

拔灌木、砍树、圈地……竹山小区业主为何争相干这事？



▲业主无视记者劝阻,执意要拔掉灌木 记者 贺天鸿 摄



记者 贺天鸿 核实

投诉 小区无法提质改造,业主们纷纷“圈地”

昨天上午,记者来到该小区发现,该小区确实有多处绿化被破坏,被人铲除的灌木堆积在路边,甚至有一些比成人大腿还要粗的树也被连根铲除。

据爆料人杨先生介绍,该小区乱停车现象很严重,道路经常堵得水泄不通。近期,

小区内很多绿地都被改建成停车位,而且各个车位改造的风格不相同。原来,小区一些业主在得知小区不符合提质改造的条件后,便开始争相毁绿“圈地”建停车位。甚至一些较大的树木也被砍掉了。

现场 记者劝阻遭无视,业主继续毁绿

记者随机采访了一些业主,相当一部分业主表示,目前“圈地”的业主中,很多人家里根本没有车,其本意就是为了占地。看着其他业主“圈地”没人管,他们也准备效仿。

在现场,记者看到一位正在铲除绿化的业主,当时这名业主拔掉的灌木达数十堆,堆积一地。记者上前劝阻,这名业主仍没有停下,继续拔。

物业公司 业主们“不服管”

随后,记者来到该小区的湖南国荣物业公司办公地,只见该物业公司墙上悬挂的“物业管理服务承诺”,其中有多条关于绿化养护的承诺。

“这些承诺是挂在墙上,但业主们要破

坏绿化,我们管不了。”该物业公司相关负责人表示,业主们不服管,物业公司也没有强制手段制约业主。之前业主毁绿占地,有关部门曾经来处理过,但只是要求确保小区内大树不被破坏。

市长热线 将尽快组织有关部门处理

当天上午,记者将情况向香山社区居委会进行反映。据社区居委会相关负责人介绍,该小区由于建成年限不符,无法被纳入小区提质改造行列。对于小区业主毁绿占地现象,社区多次现场劝阻,并且多方联系有关部门介入,但效果不理想。

“相关执法部门不制止的话,情况只会继续恶化。”上述社区居委会相关负责人说。

随后,记者将情况向12345市长热线进行反映。12345市长热线工作人员表示,将尽快组织有关部门,对这一现象进行处理。

老人提一篮鸡蛋独自进城 结果1300多元钱落在车上……

昨日,市民唐女士致电本报新闻热线28829110,妈妈独自从乡下进城,结果把装着1300多元钱的小背包弄丢了,幸亏公交驾驶员帮忙保管,及时找回。向各位热心人致谢。

记者 戴凇 通讯员 殷滋 核实

唐女士说,妈妈姓冯今年60岁,住在涠口的农村,很少出门。上周五,妈妈从涠口辗转来到株洲市区,打算参加朋友活动。为了不麻烦子女,她是独自一人进城,当时还带着一篮子鸡蛋和一个大袋子。结果乘坐T28路公交车在天元区黄河路口转车时,将背包遗忘在车上。

