

前8个月发放创业担保贷款 8834万元



经过培训的社区工作人员,为社区居民讲解创业担保贷款政策,并发放宣传材料。
株洲日报社会城报记者 谭智方 摄

□ 株洲日报记者 刘芳 通讯员 朱晓玲 梁湘
购进新设备,维修了几个月的业务终于重新启动。
8月16日,张颖将永远铭记这一天,因为,这将是他和他的广告设计公司全新的开始。

“申请流程简单,最重要的是利息低,前两年几乎是免息。”今年6月底,张颖准备好资料后一个多月,就拿到了一笔20万元的创业担保贷款。
截至8月底,今年我市已发放创业担保贷款8834万元,直接扶持1099人创业,带动4658人就业,扶持效果明显。

创业担保贷款政策走进社区

去年,张颖辞去房产广告设计公司,与妻子在天元区一写字楼,创办了一家广告设计制作公司。

创业初期,因积累了不少资源,张颖根本不担心没有客户,让他不能大展拳脚的,反而是缺少周转资金。

“银行贷款程序复杂,利息高,根本不敢想。”今年在朋友的介绍下,张颖得知了创业担保贷款的消息,立即向市人社局的创业贷款窗口申请。准备营业执照、户口本、结婚证等资料,再用房子做抵押,就ok了!最开心的是,我的公

司属于合伙创业,申请贷20万元,政府还贴息。”

“创业担保贷款是推进创业带动就业工作的重要抓手。”市人社局劳动就业管理处相关负责人介绍,为了进一步促进创新创业带动就业,就业处工作人员联合财政、银行等部门,带着最近我省出台的《湖南省创业担保贷款实施办法》,走进街道、社区,向全市社区专干宣传此次创业担保贷款政策。

不少前来的创业者感叹,“以前资金是创业的‘拦路虎’,现在是资金找上门。”

创业贷款额度调高、申请人群扩大

“创业资金是青年创业者面临的突出问题,主要是创业成本高、融资比较困难等。”市劳动就业服务局相关负责人表示,为了解决创业者资金筹措困难的难题,此次创业担保贷款发放范围进行了扩大,较好地缓解了“草根”创业融资难问题。

据了解,享受人员从之前的5类人员扩大到9类人员,既涵盖了高校毕业生、返乡创业农民工这些创新创业的主力军,又囊括了化解过剩产能企业职工和失业人员、网络商户、建档立卡贫困人口这些新形势下就业工作重点群体,还将城镇登记失业人员、就业困难人员、复员转业退役军人、刑

满释放人员这些就业援助对象纳入扶持范围。

此外,贷款额度与期限也放宽了。个人创业贷款额度由之前的5万元调整到10万元,合伙创业的按合伙创业人数,组织起来共同创业的按组织起来就业人数,每人最高10万元额度,最高贷款额度为50万元,贷款期限也从2年延长至3年。

贷款、融资难,最大的麻烦就是程序复杂。

为此,人社部门优化了办理流程,提高了效率。申请人可直接到社区、各人社部门,以及中国邮政储蓄银行株洲市分行、株洲农村商业银行、华融湘江银行3家合作银行咨询、提交申请。

创业者还清首笔贷款,可以继续贷

在天元区创业的谭斌,几年前获得了10万元的创业担保贷款。去年,他将贷款还清,生意越做越好,想扩大规模,却因为缺乏资金而搁浅。

最近,社区工作人员告诉谭斌,他符合再次申请贷款的条件。

“以前,创业担保贷款只能贷一次。”上述负责人介绍,如今,创业者只要将之前的贷款还清了,符合条件的话,可以再次申请贷款。这样一来,创业担保贷款政策不仅能够帮助需要资金的创业者,也能帮助想扩大规模的创业者。

