

砥砺奋进的五年

作风建设

——迎接党的十九大特别报道 攸县篇

清新政风赢民心

——攸县转变党员干部作风纪实

“四风”问题有效遏制,廉政建设扎实推进,一大批事关群众利益、社会反响强烈的“老大难”问题得以解决……近年来,攸县把人民群众是否满意作为“风向标”,通过畅通诉求渠道,实实在在转作风,真心实意解民忧,赢得了群众大量点赞,拉近了干部与群众的距离。

湘东大地,气象一新。

全国先进基层党组织、创先争优全国先进基层党组织、全国政务公开民主管理示范县……如今,许多基层群众欣喜地发现,越来越多的党员干部来到自己的身边,同吃同住同劳动,帮助解难题、办实事。70多万攸县群众亲眼见证并感受到干部作风转变带来的可喜变化。

风正了,气顺了,群众满意度也提高了。



制度管人, 作风建设做起“加减法”

有的干部拼命干,有的干部袖手看,怎么办?

攸县要求每位副科级以上领导干部,结合自身实际,对“为官不为”问题深刻剖析,并撰写心得体会上报县委,积极创新思维方式、开阔发展视野,在全县上下形成了敢于担当、破解发展瓶颈的思想共识。

没有规矩,不成方圆。近年来,攸县有针对性地制订了一系列具有当地特色、切实可行的制度,用制度做好“加减法”,激发干部工作活力,促进作风转变。

该县制定《攸县村(社区)干部廉洁自律十二条规定》《关于进一步转变干部作风的十条规定》等,要求严禁公款吃喝、公款接待、公款应酬、公款娱乐、公款旅游、公款订阅报刊杂志以外的报纸杂志;严禁在公务活动中收受红包礼金、土特产等;严禁以争取资金为名设定比例提取费用;严禁在召开党内会议等组织生活过程中发放工资和补助等。

并要求群众办事首接人要马上答复,及时办理,难以现场答复或解决的承诺办事时限,按期办结;少开会、开短会、讲短话,提倡领导干部会议发言原稿讲话,一般性工作会不超过2小时,除重要会议外,不印发讲话材料。参会人员不准缺席、迟到早退、无故派人替会等。

该县将执行情况纳入党风廉政建设责任制考核内容,对违反规定者严肃处理。

该县还全面推行“一线工作法”,即力量向一线倾斜、工作向一线推进、矛盾向一线化解、感情向一线融合、干部向一线锻炼,并严格执行结对共建、联合办公制度,推动县乡干部与304个村全面结对,每月集中一天到村办公。

该县还组织2000多名干部把办公室搬到工厂车间、田头地间,了解群众迫切期望解决的困难,在生产上给予指导,在生活上提供帮助。

完善绩效考核、定期述职、跟踪考核办法,严格执行“五联五问五分”重点考核,五联即干部联区、联镇、联村、联企业、联项目,五问即本委干了什么、采取了什么措施、有什么成效、有哪些不足、下一步怎么改进,五分即分星、分区、分类、分期考核,考核结果明确地奖励先进者、鞭策后进者、鞭策后进者、问责失职者,建立健全群众评议机制,坚持每年开展百人电视问政,组织基层群众、人大代表、政协委员、企业业主与主要领导干部面对面交流,公开谈问题、谈整改、谈承诺,倒逼责任落实。

去年底以来,该县还出台《攸县干部作风“十二分”制管理办法》,对《党内监督条例》八个方面的监督内容进行细化,对干部违纪违规行为,除了依照有关规定进行处罚外,还按情节的轻重和量化的原则,按1分、3分、6分、12分四个档次进行记分,以一个自然年度为一个记分周期。通过对干部35种违纪情形进行记分,按分值高低来评估作风情况的好坏,明确了诫勉谈话、通报批评、免职处理3类问责方式,实现对干部作风精细化、科学化管理。

如今,该县群众惊喜地发现:干部上班迟到、早退的少了,办事效率高了、服务态度更好了。各级干部精神面貌明显改变。

唱红歌

政务中心

驻村扶贫队员开展大扫除活动

数读

制图/胡娟

精减各类
议事协调机构

近150个

“三公”经费

支出累计下降2560万元

纪检部门立案

331件,审结各类违纪
案件325起返“仆”归真,
党员干部当起“服务员”