“妈妈下车后不久,发现包不见了,在路边急得不知所措。”唐女士说,妈妈没什么收入,背包里的1300多元钱,对妈

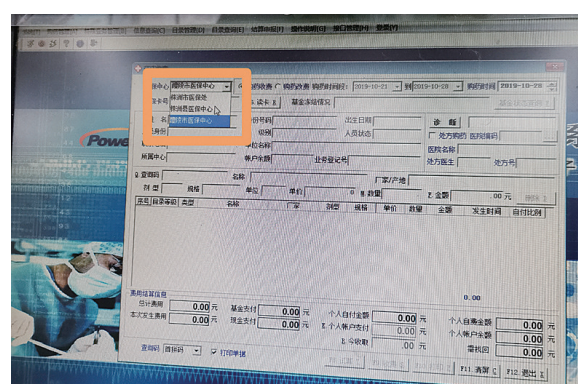


妈来说不是个小数字。还好,当时妈妈带了手机,马上给她打了电话。于是,她赶紧拨打公交部门电话求助。好在,公交公司通过GPS查询到了妈妈乘坐的那趟公交车。

T28路公交车驾驶员李成说,接到公司的信息时,他已经到达终点站。他在清理车厢时发现了这个黑包,上交到了公交调度站。

很快,冯女士赶到调度站,顺利领回了背包。“热心人真多,我和我妈妈想借晚报向他们说声谢谢。”冯女士说。

市民在市区买药 怎么显示“醴陵医保”？ 市医保局:将督促药店进行整改



▲老百姓大药房的结算系统 记者 姚时美 摄

昨日,付先生拨打晚报新闻热线28829110反映:我享受的是株洲市市本级城镇职工医保,可我发现自己在芦淞区建设路老百姓大药房买药,结算单上有时显示是醴陵市城镇职工医保。我怀疑我消费的钱是不是到醴陵市医保账户上去了,这符合医保政策规定吗?

记者 姚时美 核实

昨日上午,记者见到了付先生,他分别向记者出示了今年9月份和10月份在老百姓大药房旗舰店买药的结算单,9月份显示为“株洲市城镇职工购药费用结算单”,本月的显示为“醴陵市城镇职工购药费用结算单”。

“我是株洲市城区职工,在同一家药店买药,怎么会出现这种情况?”付先生说,这种情况对他本人没有影响,但本来要进市本级医保账户的买药款,如此一来是否进了醴陵的医保账户,这是否符合医保政策?”

随后记者来到老百姓大药房旗舰店,店长罗女士解释,该店开通了市本级、醴陵市、涠口区三地的资质,三地的参保人员在该店买药均能刷医保卡,而且刷医保卡的费用都进了市本级医保账户,没有到醴陵和涠口区的医保账户。

之所以会出现付先生遇到的情况,罗女士打开结算系统给记者演示,结算系统有三个渠道,分别为株洲市医保处、涠口区医保中心、醴陵市医保中心,任意选择其中一个都能结算。

“现在医保卡都是统一的,看卡没办法识别是哪里的卡,造成客户误解。”罗女士说。

记者将情况反馈到市医保局,经查,老百姓大药房旗舰店给付先生刷的医保卡,所消费的费用进入了市本级医保账户,没有流向醴陵市,但是系统存在问题,就是无论切换哪一个地方,参保人员的医保卡都能刷卡,都能打印出结算单。

