

人才引进的 **株企密码** ①

人才引得进、留得住、用得好 这些企业有何

成功秘诀?

“人才强，则公司强。”这是成功企业的共识。

求才若渴的共识下，到底要拿怎样的红包“吸引人才”？如何做到“才尽其用”？这是每个企业的必答题。

前日，记者走访本地三家企业，看他们如何规避非一线城市的局限，让人才愿意来、用得好、留得住。



中车株机

以产业优势集聚高端人才

9月12日-15日，第十五届中国—东盟博览会召开，由中国中车株洲电力机车有限公司(下称“中车株机”)研制的中国商用磁浮2.0版列车一经亮相，就引来众人关注。这也让中车株机磁浮系统研究所工程师邓江明博士开心不已，“来株机做磁浮，没错！”

2015年，邓江明从中南大学交通信息工程控制专业博士学位毕业，原计划到中车株机跟随刘友梅院士做博士后的课题，然而来此之后，他就决定留下。“株机的技术平台太好了，也愿意让我们在磁悬浮领域干一番大事业。”邓江明介绍，磁悬浮技术的研发周期长、经费投入大，企业望而却步的情况多。但他加入株机后就发现，公司对这一块的信心和投入是国内甚至国际领先的。目前，邓江明在中车株机负责磁悬浮前沿技术探索、方案设计等工作，虽然经常要加班应对各项测试，但他不仅没有怨言，反而流露出兴奋和自豪感。

“企业如何吸引人才？‘情投意合’是关键。”中车株机人力资源部负责人认为，唯有这样方能实现企业与员工共同成长。近年来，公司凭借国际级轨道交通装备制造产业优势，不断吸引高端人才加盟。

“要使株机的独特优势得到充分发挥，人才的持续引进是重中之重。”上述负责人介绍，中车株机的目标是搭建一个高层次人才队伍，为此不断深化校企合作，针对硕士及以上学位，以及清华、北大等高校毕业生制定更高标准的薪酬福利政策。

2015年以来，中车株机已引进硕士研究生200余名，博士研究生10余名，其中多名博士正在公司博士后工作站开展科研工作。

除了依靠产业优势吸引，中车株机还依托重点项目拉动人才引进。针对“一带一路”沿线项目，公司重点招聘沿线国家在学的技术类留学生。近3年来，公司已招聘4名外籍在华留学硕士，同时还与国内知名院校签订战略合作协议，引进学校人才，确保满足公司国际项目执行和国际市场开拓需求。

608所

专职总师制度 破体制机制之“冰”

技术型人才在企业常常面临这样的困境：有了一定成绩就被提拔为行政干部，但却要面对繁杂甚至并不擅长的行政事务，耽擱了研究；但若是没有“高管”身份加持，本人的地位、话语权和资源掌握量，也难以支撑其在科研一线深度探索，甚至要面对“外行领导内行”等境遇，高层次人才的能力发挥容易受限、受挫。

企业同样尴尬。引进一个高端人才本就不易，技术领军人才更难培养，如果让他们长期被行政事务消耗，无异于浪费宝贵的人才资源。但如果企业不提拔，也难以体现对其重视程度。

如何破题？608所给出了示范性答案。“这一问题的实质，是内部晋升渠道过于单一。”608所人力资源部部长赵志刚分析。为此，今年初，608所试点启动型号总设计师专职化工作，在原来单一的行政职务晋升渠

联诚集团

从尊重员工开始，塑造“联诚”品牌

极少见企业发展宗旨的第一句就是“回报员工”。株洲联诚集团控股股份有限公司(下称“联诚集团”)人力资源部相关负责人介绍，这不仅仅是为体现企业对员工的尊重，也成为了联诚集团树立良好的“联诚”品牌形象，留住人才的核心竞争力。

树立良好的品牌形象，往往需要企业数十年如一日地在待遇福利、晋升空间、生活等方面关心关注员工的感受。

为此，联诚集团创建了许多高层与员工的交流渠道，方便管理层了解员工的想法。例如，公司会通过面谈、问卷等方式，鼓励所有人直接提出自己的想法和建议。

“许多公司也建立了类似制度，但关键在于后续的跟进，不能收了意见，就不闻不问。”该负责人介绍，联诚的独到之处在于，公司鼓励员工拿出主人翁精神，可以提看法，更可以讲要求。这也让员工切实感受到高层对他们的关心与尊重。

比如，曾有员工表示，希望能多接受岗位培训，提高业务技能。如今，联诚集团定期收集员工培训需求并落实，去年就投入了400多万元培训教育经费。近年来的这项费用保持在员工工资总额的2.5%，是国家规定占比区间内的最高值。

在留住人才方面，联诚集团一直强调“人无我有，人有我优”。一般企业为员工购买的都是“五险一金”，但联诚集团的3300多名正式员工，却都享有“七险二金”，增加项包括家庭财产险、人身意外伤害险和企业年金。

这笔费用不菲，但却能全方位解决员工的后顾之忧，让员工可以安心关注事业。比如，此前有员工家里发生火灾，就通过公司购买的家庭财产险获得理赔。

这些人性化的制度，让联诚集团的非期望性员工流失率，长期保持在3%的低值。近3年，公司引进各类专业技术与管理人员231人，其中博士3人，硕士研究生30人，本科生198人。

“抢人大战之下，企业绝不能想着像从前那样，光靠高薪就能引得高端人才如云。”该负责人坦言，引进、留住高端人才，企业要做更多、更好。

(记者 伍靖雯)