注意了! 蓝思科技招1千名工人

□ 株洲日报记者 刘芳 通讯员 马静

株洲日报讯 想找工作的,注意了!近日,记者从市人社局劳动就业管理处了解到,蓝思科技股份有限公司将在我市招聘1千名产业工人。

“蓝思科技浏阳经开区南园新基地主要为手机生产玻璃后盖。”市人社局劳动就业管理处相关负责人介绍,随着5G信号和无线充电等新技术投入使用,玻璃后盖在手机上应用将成为新趋势。“以前

一部手机只要一块玻璃,今后将要用两块玻璃。”据测算,该公司新基地10月将全部投产,预计需要15万名一线产业工人。

据介绍,该公司此次招聘的普工综合工资达4000-5500元,并购买五险一金,提供免费住宿,若是双职工还提供免费夫妻房。

有意愿求职的,可登录株洲人才网查看招聘详细要求。同时,该公司还将在各县市区举行专场招聘会,达成就业意向者,公司将派车接到公司就职。

就业扶贫拔“穷根”

□ 株洲日报记者 刘芳 通讯员 马静

株洲日报讯 9月12日,株洲县龙门镇的周俊良,被新希望焊焊职业技术学校接到学校,免费参加了市人社局举办的首期就业扶贫培训。当天,参加此次培训的有来自株洲县、茶陵县的60多名建档立卡贫困劳动力,年龄最小的只有18岁,最大的50岁。

全市有5家就业扶贫爱心培训机构

早在今年6月,市人社局在全市评选了5家“就业扶贫爱心培训机构”,分别是株洲市杨家寨职业技术学校、株洲市南洋职业技术学校、株洲市新希望焊焊职业技术学校、株洲市众康职业技能培训学校、株洲市盛康职业技能培训学校。

针对贫困劳动力的特点,结合各培训机构的师资和教学特点,专门为全市有培训需求的建档立卡贫困劳动力,开展免费职业技能培训。据介绍,培训项目包括种植、养殖、维修电工(光伏发电项目)、中式面点师、焊工、冷作钣金工、西式面点师、计算机操作员等多项工种。

授人以鱼不如授人以渔。市人社局助力我市脱贫攻坚,通过免费培训贫困劳动力,让其掌握生存技能,彻底摆脱贫困。期间,市人社局劳动就业管理处组织各县市区人社部门、社区、到各镇、村进行就业扶贫爱心培训政策宣传,希望更多的贫困户能参与培训。

培训时长约为一个月,培训期间,学员不需要承担任何费用,学费、食宿费、考证费、交通费等等费用全免。

若有贫困劳动力想学一技之长,提高劳动技能,可到各县市区人社部门、爱心培训机构报名参加培训。

提升技能,保证就业

株洲县的孙紫龙是培训班年龄最小的学员,此次参加了焊工培训。“不学一技之长,出去打工只能靠辛苦挣点零钱,学好技术脱贫才有盼头。”他说。

据了解,针对我市产业特点,并结合市场短缺的技能人才,此次开展的就业培训主要采取“菜单式”培训方式对贫困劳动力进行就业培训,不仅让劳务输出方向更精准,同时有效保障了培训班学员的就业率。

市人社局相关负责人介绍,培训结束后,在取得相应资格证书后,凡合格的学员均可被推荐到“中车”等单位的相应岗位就业。

那么,对参加培训的学员,有什么要求?

“只要是成年劳动力,都能参加这些技能培训。”新希望焊焊职业技术学校副校长盛格南介绍,现在很多企业都出现用工荒,尤其是这种技能人才,只要用心学,学会这些技能操作,将会得到一份不错的工作。“平均工资每月有5000元,做得好的话,还可达到上万元。”

相关新闻

参加技能培训,每年能享受一次补贴 最高补贴有1200元

□ 株洲日报记者 刘芳

株洲日报讯 参加职业技能培训,还有补贴!近日,省人社厅出台《湖南省职业技能培训补贴实施办法》,明确对全省境内,在法定劳动年龄内有劳动能力和就业(培训)愿望的城镇登记失业人员、农村转移就业劳动者、毕业年度内未就业高校毕业生(含省外籍)、城乡未继续升学的应届初、高中毕业生(以下简称“四类人员”),提供每人每年一次的职业技能培训补贴。