进门一副笑脸相迎、一杯茶上手、一声亲切的问候……近日,走进攸县政务中心,眼前的一切令人心旷神怡。“他们的服务态度真好!”来自黄丰桥镇的刘斌云乐呵呵地说。

门好进,脸好看,话好听,事好办。其实在该县各级政府办事窗口,随处可以感受到该县干部的好作风。

攸县良好的干部作风是如何锻造出来的?该县认为:“无论抓经济发展,抓投资环境,还是抓执政能力的提升,一切都要从党员干部抓起。

新时期党员干部要转变作风,说到底就是要转变“官”念,当好“服务员”,做好“仆人”。本着这个原则,该县高标准、严要求开展党员干部廉洁教育实践教育活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。县委常委带头践行“十项承诺”,“转变干部作风十二条”,“增收节支七条”等硬性规定,大力倡导“马上就来、马上就办、马上就好的”三马作风。

近日,宁家坪镇坪塘村村民刘兴强准备去政务中心办理新农保手续,他们拨打镇、村干部留下的电话号码,很快村干部当天就上门取去办手续的资料,并承诺几天后办好送上门。去年底,该县镇乡以来,为便利群众,实行为民代办制,群众一

个电话,镇、村干部上门代办,已为群众代办各类事项400余件。

为真正打通服务群众“最后一公里”,该县健全完善了县、乡、镇四级便民网络,针对合并后,一些偏远山村群众办事不便的问题,该县推行镇、村干部代办制,公布镇、村干部的电话号码,群众需办理什么事,镇、村干部帮忙代办。

新市镇丁家陵村成立党员志愿者服务队,每天利用村里的洒水车、清扫车,轮流义务清扫人口聚集区的主道及3公里大街,受到群众好评。

攸州工业园、网岭循环工业园等地的企业老板多是外地人,找当地部门办事,与周边老百姓打交道,总是搞不懂。该县召开企业帮扶推进会,邀请37家企业的负责人座谈,梳理出企业问题清单46条,逐一交办给责任人,限定解决期限,同时,启动“暖巢行动”,县领导与企业实行“一对一”服务,全程代办审批事项,确保投资项目“零障碍”报批。攸州工业园为企业建立“身份档案”,推行“全托式”“保姆式”服务。

据不完全统计,今年以来,该县67支党员志愿者服务队、1000多名党员志愿者,累计开展各类志愿服务活动500余次。

3.

严防严治,
防止干部权利“出轨”

过去,农村集体资金、资产、资源(简称“三资”)由于缺乏有效监督,开支不合规、处置不合法、机制运行不规范,造成集体资金浪费、资产资源流失等现象,这些问题已成为影响农村社会和谐稳定的重要因素。

近年来,该县全面强化农村集体“三资”管理,纪委监察局在全市率先推行农村集体“三资”管理平台廉政风险防控机制建设,让“三资”在阳光下运行,扭转了该县农村集体资产家底不清、财务管理混乱、资源流失严重的局面。

该县扎实开展党风廉政建设和反腐败建设,着力推进软弱涣散党组织整顿、“三不”党员集中清理、“四风”、“四风”、“四风”专项整治等专项行动,精减各类议事协调机构近150个,清理退还超标办公用房超过2万平方米,“三公”经费支出连续五年递减,累计下降2560万元。

对于一些权力“出轨”的基层干部,该县纪委监察局严厉打击不留情。据了解,近年来,该县共立案331件,审结各类违纪案件325起,给予党纪政纪处分330人,其中科级干部44人。

通过从严从实抓党员干部作风,该县形成了推动工作的强大凝聚力和战斗力,营造了风清气正的良好政治生态,在经济发展、社会稳定、民生事业等方面的综合效应也日益显现,实现了经济逆势上扬、弯道超车。今年以来,投资7亿元的“一场两馆”、投资104亿元的攸州中心医院等一批重大项目落地开工,投资总额达40.98亿元。

县公安局知识抢答赛

美丽的攸县县城

(图片除署名外,均由攸县县委、政府办、县委宣传部提供)

张报 一座城
风采 激情见证

攸县热烈祝贺

株洲日报

创刊60周年!