为了规范医保卡刷卡,接下来市医保局将督促药店进行整改,督促药店要按照参保人员的参保地,对应选择相应的医保中心刷卡,不能随意选择。

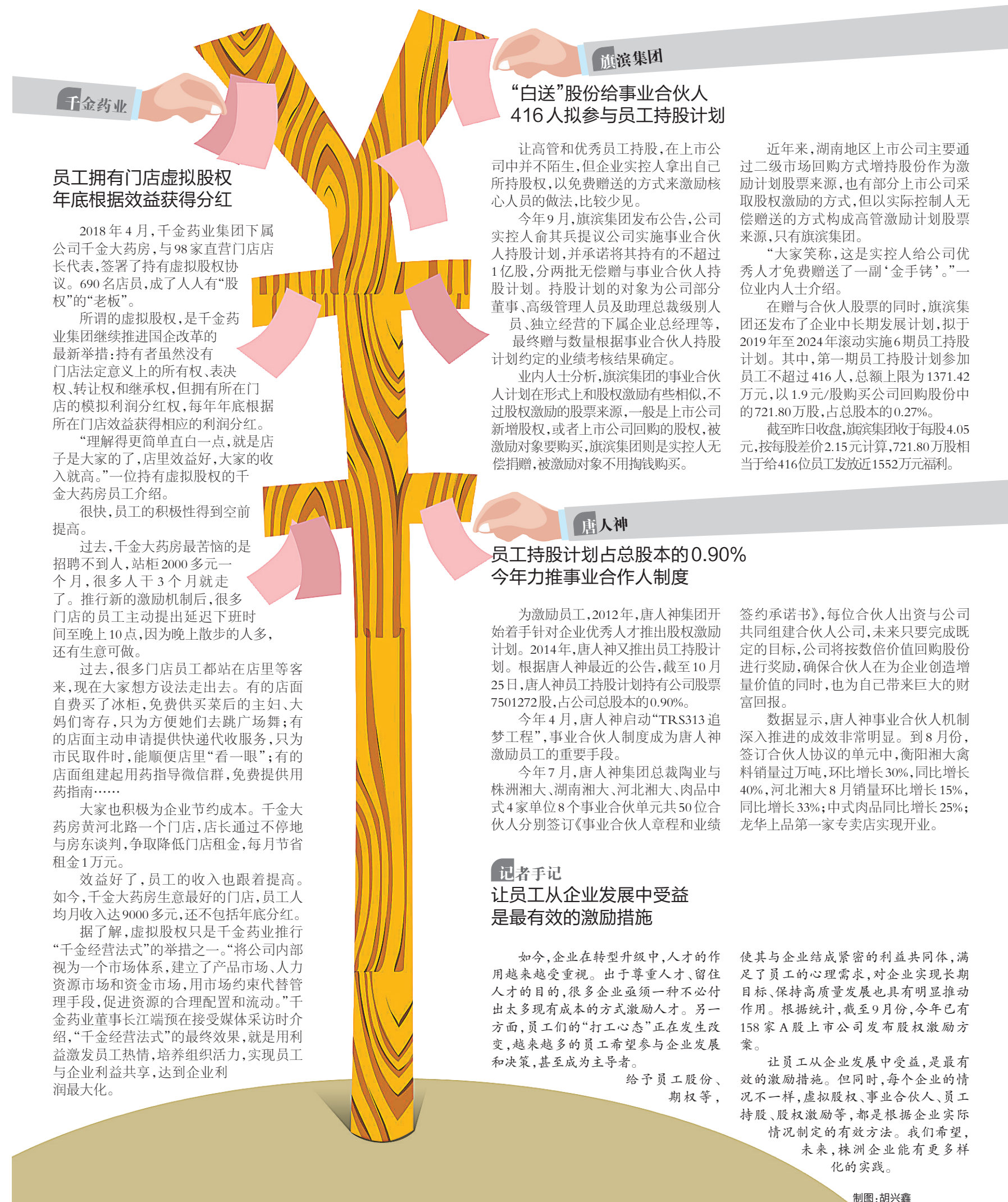
留不住人才?“放”股份! 来看看这些株企如何与员工“捆绑发展”

记者 周嵩

宁愿睡地板,也要当老板。在很多人心中,打工赚得再多,也不如自己当老板。为此,很多企业的优秀人才在积累一定资源后,往往会离开企业独立发展。

如何留住人才,让他们持续为企业贡献力量?株洲企业进行了很多新的尝试,其中,让员工拥有股权,能从企业发展中获益更多,成为重要的方式之一。

“这是给自己打工和给别人打工的区别。”一位企业负责人介绍,对很多企业而言,单纯的涨工资、给物质奖励已经落伍了,让员工和公司利益深度捆绑在一起,才能达到长效留住人才的目的。



员工拥有门店虚拟股权 年底根据效益获得分红

2018年4月,千金药业集团下属公司千金大药房,与98家直营门店店长代表,签署了持有虚拟股权协议。690名店员,成了人人有“股权”的“老板”。

所谓的虚拟股权,是千金药业集团继续推进国企改革改革的最新举措:持有者虽然没有门店法定意义上的所有权、表决权、转让权和继承权,但拥有所在门店的模拟利润分红权,每年年底根据所在门店效益获得相应的利润分红。

“理解得更简单直白一点,就是店子是大家的了,店里效益好,大家的收入就高。”一位持有虚拟股权的千金大药房员工介绍。

很快,员工的积极性得到空前提高。

过去,千金大药房最苦恼的是招聘不到人,站柜2000多元一个月,很多人干3个月就走了。推行新的激励机制后,很多门店的员工主动提出延迟下班时间至晚上10点,因为晚上散步的人多,还有生意可做。

过去,很多门店员工都站在店里等客来,现在大家想方设法走出去。有的店面自费买了冰柜,免费供买菜后的主妇、大妈们寄存,只为方便她们去跳广场舞;有的店面主动申请提供快递代收服务,只为市民取件时,能顺便店里“看一眼”;有的店面组建起用药指导微信群,免费提供用药指南……