根据安排,“四类人员”参加就业前技能培训,培训合格并取得初级以上职业资格证书,在6个月内实现就业的,按就业技能补贴标准的100%给予补贴;6个月内未实现就业的,按就业技能补贴标准的80%给予补贴。企业新录用的“四类人员”中没有取得上岗前专业初级以上职业资格证书的,与企业签订6个月以上期限劳动合同,在劳动

合同签订之日起6个月内参加岗前就业技能培训并取得初级以上职业资格证书的,根据培训后继续履行劳动合同情况,按照就业技能补贴标准的40%,对企业给予定额就业培训补贴。

就业技能补贴,按职业(工种)类别的不同,给予每人A类1200元、B类800元、C类500元的培训补贴。培训机构按当地物价、财政部门核定的标准收费,超出补贴部分的培训费用,由本人或企业自负。就业技能补贴包括理论培训和实操技能实训,培训时间为:A类不低于300个标准学时,8类不低于200个标准学时,C类不低于100个标准学时,每天按7个标准学时计算。

就业技能补贴资金实行先垫后补的原则。定点培训机构和企业按照规定补贴标准减免培训对象的培训费,再向当地人社部门申请培训补贴资金。

着力解决群众切身利益问题,让文明之花盛开

——市住建局创建省级文明单位纪实

1/ 精心组织安排 营造齐抓共管的良好氛围

市住建局始终坚持双文明建设一起抓,制定了《市住建局创建省级文明单位活动方案》,成立了以局长为组长,其他党组成员为副组长的创建工作领导小组,下设办公室在局机关党委,落实各项创建工作。对创建办公室给予全力支持,一切都给创建让路。

把文明创建“两学一做”、机关文化建设、机关效能建设、反腐倡廉、安全稳定等工作结合起来,把文明创建“项目攻坚年”、“企业帮扶年”活动结合起来,把文明创建活动与业务工作紧密结合起来。大力推行“马上就办”工作理念,切实做到两手抓、两不误、两促进。创建办公室经常向市机关工委、市文

明办请示汇报,并加强与省直文明办和省文明办的沟通联系,通过多种形式和途径,及时经常汇报和反映株洲市住建局的创建情况。

把文明单位创建工作纳入各科室、各单位工作职责的重要内容,把文明创建活动开展情况与党风廉政建设责任制考核、领导班子考核、公务员年度考核、干部职工年度考核等结合起来,将文明单位测评体系的13个测评项目,按测评内容,分到各个责任科室,创建办公室加强对活动开展情况的督办检查,及时掌握活动的进展情况。

□ 文/莫兰

【核心阅读】

近两年,市住建局紧贴市委、市政府中心工作,紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大主题,认真贯彻落实市委《实施意见》,以开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育为重点,以“五抓五解促升级”专项行动为抓手,以创建省级文明单位活动为载体,机关党建等各项工作都取得了长足进步,为建设提供了有力保障。近几年,该局获得中国智慧城市领军城市称号(株洲市),全国建设工程质量监督系统先进单位,仁达大楼、高科总部壹号项目获鲁班奖(中国建设工程质量最高奖),全省城市建设管理先进单位、全省重点建设项目组织管理先进单位,提升了企业诚信意识,规范了市场秩序。抓好“一进二访”和扶贫帮困工作。到炎陵县帮扶点共走访慰问群众200余户,收集群众意见35条,协助解决民生实事、矛盾纠纷38件。

3/ 切实转变作风 塑造群众满意的机关形象

将县市区住建局、直属单位、机关科室作风建设纳入绩效考核。坚持平时考核与年终考核相结合,将岗位考核结果作为年度绩效考核和表彰奖励的重要依据,不定期组织明察暗访,重点检查机关干部工作作风,并将情况及时进行通报。在元旦、春节、五一、端午、中秋等时间节点,对“四风”问题开展了专项检查,总体情况良好。

