

"996工作制",你怎么看?

这两天最火的词莫过于:996!近段时间以来,围绕部分企业实行"996工作制"的争议越来越热。一些舆论涉及的互联网大佬们也纷纷亮出自己的观点。

事件 "996"现象引发热议

3月26日,在全球最大的社交编程及代码托管网站GitHub上,一群程序员发起了一个叫做996.ICU的项目,希望理性探讨,通过法律手段,获得雇主对雇员合法权益的尊重,在程序员中获得响应。什么是996.ICU?在其域名(https://996.icu)指向的主页最底部,有一个简短的解释:工作996,生病ICU。

ICU,则是指重症监护病房。996.ICU,这是程序员之间的一种自嘲说法,意思是如果按照"996"模式工作,以后就得进ICU了。

针对引发热议的"996"现象,互联网大咖们相继加入讨论。网友中甚至有人总结出一份互联网996公司避雷名单,一时间引起激烈讨论。

人民日报 4月12日 23:19 来自 微博 weibo.com
【#你好,明天#】网络热词996折射不少企业的加班常态,令人反思:什么才是健康向上的企业文化。适者生存的竞争中,诚如马云所言,“不付出超越别人的时间和精力,怎么成功”。但牺牲健康为代价的成功值不值?有没有提高效率的更好办法?企业由大到强,葆有奋斗精神、敬畏法律底线、重申劳动权益,一个不能少。 [收起全文](#)

大咖怎么说?

马云:为加班工资而"996"很难持久

4月11日,阿里巴巴集团董事局主席马云说,“能做'996'是一种巨大的福气”,你不付出超越别人的努力和时间,你怎么能够实现你想要的成功?12日下午,马云再次在微博上公开谈及"996",他说,“任何公司不应该,也不能强制员工'996'”,阿里巴巴从来也不提倡,“但是年轻人自己要明白,幸福是奋斗出来的!不为'996'辩护,但向奋斗者致敬!”14日中午,马云第三次谈及"996",称自己前几天在公司内部关于"996"的观点,批评声源源不断;但是我们缺的是实话、真话、让人思考的话”。马云还说,为加班工资而"996"的人是很难持久的。

李国庆:坚决反对"996工作制"

当当创始人李国庆12日晚10点46分也更新了微博。他在微博中称,自己坚决反对"996工作制”。李国庆写道:“一批老板倡导996,就是9点到公司,晚9点离开公司,6天工作。我坚决反对。”他认为,管理者提高决策科学性和效率比员工加班更有价值。他在最后写道:为了提高国际竞争力和企业竞争力,我赞成撸起袖子加油干,那是实干,巧干,苦干,不是低效率的耗时间。

刘强东:不强制,但京东人要有拼搏精神

12日晚间,京东董事长兼CEO刘强东也在自己的朋友圈谈到"996"话题。他回忆了自己的创业史,并提到“京东永远不会强制员工'995'或者'996',但是每一个京东人都必须具备拼搏精神!”他说,自己是"8116+8"(周一到周六,早8点工作到晚上11点,周日工作8个小时,每个月休假两天,每年也会休一次长假,享受工作的快感,并愿找到一起为理想拼搏的兄弟。

网友怎么看?

"996"没有问题,但不能免费加班

除了企业家外,很多网友也对"996工作制"提出了自己的看法。

有部分网友表示认可"996工作制”:

@DREAM柳青松:996,可以有效地把钱都攒起来,挺好的!

@歪柚柚:年轻人应该明白,幸福是自己奋斗出来的,理解996。

@UP:不应该抵制996,应该抵制的是强迫996,重要的是要有选择的权利。

在诸多评论中,有相当大部分网友认为,“996”没有问题,但不能免费加班。

@难以安静:996没问题,加班工资不能不给。

@庄家吴:被批评的不是996,而是劳动力的压榨,无谓的加班。我们为啥批评996,因为只让马儿跑不让马儿吃草的比比皆是。

@张凯:996我也愿意啊,钱到位,加班工资给够就行。

评论中,也少不了否定派的身影:

@风之伤:马云工作时间那是人家自愿的,和上班族熬12个小时根本不一样好吗?

@秀:人家阿里巴巴说了,8小时以外的时间是用来学习、总结、提升业务能力,不是每个公司都能和人家一样。

@MR.TONG:马老师更关注的是员工的成长,“加学习的班”,有些人曲解别人马老师就没意思了。不过还是坚决反对装模作样坐着混时间的那种加班,毫无意义。

专家啥观点?