另一方面，行政系统往往意味着“资历”，而技术人才晋升渠道更彰显“实力”。此次改革实行竞聘制度，608所内就有两位青年人才从科级岗位跃升至处级待遇，这也激发了青年人才的创造力和积极性，也不影响优秀人才今后再进入行政岗位，避免了辛苦培养的人才流失的风险。

事实证明，一个优秀的体制机制，在提高员工的敬业度和忠诚度、激发企业活力上大有裨益。2015年以来，608所共引进博士、硕士研究生311名，双一流高校本科生34名，培养博士1名。

做专业领头羊 省直中医院名医在线

湖南省代表队荣获第三届“瑞医杯”中华中医药学会青年医师急救技能竞赛团体一等奖

9月13日至15日，由中华中医药学会主办、广东省中医院承办的第三届“瑞医杯”中华中医药学会青年医师急救技能竞赛在广州举行，经全国各省、自治区、直辖市精选的28支青年医师急救队伍参加了竞赛。竞赛包含理论考核、心肺复苏术、止血包扎术、针灸急救技能操作、高级模拟人复苏、标准病人情景模拟考核，覆盖中西医结合危重症急救各个方面，要求参赛选手全面掌握中西医急救知识，练就过硬急救技能。

由省直中医院黄磊、杨赛、杨声亮、潘政荣四位青年医师组成的团队代表湖南省参赛。在三天的激烈角逐中，面对全国中医药行业顶级中医院高手，他们沉着冷静、从容不迫，表现出优良的素质与过硬技能。竞赛高潮迭起，精彩不断，扣人心弦！虽然初次参赛，却一战成名！以初赛全国第一、决赛全国第一的优异成绩一举夺冠——荣获团体一等奖！并夺得理论知识单项二等奖、心肺复苏单项二等奖、包扎止血二等奖！同时荣获大赛组委会颁发的最佳人气奖和优秀组织奖。这也是湖南省代表队在中华中医药学会举办的竞赛中首次夺冠。



▲“瑞医杯”中华中医药学会青年医师急救技能竞赛团体一等奖颁奖典礼现场

与全国青年急症能手同台比拼 招招应“急”

据悉，三届竞赛共吸引全国200多名青年医师参赛，此次“瑞医杯”中华中医药学会青年医师急救技能竞赛共吸引来自24个省(市、区)的27支参赛队伍，81名青年医师参赛，由全国中医院排名第一的广东省中医院、排名第二的江苏省中医院在内的各省市中医院层层选拔的青年医师组成，来自全国各地的中医急救专家担任裁判。

决赛分为高级模拟人团队复苏与标准病人+情景模拟处理两轮，第一轮后前4名进入第二轮，竞争异常激烈。在第一轮的3G模拟人进行团队心肺复苏时，不仅考验选手的专业能力，还考验团队合作能力和应变能力。在第二轮的情景模拟处理中，我省代表队再次以第一名获得决赛团体第一名。

赛后黄磊医生说道：“我们是一个团队，正是队友之间的通力合作，让我们获得最终的胜利！也正是平日里繁忙的急诊工作历练，成就了急诊医师的精湛技术！”通过此次比赛，增强了与全国兄弟医院急诊同道间的交流，也充分展示了我们、我院中西医并举的急救技能和中医急救优势，彰显了株洲市、省直中医院青年医师在中医急救方面的雄厚实力和湖湘中医精神，展现了优秀团队的风范！



▲省中管局肖文明副局长、陈斌秘书长带领湘雅医院专家莅临我院指导



▲赛前训练



▲2017年急诊科合影



▲比赛现场 针灸操作



▲比赛现场

赛前：院领导高度重视，多位专家前来指导

从省中医药和中西医结合学会接受任务后，院领导高度重视，精心安排部署，精挑细选队员，强化组织保障，队员们集体荣誉感强，朝气蓬勃，相关部门组织协调有力，湖南省中医药管理局、省学会领导亲临指导鼓励。医院急诊学科近年得到长足发展，队员们长期积累，奋勇争先、刻苦训练，正是团队的奉献精神和不断的努力，科室和医院的大力支持，才造就了团队的胜利！通过此次竞赛，达到了“以赛促学”的目的，既学习交流了急救知识、急救技能，同时对提高中医急诊综合实力、总结、挖掘和提炼中医急诊特色优势诊疗方案，培养优秀急诊青年人才，建设更加合理的人才梯队有着积极的意义，这也必将推动省直中医院急诊工作迈上一个新的台阶！

(实习记者 廖娜 通讯员 李菁菁)

相关链接

省直中医院急诊科：守护“救”在身边！

省直中医院急诊中心目前以急诊门诊、急诊抢救区、急诊留观病房和急诊ICU组成。

急诊科接诊病种广泛，实行院前急救(包括移动ICU)、院后救治、急诊病房一体化的急救体系。院前急救上，科室设备齐全，能配备有效的实施现场心肺复苏、气管插管及除颤等。

每年完成120急救中心接诊任务7000余起，处理重大事故10余起；2016年市内率先成立移动ICU，车内能完成机械通气及建立中心静脉通道等高级生命支持项目，充分保证了危急重症患者的转运安全，每年从各县市成功转运及救治危重病人100余人次。

在院内急救方面，可实施心肺复苏及高级生命支持等急救诊疗手段，处理相关危急重症内外科病患2000余人。科室对病人实行规范化治疗，并在西医治疗基础上，运用特色中医疗，辨证论治，对症拟方。科内目前以“中医药参与心肺复苏”为核心发展方向，参照中医厥证、脱证及猝死进行辨证论治，及早使用中医药治疗，以益气救阴、回阳固脱、涤痰开窍为法，辨证拟方施治。并配合针灸治疗，根据厥证、脱证、高热、痉证中医治疗原则选穴施灸。