成立了党员志愿服务队,组织360余人次开展文明交通劝导活动,局领导带头参加文明交通劝导活动。开展了“金秋助学”活动,到炎陵中村乡心田村

资助帮扶点对3位贫困学子每人1.5万元的资助,志愿服务队与南苑社区慈善爱心屋联合开设“4点半课堂”,为贫困家庭、低收入家庭等弱势群体的儿童免费开展义务教学。

组织党员干部观看《作风建设在路上》、《高速公路上的腐败》等廉政教育电影,转发市纪委每周《工作简报》,用发生在身边的反面典型开展警示教育。坚持廉政提醒教育,启动以前谈话、定期谈话、诫勉谈话、警醒谈话为主要形式的预警促廉机制,坚持抓早、抓小,利用短信、QQ群、电子显示屏等平台,宣传作风建设有关规定,做到早打招呼、及时提醒。

2/ 强化队伍建设 打造同心同向的忠诚团队

建立和健全各种学习制度,做到月月有学习活动,季季有学习安排,坚持集中学习和自学相结合,逐步形成了良好的学习氛围。

围绕市委工作中心和建设重点工作,开展业务专题培训,通过法治宣传日、安全生产月、读书活动月等形式开展普法教育、安全教育等一系列专题教育,集中学习28次,突出典型的带动作用,2015年“七一”前,对系统9个先进基层党组织、48名优秀共产党员、9名优秀党务工作者进行表彰。同时组织开展丰富多彩文体活动,不断提升干部职工的精神气。

利用星期一晚上的集中学习时间,定期开展道

德讲堂活动,进行道德经典、宗旨的交流与诵读。邀请学习模范、爱岗敬业劳模等宣讲先进事迹,以身边的人,身边的故事教育引导党员干部。制定了《职工上网管理规定》,订阅共产党员微信网、新湖南、时刻新闻等正能量网络,倡导文明新风。深化建筑行业信用体系建设,开展建筑行业信用等级评定工作,提升了企业诚信意识,规范了市场秩序。抓好“一进二访”和扶贫帮困工作。到炎陵县帮扶点共走访慰问群众200余户,收集群众意见35条,协助解决民生实事、矛盾纠纷38件。

4/ 抓实主责主业 创造实实在在的工作业绩

株洲市、攸县、醴陵市白兔潭镇分别被确定为湖南省新型城镇化试点市、试点县和试点镇,12个建制镇完成污水处理设施主体建设,完成了《株洲市国家新型城镇化综合试点实施方案》等一系列顶层设计方案。牵头开展初步设计联合审查以及建设项目合并验收,共完成初步设计联合审查项目57个,合并验收项目36个,得到广大建设、施工单位及社会各界的认可和好评,《中国建设报》、《湖南日报》等媒体也予以重点推介。

创新行政审批模式。第一,“容缺受理”不退役。在申报单位办理施工许可等手续时,对基本条件具备、主要申报材料齐全且符合法定条件,但相关行政手续有欠缺的,准予受理和审查其申报材料,并一次性告知需补正的材料、时限和超期处理方法,申报单位提交按期补齐欠缺材料的承诺

书后,市住建局先行发证,事后督促对方单位履行承诺书,从而加快审批速度,推动项目尽早开工建设。第二,实行“容缺办理”。在坚持集中审批制度、推行一站式服务的基础上,发扬敢于担当的精神,积极推行临时施工许可制度,确保项目施工进度。此项措施是市住建局的首创,在全省推广。第三,实行“代理代办”,让企业少跑腿、易办事。行政审批窗口和业务办理部门对我局办理行政审批、申报有关资质资格、申报国家和省级奖项资金、盖章证明等事项实行代理服务,提供“现场指导”,服务企业“最后一公里”。主动为企业报建提供咨询服务;开展房屋质量常见问题专项治理和安全生产方面侵害群众利益行为专项治理。

文明单位创建永无止境。市住建局将深植社会主义核心价值观,着力解决群众切身利益问题,让文明之花盛开在全体干部职工心中。



▲授牌仪式



▲表彰大会



▲道德讲堂



▲参加植树节