互联网行业高利润率盛宴接近尾声

为何互联网大佬纷纷在这个节点公开表达对"996"这种精神的支持?互联网观察家葛甲对记者表示,“大佬们力推且自认为政治正确的'996',只能证明互联网行业的高利润率盛宴已经接近尾声,他们已经越来越难从用户那里获得高额利润了。但是高增长还得继续否则股价会不好看,于是只好把目标投向了员工身上,敦促他们接受'996'以便企业产出更高的效益。把这次的互联网大佬对'996'的集体力捧,称之为互联网行业告别黄金时代的最后呼喊,是恰如其分的。”

律师怎么说?

"996"工作制违反法律规定

上海瀛亭律师事务所张耀律师对记者表示,根据《劳动法》规定,按照每天8小时的工作时间计算,早上9点上班,一般中午休息1小时,员工下班时间应为18点;若晚餐休息时间按1小时计算,19点到21点的时间即为当日的加班时间。

这么算下来,按"996"工作的员工在周一至周六每天均需加班2小时,与“平均每周工作时间不超过四十四小时”“每月延长工作时间不得超过三十六小时”的法律规定明显不符。也就是说,若公司强制实行"996"工作制度是违反法律规定的。对于违反法律规定强制要求的加班,劳动者有权拒绝。

(本报综合)

“微家书”活动收获众多点赞 有学校还把它纳入德育课



主办单位:市委宣传部 市教育局 株洲日报社 市妇联 市文明办
协办单位:千金集团 特约支持:易新到家 方唯书店

本报讯(记者 何春林)一封家书,一份感情。近日,株洲首届“微家书”活动正式启动,获得了市民广泛关注和点赞。记者昨日了解到,在接到活动通知后,我市已有学校积极部署,将“微家书”活动作为德育课程的一部分来开展。

市中三:将“微家书”纳入德育课

“我们把‘微家书’活动纳入德育课内容,希望通过家书能够构建起有温度的亲子关系纽带。”市中三校长孟祥忠介绍,该校始终贯彻“立德树人”教育理念,重视学生身心健康,注重家校联系,通过开展“有温度、有深度、有情怀”的主题德育活动,全方位培养德智体美劳全面发展的“阳光人才”,“微家书”活动新颖的形式,正有助于我们在这方面开展工作。”

记者了解到,该校目前已通过学校微信公众号、校园网等平台,向广大学生、家长发布活动通知,征集“微家书”;学校还将利用家长课堂,以“微家书”为主线,定期推送家庭教育美文,组织家长培训、亲子教育心理指导。

写封微家书,赢丰富奖品

株洲首届“微家书”活动由市委宣传部、市教育局、株洲日报社、市妇联、市文明办联合主办,千金药业集团协办,易新到家和方唯书店特约支持。为鼓励市民参与活动,主办方设置了丰富的奖品,每月点赞数靠前的100封家书都将有奖励,排名前10的还将有特别奖励。

该活动形式新颖,参与便捷。每篇“微家书”的字数限定为30至600字,即日起至2019年12月31日,市民都可投稿。无论是

代代相传的“经典”家训、家规,还是代表自己家庭优良传统的一个词、一句话,或者一段家庭记忆,一段父母或儿女想倾诉的话语,都是“微家书”。

市民通过手机微信搜索“株洲晚报”微信公众号或扫描文末二维码,关注后在首页点击“家书传情”页面,即可根据提示上传创作的“微家书”。“微家书”发表后,还可生成自己的专属页面,一键分享到微信朋友圈。

声音

家庭是社会的细胞。家庭和谐,则社会和谐。在全社会倡导文明和谐的今天,开展“微家书”活动意义深远,微家书是一种非常好的亲子教育载体。

学校教育是“干”,家庭教育是“根”。父母是孩子的第一任教师,也是孩子的终身教师。父母的言传身教,

对孩子的影响是深远的,甚至是终身的。特别是青春期的孩子,不喜欢听父母的唠叨。而一封凝聚着父母智慧和期待的家书,静静地递交到孩子手里,让孩子静心细读,引导孩子健康成长,往往让孩子终身难忘。

——市中三校长孟祥忠

烽火连三月,家书抵万金。古时战火连天,一封家书自是千金不换,一封家书带来的是亲人的牵挂和关怀,慰藉了因战争而疮痍的心。

家,是剪不断的血脉,一封封“家书”就是流动的血液;你像风筝一样飞再高再远,家,总是握紧线的一端,而“家书”就是风筝的线;当你茫然若失不知所措时,家,就是暗夜的灯塔,“家书”就是指引你的路牌。

