(以下简称《政策》)对人才引进进行了更宽泛、更包容的定义。

《政策》甫一发出,迅速在全市引来热议。从事银行业工作的李女士刚参加工作10个月,兴奋地和家人讨论起了人才新政,“只要是本科毕业,就可享受购房补贴,我这毕业不满1年的不知道在不在范围内呀?”

## 3 项目建设、产业发展需要人才

项目建设是振兴我市工业的主要动力,项目建设离不开人才的支撑,实现项目建设与人才队伍建设的有机结合,以项目聚人才育人才,以人才带项目引项目,形成项目与人才良性互动和高效融合的良好局面,对于建设成功投资项目、创新人才资源开发均具有重要意义。

9月23日,我市举办2019年“产业项目建设年”第三次集中开工活动,以实际行动向新中国成立70周年献礼。根据安排,此次集中开工活动中新开工重点项目共98个,总投资471.6亿元,年计划投资129.7亿元,其中产业项目有52个,总投资

200亿元,年度计划投资74亿元。

数据显示,截止目前,清水塘搬迁改造项目已全面完成了261家企业的关停搬迁,3万余职工的安置,完成了13000多户、3万多居民的征拆棚改,为清水塘新城建设腾出了空间。清水塘老工业区产业新城整体开发PPP项目位于我市主城区、长株潭三市结合部,项目合作区域范围面积为11.62平方公里。通过“一桥一塘六条路”项目的建设,将彻底改善清水塘老工业区的交通状况,拓宽完善新城路网骨架,对促进区域经济增长、完善区域经济结构、提升城市生态环境与生活品质具有重要

意义……重点项目的人才集结号已经欠响。

走访各重点项目建设工地,现场塔吊林立,机械轰鸣,抢工期,赶进度,如火如荼,一大批项目、好项目拔地而起。近百个项目同时推进,除了本地固有人才资源流动外,还需要更多的人才引入,来充裕如此大的项目建设体量。

株洲建设呼唤人才、株洲项目建设需要人才。人才是城市创新发展的原动力,人才是城市创新扩散的主力军。城市需要获得跨越式发展,就必须有充足的人才储备,我市以人才政策为引,将人才发展融入城市发展,形成良性循环。

## 4 人才引进,从“筑巢引凤”到“引凤筑巢”

人才引进不仅要“筑巢引凤”还要“引凤筑巢”。一方面要先做好以设施建设和条件为主的硬件环境,另一方面则更要善于创造机制等软件条件。

我市职业教育享誉全国,整个湖南(株洲)职业教育科技园每年向全国各地输送20万技工人才。有业内人士分析称,我市的人才政策在考虑高校专业人才的同时,是否也应将自身的优势人才、技工人才纳入,也就是“不拘一格纳人才”嘛。

对此,市房地产行业协会会长邓天骥也有自己独到的见解,他解释称,伟大集团的项目不仅会根据全市人才新政开放优惠政策,其人才优惠还会延伸

到中专、大专等专业技术型人才。

专业人士分析称,人才引进要根据实际情况,针对本地的产业特点优势和产业规划布局实行精准引进,将人才和产业项目捆绑,聚焦当地重点发展的优势特色产业和重点扶持的骨干龙头企业,重点引进,量身打造人才支撑队伍,真正实现引为所用、用当其时、人尽其才,以人才结构优化助推产业转型升级。

从市统计局2015年—2018年的数据来看,株洲市常住人口增量呈下降趋势,由2015年的增加3.96万人,到2018年下降0.07万人。房地产市场素有“长

期看人口,中期看土地,短期看金融”的说法。我市落实房地产“因城施策”“一城一策”,结合“温暖企业”行动,发布《政策》,无疑也是对稳定房地产市场的重要举措。

人才政策不仅要体现对人才的重视,更应考虑如何为他们搭建安居乐业、干事创业的平台,让人才发展与城市发展、让人才稳定与人才成长深度融合才是最终目的,让来株的人才们,将自身的才智、事业、激情与株洲这座新兴城市的发展脉动进行深度融合,真正做到“吾心归处是故乡”,让人人都享受到政策给予的温情与温暖。

### 记者手记

#### 栽好梧桐树 引得凤来栖

发展需要人才,人才需要好的发展环境。

在经济快速发展的今天,人们对于资源的认识也随着需求变化和高层次的转化而发生变化,人才资源更甚。人才既是资源,更是稀缺资源。现代经济竞争首先是人才的竞争,人才是经济发展的最宝贵的智力资本。人才资源已不是从事简单劳动的劳动力,而是具有才智、掌握最新科技知识、从事创造性科技活动并具有很强学习能力的科技人才。

一个城市,要吸引和留住人才关键是创优人才发展环境,通过“筑巢引凤”,要加强对人才资源的政策研究和规划,确定人才需求目标,形成一个使优秀人才脱颖而出、成为国内外优秀人才向往和集聚的所在,才能更好地吸引人才、留住人才、用好人才,“栽好梧桐树,引得凤来栖”。

同时,要进一步完善人才政策扶持体系,落实引进人才的住房、子女入学、配偶安置等各项特殊政策措施,更要让人才政策的成果实实在在“落地”,最终达到引凤筑巢的境界。



动力谷大厦 本报资料图