大家也积极为企业节约成本。千金大药房黄河北路一个门店,店长通过不停地与房东谈判,争取降低门店租金,每月节省租金1万元。

效益好了,员工的收入也跟着提高。如今,千金大药房生意最好的门店,员工人均月收入达9000多元,还不包括年底分红。

据了解,虚拟股权只是千金药业推行“千金经营法式”的举措之一。“将公司内部视为一个市场体系,建立了产品市场、人力资源市场和资金市场,用市场约束代替管理手段,促进资源的合理配置和流动。”千金药业董事长江瑞端在接受媒体采访时介绍,“千金经营法式”的最终效果,就是用利益激发员工热情,培养组织活力,实现员工与企业利益共享,达到企业利润最大化。

“白送”股份给事业合伙人 416人拟参与员工持股计划

让高管和优秀员工持股,在上市公司中并不陌生,但企业实控人拿出自己所持股权,以免费赠送的方式来激励核心人员的做法,比较少见。

今年9月,旗滨集团发布公告,公司实控人俞其兵提议公司实施事业合伙人持股计划,并承诺将其持有的不超过1亿股,分两批无偿赠与事业合伙人持股计划。持股计划的对象为公司部分董事、高级管理人员及助理总裁级人员、独立经营的下属企业总经理等,最终赠与数量根据事业合伙人持股计划约定的业绩考核结果确定。

业内人士分析,旗滨集团的事业合伙人计划在形式上和股权激励有些相似,不过股权激励的股票来源,一般是上市公司新增股权,或者上市公司回购的股权,被激励对象要购买,旗滨集团则是实控人无偿捐赠,被激励对象不用掏钱购买。

在赠与合伙人股票的同时,旗滨集团还发布了企业中长期发展计划,拟于2019年至2024年滚动实施6期员工持股计划。其中,第一期员工持股计划参加员工不超过416人,总额上限为1371.42万元,以1.9元/股购买公司回购股份中的721.80万股,占总股本的0.27%。

截至昨日收盘,旗滨集团收于每股4.05元,按每股差价2.15元计算,721.80万股相当于给416位员工发放近1552万元福利。

员工持股计划占总股本的0.90% 今年力推事业合伙人制度

为激励员工,2012年,唐人神集团开始着手针对企业优秀人才推出股权激励计划。2014年,唐人神又推出员工持股计划。根据唐人神最近的公告,截至10月25日,唐人事员工持股计划持有公司股票7501272股,占公司总股本的0.90%。

今年4月,唐人神启动“TRS513追梦工程”,事业合伙人制度成为唐人神激励员工的重要手段。

今年7月,唐人神集团总裁陶业与株洲湘大、湖南湘大、河北湘大、肉品中式4家单位8个事业合伙单元共50位合伙人分别签订《事业合伙人章程和业绩

签约承诺书》,每位合伙人出资与公司共同组建合伙人公司,未来只要完成既定的目标,公司将按数倍价值回购股份进行奖励,确保合伙人在为企业创造增量价值的同时,也为自己带来巨大的财富回报。

数据显示,唐人神事业合伙人机制深入推进的成效非常明显。到8月份,签订合伙人协议的单元中,衡阳湘大禽料销量过万吨,环比增长30%,同比增长40%,河北湘大8月销量环比增长15%,同比增长33%;中式肉品同比增长25%;龙华上品第一家专卖店实现开业。

记者手记 让员工从企业发展中受益 是最有效的激励措施

如今,企业在转型升级中,人才的作用越来越受重视。出于尊重人才、留住人才的目的,很多企业亟须一种不必付出太多现有成本的方式激励人才。另一方面,员工们的“打工心态”正在发生改变,越来越多的员工希望参与企业发展和决策,甚至成为主导者。

给予员工股份、期权等,

使其与企业结成紧密的利益共同体,满足了员工的心理需求,对企业实现长期目标、保持高质量发展也具有明显推动作用。据统计,截至9月份,今年已有158家A股上市公司发布股权激励方案。

让员工从企业发展中受益,是最有效的激励措施。但同时,每个企业的情况不一样,虚拟股权、事业合伙人、员工持股、股权激励等,都是根据企业实际情况制定的有效方法。我们希望,未来,株洲企业能有更多多样化的实践。

制图:胡兴鑫