无论何时,无论身在何处,“家书”永远都是一条联系你与家的纽带,是实现学校、家庭、社会“三位一体”教育的重要纽带。“家书”变的是它的形式,不变的是它的温度。

——市中三副校长肖静



扫二维码写微家书

市质安处与中国人寿财险株洲中支联合召开 建筑施工危大工程安全监管业务培训会

文/吴楚 龙芳玲 图/龙芳玲 通讯员/颜小坤



4月15日上午,由市质安处与中国人寿财险株洲中支公司联合举办的全市建筑施工危大工程安全监管业务培训会在潇湘王廷成功召开。会议上,我国建筑领域三位安全专家郑忆安、鲁忠军、钟华荣,先后为来自全市安全监管、建筑企业等二百余名与会人员讲授了起重设备、脚手架、爬架的安全知识。

什么是“危大工程”?

“所谓危大工程,是指在施工过程中存在可能导致作业人员群死群伤或者造成重大经济损失或者造成重大不良社会影响的突发性事故的分部分项工程。”市质安处相关负责人表示,危大工程监管是建筑施工安全生产的重中之重,施工活动中,危大工程具有数量多、分布广、管控难、危害大等特征,一旦发生事故,会造成严重后果和不良社会影响。

2018年5月,住建部为加强建设工程中危险性较大的分部分项工程的安全管理工作,专门出台了《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》,并于去年6月1日正式实施。据介绍,该规定从强化危大工程参与各方主体责任、实施危大工程专项施工方案编制及论证制度、强化现场安全管理措施、加强危大工程监督管理等方面,细化和完善了危大工程安全管理制度,使危大工程安全管理有了更加充分和权威的法律依据。

株洲下一步如何监管?

去年,株洲建筑领域安全监管成效显著,全年竣工验收项目127个,竣工验收一次交验合格率达100%,全市建设工程未发生一起质量事故,并实现安全生产“零死亡”。

今年以来,我省沅江、华容等地先后发生起重机械事故。根据省住建厅一系列工作部署,培训会上,正式印发《关于开展2019年房屋建筑和市政基础设施工程建筑起重机械专项整治工作的通知》(下称通知),明确:即日起至2019年6月底,在全市房屋市政工程领域开展建筑起重机械专项整治工作。

起重机械,正属于危大工程中的一种。“通过深入开展建筑起重机械专项整治工作,进一步落实企业安全生产主体责任,强化施工现场建筑起重机械使用安全管理措施,全面排查建筑起重机械在制度执行、人员持证上岗和现场实体等方面存在的薄弱环节,提高从业人员按章操作的自律性和安全防范意识,防止人的不安全行为,消除物的不安全状态,有效遏制较大及以上事故发生,确保建筑施工安全生产。”市质安处相关负责人表示。

《通知》明确整治重点为两类,一为全市在建房屋市政工程使用的建筑起重机械的实体安全状况,排查安全隐患。二是全市在建房屋市政工程建筑起重机械安装(拆卸)、使用和维护保养等各方责任主体的责任落实情况。整治内容分为建筑起重机械租赁、安

装拆卸(包括顶升加节)、使用管理、监理、检验检测以及建设单位管理6个方面。

记者注意到,与以往的安全检查通知不同,该通知在每一项整治内容后,都注明了相应的法律条款。如:建筑起重机械租赁单位(以下简称租赁单位)出租的起重设备是否办理备案。对株洲市以外租赁单位的起重设备还应重点核查特种设备制造许可证、产品合格证、制造监督检验证明(2014年1月1日之后生产的设备不提供)、使用说明书等资料完整、真实、合法有效性。《湖南省建筑起重机械安全生产管理办法》第二十条,《建筑起重机械安全监督管理规定》(建设部令第166号)第六条、第二十八条。

起重机械安拆单位是否取得专项施工资质和安全生产许可证,安拆合同是否由总承包企业直接与安拆单位签订,同一台起重设备是否由同一单位承担全过程安装(包括使用过程中的顶升、加节、使用过程中增加附着等)。《湖南省建筑起重机械安全监督管理办法》第二十五条,《建筑起重机械安全监督管理规定》(建设部令第166号)第十条、第十一条。

“如此一来,既让监督人员执法时底气足,树立法律严肃性,也能使被监督方最明白自己究竟错在哪里。”市质安处相关负责人表示。

《通知》明确,即日起至5月底,企业要开展全面自查自纠,5月至6月,监督机构将开展全面检查督查。



插画:胡兴鑫